

ALLEGATO A

**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**  
**Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”**

**Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo  
regionale dell’offerta formativa GOL –  
Raccolta di manifestazioni d’interesse per l’erogazione di corsi  
per le competenze linguistiche e per l’autoimpiego**

**in attuazione del Programma Occupabilità dei Lavoratori da finanziare  
nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) -  
Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il  
Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”,  
finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

Piano Attuativo Regionale (PAR) di cui alle DD.GG.RR. n. 149 del 25 Febbraio 2022,  
n. 1129 del 31 Ottobre 2023 e n. 551 del 12 Giugno 2024

## Sommario

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione.....	2
SEZIONE 2. Riferimenti normativi.....	6
SEZIONE 3. Definizioni .....	15
SEZIONE 4. Dotazione finanziaria.....	17
SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili .....	17
SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari .....	17
6.1 Beneficiari.....	17
6.2 Interventi finanziabili e caratteristiche dell'offerta formativa.....	18
SEZIONE 7. Criteri di ammissibilità .....	25
SEZIONE 8. Durata e termini di realizzazione delle attività .....	25
SEZIONE 9. Dimensione finanziaria e spese ammissibili.....	25
SEZIONE 10. Termini e modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse e documentazione da trasmettere.....	26
SEZIONE 11. Modalità di approvazione delle manifestazioni di interesse.....	26
SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori.....	26
SEZIONE 13. Modalità di gestione degli interventi.....	27
SEZIONE 14. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese .....	27
SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso .....	28
SEZIONE 16. Modifiche e variazioni del progetto.....	28
SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso.....	28
SEZIONE 18. Tutela della privacy .....	28
SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori.....	29
SEZIONE 20. Potere sostitutivo .....	29
SEZIONE 21. Comunicazione.....	29
SEZIONE 22. Controversie e Foro competente.....	29
SEZIONE 23. Rinvio.....	29
SEZIONE 24. Allegati .....	30

## SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

### Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (Decreto del 5 Novembre 2021-All.A), così come aggiornato dal Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro di Economia e Finanza del 29 marzo 2024, che si inserisce nell'ambito della Missione 5, Componente 1, del PNRR. La disciplina della Riforma 1.1 "Programma GOL" opera in sinergia con quanto previsto dal Piano Nuove Competenze, adottato con Decreto del 14 dicembre 2021 del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, così come aggiornato con Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro di Economia e Finanza il 29 marzo 2024 con l'adozione del Piano Nuove Competenze-Transizione.

L'adozione del Programma rappresenta il perno dell'azione di riforma nell'ambito delle politiche attive del lavoro, che, oltre a GOL, prevede il potenziamento dei centri per l'impiego e il rafforzamento del sistema duale. L'orizzonte temporale del Programma coincide con quello del PNRR e si tratta quindi del quinquennio 2021/2025.

Le risorse complessive del programma GOL sono pari a euro 5.454.000.000,00 cui si aggiungono 600 milioni di euro per il rafforzamento dei Centri per l'impiego (di cui 400 già in essere e 200 aggiuntivi) e 600 milioni di euro per il rafforzamento del sistema duale.

La centralità di questa missione sono le politiche di sostegno all'occupazione, attraverso la formazione e la riqualificazione dei lavoratori, nonché l'attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. La finalità è, dunque, quella di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità, innalzando le competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti UE, è la definizione di milestone e target.

Quelli di GOL sono i seguenti:

- **Milestone 1:** entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- **Milestone 2:** adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- **Target 1:** almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- **Target 2:** almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- **Target 3:** almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- **Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni:** superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;

- **Prossimità dei servizi:** indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- **Integrazione con le politiche attive regionali:** evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- **Integrazione con le politiche della formazione:** superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati;
- **Rete territoriale dei servizi:** integrare tra loro i servizi territoriali; servizi di conciliazione per promuovere l'offerta di lavoro femminile; per i lavoratori meno qualificati, intervenire sulle competenze di base, oltre che sulla formazione professionale; realizzare una programmazione integrata tra i servizi sociali e quelli sanitari, nel caso di persone con disabilità o altre fragilità;
- **Cooperazione tra sistema pubblico e privato:** va resa strutturale la cooperazione tra i servizi pubblici e agenzie per il lavoro, soggetti accreditati per la formazione, altri soggetti riconosciuti dalle Regioni, incluso il privato sociale. Coinvolgimento del privato anche per le persone con meno *chances* occupazionali;
- **Personalizzazione degli interventi:** differenziare gli interventi a seconda dell'età, del livello di competenze, della complessità del bisogno, delle esigenze di conciliazione, del contesto del mercato del lavoro di riferimento, dei fabbisogni espressi dalle imprese, delle concrete opportunità occupazionali;
- **Coinvolgimento delle imprese e del territorio:** coinvolgere gli operatori economici locali affinché i CPI possano divenire punto di riferimento nell'intermediazione tra domanda e offerta di lavoro territoriale, con la stipula di veri e propri «patti territoriali» per fornire strumenti formativi dedicati e condizionati all'assunzione;
- **Rafforzamento di capacità analitiche:** sviluppo strumenti analitici per la conoscenza dei sistemi locali del lavoro e la previsione dei nuovi fabbisogni di competenze richiesti;
- **Innovazione, sperimentazione, valutazione:** sviluppo di progetti innovativi e sperimentali, *scale-up* di quelli che si dimostrano efficaci, valutazione rigorosa delle politiche basata su evidenze;
- **Programmazione orientata ai risultati:** milestone e target sono la regola non solo per il finanziamento nazionale da parte dell'UE, ma anche per quello delle Regioni in sede di attuazione;
- **Sistema informativo e monitoraggio capillare:** accelerazione e completamento della realizzazione del Sistema informativo unitario del lavoro, osservazione capillare e in tempo reale dell'attuazione a livello di singolo centro per l'impiego.

