

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)

Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

Avviso pubblico

“Bonus per la partecipazione alla formazione GOL”

per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU

Piano Attuativo Regionale (PAR) di cui alle DD.GG.RR. n. 149 del 25 Febbraio 2022,
n. 1129 del 31 Ottobre 2023, n. 551 del 12 Giugno 2024, n. 445 del 14 Maggio 2025;
DCS n. 1087 del 15 Luglio 2025

Sommario

SOMMARIO	2
SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE	3
SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI	6
SEZIONE 3. DEFINIZIONI	15
SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA	18
SEZIONE 5. SOGGETTI REALIZZATORI AMMISSIBILI	19
SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI	19
6.1 Beneficiari.....	21
SEZIONE 7. CRITERI DI AMMISSIBILITÀ	22
SEZIONE 8. DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DELLE ATTIVITÀ	22
SEZIONE 9. DIMENSIONE FINANZIARIA E SPESE AMMISSIBILI	22
SEZIONE 10. TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE RICHIESTE E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE	22
SEZIONE 11. MODALITÀ DI APPROVAZIONE DELLE RICHIESTE	23
SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI REALIZZATORI	23
SEZIONE 13. MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI	24
SEZIONE 14. MODALITÀ DI EROGAZIONE DEL FINANZIAMENTO E RENDICONTAZIONE DELLE SPESE	24
SEZIONE 15. MODIFICHE DELL'AVVISO	25
SEZIONE 16. MODIFICHE E VARIAZIONI DEL PROGETTO	25
SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL'AVVISO	25
SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY	26
SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI	26
SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO	26
SEZIONE 21. COMUNICAZIONE	26
SEZIONE 22. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE	27
SEZIONE 23. RINVIO	27

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Decreto del 5 Novembre 2021-All.A), che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione di cui alla Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), da considerarsi in una logica integrata ed in sinergia con il Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) e con il Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

La centralità di questa missione sono le politiche di sostegno all'occupazione, attraverso la formazione e la riqualificazione dei lavoratori, nonché l'attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. La finalità è, dunque, quella di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità, innalzando le competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di milestone e target intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Il decreto 5 novembre 2021 prevede che le Regioni e le Province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte

dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

La Giunta regionale dell'Umbria ha pertanto adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 149 del 25 febbraio 2022, in seguito approvato da Anpal con nota n. 6389 del 15/05/2022 ottemperando così al Milestone 2 del Programma.

L'implementazione delle azioni del Programma GOL nel quadro delle politiche attive del lavoro della Regione Umbria, permette di rafforzare la dimensione universalistica dell'offerta che si sviluppa coerentemente con la L.R. 1/2018 e s.m.i. nel rispetto dei principi: di sussidiarietà, universalità e pari opportunità, riferite al genere, alla cittadinanza e alle condizioni di svantaggio sociale; di concertazione e di leale collaborazione tra i diversi livelli istituzionali; di coinvolgimento diretto degli operatori privati nel mercato del lavoro, in un quadro di cooperazione pubblico e privato attraverso lo strumento dell'accreditamento.

Il Programma nazionale GOL, di durata quinquennale (2021-2025), assegna per il 2022, alla Regione Umbria € 11.264.000,00 di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR. A queste risorse, si aggiungono, nel 2022, ulteriori 665.000,00 euro afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI.

Per il 2023, sulla base della performance conseguita per l'anno 2022, l'assegnazione definita per la Regione Umbria con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24.08.2023 è pari a 17.400.000,00 euro.

Il decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 30 marzo 2024 di aggiornamento del Programma ha esteso la platea dei destinatari anche ai beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego), nonché a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Il PAR GOL Umbria è stato pertanto aggiornato prima con DGR n. 1129 del 31 ottobre 2023 in relazione al decreto ministeriale di riparto 2023, con approvazione di ANPAL con nota n. 17805 del 22 novembre 2023 e poi con DGR n. 551 del 12 giugno 2024 con approvazione del MLPS con nota n. 11280 dell'11.07.2024.

Con Decreto interministeriale dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, sono state ripartite la terza e la quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" e in particolare al Programma GOL, che per l'Umbria ammontano ad € 34.234.252,00 e sono stati assegnati alle Regioni e Province Autonome gli obiettivi da raggiungere entro il 31.12.2025.

