



L'analisi dell'assessore regionale allo Sviluppo economico, innovazione, digitale e semplificazione Michele Fioroni

A fianco del mondo del lavoro

“Con Arpal Umbria stiamo attuando i cambiamenti e le riforme che si rendono necessarie”

di Michele Fioroni *

■ Un mondo del lavoro sempre più competitivo a livello nazionale e internazionale richiede alla nostra Regione di allineare il sistema delle competenze con quelli che sono i concreti fabbisogni delle aziende.

In un contesto di rapida evoluzione tecnologica servono strumenti flessibili e soggetti istituzionali in grado di interpretare e anticipare queste esigenze e capaci di intervenire rapidamente sulla rete che costituisce il sistema del mercato del lavoro, delle politiche attive e della formazione. Con Arpal Umbria stiamo attuando i cambiamenti e le riforme necessarie affinché questi mutamenti vengano gestiti a beneficio dei cittadini e delle imprese del territorio, anche sapendo cogliere le opportunità offerte dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, che sul fronte del sostegno all'occupabilità si attua con il Programma Gol. In quest'ottica si colloca l'attività sulla rilevazione dei bisogni lavorativi e dei bisogni formativi in essere che vede coinvolto l'Osservatorio regionale sul mercato del lavoro ed il Comitato scientifico che opera al suo interno.

Il Programma per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori non è solo un piano di interventi, ma una vera e propria riforma del sistema delle politiche attive del lavoro: si sviluppa in un'infrastruttura istituzionale



In primo piano
L'assessore regionale Michele Fioroni fa il punto sul mondo del lavoro

già predisposta e capillarmente consolidata che mette a sistema i Servizi del lavoro, pertanto sia gli attori pubblici che gli attori privati delle politiche per il lavoro e dei servizi territoriali competenti.

Una visione, del governo regionale attuata con Arpal Umbria, che ha richiesto lo sforzo che solo i cambiamenti radicali richiedono e che affonda le sue radici nella stessa nascita dell'Agenzia e

nella definizione di programmi come il ReWork che anticipava un metodo sinergico di gestione nel rapporto pubblico/privato, delineando piena integrazione tra politiche attive e forma-

zione in pieno rispetto del principio di condizionalità. Una premessa doverosa per anticipare la piena soddisfazione per i risultati che Arpal Umbria è stata in grado di raggiungere in questi mesi, dati che (vedi servizio dedicato nelle pagine che seguono ndr) collocano la nostra Regione tra le prime in Italia al pari delle più avanzate del centro-nord. I dati sono il nostro faro, e due in particolare descrivono aspetti a cui va prestata attenzione: circa la metà degli utenti presi in carico con il programma Gol in Umbria hanno trovato un impiego, anche se per alcuni si è trattato di un contratto a tempo limitato, questo ha ridotto la loro distanza dal mondo del lavoro restituendo a quei cittadini una oppor-

tunità concreta di reinserimento.

L'altro dato da osservare sono i circa quattro mesi di anticipo con cui Arpal Umbria ha raggiunto - e ampiamente superato - i target fissati a livello nazionale, non solo dimostrando capacità ed efficienza della governance dell'Agenzia e del suo personale, ma facendo attribuire (grazie ai risultati raggiunti dall'Agenzia nel 2022) fondi Pnrr per oltre 6 milioni in più rispetto al primo riparto, in virtù della performance ottenuta. Non da ultimo voglio ricordare l'azione che la Task Force regionale per la gestione delle crisi d'impresa sta portando avanti e di cui Arpal è uno dei principali attori. Con orgoglio presentiamo oggi - tra le prime regioni in Italia - l'avvio del Percorso 5 di Gol che si occupa di Ricollocazione collettiva e con cui Arpal ha portato, direttamente dentro l'azienda, gli interventi di politica attiva che consentiranno ai 94 lavoratori della Saxa ulteriori 12 mesi di Cigs straordinaria.

E' quindi una soddisfazione presentare ai lettori del Corriere dell'Umbria un progetto di comunicazione come Job4Umbria, un ulteriore tassello di questo quadro di innovazione che vuole avvicinare sempre di più le informazioni e le opportunità ai cittadini e alle imprese dell'Umbria.