Il decreto 5 novembre 2021 prevede che le Regioni e le Province autonome adottino, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), un Piano regionale per l'attuazione della Riforma 1.1. Programma GOL con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

La Giunta regionale dell'Umbria ha pertanto adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con D.G.R. n. 149 del 25 febbraio 2022, in seguito approvato da ANPAL con nota n. 6389 del 15 maggio 2022, ottemperando così al Milestone 2 del Programma.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Umbria con D.G.R. n. 595 del 15 giugno 2022 ha individuato quale soggetto incaricato

dell'attuazione del PAR GOL, ARPAL Umbria, istituita con L.R. n. 1/2018 e s.m.i., cui è affidata la gestione dei Centri per l'impiego, il raccordo pubblico-privato dei soggetti del mercato del lavoro, la gestione delle procedure di competenza della Regione connesse agli ammortizzatori sociali e di licenziamento collettivo, il supporto alla Giunta regionale per le attività di elaborazione normativa e di programmazione.

Il Programma nazionale GOL, di durata quinquennale (2021-2025), assegna per il 2022, alla Regione Umbria € 11.264.000,00 di risorse per l'intervento M5C1 Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR. A queste risorse, si aggiungono, nel 2022, ulteriori 665.000,00 euro afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI.

Per il 2023, sulla base della performance conseguita per l'anno 2022, l'assegnazione definita per la Regione Umbria con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023 risulta pari a 17.400.000,00 euro, oltre ad ulteriori € 17.400.000,00 a titolo di prima quota in relazione alle somme assegnate per le annualità 2024 e 2025.

Il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 30 marzo 2024 di aggiornamento del Programma ha esteso la platea dei destinatari anche ai beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego), nonché a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Il PAR GOL Umbria è stato pertanto aggiornato: prima, con D.G.R. n. 1129 del 31 ottobre 2023 in relazione al decreto ministeriale di riparto 2023, con approvazione da parte di ANPAL con nota n. 17805 del 22 novembre 2023; poi, con D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024, così come integrata dalla DCS n. 1324 del 4/7/2024, con approvazione del MLPS con nota n. 11280 dell'11 luglio 2024.

A livello regionale, con riferimento all'anno finanziario 2023, Regione Umbria dovrà intercettare rispettivamente:

- 14.500 beneficiari;
- di cui 3.275 coinvolti in attività di formazione;
- di cui 1.310 coinvolti in formazione per il rafforzamento delle competenze digitali.

Il PAR GOL Umbria mira a realizzare un'azione strategica e unitaria, al fine di garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro, che comprenda servizi di assessment, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico e di politica attiva.

L'implementazione delle azioni del Programma GOL nel quadro delle politiche attive del lavoro della Regione Umbria, permette di rafforzare la dimensione universalistica dell'offerta che si sviluppa, coerentemente con la L.R. 1/2018 e s.m.i., nel rispetto dei principi: di sussidiarietà, universalità e pari opportunità, riferite al genere, alla cittadinanza e alle condizioni di svantaggio sociale; di concertazione e di leale collaborazione tra i diversi livelli istituzionali; di coinvolgimento diretto degli operatori privati nel mercato del lavoro, in un quadro di cooperazione pubblico e privato attraverso lo strumento dell'accreditamento.

La peculiarità del Programma è la personalizzazione dei servizi rispetto ai differenti bisogni dell'utenza

attraverso l'*assessment*, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei cinque Percorsi previsti dal PAR nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

- **Percorso 1 - Reinserimento occupazionale:** rivolto alle persone più facilmente ricollocabili, prevede interventi di breve durata con attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e formazione di breve durata, anche per le competenze digitali;
- **Percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento (*upskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 3 - Riqualficazione “Reskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di interventi di riqualficazione, include attività di orientamento specialistico, formazione per la riqualficazione (*reskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 4 - Lavoro e Inclusione:** rivolto a soggetti fragili, con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento delle competenze, tirocinio, accompagnamento al lavoro, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** rivolto a lavoratori a rischio di disoccupazione in contesti di crisi aziendale, prevede attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro, formazione, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali.

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato a seguito di nuove e ulteriori disposizioni.

### Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH** “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021 presente nell'allegato “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

## Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso ha l'obiettivo di accompagnare le persone, comprese quelle che presentano particolari situazioni di svantaggio o fragilità, in un percorso volto al miglioramento delle proprie competenze e all'ingresso/reinserimento nel mercato del lavoro, garantendo la centralità della persona e la libertà di scelta. In particolare con tale provvedimento si intende rafforzare l'offerta formativa già presente nel Catalogo regionale GOL riguardo a due ambiti:

- **la competenza multilinguistica**, che costituisce elemento per accrescere le opportunità occupazionali e i vantaggi competitivi degli operatori economici;
- **il supporto all'autoimpiego**, che nell'ambito del presente avviso è proposto quale attività formativa inclusa nell'offerta Upskilling, di breve durata, che con il più recente aggiornamento del PARGOL Umbria, adottato dalla Giunta regionale con. D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024 in coerenza con le novellate previsioni del decreto interministeriale 30 marzo 2024, viene resa disponibile anche ai beneficiari del Percorso 1 "Reinserimento occupazionale".

Le previsioni del presente Avviso si inseriscono nell'ambito degli interventi di accelerazione, concordati con l'Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ai fini del raggiungimento dei Target previsti dal Programma.

Il presente Avviso è in linea con il target nazionale secondo cui almeno l'80% dei CPI per ogni Regione entro il 2025 devono rispettare i LEP del GOL.

Il presente Avviso è stato predisposto con il supporto di Sviluppo Lavoro Italia S.p.a. nell'ambito delle attività del Progetto PRO - Qualificazione delle politiche e dei sistemi per il lavoro.

## SEZIONE 2. Riferimenti normativi

### Normativa dell'Unione Europea

- Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020 che, all'art. 17, definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- *Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy* – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;
- Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

## Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.)
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di adozione del Piano Nuove Competenze – Transizione;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 "Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto";
- Legge del 23 luglio 1991 n. 223 "Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e ss.mm.ii.;
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante "Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione" e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale "Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196,

- conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Decreto legislativo n. 148 del 2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
  - Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
  - Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
  - Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
  - Legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027»;
  - Legge 13 dicembre 2024, n. 203 «Disposizioni in materia di lavoro»;
  - Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
  - Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
  - l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
  - l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
  - l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
  - Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
  - in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
  - Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
  - in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del

- Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
  - Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
  - Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
  - Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
  - Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
  - Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
  - Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione lavoro”;
  - Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”;
  - i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
  - gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
  - Circolare ANPAL 1/2019 recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)”;
  - Circolare ANPAL n.1 del 5.08.2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022
  - Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
  - Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL”;
  - Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL 18 dicembre 2023, n. 13 con la quale sono state apportate alcune modifiche al documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”, di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