La Giunta regionale dell'Umbria ha provveduto all'aggiornamento del PAR GOL Umbria in relazione alle annualità 2024-2025 con D.G.R n. 445 del 14.05.2025 e con DCS n. 1087 del 15/07/2025 si è preso atto dell'esito positivo della valutazione di coerenza da parte della Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, trasmesso con Nota n.13876 del 11/07/2025.

Per raggiungere gli obiettivi e i target del Programma nazionale e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR Umbria, la Regione Umbria con DGR n. 595 del 15 giugno 2022 ha individuato quale soggetto incaricato dell'attuazione del PAR GOL, ARPAL Umbria, istituita con LR n. 1/2018 e s.m.i., cui è affidata la gestione dei Centri per l'impiego, il raccordo pubblico-privato dei soggetti del mercato del lavoro, la gestione delle procedure di competenza della Regione connesse agli ammortizzatori sociali e di licenziamento collettivo, il supporto alla Giunta regionale per le attività di elaborazione normativa e di programmazione.

La peculiarità del Programma è la personalizzazione dei servizi rispetto ai differenti bisogni dell'utenza attraverso l'*assessment* in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 Percorsi previsti dal PAR nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

- **Percorso 1 - Reinserimento occupazionale:** rivolto alle persone più facilmente ricollocabili, prevede interventi di breve durata con attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e formazione di breve durata, anche per le competenze digitali;
- **Percorso 2 - Aggiornamento "Upskilling":** rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento (*upskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 3 - Riqualificazione "Reskilling":** rivolto a lavoratori che necessitano di interventi di riqualificazione, include attività di orientamento specialistico, formazione per la riqualificazione (*reskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 4 - Lavoro e Inclusione:** rivolto a soggetti fragili, con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento delle competenze, tirocinio, accompagnamento al lavoro, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** rivolto a lavoratori a rischio di disoccupazione in contesti di crisi aziendale, prevede attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro, formazione, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali.

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito di nuove e ulteriori disposizioni.

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH** "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre

2021) presente nell'allegato "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

Il presente Avviso è in linea con il target nazionale secondo cui almeno l'80% dei CPI per ogni Regione entro il 2025 devono rispettare i LEP del GOL.

Finalità dell'Avviso

Il presente Avviso ha la finalità di favorire la partecipazione attiva dei beneficiari presi in carico nel Programma GOL e assegnati ai Percorsi 1, 2, 3 e 4 ai corsi di formazione presenti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL*, fungendo da acceleratore ai fini del raggiungimento del target *formati* M5C1-4 indicato dal Decreto interministeriale dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, attraverso l'erogazione *una tantum* di un bonus di importo forfettario ai beneficiari che completano con successo uno tra i corsi di formazione inserito nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL*.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Normativa dell'Unione Europea

- Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECO-FIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento (UE, Euratom) 2024/2509 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 23 settembre 2024, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) 2020/852 del 18 giugno 2020 che, all'art. 17, definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici

sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza»;

- Regolamento delegato (UE) 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- *Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy* – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;
- Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 307 del 28 dicembre 2021;
- Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.)
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024, pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di adozione del Piano Nuove Competenze – Transizione;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15/04/2025 “Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Legge del 23 luglio 1991 n. 223 “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e ss.mm.ii.;
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;

- Decreto legislativo n. 148 del 2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Legge 30 dicembre 2024, n. 207, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027»;
- Legge 13 dicembre 2024, n. 203 «Disposizioni in materia di lavoro»;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

- Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione lavoro”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 21 novembre 2024 n.174;
- Circolare ANPAL 1/2019 recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)”;
- Circolare ANPAL n.1 del 5.08.2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL”;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 13 del 18 dicembre 2023, con la quale sono state apportate alcune modifiche al documento “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”, di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

- Circolare INPS n. 77 del 29 agosto 2023 che fornisce le prime indicazioni in merito alle modalità di accesso e di fruizione della misura del Supporto per la formazione e il lavoro istituita dal decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare RGS n. 4 del giorno 18.01.2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – 9 Indicazioni attuative”;
- Circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti”;
- Circolare MEF n. 9 del 10 febbraio 2022, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare MEF n. 27 del 21 giugno 2022 avente ad oggetto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare MEF n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto “controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale”;
- Circolare MEF n. 29 del 26 luglio 2022, “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF n. 30 del 11 agosto 2022, “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF n. 33 del 13 ottobre 2022, “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all’ambiente (cd DNSH)”;
- Circolare MEF n. 34 del 17 ottobre 2022, “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF n. 41 del 7 dicembre “Piano nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla CE”;
- Circolare MEF n.1 del 2 gennaio 2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- Circolare MEF n. 10 del giorno 13.03.2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- Circolare RGS n. 11 del 22 marzo 2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare MEF n. 16 del 14 aprile 2023, “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare MEF n. 19 del giorno 27.04.2023, recante “l’utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;
- Circolare MEF n. 26 del 8 agosto 2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare MEF n. 27 del 15 settembre 2023 recante l'integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l'adozione dell'Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;

- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l’attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241”;
- l’Appendice tematica “Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 15 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007” alle “Linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori” in relazione al “Titolare effettivo”;
- Nota del Direttore Generale dell’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 547 del 14.03.2025 “Attuazione PNRR-Chiarimenti”;
- Nota del Direttore Generale dell’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 731 del 27 marzo 2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR). Chiarimenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali”;
- Circolare del MLPS n. 8 del 31 marzo 2025 “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1;
- Decreto del Direttore Generale dell’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 maggio 2025 di adozione del Manuale operativo per i Soggetti attuatori della Riforma M5C1-R1.1 "ALMPs e formazione professionale";
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) n. 25 del 20 giugno 2025 ha disciplinato il riparto delle risorse alle regioni e province autonome e definito gli obiettivi per l'annualità 2024-2025 del Programma GOL.

Normativa regionale

- Legge Regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria” e successive modificazioni ed integrazioni;
- Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell’Umbria, così modificata dalla D.G.R n. 1129 del 31 ottobre 2023 e dalla D.G.R n. 551 del 12 giugno 2024 e integrata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024;
- Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all’attuazione;
- la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP’s e formazione professionale siglata il 20 ottobre 2022 tra Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali, Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;
- Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l’acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso

- 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 6 luglio 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di *Assessment*;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 947 del 27.07.2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*);
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5.09.2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 7.09.2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1389 del 16.11.2022 – Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma GOL;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21.11.2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/2022;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24.11.2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e *Formazione per le competenze digitali* ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa Gol;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 18 del 10.01.2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “*Reskilling*” per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 234 del 06.03.2023 - Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “*Upskilling*” e “*Reskilling*” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/2022 e DD 1412 del 24/11/2022;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1606 del 29.12.2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 *Upskilling* e 3 *Reskilling* previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 64 del 19.01.2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “*Upskilling*” e 3 “*Reskilling*”;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 65 del 19.01.2023 - Integrazione del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL”;
 - Delibera della Giunta Regionale n.158 del 15 febbraio 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;
 - Determinazione Dirigenziale ARPAL Umbria n. 288 del 21.03.2023 “Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “*Upskilling*” e 3 “*Reskilling*” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – integrazione”;

- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27.04.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Approvazione Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*)”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 707 del 26.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 708 del 29.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (*Reskilling*) ex DD n. 553 del 27/04/2023 – Esiti istruttoria e approvazione elenco Autoscuole autorizzate”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 797 del 12.06.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL - Percorsi formativi in sostituzione: primi inserimenti”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 988 del 10.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 990 del 11.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento percorsi formativi in sostituzione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1359 del 13.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1462 del 26.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1595 del 10.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 1462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all’erogazione delle misure relative al Percorso 4”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1684 del 20.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1773 del 30.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già presenti”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2007 del 29.11.2023 “Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l’erogazione della misura e individuazione dell’elenco di Organismi di formazioni realizzatori”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2021 del 29.11.2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2080 del 5.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2092 del 6.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2261 del 22.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già inseriti”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 7 del 10.01.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5

- Ricollocazione collettiva di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023” che ha recepito le integrazioni segnalate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Unità di Missione PNRR in relazione all’Avviso approvato con la Determinazione Direttoriale n. 2092 del 06.12.2023;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1131 del 11.06.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;
 - Delibera della Giunta Regionale n. 551 del 12 giugno 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R. n. 1129 del 31.10.2023;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;
 - Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell’Umbria;
 - Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 “PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”.
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell’8.08.2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;
 - Delibera della Giunta Regionale n. 982 del 20 Settembre 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l’adozione dell’Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022 s.m.i.;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- approvazione Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL e relativa modulistica;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa *Upskilling*;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Approvazione dell’elenco degli Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell’area 4 del Catalogo GOL;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 243 del 7.03.2025 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Esito valutazione proposte a supplemento d’istruttoria ex DCS n. 2769/2024;
 - Determinazione dirigenziale n. 411 del 24.03.2025 ad oggetto Determinazione Direttoriale n.64/2023 – Aggiornamento del format di Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti da utilizzare in esito alla partecipazione alle attività di formazione erogate nell’ambito del Programma GOL;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 441 del 27.03.2025 Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le competenze digitali;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 504 del 3.04.2025 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130 del 16.10.2024.