*** Assessore regionale allo Sviluppo economico, innovazione, digitale e semplificazione**

Job4Umbria vuole essere uno strumento utile a chi è in cerca di occupazione. Spazio verrà dedicato anche alla formazione professionale

Un nuovo inserto per una nuova sfida nell'interesse dei lettori

di Felice Fedeli

PERUGIA

■ Allacciarsi le cinture, si parte. Oggi teniamo a battesimo il nuovo inserto del Corriere dell'Umbria realizzato in collaborazione con Arpal Umbria, l'Agenzia regionale per le politiche attive sul lavoro.

Job4Umbria è una finestra informativa al servizio dei lettori e, soprattutto, di chi cerca lavoro. Contrerà, infatti, le offerte dei Centri per l'impiego e farà il punto sulle tante attività di Arpal Umbria.



Aziende Un inserto utile per trovare le professionalità richieste

L'inserto, in primis, è rivolto a chi cerca lavoro. Raccogliamo in questo anche l'invito pressante di chi in passato ci ha chiesto questo tipo di servizio. Ma l'inserto è an-

L'obiettivo

Aiutare le imprese a trovare le professionalità che cercano

che altro: interconnessione delle imprese con il mondo del lavoro, inoccupati e disoccupati da accompagnare durante la transizione, fornire strumenti per un'ana-

lisi puntuale del sistema economico nazionale e regionale. Job4Umbria si prefigge anche un obiettivo ambizioso, ma alla portata: aiutare le imprese a superare le difficoltà a soddisfare il loro fabbisogno di professionalità. La vetrina che offre il giornale leader della regione servirà ad Arpal per promuovere in modo efficace, veloce e innovativo le tante sfide che è chiamata ad affrontare. Che, sia detto per inciso, sta facendo nel migliore dei modi.



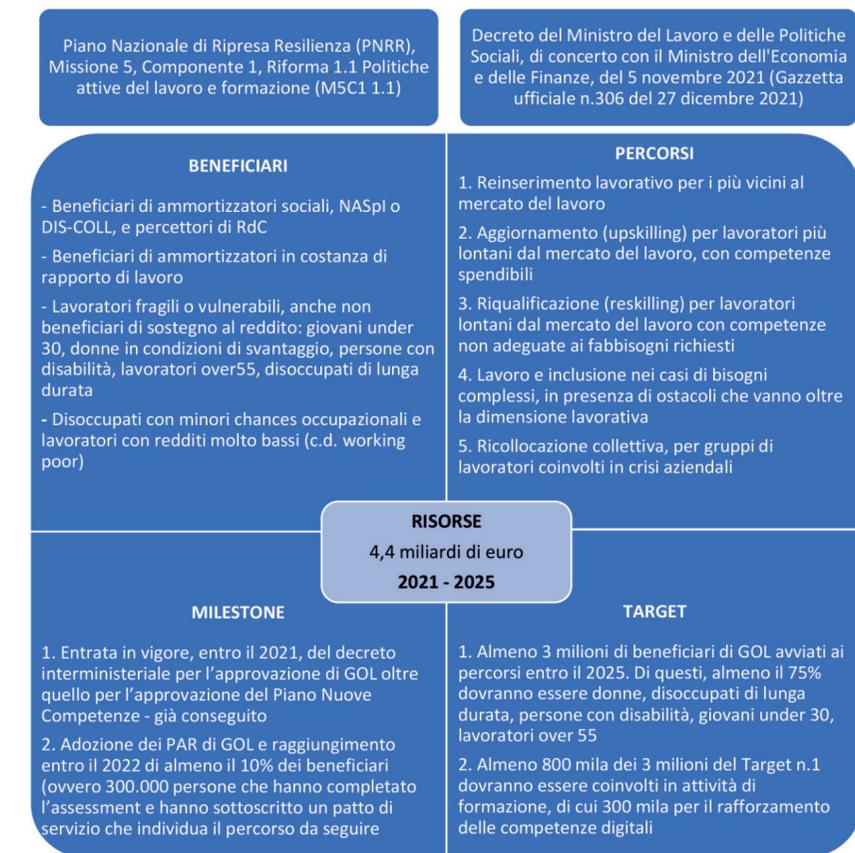
L'agenzia regionale supera realtà di ben altre dimensioni, raggiunge gli obiettivi in anticipo e riserva massima attenzione alle donne. Al 31 gennaio le persone prese in carico sono 32.265