- Circolare INPS n. 77 del 29 agosto 2023 che fornisce le prime indicazioni in merito alle modalità di accesso e di fruizione della misura del Supporto per la formazione e il lavoro istituita dal decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare RGS n. 4 del giorno 18.01.2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – 9 Indicazioni attuative”;
- Circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF n. 27 del 21 giugno 2022 avente ad oggetto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto “controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale”;
- Circolare MEF n. 29 del 26 luglio 2022, “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF n. 30 del 11 agosto 2022, “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022, “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH)”;
- Circolare MEF n. 34 del 17 ottobre 2022, “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF n.1 del 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- Circolare MEF n. 10 del giorno 13.03.2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- Circolare RGS n. 11 del 22 marzo 2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023, “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del giorno 27.04.2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”; la Circolare RGS n. 26 del 08.08.2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all’interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all’interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 recante l’integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l’adozione dell’Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione

alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;

- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241”;
- l’Appendice tematica “Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 15 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007” alle “Linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori” in relazione al “Titolare effettivo”.

### Normativa regionale

- Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell’Umbria, così modificata dalla D.G.R n. 1129 del 31 ottobre 2023 e dalla D.G.R n. 551 del 12 giugno 2024 e integrata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024;
- Delibera della Giunta Regionale n. 51 del 22.01.2025 Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni;
- Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24 gennaio 2025 Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11;
- Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all’attuazione;
- Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 6 luglio 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di *Assessment*;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 947 del 27.07.2022 - Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all’attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*);
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 - Approvazione dell’elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5.09.2022 - Approvazione dell’elenco dei soggetti esecutori ammessi all’attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell’avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell’offerta formativa GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1389 del 16.11.2022 – Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21.11.2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24.11.2022 - Approvazione dell’elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e *Formazione per le competenze digitali* ammissibili al Catalogo dell’offerta formativa Gol;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 18 del 10.01.2023 - Approvazione Catalogo dell’offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “*Reskilling*” per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 234 del 06/03/2023 - Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “*Upskilling*” e “*Reskilling*” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/2022 e DD 1412 del 24/11/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1606 del 29.12.2022 - Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 *Upskilling* e 3 *Reskilling* previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 64 del 19.01.2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell’offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “*Upskilling*” e 3 “*Reskilling*”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 65 del 19.01.2023 - Integrazione del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;
- Delibera della Giunta Regionale n.158 del 15 febbraio 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;
- Determinazione Dirigenziale ARPAL Umbria n. 288 del 21.03.2023 “Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “*Upskilling*” e 3 “*Reskilling*” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – integrazione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27/04/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Approvazione Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*)”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 707 del 26.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 708 del 29.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*) ex DD n. 553 del 27/04/2023 – Esiti istruttoria e approvazione elenco Autoscuole autorizzate”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 797 del 12.06.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL - Percorsi formativi in sostituzione: primi inserimenti”;

- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 988 del 10.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 990 del 11.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento percorsi formativi in sostituzione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1359 del 13.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1462 del 26.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1595 del 10.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 1462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all’erogazione delle misure relative al Percorso 4”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1684 del 20.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1773 del 30.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già presenti”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2007 del 29.11.2023 “Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l’erogazione della misura e individuazione dell’elenco di Organismi di formazioni realizzatori”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2021 del 29.11.2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2080 del 5.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2092 del 6.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2261 del 22.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già inseriti”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 7 del 10.01.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023” che ha recepito le integrazioni segnalate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Unità di Missione PNRR in relazione all’Avviso approvato con la Determinazione Direttoriale n. 2092 del 06.12.2023;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1131 del 11.06.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;
- Delibera della Giunta Regionale n. 551 del 12 giugno 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R n. 1129 del 31.10.2023;

- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;
- Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell'Umbria;
- Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 “PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”.
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;
- Delibera della Giunta Regionale n. 982 del 20 Settembre 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l'adozione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 s.m.i.;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- approvazione Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL e relativa modulistica;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa Upskilling;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Approvazione dell'elenco degli Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo GOL;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 243 del 7.03.2025 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Esito valutazione proposte a supplemento d'istruttoria ex DCS n. 2769/2024;
- Determinazione dirigenziale n. 411 del 24.03.2025 ad oggetto Determinazione Direttoriale n.64/2023 – Aggiornamento del format di Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti da utilizzare in esito alla partecipazione alle attività di formazione erogate nell'ambito del Programma GOL;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 441 del 27.03.2025 Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le competenze digitali;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 504 del 3.04.2025 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130 del 16.10.2024. Inserimento corsi Upskilling, Reskilling e per le Competenze Digitali a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024.

## SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei 4 percorsi di politica attiva.  Si distingue in Assesment iniziale e Assessment approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall'Assesment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree "tematiche" strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.

TERMINE	DESCRIZIONE
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella Governance del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l'art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TRATTATO	Utente del Servizio per l'Impiego che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio personalizzato
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.

TERMINE	DESCRIZIONE
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.

## SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nel rispetto dei principi e delle norme del vigente ordinamento contabile, la dotazione finanziaria per il finanziamento delle misure formative di cui al presente Avviso è pari a € 3.000.000,00 a valere sulle risorse stanziare con Decreto interministeriale del 24 agosto 2023, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023, recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L).

Non sono previste altre fonti di finanziamento.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, ARPAL Umbria si riserva di rimodulare con eventuali successivi provvedimenti le risorse finanziarie messe a disposizione, anche in considerazione dell'assegnazione delle risorse e dei target di Programma.

Attraverso le risorse finanziarie e le attività formative attivabili sulla base delle previsioni del presente provvedimento si stima il coinvolgimento di circa 2.550 potenziali beneficiari del Programma GOL assegnatari dei Percorsi 1-2-3-4-5.

## SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Al presente Avviso possono partecipare gli Organismi di formazione già selezionati da ARPAL Umbria, nella sua qualità di Soggetto Attuatore del Programma GOL, con:

- Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022;
- Determinazione del Commissario Straordinario n. 2781 del 23/12/2024.

Tali soggetti (nella composizione originaria di singoli o partenariato) potranno presentare, nei termini e nel rispetto dei criteri di ammissibilità indicati dal presente Avviso, una **manifestazione di interesse** a realizzare una o più tra le tipologie di corsi descritte al paragrafo 6.2.