- Inserimento corsi *Upskilling*, *Reskilling* e per le Competenze Digitali a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 527 del 07/04/2025 “PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL – Raccolta di manifestazioni d’interesse per l’erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l’autoimpiego e relativa modulistica;
 - D.G.R n. 445 del 14.05.2025 con cui è stata approvata la proposta di aggiornamento del quadro finanziario delle risorse del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità (PAR GOL Umbria) dei lavoratori approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022, con riferimento alle annualità 2024 e 2025;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1025 del 20.06.2025 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - approvazione revisione ed aggiornamento del Testo Unico delle Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL approvati con DCS 1607 del 8.08.2024 così come revisionata dalla DCS n. 1797 del 29.08.2024”;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1087 del 15/07/2025 “PNRR M5C1R1.1 – Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) dell’Umbria. Presa d’atto dell’esito positivo della valutazione di coerenza aggiornamento annualità 2024 e 2025;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1099 del 18/07/2025 “PAR GOL Umbria – Utilizzo FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l’erogazione dei corsi di Formazione per le competenze digitali e dei corsi *Upskilling* di aggiornamento della lingua inglese inseriti nel Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL in integrazione del Testo Unico delle Linee Guida adottato con DCS n. 1025 del 20/06/2025”.

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>Assessment</i> iniziale e <i>Assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>Assessment</i> iniziale emerge l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CONFLITTO D'INTERESSE	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 61, par. 3 del regolamento (UE) 1046/2018, richiamato dall'art. 22, del regolamento (UE) 241/2021, sussiste una situazione di conflitto di interesse: “[...] quando l'esercizio imparziale e obiettivo delle funzioni di un agente finanziario o di un'altra persona che partecipa all'esecuzione del bilancio è compromesso da motivi familiari, affettivi, da affinità politica o nazionale, da interesse economico o da qualsiasi altro interesse personale diretto indiretto”.

TERMINE	DESCRIZIONE
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
FRODE	Comportamento illecito con il quale si mira ad eludere precise disposizioni normative di fonte europea o nazionale. Secondo la definizione contenuta nella convenzione del 26 luglio 1995 relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee, la frode in materia di spese “è qualsiasi azione od omissione intenzionale relativa: (i) all'utilizzo o alla presentazione di dichiarazioni o di documenti falsi, inesatti o incompleti cui consegua il percepimento o la ritenzione illecita di fondi provenienti dal bilancio generale delle Comunità europee o dai bilanci gestiti dalle Comunità europee o per conto di esse; (ii) alla mancata comunicazione di un'informazione in violazione di un obbligo specifico cui consegua lo stesso effetto; (iii) alla distrazione di tali fondi per fini diversi da quelli per cui essi sono stati inizialmente concessi”.
IRREGOLARITA'	Qualsiasi violazione del diritto dell'Unione o nazionale derivante da un'azione o un'omissione di un soggetto coinvolto nell'attuazione degli investimenti del Piano, che abbia o possa avere come conseguenza un pregiudizio al bilancio generale dell'Unione europea mediante l'imputazione allo stesso di spese indebite.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Strumento utile a stabilire precise finalità del Programma GOL, indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione dello stesso e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale e dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.

TERMINE	DESCRIZIONE
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043, della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto pubblico responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente". In alcuni casi, il Soggetto attuatore può identificarsi con l'Agenzia regionale per il lavoro.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.
TITOLARE EFFETTIVO	È il soggetto che viene identificato sulla base di uno dei seguenti tre criteri: 1. criterio dell'assetto proprietario: sulla base del presente criterio si individua il titolare/i effettivo/i quando una o più persone detengono una percentuale di partecipazione societaria è controllata da un'altra entità giuridica non fisica, è necessario risalire la catena proprietaria fino a trovare il titolare effettivo; 2. criterio del controllo: sulla base di questo criterio si provvede a verificare chi è la persona, o il gruppo di persone, che tramite il possesso della maggioranza dei voti o vincoli contrattuali, esercita maggiore influenza all'interno del panorama degli shareholders. Questo criterio è fondamentale nel caso in cui non si riuscisse a risalire al titolare effettivo con l'analisi dell'assetto proprietario (cfr. punto 1); 3. criterio residuale: questo criterio stabilisce che, se non sono stati individuati i titolari effettivi con i precedenti due criteri, quest'ultimo vada individuato in colui che esercita poteri di amministrazione o direzione della società.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle standard di costi unitari predeterminate.