Arpal Umbria in Gol Sostegno al lavoro con numeri record

di Felice Fedeli
PERUGIA

L'Umbria è tra le regioni più virtuose nella gestione del Gol (acronimo di Garanzia di occupabilità dei lavoratori), programma con cui l'Italia attua le politiche attive del lavoro finanziate con il P-nrr. Lo certificano, nero su bianco, i dati diffusi dal monitoraggio nazionale e "portati a casa" dall'Agenzia per le politiche attive del lavoro dell'Umbria. Arpal Umbria infatti oltre a essere competente nella gestione dei Centri per l'impiego, nel raccordo pubblico-privato dei soggetti del mercato del lavoro, nella gestione delle procedure di competenza della Regione connesse alla cassa integrazione e alle procedure di licenziamento collettivo, è anche di supporto alla Giunta regionale per le attività di elaborazione normativa e di programmazione. E i numeri dell'Umbria - dicevamo - per quanto riguarda il Gol sono misurabili con i target fissati dal ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, di concerto con il dicastero dell'Economia e delle Finanze, che ha assegnato a Regioni e Province autonome le risorse e gli obiettivi annuali per l'anno 2023, al fine di garantire il raggiungimento finale di almeno 3 milioni di beneficiari avviati ai percorsi entro l'anno prossimo. A novembre del 2023 erano 1 milione e 870.964 le persone entrate nel sistema e l'Umbria, con 29.745 persone, era tra le 16 regioni che avevano già superato l'obiettivo fissato per la fine dell'anno toccando un ragguardabile 132,2% con tre mesi di anticipo, che costituisce una delle migliori performance assolute insieme a poche altre regioni come Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna e Toscana. Ecco i dati più recenti a disposizione: al 31 gennaio di quest'anno, il numero delle persone prese in carico nell'ambito del programma Gol in Um-

Il programma GOL: principali caratteristiche



Fonte: ANPAL



PROGRAMMA GOL

bria ammonta a 32.265, con un tasso di crescita rispetto al mese precedente del 5,8% equivalente a 1.783 nuovi ingressi. Questo dato, certificato dalla nota di monitoraggio n.171 di Anpal (oggi divenuta Direzione Politiche attive del Mlps), conosce un incremento di ulteriori 1.306 unità nel corso del mese di febbraio. Al 29 febbraio 2024 si registrano nel Sistema Informativo Lavoro della Regione 33.571 presi in carico ripartiti tra i cinque differenti "Percorsi a Cluster" di politica attiva che caratterizzano il Programma. Date le caratteristiche del mercato del lavoro regionale - e in modo non dissimile al resto delle regioni del centro-nord - la prevalenza dei presi in carico si concentra nel "Percorso 1" di reinserimento lavorativo (64,9%) mentre la restante quota è suddivisa tra i Percorsi a maggiore intensità di azioni e di ricollocazione lavorativa. Da un punto di vista anagrafico l'utenza Gol è significativamente caratterizzata dalla componente giovanile fino a 29 anni di età (9.107 unità corrispondenti al 26,8% del totale), tendenzialmente più esposta di altre fasce anagrafiche alle fragilità lavorative. L'estrazione dei dati sui presi in carico al 29 febbraio conferma inoltre la specifica incidenza femminile nei percorsi di attivazione legati al programma (59% dell'utenza complessiva), in particolare modo nel percorso 4 che contraddistingue destinatari maggiormente vulnerabili. Il buon andamento dell'attuazione del programma sul suolo regionale trova conferma nell'analisi degli esiti occupazionali: a sei mesi di distanza dal primo appuntamento al Centro per l'impiego il 36,8% dei presi in carico risulta occupato a fronte di una media nazionale del 33,4%. Inoltre, circa la metà degli utenti è stato assunto (anche se per un tempo limitato) e precisamente il 44,9% su una