I corsi per i quali gli organismi di formazione manifesteranno interesse all'erogazione saranno resi disponibili, a loro titolarità, da ARPAL Umbria nel Catalogo regionale dell'Offerta formativa GOL a favore dei beneficiari del Programma GOL secondo le disposizioni definite dal presente Avviso.

## SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

### 6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto interministeriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 Novembre 2021, con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL, così come modificato dal decreto interministeriale 30 marzo 2024, che estende la platea dei beneficiari ai percettori di SFL e ADI (di cui al Decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023 n. 85) e a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Pertanto il presente avviso si rivolge a:

- 1) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro:** le specifiche categorie di lavoratori sono individuate dalla Legge di Bilancio 2022;
- 2) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- 3) **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale,** per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego);
- 4) **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 5) **Tutti i disoccupati:** indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica, dalla durata della condizione di disoccupazione e dalla presenza di un sostegno al reddito (ivi inclusi i lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi)";
- 6) **Lavoratori con redditi molto bassi (i cosiddetti *working poor*):** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

Tutti i beneficiari di GOL svolgono un percorso di *assessment* finalizzato all'assegnazione del beneficiario al "cluster" di riferimento, vale a dire a uno dei Percorsi previsti dal Programma GOL.

## 6.2 Interventi finanziabili e caratteristiche dell'offerta formativa

Le attività finanziabili in attuazione del presente Avviso fanno riferimento a due ambiti formativi generali:

- **AREA LINGUISTICA**
- **AREA IMPRENDITORIALITA'**

Nell'ambito dell'**Area Linguistica** saranno ammesse le seguenti tipologie di corso con rispettiva durata:

### A) Lingua italiana (per stranieri):

- 1) *Alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana per il suo utilizzo nei contesti di lavoro: modulo elementare (60 ore);*
- 2) *Apprendimento della lingua italiana per il suo utilizzo nei contesti di lavoro: modulo intermedio (40 ore).*

Ai corsi di lingua italiana potranno accedere i beneficiari di **tutti** i percorsi GOL che nel questionario di *assessment*, erogato nell'ambito del LEP C "Orientamento di base" abbiano evidenziato un gap formativo nell'Area 7 – Competenze comunicative in lingua italiana, e che a seguito della Skill Gap Analysis (SGA) effettuata in fase di orientamento specialistico confermino il fabbisogno formativo di competenze della lingua italiana.

I corsi di Lingua Italiana per stranieri rientrano nell'ambito della formazione di base (codice SAP C02) e sono pertanto fruibili e propedeutici alla frequenza anche di ulteriori corsi di natura specialistica di aggiornamento (*Upskilling*) o riqualificazione (*Reskilling*) o sulle competenze digitali. Per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 4, 5 la fruizione del solo corso di lingua italiana concorre comunque al raggiungimento del target M5C1.4

### B) Lingua inglese:

- 1) *Apprendimento della lingua inglese per il suo utilizzo nella conversazione nei contesti di lavoro: modulo intermedio (24 ore).*

Ai corsi di lingua inglese potranno accedere i beneficiari dei **Percorsi GOL 1-2-4-5** per i quali le prospettive occupazionali potrebbero essere valorizzate da un aggiornamento del livello di conoscenza della lingua inglese già posseduto.

In particolare, potranno essere tra i potenziali destinatari di tali percorsi gli utenti del Programma GOL, non madrelingua inglese, per i quali in esito alle attività di *assessment* condotta nell'ambito del LEP C "Orientamento di base" sia stato evidenziato un gap formativo nell'Area 8 Competenze Linguistiche Lingua Inglese e, a seguito della Skill Gap Analysis effettuata in fase di orientamento specialistico, venga confermato il fabbisogno formativo di competenze relative alla lingua inglese.

**C)** Nell'ambito dell'**Area Imprenditorialità** è ammessa la sola tipologia di corso:

1) *Formazione per l'autoimpiego* (20 ore).

Ai corsi per l'autoimprenditorialità potranno accedere i beneficiari dei **Percorsi GOL 1-2-4-5** sulla base della rilevazione del fabbisogno formativo nell'ambito dell'attività di orientamento (Skill Gap Analysis).

I corsi di lingua inglese e per l'autoimpiego consistono in formazione di breve durata e rientrano, nel quadro di attuazione previsto dal PAR GOL Umbria, nella tipologia di formazione "Upskilling" (codice SAP C11), già disciplinata da ARPAL Umbria nella sua qualità di soggetto attuatore del Programma GOL con Avvisi pubblici e provvedimenti attuativi approvati con:

- Determinazione direttoriale n. 1085 del 7.09.2022 Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL;
- Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023 "PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione";
- Determinazione direttoriale n. 2092 del 6.12.2023 e n. 7 del 10.01.2025 PNRR PAR GOL Umbria Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 Ricollocazione collettiva";
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- approvazione Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL e relativa modulistica.

Le manifestazioni d'interesse riguarderanno la realizzazione di corsi da parte di ciascun Soggetto realizzatore (in forma singola o partenariato), per un massimo di 4, uno per ciascuna delle tipologie sopra indicate, strutturati in coerenza con il "Quadro comune europeo di riferimento per la conoscenza delle lingue" - QCER (CEFR) per la formazione in area linguistica e con il "Entrepreneurship Competences EntreComp" per la formazione in area imprenditorialità, secondo le schede di seguito indicate:

AREA	LINGUISTICA
<b>CORSO</b>	<i>Alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana per il suo utilizzo nei contesti di lavoro: modulo elementare.</i>
<b>TIPOLOGIA DI MISURA</b>	PNRR M5C1R1.1 Politiche attive del lavoro e formazione PAR GOL UMBRIA - FORMAZIONE DI BASE
<b>OBIETTIVI DEL</b>	Una sufficiente conoscenza della lingua è elemento cruciale nel facilitare l'accesso e la permanenza nel mercato del lavoro e la partecipazione sociale

