



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 988 DEL 10/07/2023

OGGETTO: PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell'offerta formativa GOL

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria" e successive modifiche e integrazioni;

Vista la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018 Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27/10/2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021 n. 2021/241, che istituisce il dispositivo

per la ripresa e la resilienza;

Visto il Regolamento Delegato (UE) della Commissione 2021/2106 del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

Visto il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento (UE) 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021, in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

Vista la legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;

Visto il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

Visto il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

Visto il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa

e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto in particolare l'art. 8 del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021) concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante “Disposizioni urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l’attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune”;

Vista la legge 30 dicembre 2021, n. 234 recante “Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;

Vista la legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso”;

Vista la Delibera CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

Visto il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

Visto l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'Economia e delle Finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

Visto l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;

Vista la Circolare MEF 29 ottobre 2021, n. 25, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di

attivazione degli investimenti”;

Vista la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;

Vista la Circolare MEF 21 giugno 2022 n. 27 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;

Vista la Circolare MEF 4 luglio 2022 n. 28 avente ad oggetto “Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale”;

Vista la Circolare MEF 26 Luglio 2022, n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;

Vista la Circolare MEF 11 Agosto 2022, n. 30 “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;

Vista la Circolare MEF 13 Ottobre 2022, n. 33 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH)”;

Vista la Circolare MEF 17 Ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;

Vista la Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) -Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”;

Vista la Circolare MEF 14 Aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;

Vista la Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell’imposta sul valore aggiunto”;

Considerati i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l’altro, il principio del contributo all’obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l’obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Considerati gli obblighi di assicurare il conseguimento di target, milestone e obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione strumenti per l’attuazione dell’*Assessment* – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5 agosto 2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell’ANPAL n. 11 del 7

novembre 2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;

Vista la Nota ANPAL del 5 dicembre 2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 con particolare riferimento all'Allegato B "Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022";

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la Nota ANPAL n. 0006389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione regionale del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 6/07/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di *Assessment*;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale, al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling);

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 05/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 09/09/2022 – Avviso per la presentazione - da parte degli organismi di formazione ammessi e selezionati con determinazione direttoriale n. 1018 del 12/08/2022 - dell'offerta di percorsi di formazione ai fini della costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL per i beneficiari del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" e Percorso 3 "Riqualficazione (Reskilling)" - PNRR - PAR GOL Umbria, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21/11/2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1389 del 16/11/2022 avente

ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1606 del 29 dicembre 2022 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 26 del 12 gennaio 2023 avente ad oggetto “Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – Aggiornamento riferimenti normativi”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 64 del 19 gennaio 2023 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell’offerta formativa GOL relativi ai Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24 novembre 2022 avente ad oggetto “Approvazione dell’elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie “Upskilling” e “Formazione per le competenze digitali” ammissibili nel Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 18 del 10 gennaio 2023 “Approvazione Catalogo dell’offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL Umbria”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1948/2004 “Regolamento per l’accreditamento delle attività di formazione e/o orientamento”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1168 del 17 ottobre 2016 avente ad oggetto “Definizione degli standard dei servizi regionali per l’impiego in funzione delle novità introdotte dal D.Lgs n. 150/2015. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 425/2014” e tutti gli atti ivi richiamati;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1209 del 24/10/2016 avente ad oggetto “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n.158 del 15 febbraio 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 234 del 06/03/2023 - Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “Upskilling” e “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/202 e DD 1412 del 24/11/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 65 del 19/01/2023 avente ad oggetto “Integrazione del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 288 del 21/03/2023 “Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – integrazione”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 295 del 22/03/2023 “PAR GOL Umbria ex DGR n. 149/2022 – Revisione delle Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” approvate con Determinazione direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 e s.m.i.”;

Preso atto della deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 che prevede l'adeguamento delle unità di costo standard (UCS) di GOL di cui alla Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6/2022;

Preso atto che le nuove UCS approvate con Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12.04.2022 decorrono dalla data del 12.04.2023;

Vista la Determinazione n. 707 del 26/05/2023 avente ad oggetto "PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell'offerta formativa";

Preso atto che nella prima fase di costruzione del Catalogo erano stati inseriti percorsi formativi per identici o analoghi profili professionali, la cui numerosità ad oggi, in base ai monitoraggi sugli esiti occupazionali e sull'andamento delle iscrizioni, appare non più rispondente alla domanda delle imprese e determina, al tempo stesso, la dispersione delle iscrizioni;

Richiamata l'esigenza di disporre di un Catalogo dell'offerta formativa continuamente aggiornato e dinamico, capace di adeguare in maniera tempestiva le opportunità formative ai fabbisogni espressi dalla domanda di lavoro;

Ritenuto pertanto necessario, per le motivazioni sopra riportate, procedere alla sospensione e sostituzione di alcuni percorsi formativi, come indicato all'Allegato A alla presente determinazione;

Dato atto che tale sospensione viene disposta tenendo presente specifiche vocazioni produttive regionali e il principio di prossimità territoriale stabilito dal Programma Gol;

Dato atto altresì che la sostituzione dei percorsi potrà essere effettuata nel limite della presenza nell'offerta complessiva di Reskilling e Upskilling di almeno un percorso coerente con le aree formative per le quali gli Organismi di formazione sono stati selezionati ai sensi della DD ARPAL n. 1018 del 12/08/2022 e della documentata rispondenza ai fabbisogni espressi dal sistema economico regionale;

Ritenuto opportuno procedere nella direzione di un complessivo rinnovo del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL coerente con il fabbisogno professionale espresso dal territorio regionale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di procedere alla sospensione e sostituzione di alcuni percorsi formativi, come indicato all'Allegato A alla presente determinazione e nei tempi in esso indicati;
3. di prevedere che la sostituzione dei percorsi potrà essere effettuata nel limite della presenza nell'offerta complessiva di Reskilling e Upskilling di almeno un percorso coerente con le aree formative per le quali gli Organismi di formazione sono stati selezionati ai sensi della DD ARPAL n. 1018 del 12/08/2022 e della documentata rispondenza ai fabbisogni espressi dal sistema economico regionale;
5. di consentire agli Organismi di formazione titolari dei corsi di cui all'allegato A di presentare, con le modalità già utilizzate in precedenza e utilizzando l'indirizzo PEC gol.gestione@pec.arpalumbria.it, nel limite della presenza nell'offerta complessiva di Reskilling e Upskilling di almeno un percorso coerente con le aree formative per le quali gli Organismi di formazione sono stati selezionati ai sensi della DD ARPAL n. 1018 del 12/08/2022 e della documentata rispondenza ai fabbisogni espressi dal sistema economico regionale

6. di procedere all'istruttoria e alla valutazione delle suddette proposte subito dopo la presentazione delle proposte e all'eventuale approvazione e contestuale inserimento nella sezione del portale istituzionale di ARPAL dedicata al Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;
7. di provvedere alla pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR – GOL e di prevedere che tale pubblicazione ha valore di notifica;
8. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 10/07/2023

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 10/07/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 10/07/2023

Il Direttore
Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2