I dati di Arpal Umbria

Presi in carico GOL per percorso e politiche avviate/proposte (dati al 31 gennaio 2024)

	Percorso 1 Reinserimento lavorativo	Percorso 2 Aggiornamento (upskilling)	Percorso 3 Riqualficazione (reskilling)	Percorso 4 Lavoro e inclusione	Totale	Valori percentuali dei presi in carico con una politica avviata e/o proposta
Umbria	64,8%	19,5%	13,4%	2,3%	32.265	73,3%
ITALIA	51,3%	25,5%	19,7%	3,5%	2.070.469	54,7%

Performance dell'Umbria rispetto alla media nazionale sui cittadini presi in carico nel programma GOL



Occupazione alle dipendenze nei 6 mesi successivi alla presa in carico (dati al 31 gennaio 2024)

	Presi in carico da almeno 185 gg	Occupati	Tasso di occupazione	Beneficiari con almeno un rapporto di lavoro nei 6 mesi successivi alla presa in carico	Percentuale con almeno un rapporto nei sei mesi successivi alla presa in carico
Umbria	22.915	8.432	36,8	10.283	44,9%
ITALIA	1.368.327	456.638	33,4	565.649	41,3%

Esiti occupazionali dell'Umbria rispetto alla media nazionale sui cittadini presi in carico nel programma GOL



Fonte: SIL Umbria

media nazionale del 41,3%, riducendo di fatto la propria distanza dal mercato del lavoro. Sul fronte dell'erogazione delle politiche attive, al 31 gennaio 2024, 17.483 presi in carico hanno fruito di almeno una politica attiva

prevista dal programma che tradotto significa il 73,3% in Umbria a fronte della media nazionale del 54,7%. Questo ultimo risultato evidenzia come l'Umbria abbia saputo attuare quanto previsto dal Pro-

gramma sul fronte di una vera e propria riforma del sistema lavoro in cui, tra gli elementi caratterizzanti, si inserisce la sinergia pubblico-privato all'interno del Sistema integrato costruito con la riforma della legge n. 1 del

14.02.2018 istitutiva dell'Arpal Umbria realizzata con la legge n. 11 del 7 luglio 2021. Fin dall'avvio del Gol in Umbria sono stati individuati, attraverso appositi avvisi pubblici di selezione, i soggetti realizzatori con cui imple-

mentare la rete pubblico-privata: 23 agenzie per il lavoro accreditate a livello nazionale o regionale, che, affiancano i Centri per l'impiego nell'erogazione dei servizi; 38 organismi di formazione accreditati a livello regiona-

le, quali soggetti realizzatori delle misure formative a 9 autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi propedeutici al conseguimento di patenti specialistiche.
felice.fedeli@gruppocorriere.it

Impresa e lavoratori possono utilizzare al meglio il tempo in cui si è temporaneamente fuori dal ciclo produttivo

Alla Saxa di Gualdo Tadino accordo rivoluzionario

PERUGIA

I 194 dipendenti della Saxa Gualdo spa possono contare, a decorrere dal 14 marzo, su altri 12 mesi di cassa integrazione straordinaria, utili a realizzare un piano di riorganizzazione che, afferma la dirigenza dell'azienda, potrà portare al rilancio dell'attività produttiva e commerciale dello stabilimento gualdese. La possibilità di ottenere un ulteriore periodo di Cigs non era scontata ed è stato necessario attivare un percorso tecnico ed istituzionale complesso, che ha coinvolto Regione Umbria, ministero del Lavoro e delle politiche sociali (Mlps), ministero delle Imprese e del Made in Italy (Mimit), Arpal Umbria e Sviluppo lavoro Italia.