<b>CORSO</b>	della componente straniera della popolazione. Attraverso il corso si intende offrire l'opportunità di messa a disposizione degli elementi base di conoscenza della lingua italiana che consentano un inserimento consapevole e in sicurezza nei contesti di lavoro locali.		
<b>DURATA TOTALE</b>	60 ore		
<b>ARTICOLAZIONE ATTIVITA' FORMATIVA</b>	<b>COMPETENZE DA ACQUISIRE/ABILITA'</b>	<b>MODULO e CONTENUTI ESEMPLIFICATIVI</b>	<b>DURATA MODULO</b>
	<b>Comprensione ascolto</b> – Riuscire a riconoscere parole familiari ed espressioni molto semplici riferite a sé stesso e al proprio ambiente, purché le persone parlino lentamente e chiaramente.	<b>Modulo 1</b> - Comprendere istruzioni e parole chiave sul lavoro <b>Contenuti es.:</b> ascolto di dialoghi lavorativi semplici, istruzioni operative, lessico di base.	<b>12 ore</b>
	<b>Comprensione lettura</b> – Riuscire a capire le parole familiari e le frasi molto semplici, per esempio quelle di annunci, cartelloni, cataloghi.	<b>Modulo 2</b> - Leggere e interpretare testi semplici di lavoro <b>Contenuti es.:</b> lettura di cartelli, avvisi, moduli e semplici testi scritti di ambito lavorativo.	<b>9 ore</b>
	<b>Parlato Produzione orale</b> Riuscire ad usare espressioni e frasi semplici per descrivere il luogo dove abita/lavora e la gente che conosce.	<b>Modulo 3</b> - Parlare di sé e delle attività lavorative quotidiane <b>Contenuti es.:</b> presentazioni personali, fare richieste semplici, descrivere compiti lavorativi.	<b>15 ore</b>
	<b>Scritto Produzione scritta</b> Riuscire a scrivere una breve e semplice comunicazione. Compilare moduli con dati personali scrivendo per esempio il proprio nome, la nazionalità e l'indirizzo su una scheda di registrazione.	<b>Modulo 4</b> - Scrivere dati e brevi messaggi per il lavoro <b>Contenuti es.:</b> compilazione di moduli, scrivere brevi messaggi e note funzionali al contesto lavorativo.	<b>9 ore</b>
	<b>Parlato Interazione orale</b> Riuscire ad interagire in modo semplice se l'interlocutore è disposto a ripetere o a riformulare più lentamente certe cose e aiuta a formulare ciò che cerca di dire. Porre e rispondere a domande semplici su argomenti molto	<b>Modulo 5</b> - Interagire nel contesto lavorativo con formule di cortesia <b>Contenuti es:</b> simulazioni di interazione con colleghi, utilizzo di formule di cortesia e scambio di informazioni basilari.	<b>15 ore</b>

	familiari o che riguardano bisogni immediati.		
<b>CODICE SAP</b>	C02 – Formazione di base		

<b>AREA</b>	<b>LINGUISTICA</b>		
<b>CORSO</b>	<i>Apprendimento della lingua italiana per il suo utilizzo nei contesti di lavoro: modulo intermedio</i>		
<b>TIPOLOGIA DI MISURA</b>	PNRR M5C1R1.1 Politiche attive del lavoro e formazione PAR GOL UMBRIA - FORMAZIONE DI BASE		
<b>OBIETTIVI DEL CORSO</b>	Una sufficiente conoscenza della lingua è elemento cruciale nel facilitare l'accesso e la permanenza nel mercato del lavoro e la partecipazione sociale della componente straniera della popolazione. Attraverso il corso si intende offrire l'opportunità di messa a disposizione degli elementi base di conoscenza della lingua italiana che consentano un inserimento consapevole e in sicurezza nei contesti di lavoro locali. Acquisire la padronanza minima in termini di lessico e strutture grammaticali, introdotti attraverso dialoghi o testi che facciano riferimento a situazioni di vita quotidiana, in modo da poter comunicare in lingua italiana in maniera corretta e comprensibile.		
<b>DURATA</b>	40 ore		
<b>ARTICOLAZIONE ATTIVITA' FORMATIVA</b>	<b>COMPETENZE DA ACQUISIRE/ABILITA'</b>	<b>MODULO/CONTENUTI ESEMPLIFICATIVI</b>	<b>DURATA MODULO</b>
	<b>Comprensione ascolto</b> – Riuscire a capire espressioni e parole di uso molto frequente relative a ciò che lo riguarda direttamente. Afferrare l'essenziale di messaggi e annunci brevi, semplici e chiari.	<b>Modulo 1</b> - Comprendere il linguaggio del lavoro <b>Contenuti es.:</b> ascolto di dialoghi lavorativi, istruzioni operative, richieste di colleghi e superiori, esercitazioni di comprensione orale.	<b>8 ore</b>
	<b>Comprensione lettura</b> – Riuscire a leggere testi molto brevi e semplici e a trovare informazioni specifiche e prevedibili in materiale di uso quotidiano. Riuscire a capire messaggi semplici e brevi.	<b>Modulo 2</b> - Leggere e interpretare testi di lavoro <b>Contenuti es.:</b> lettura di email, comunicazioni interne, moduli aziendali e istruzioni scritte legate a compiti pratici	<b>6 ore</b>
	<b>Parlato Produzione orale</b> – Riuscire ad usare una serie di espressioni e frasi per descrivere con parole semplici la propria famiglia e altre persone del proprio contesto abituale, le	<b>Modulo 3</b> - Comunicare nel contesto lavorativo <b>Contenuti es.:</b> esercitazioni su conversazioni tipiche, descrizione di compiti, segnalazione di problemi e richieste di chiarimento.	<b>10 ore</b>

	condizioni di vita, la carriera formativa e il proprio lavoro attuale o più recente.		
	<b>Scritto Produzione scritta</b> – Riuscire a prendere semplici appunti e a scrivere messaggi brevi su argomenti riguardanti fatti e bisogni immediati. Riuscire a scrivere una nota personale molto semplice.	<b>Modulo 4</b> - Scrivere per il lavoro <b>Contenuti es.:</b> redazione di messaggi brevi, comunicazioni scritte semplici, compilazione di moduli e prime relazioni sulle attività svolte.	<b>6 ore</b>
	<b>Parlato Interazione orale</b> Riuscire a comunicare affrontando compiti semplici e di routine che richiedano solo uno scambio semplice e diretto di informazioni su argomenti e attività consuete. Riuscire a partecipare a brevi conversazioni, anche se di solito non capisce abbastanza per riuscire a sostenere la conversazione.	<b>Modulo 5</b> - Interagire nel contesto aziendale <b>Contenuti es.:</b> simulazioni di scambi di routine con colleghi e superiori, utilizzo di formule di cortesia, gestione di brevi conversazioni legate alle dinamiche lavorative e culturali.	<b>10 ore</b>
<b>CODICE SAP</b>	C02 – Formazione di base		