ratori, nell'ambito del Percorso 5 del Programma Gol attivato dall'Arpal Umbria, soggetto attuatore, tra le prime Regioni in Italia, me-

diane misure concordate con la Società e le organizzazioni sindacali che Arpal Umbria sta gestendo in collaborazione con Sviluppo La-



voro Italia (ex Anpal Servizi). In virtù di queste i lavoratori sono stati già tutti inseriti in una prima fase del processo, che ha previsto la pre-

sa in carico dei 94 dipendenti attualmente in Cigs mediante incontri dedicati che hanno portato al loro inserimento nel percorso di "ricollocazione collettiva" previsto dal Programma Nazionale Gol. Gli interventi di politica attiva proposti, concordati da Arpal Umbria con i lavoratori attraverso una preventiva azione di analisi e orientamento, effettuate nella sede dell'azienda, potranno configurare anche esperienze formative utili alla revisione delle proprie competenze e finalizzati alla ripartenza dell'attività produttiva. Si realizza concretamente in tal modo il collegamento tra politiche passive e politiche attive del lavoro, un obiettivo importante che consente ad impresa e lavoratori di utilizzare il tempo in cui si è temporaneamente fuori dal ciclo produttivo per aggiornare le abilità funzionali alla stessa riorganizzazione aziendale.



Psicologo, portieri di condominio, disegnatore tecnico, saldatore e tanto altro ancora

Ecco le offerte di lavoro

MAGAZZINIERE

Luogo di lavoro comune di Città di Castello, contratto full time 40 ore settimanali a tempo determinato e nei periodi di catering estivi richiesta disponibilità anche per i giorni festivi; fasce orarie 8-14 oppure 14-20. Per presentare la domanda recarsi al centro per l'impiego di Città di Castello o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavorocastello@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1137/2024) allegando curriculum e documento di identità.

BARISTA

Luogo di lavoro Città di Castello, richiesta licenza media e predisposizione rapporti con il pubblico. Tipo di controllo apprendista/tempo indeterminato. Turni dalle 6 alle 22. Per presentare la domanda recarsi al centro per l'impiego di Città di Castello o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavorocastello@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1311/2024) allegando curriculum e documento di identità.

AIUTO SALDATORE

Luogo di lavoro Cerbara nel comune di Città di Castello, richiesta una minima esperienza nella saldatura; contratto a tempo determinato finalizzato alla trasformazione in tempo indeterminato. Per presentare la domanda recarsi al centro per l'impiego di Città di Castello o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavorocastello@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1321/2024) allegando curriculum e documento di identità.

IMPIEGATO

Luogo di lavoro Valfabbrica, impiego nel commercio mobili ed arredamenti, è richiesta esperienza nel settore. Contratto a tempo indeterminato, part time, orario 20-24 ore settimanali. Per presentare la domanda recarsi allo sportello del lavoro di Bastia Umbra o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a lavorobastia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1270/2024) allegando curriculum e documento di identità.

CAMERIERE AI PIANI

Luogo di lavoro Assisi, richiede licenza media e esperienza nel settore; contratto a tempo determinato part time dalle 10 alle 16. Per presentare la domanda recarsi allo sportello del lavoro di Bastia Umbra o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a lavorobastia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1148/2024) allegando curriculum e documento di identità.

AUTISTA E AIUTO MAGAZZINIERE

Luogo di lavoro Deruta, indispensabili le patenti C, E e CQC. Contratto a tempo determinato tre mesi rinnovabile, orario a tempo pieno. Per presentare la domanda recarsi allo sportello del lavoro di Marsciano o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a lavoromarsciano@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1265/2024) allegando curriculum e documento di identità.

CONSULENTE ASSICURATIVO

Luogo di lavoro Marsciano, età 22-35 anni, diploma di scuola media superiore. Contratto a tempo determinato con possibile trasformazione a tempo indeterminato, indispensabile buone conoscenze informatiche. Per presentare la domanda recarsi allo sportello del lavoro di Marsciano o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a lavoromarsciano@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1015/2024) allegando curriculum e documento di identità.

GEOMETRA, INGEGNERE, ARCHITETTO

Luogo di lavoro Città della Pieve, impiego nella progettazione edile ed urbanistica - computi metrici. Richieste diplomi di geometra, laurea



in ingegneria o in architettura; auspicabile esperienza maturata nel settore tecnico. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione in tempo indeterminato. Orario di lavoro 9-13, 15-19. Inviare curriculum a lavorolago@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1192/2024).