<b>AREA</b>	<b>LINGUISTICA</b>		
<b>CORSO</b>	<i>Apprendimento della lingua inglese per il suo utilizzo nella conversazione nei contesti di lavoro: modulo intermedio</i>		
<b>TIPOLOGIA DI MISURA</b>	PNRR M5C1R1.1 Politiche attive del lavoro e formazione PAR GOL UMBRIA - UPSKILLING		
<b>OBIETTIVI DEL CORSO</b>	Fornire una conoscenza intermedia della lingua inglese a coloro che ne hanno già le basi al fine di affrontare con disinvoltura argomenti familiari (lavoro, viaggi, tempo libero, luoghi, espressione delle emozioni).		
<b>DURATA</b>	24 ore		
	<b>COMPETENZE DA ACQUISIRE/ABILITA'</b>	<b>MODULO/CONTENUTI ESEMPLIFICATIVI</b>	<b>DURATA MODULO</b>
	<b>Comprensione orale</b> – Capire gli elementi principali in un discorso chiaro in lingua standard su argomenti familiari, affrontati frequentemente al lavoro, nel tempo libero ecc. Capire	<b>Modulo 1</b> - Listening Skills for the Workplace <b>Contenuti es.:</b> ascolto di riunioni, presentazioni, telefonate lavorative.	<b>8 ore</b>

<b>ARTICOLAZIONE ATTIVITA' FORMATIVA</b>	l'essenziale di molte comunicazioni su temi di proprio interesse personale o professionale o su argomenti di attualità, purché il discorso sia relativamente lento e chiaro.		
	<b>Parlato produzione orale</b> – Descrivere, collegando semplici espressioni, esperienze ed avvenimenti, i propri sogni, le speranze e le ambizioni. Motivare e spiegare brevemente opinioni e progetti. Narrare una storia e la trama di un libro o di un film e descrivere le proprie impressioni.	<b>Modulo 2</b> - Speaking and Presenting at Work <b>Contenuti es.:</b> role play di meeting, presentazioni di progetti, descrizione di attività lavorative	<b>8 ore</b>
	<b>Parlato interazione orale</b> – Riuscire ad affrontare molte delle situazioni che si possono presentare trovandosi in una zona dove si parla la lingua inglese. Partecipare a conversazioni su argomenti familiari, di interesse professionale o personale o riguardanti la vita quotidiana.	<b>Modulo 3</b> - Workplace Interaction and Problem Solving <b>Contenuti es.:</b> simulazioni di telefonate, gestione reclami, risoluzione di problemi in contesti lavorativi.	<b>8 ore</b>
<b>CODICE SAP</b>	C11 - Formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali		

<b>AREA IMPRENDITORIALITA'</b>			
<b>CORSO</b>	<i>Formazione per l'autoimpiego</i>		
<b>TIPOLOGIA DI MISURA</b>	PNRR M5C1R1.1 Politiche attive del lavoro e formazione PAR GOL UMBRIA - UPSKILLING		
<b>OBIETTIVI DEL CORSO</b>	Usare la propria immaginazione e abilità per trovare opportunità e creare valore, esplorando il panorama sociale, culturale ed economico. Identificare i bisogni e le sfide da risolvere.		
<b>DURATA</b>	20 ore		
<b>ARTICOLAZIONE ATTIVITA' FORMATIVA</b>	<b>COMPETENZE DA ACQUIRE/ABILITA'</b>	<b>MODULO/CONTENUTI ESEMPLIFICATIVI</b>	<b>DURATA MODULO</b>
	<b>Identificazione delle Opportunità:</b> Usare	<b>Modulo 1</b> - Capire dove trovare idee per lavorare	<b>6 ore</b>

	l'immaginazione e le abilità per individuare opportunità di autoimpiego nel contesto sociale, culturale ed economico	<b>Contenuti es.:</b> Riflessione su esperienze personali, osservazione dei bisogni del territorio, come riconoscere una buona idea per iniziare a lavorare.	
	<b>Creazione di Valore:</b> Sviluppare idee innovative per risolvere bisogni e sfide identificate, creando valore attraverso soluzioni pratiche.	<b>Modulo 2 -</b> Trasformare un'idea in qualcosa che funziona  <b>Contenuti es.:</b> analisi ed esempi di piccoli lavori e attività da avviare.	<b>6 ore</b>
	<b>Valutazione delle Idee:</b> Valutare la fattibilità delle idee imprenditoriali e pianificare le prime fasi di sviluppo del progetto, integrando principi etici e di sostenibilità.	<b>Modulo 3 -</b> Mettere ordine alle idee e fare un piccolo piano  <b>Contenuti es.:</b> valutazione di fattibilità, prime linee guida per la redazione del business plan.	<b>8 ore</b>
<b>CODICE SAP</b>	C11 - Formazione non generalista non inclusiva di competenze digitali		

A chiusura della procedura di cui al presente Avviso, si provvederà con provvedimento all'inserimento in apposite sezioni del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL (di seguito Catalogo), denominate *Area Linguistica Italiano, Area Linguistica Inglese e Area Imprenditorialità*, dei corsi a titolarità dei soggetti in relazione alle manifestazioni d'interesse presentate.

A conclusione dei corsi saranno rilasciate, secondo il modello approvato da ARPAL Umbria, attestazioni di messa in trasparenza delle competenze acquisite; non è prevista certificazione delle competenze.

### Modalità di erogazione

Il corso tipologia A.1) per *Alfabetizzazione e apprendimento della lingua italiana per il suo utilizzo nei contesti di lavoro: modulo elementare* può avere erogazione esclusivamente in presenza.

Per le altre tipologie di corso per le competenze linguistiche (tipologia A.2, tipologia B.1) è ammissibile FAD in misura massima del 50% del monte ore complessivo.

Per i corsi della tipologia C.1) relativi alla formazione per l'autoimpiego è ammissibile la FAD fino al 100% del monte ore, in applicazione dell'Accordo approvato dalla Conferenza delle Regioni e Province autonome del 7 novembre 2024 e nel rispetto delle modalità previste dal Testo Unico delle Linee guida per l'attuazione dei percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL sezione 6.4.

I beneficiari GOL saranno indirizzati ai corsi in esito alla SGA somministrata in fase di orientamento dagli operatori CPI/APL, sulla base del format adottato da ARPAL Umbria con apposito provvedimento ad integrazione del Testo Unico delle linee guida vigente.

Le disposizioni relative alla realizzazione degli interventi sono contenute nel "Testo Unico delle Linee

Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL”, adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29.08.2024 e in ulteriori provvedimenti che ARPAL Umbria potrà adottare al fine della regolare e piena concretizzazione delle attività previste dal presente Avviso in coerenza con il quadro definito dal Programma, con le seguenti specifiche in relazione ai termini di conclusione:

- corsi lingua italiana: periodo massimo di svolgimento 30 giorni di calendario;
- corsi di lingua inglese: periodo massimo di svolgimento 15 giorni di calendario;
- corsi per l'autoimpiego: periodo massimo di svolgimento 7 giorni di calendario.

Le agenzie per il lavoro non possono iscrivere i beneficiari dalle stesse presi in carico e trattati a corsi erogati da Organismi di formazione nei confronti dei quali possano consistere conflitti d'interesse ai sensi dell'art 16 comma 3-quinquies della LR 1/2018 e s.m.i.

## SEZIONE 7. Criteri di ammissibilità

Ogni soggetto realizzatore (singolo o in partenariato), di cui alla Sezione 5, potrà presentare una sola domanda, esplicitando la manifestazione d'interesse all'erogazione di tutte e quattro le tipologie di corsi indicate alla Sezione 6.2 oppure soltanto ad alcune di esse.

I corsi andranno erogati rispettando gli obiettivi in termini di competenze, la struttura dei moduli didattici e la durata esplicitata nelle schede di cui alla precedente Sezione 6.2, indicando nella manifestazione d'interesse, per ciascuna tipologia di corso, le sedi di svolgimento.

Alla scadenza dei termini fissati dal presente Avviso, le manifestazioni di interesse sono sottoposte ad istruttoria di ammissibilità da parte di ARPAL Umbria per la verifica del rispetto dei requisiti formali indicati dal presente Avviso pubblico con riguardo ai seguenti requisiti:

- a) rispetto dei termini temporali previsti dal presente avviso;
- b) ammissibilità del richiedente in quanto soggetto realizzatore di cui alla Sezione 5;
- c) correttezza e completezza nella compilazione della modulistica richiesta.

## SEZIONE 8. Durata e termini di realizzazione delle attività

Per quanto riguarda la dimensione finanziaria si rinvia a quanto già descritto nella Sezione 4 – Dotazione finanziaria.

Gli Organismi di formazione che opereranno in qualità di soggetti realizzatori, con riferimento alle misure GOL previste dal presente Avviso, erogheranno i corsi a propria titolarità fino al termine del Programma, salvo provvedimenti di sospensione e/o ritiro disposti dall'Amministrazione.

Secondo le previsioni dell'Amministrazione titolare Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, esplicitate nel Manuale operativo per i soggetti attuatori-M5C1Riforma 1.1 “ALMPs e formazione professionale” par.4.4 Termini per la realizzazione del target, per la realizzazione dei corsi e termini di ammissibilità della spesa” si sottolinea che ai fini del raggiungimento del target M5C14 (beneficiari formati) potranno essere rendicontate le attività formative concluse entro il 31 dicembre 2025 con il rilascio di un'attestazione relativa al raggiungimento di almeno un'unità di competenza.

## SEZIONE 9. Dimensione finanziaria e spese ammissibili

I costi per la realizzazione delle misure di formazione sono riconosciuti sulla base di Unità di Costo Standard (UCS) come approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10

dicembre 2020 e dettagliate dalle Delibere del Commissario Straordinario di ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022, n. 5 del 12 aprile 2023 e n. 13 del 18 dicembre 2023.

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti realizzatori sono indicate nel Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29.08.2024.

Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari MEF RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA. La disciplina relativa alla documentazione giustificativa dei costi standard potrà essere oggetto di successive modifiche e integrazioni, in particolare a seguito dell'adozione di ulteriori provvedimenti da parte dell'Unità di Missione del PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Direzione Generale delle politiche attive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che incidono su tali aspetti.

## SEZIONE 10. Termini e modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse e documentazione da trasmettere

Le manifestazioni d'interesse a valere sul presente Avviso dovranno essere trasmesse per PEC a [gol.gestione@pec.arpalumbria.it](mailto:gol.gestione@pec.arpalumbria.it) con il seguente oggetto:

**“PAR GOL Umbria Avviso Manifestazioni di interesse corsi competenze linguistiche e autoimpiego”**

**entro e non oltre il 16 Aprile 2025.**

La manifestazione d'interesse dovrà essere compilata correttamente in ogni sua parte, secondo il Modello in Allegato 1 al presente Avviso, unitamente dalla Dichiarazione sull'assenza di conflitto di interesse (Allegato 2).

La presentazione della manifestazione di interesse costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti la materia.

## SEZIONE 11. Modalità di approvazione delle manifestazioni di interesse

In esito all'istruttoria di ammissibilità delle manifestazioni d'interesse presentate, condotta secondo le modalità indicate nella precedente Sezione 7, si provvederà con determinazione del Dirigente del Servizio 3 “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali” all'inserimento nelle diverse sezioni del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL dei corsi a titolarità dei Soggetti realizzatori.

Il provvedimento sarà pubblicato nella sezione GOL del portale di ARPAL Umbria e la pubblicazione avrà valore di notifica.

## SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

Per tutta la durata del Programma, i Soggetti realizzatori di cui alla Sezione 5 si impegnano a rispettare gli obblighi e quanto viene dichiarato con riferimento:

- alle dichiarazioni sostitutive e autodichiarazioni relative al rispetto dei principi previsti per gli

- interventi PNRR rilasciate in fase di manifestazione di interesse;
- agli atti di impegno sottoscritti;
  - alla dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi della normativa vigente e di assenza di doppio finanziamento;
  - al conseguimento dei milestone e target previsti per la Riforma 1.1 – Componente 1 della Missione 5 del PNRR Italia.

Di seguito sono riportati gli obblighi di carattere generale cui sono tenuti i Soggetti realizzatori:

- rispettare gli adempimenti previsti dal Testo unico delle Linee Guida per l'attuazione dei Percorsi GOL adottato con D.C.S. n. 1797 del 29/08/2024 e successive modificazioni e integrazioni;
- garantire l'utilizzo di un conto corrente dedicato necessario per l'erogazione dei pagamenti, al fine di assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
- adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rilasciare le attestazioni di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare della circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 e s.m.i. e secondo la tempistica e le modalità indicate dalle linee guida gestionali di ARPAL Umbria.