BANCONISTI

Luogo di lavoro Tavernelle di Panicale, necessaria esperienza anche minima; contratto a tempo determinato finalizzato a stabilizzazione a tempo indeterminato, orario tempo pieno o part time da concordare. Inviare curriculum a lavorolago@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 711/2024).

TECNICO DELLE CALDAIE

Luogo di lavoro comune di Perugia, indispensabili patente B e automunito. Contratto a tempo indeterminato o apprendistato, orario a tempo pieno. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 580/2024) allegando curriculum e documento di identità.

DISEGNATORE TECNICO ELETTRICO

Luogo di lavoro Perugia, indispensabili diploma l'is o l'psia, età 16-22 anni, è preferibile patente B e automunito. Si richiedono competenze informatiche e conoscenza della lingua straniera, contratto apprendistato e orario full time. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 709/2024) allegando curriculum e documento di identità.

TIROCINANTE SOCIAL MEDIA MANAGER

Lavoro nel comune di Perugia, indispensabile diploma di maturità anche se è preferibile laurea o scuola post diploma. I candidati devono avere età tra 19-35 anni; è indispensabile essere una persona solare, sorridente, con capacità di lavorare in gruppo, meglio se automunito e con patente B. Tirocinio di sei mesi con possibilità di assunzione, orario part time di 20 ore. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1141/2024) allegando curriculum e documento di identità.

ANIMATORI PER VILLAGGI TURISTICI

Servono per la stagione estiva e massimo 40 anni di età. Richiesto curriculum vitae con foto; luogo di lavoro villaggi sul territorio nazionale. Contratto a tempo determinato con orario tempo pieno, molto utile la conoscenza della lingua inglese. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1187/2024) allegando curriculum e documento di identità.

RECEPTIONIST

Luogo di lavoro comune di Perugia, indispensabili diploma, buona conoscenza lingua inglese ed esperienza precedente. Contratto a tempo determinato, orario full time con due giorni di riposo settimanali. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1242/2024) allegando curriculum e documento di identità.

PERSONALE DI SEGRETERIA

Luogo di lavoro comune di Perugia, richiesto diploma, formazione giuridica o contabile preferibilmente, patente B e automunito, anche se la sede è raggiungibile con mezzi pubblici. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione in indeterminato. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1261/2024) allegando curriculum e documento di identità.

PIZZAIOLO

Luogo di lavoro comune di Città di Castello, richiesta licenza media. Contratto di apprendista, età 18-35 anni; turni dalle 6 alle 22. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Città di Castello o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavorocastello@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1312/2024) allegando curriculum e documento di identità.

PULITORE DI CAMERE

Luogo di lavoro Assisi in un agriturismo, è preferibile una minima esperienza. Tipo di contratto agricolo con orario part time 15-25

ore settimanali, turno mattutino. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Bastia Umbra o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a lavorobastia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1271/2024) allegando curriculum e documento di identità.

PORTIERE DI CONDOMINIO

Addetti ai servizi di portierato, controllo flusso/deflusso e accoglienza. Luogo di lavoro comune di Perugia, preferibile il diploma, indispensabili patente B e automunito; età preferibile 20-60 anni. Contratto a tempo determinato per un anno, con possibilità di trasformazione in indeterminato, tra le conoscenze è richiesta la lingua inglese e competenze informatiche. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1076/2024) allegando curriculum e documento di identità.

IMPIEGATO PER UFFICIO TECNICO

Luogo di lavoro comune di Panicale, indispensabili diploma di perito meccanico o laurea in ingegneria, patente B e automunito. Contratto a tempo determinato con possibilità di trasformazione a tempo indeterminato, preferibili buona conoscenza lingua inglese e programma di disegno solid works. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1225/2024) allegando curriculum e documento di identità.