Data la natura di GOL quale programma di performance e l'esigenza pertanto di rispettare i target fissati per l'attuazione del PNRR, i soggetti realizzatori sono tenuti a fornire ad ARPAL Umbria, nei tempi e termini indicati, i dati richiesti anche al fine dei monitoraggi nazionali e della corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. UE 2021/241, come definiti dal Reg. Delegato 2021/2106 della CE. Nell'ambito del Programma GOL sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

- numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione (Indicatore comune 10);
- numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (Indicatore comune 10 i);
- numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (Indicatore comune 11);
- numero di giovani di età compresa tra i 15 e 29 anni che ricevono sostegno (Indicatore comune 14).

## SEZIONE 13. Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza e regolarità delle procedure di attuazione e gestione, nonché il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione delle misure sono disciplinate dal Testo Unico delle "Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL", adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29 agosto 2024 ed eventuali modifiche ed integrazioni.

## SEZIONE 14. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Nel rispetto dei principi e delle norme del vigente ordinamento contabile, l'erogazione del corrispettivo del costo riconoscibile agli Organismi di formazione per la realizzazione delle misure di formazione avverrà secondo quanto stabilito dal Testo Unico delle "Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori - GOL", adottato con

Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024, così come modificata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29 agosto 2024 ed eventuali ulteriori modifiche ed integrazioni. L'erogazione del finanziamento avviene a consuntivo, a seguito della presentazione delle note di rimborso da parte degli stessi Soggetti realizzatori ad ARPAL Umbria e degli opportuni controlli da parte di ARPAL Umbria.

## SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica/integrazione del presente Avviso esclusivamente con riferimento ad aspetti che non rivestano carattere sostanziale e che non incidano sulla natura dell'Avviso stesso, nell'ambito del quadro strategico determinato dal PAR GOL Umbria.

Le eventuali modifiche, che non potranno interessare target e milestone predefiniti, sono adottate, previa autorizzazione dell'Unità di Missione PNRR – Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, con provvedimento del Dirigente Servizio 3 “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali” e sono rese disponibili sia sul sito istituzionale di ARPAL Umbria sia all'interno del portale dedicato al PNRR-Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Lo stesso provvedimento indicherà le tempistiche per i Soggetti realizzatori, nel caso in cui le suddette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa.

I Soggetti realizzatori hanno l'obbligo di attenersi alle modifiche effettuate da ARPAL Umbria e comunicate con le modalità sopra indicate.

## SEZIONE 16. Modifiche e variazioni del progetto

Nel caso in cui il Soggetto realizzatore intenda apportare delle modifiche al progetto, dovrà presentare formale richiesta ad ARPAL Umbria che verificherà e valuterà l'ammissibilità/legittimità in ragione dei seguenti vincoli/condizioni:

- la modifica deve garantire e rispettare le finalità, gli obiettivi, i risultati attesi previsti dall'Avviso;
- le previsioni inerenti ai target e alle milestone non possono in alcuna ipotesi essere oggetto di modifica;
- la variazione non deve comportare una modifica sostanziale della tipologia/natura del progetto.

## SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, è il Dirigente del Servizio 3 “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali”. Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso sono comunicate nella Sezione GOL del portale istituzionale di ARPAL Umbria al link <https://www.arpalumbria.it/tipologiaopportunita/programma-nazionale-garanzia-occupabilita-dei-lavoratori-gol> e sul sito di ItaliaDomani: <https://www.italiadomani.gov.it>.

È fatto obbligo a tutti i soggetti realizzatori di consultare regolarmente il predetto sito di ARPAL Umbria anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

## SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in riferimento all'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di

adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come “*General Data Protection Regulation*”.

Titolare del trattamento dei dati è ARPAL Umbria (e-mail: [direzione@arpalumbria.it](mailto:direzione@arpalumbria.it); PEC: [arpal@postacert.umbria.it](mailto:arpal@postacert.umbria.it)).

Il Titolare ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati, i cui contatti sono pubblicati nel sito istituzionale <https://www.arpalumbria.it/privacy-trattamento-dati>.

ARPAL Umbria, in qualità di titolare tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche /telematiche /cartacee. Il trattamento si fonda sulla seguente base giuridica: art. 13, par. 1, lett. c) Reg. (UE) 2016/679.

I dati personali oggetto di trattamento sono: dati comuni e particolari, ex articolo 9 del Regolamento 679/2016.

Per maggiori informazioni in merito si rimanda alla pagina istituzionale: [www.arpalumbria.it/privacy](http://www.arpalumbria.it/privacy).

## SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il soggetto realizzatore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle domande e a quanto indicato nella Sezione 12. L'accertamento di eventuali violazioni comporta la cancellazione dall'Elenco dei Soggetti Realizzatori del Programma GOL.

## SEZIONE 20. Potere sostitutivo

Laddove i Soggetti attuatori siano Amministrazioni pubbliche, in caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio degli interventi, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione degli stessi, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

## SEZIONE 21. Comunicazione

I soggetti realizzatori sono tenuti ad assicurare la visibilità del finanziamento dell'Unione per mezzo dell'emblema dell'UE e della dicitura “Finanziato dall'Unione Europea – NextGenerationEU” in tutte le attività di comunicazione a livello di progetto. Inoltre, quando viene mostrato in associazione con un altro logo, l'emblema dell'Unione Europea deve essere mostrato almeno con lo stesso risalto e visibilità degli altri loghi. L'emblema deve rimanere distinto e separato e non può essere modificato con l'aggiunta di altri segni visivi, marchi o testi. Oltre all'emblema, nessun'altra identità visiva o logo può essere utilizzata per evidenziare il sostegno dell'UE.

La relativa stringa dei loghi è resa disponibile da ARPAL Umbria nel sito istituzionale nella sezione dedicata al Programma GOL.

## SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Perugia.

## SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

## SEZIONE 24. Allegati

- **Allegato 1** – Manifestazione d’interesse per l’erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l’autoimpiego;
- **Allegato 2** – Dichiarazione assenza conflitto d’interesse del titolare effettivo.