AIUTO CUOCO

Luogo di lavoro comune di Corciano, preferibile under 36 o over 50. Indispensabili patente B e automunito. Contratto a tempo indeterminato con orario part time. Per candidarsi presentare la domanda al centro per l'impiego di Perugia o negli altri sportelli del lavoro della regione Umbria muniti di curriculum cartaceo; oppure inviare mail a incontrolavoroperugia@arpalumbria.it (indicare il cod. richiesta 1274/2024) allegando curriculum e documento di identità.

EDUCATORE PROFESSIONALE

E' richiesta laurea in scienza dell'educazione; preferibile esperienza nel profilo; conoscenza lingue straniere: inglese, francese o arabo; luogo di lavoro Terni o Ferentillo; lavoro su turni diurni e notturni; iniziale tempo determinato

che scade il 31 dicembre 2024. E' possibile candidarsi entro il 30 aprile inviando il curriculum con firma e liberatoria sulla privacy a: incontrolavoroterni@arpalumbria.it (indicare nell'oggetto il n. 1235/24 SS).

PSICOLOGO CLINICO

Indispensabile laurea in psicologia clinica e abilitazione professionale; luogo di lavoro Terni o Ferentillo; iniziale tempo determinato che scade il 31 dicembre 2024. E' possibile candidarsi entro il 30 aprile inviando il curriculum con firma e liberatoria sulla privacy a: incontrolavoroterni@arpalumbria.it (indicare nell'oggetto il n. 1237/24 SS).

OPERATORE SOCIALE

Indispensabili diploma ed esperienza; luogo di lavoro Terni o Ferentillo; lavoro su turni diurni; iniziale tempo determinato che scade il 31 dicembre 2024; indispensabile possesso patente B e automunito. E' possibile candidarsi entro il 30 aprile 2024 inviando il curriculum con firma e liberatoria sulla privacy a: incontrolavoroterni@arpalumbria.it (indicare nell'oggetto il n. 1241/24 SS).

OPERATORE SETTORE NAUTICO

Preferibile esperienza; preferibile patente B e automunito; buona manualità; tempo determinato, tempo pieno; luogo di lavoro Narni. E' possibile candidarsi entro il 30 aprile 2024 inviando il proprio curriculum con firma e liberatoria sulla privacy a: incontrolavoroterni@arpalumbria.it (indicare nell'oggetto il n. 1238/24 - PR).

CUOCO DI RISTORANTE

Preparazione piatti gourmet; diploma o corso di formazione nel settore; tempo indeterminato; luogo di lavoro Amelia; indispensabile patente B e automunito; tempo pieno (riposo mercoledì). E' possibile candidarsi entro il 30 aprile inviando il proprio curriculum con firma e liberatoria sulla privacy a incontrolavoroterni@arpalumbria.it (indicare nell'oggetto il n. 984/24 - EB).

GEOMETRA

Indispensabili diploma, conoscenza di Autocad ed esperienza indispensabile; luogo di lavoro Orvieto; forma contrattuale da valutare a seconda delle caratteristiche del candidato; tempo pieno. Gli interessati possono presentare il proprio curriculum entro il 31 maggio 2024 o personalmente presso il centro per l'impiego di Orvieto, o inviando via mail a lavoroorvieto@arpalumbria.it (indicare in oggetto il n. 303/2024).

ARCHITETTO

Indispensabili laurea in architettura, conoscenza lingua inglese ed esperienza; luogo di lavoro Orvieto; forma contrattuale da valutare a seconda delle caratteristiche del candidato; tempo pieno. Gli interessati possono presentare il proprio curriculum entro il 31 maggio 2024 o personalmente presso il centro per l'impiego di Orvieto, o inviando via mail a lavoroorvieto@arpalumbria.it (indicare in oggetto il n. 302/2024).

CUSTODE E GIARDINIERE

Tempo determinato: 12 mesi (rinnovabile); disponibilità all'alloggio sul sito di lavoro; patente B e automunito; tempo pieno; luogo di lavoro Baschi. Gli interessati possono presentare il proprio curriculum entro il 31 maggio 2024 o personalmente presso il centro per l'impiego di Orvieto, o inviando via mail a lavoroorvieto@arpalumbria.it (indicare in oggetto il n. 1319/2024).

OPPORTUNITA'



**Per saperne di più
visita il sito**