TERMINE	DESCRIZIONE
UNITA' DI MISSIONE DEL MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI	Struttura di coordinamento istituita dal MLPS che rappresenta il punto di contatto diretto (Single Contact Point) con il Servizio centrale per il PNRR (ora Ispettorato Generale per il PNRR). L'UdM è una struttura di livello dirigenziale generale appositamente istituita fino al completamento del PNRR, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. È articolata fino ad un massimo di tre uffici dirigenziali di livello non generale. Supervisiona l'attuazione di tutti gli interventi/progetti che compongono le misure PNRR di competenza dell'Amministrazione centrale, provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo.
TRATTATO	Persona che in esito al percorso di <i>Assessment</i> e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato (PSP) e usufruisce delle misure previste dal Programma, in coerenza con quanto previsto dalla disciplina nazionale e regionale di riferimento.
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

La dotazione finanziaria per il finanziamento della misura oggetto del presente Avviso è pari a € **2.240.000,00** a valere sulle risorse stanziare con Decreto interministeriale dell'11 febbraio 2025, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 aprile 2025, recante le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.) e programmate con D.G.R n. 445 del 14.05.2025 di cui:

- € **2.165.000,00** destinate all'erogazione *una tantum* di bonus per la partecipazione alla formazione GOL;
- € **75.000,00** (inclusa cassa previdenziale ed IVA) complessivamente destinati al Soggetto pagatore per conto di ARPAL Umbria in relazione alle attività di sostituto d'imposta e all'elaborazione delle certificazioni uniche derivanti dal pagamento dei bonus ai beneficiari. Il Soggetto pagatore sarà aggiudicatario del servizio attraverso affidamento diretto ai sensi del comma 1 lett. b) dell'art 50 del D.Lgs. n.36/2023, a seguito di trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione messo a disposizione da CONSIP spa, ai sensi dell'art.1 comma 450 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii.

Con l'attuazione del presente Avviso si stima il raggiungimento di almeno 4.000 beneficiari.

La misura sarà erogata fino ad esaurimento delle risorse stanziare. Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, ARPAL Umbria si riserva di rimodulare lo stanziamento disponibile.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Sono individuati quali soggetti realizzatori del presente Avviso:

- **gli Organismi formativi** realizzatori dei corsi inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL* in base ai provvedimenti di seguito elencati, che al termine del corso e a seguito del rilascio dell'attestazione di messa in trasparenza/certificato di qualificazione, trasmettono ad ARPAL Umbria le richieste dei bonus per la partecipazione alla formazione redatte dai beneficiari in possesso dei requisiti secondo il modello in Allegato 1:
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 per l'erogazione delle misure formative *Upskilling*, *Reskilling* e *Formazione sulle competenze digitali* ai beneficiari dei Percorsi 2 e 3;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1595 del 10.10.2023 per l'erogazione delle misure formative *Upskilling*, *Reskilling* e *Formazione sulle competenze digitali* ai beneficiari del Percorso 4;
 - Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 2007 del 29.11.2023 per l'erogazione della *formazione sulle competenze digitali* ai beneficiari del Percorso 1;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2018 del 27.09.2024 per la formazione *Upskilling* per i beneficiari del Percorso 1 "Reinserimento occupazionale";
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23/12/2024 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 per la formazione nelle aree 1, 2, 3 e nell'area 4 del Catalogo GOL, così come rettificata dalla DCS n. 10 del 9.01.2025;
 - Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 603 del 24.04.2025 per l'erogazione di *corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego*.
- il **Soggetto pagatore**, aggiudicatario del servizio attraverso affidamento diretto ai sensi del comma 1 lett. b) dell'art 50 del D.Lgs. n.36/2023, a seguito di trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione messo a disposizione da CONSIP spa, ai sensi dell'art.1 comma 450 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii. che, per conto di ARPAL Umbria, liquida l'importo dei bonus ai beneficiari e svolge le attività di sostituto d'imposta ed elaborazione delle certificazioni uniche derivanti dal pagamento.

SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

Nel quadro del PAR GOL Umbria le misure formative prevedono le seguenti tipologie:

- corsi di aggiornamento professionalizzante (*Upskilling*) – che includono anche i corsi per l'aggiornamento della lingua inglese e i corsi di formazione per l'autoimpiego - di durata massima di 80 ore rivolti ai beneficiari dei P1, P2, P4 che a seguito dell'attività di Orientamento specialistico e SGA risultano avere necessità di adeguare le competenze possedute al mercato del lavoro; il limite massimo di 80 ore non opera per i corsi di formazione regolamentata o per percorsi di cui all'Accordo Governo – Regioni – Province Autonome del 22.01.2022;
- corsi di riqualificazione (*Reskilling*) con contenuti e finalità prevalentemente professionalizzanti e di durata da un minimo di 151 ore ad un massimo di 300 ore (con un massimo di ulteriori eventuali 300 ore di tirocinio curriculare) rivolti ai beneficiari dei P3 e P4 che a seguito dell'attività di Orientamento specialistico e SGA risultano avere necessità di acquisire nuove competenze professionali per il reinserimento nel mercato del lavoro;

- corsi di *formazione per le competenze digitali* di durata massima di 40 ore rivolti ai beneficiari dei P1, P2, P3, P4 che a seguito dell'attività di Orientamento specialistico e SGA risultano avere necessità di rafforzamento di tali competenze;
- corsi di *formazione per le competenze di base* per l'apprendimento della lingua italiana di durata massima di 60 ore rivolti ai beneficiari dei P1, P2, P3, P4 che a seguito dell'attività di Orientamento specialistico e SGA risultano avere necessità di colmare gap linguistici che ostacolano l'accesso al mercato del lavoro.

Le modalità di erogazione delle diverse tipologie di misure formative sono indicate nel *Testo unico delle Linee guida di attuazione dei percorsi GOL* ex DCS n. 1025/2025 e s.m.i..

Il presente Avviso finanzia una misura funzionale al raggiungimento del target formati M5C1-4¹, in coerenza con quanto disciplinato dalla Nota UDM n. 547 del 14 marzo 2025, che consiste nell'**erogazione una tantum di un bonus** a favore dei beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3 e 4 con Patto di servizio personalizzato GOL attivo e Assegno GOL in corso di validità che **frequentano e terminano con successo² uno tra i corsi di formazione inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL*** (tipologie: *Upskilling*, *Reskilling*, *Formazione per le competenze digitali*, *Formazione per le competenze di base*), **avviato a far data dalla pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e che si concluda entro il 31 dicembre 2025 o che alla medesima data consenta il rilascio di una attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti per almeno una unità di competenza.**

Il bonus può essere erogato esclusivamente ai beneficiari che non abbiano già precedentemente frequentato e terminato con successo² un corso di formazione nell'ambito del Programma GOL conseguendo un attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti/certificato di qualificazione.

Al fine di poter richiedere e ottenere il bonus, il beneficiario che partecipa al corso deve rispettare le condizioni dettagliate nella successiva Sezione 7.

L'importo del bonus è di tipo forfettario ed è determinato in funzione del monte ore del corso per il quale viene richiesto secondo le seguenti classi di durata:

¹ Il contributo dell'Umbria al raggiungimento del target *formati* M5C1-4 del Programma nazionale GOL, così come definito nei decreti MLPS-MEF del 5/11/22, del 24/08/2024 e del 11/02/2025 prevede:

- 12.473 beneficiari con codice fiscale univoco coinvolti nel Programma GOL che abbiano concluso un'attività formativa coerente con la Circolare ANPAL del 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata dalla Circolare MLPS n. 8 del 31/3/2025 (M5C1-4);
- 4.949 beneficiari con codice fiscale univoco coinvolti nel Programma GOL che abbiano concluso un'attività formativa su competenze digitali coerente con la Circolare ANPAL del 5 agosto 2022, n. 1 così come aggiornata dalla Circolare MLPS n.8 del 31/3/2025 (M5C1-4).

² Come indicato nel *Testo unico delle Linee guida per l'attuazione dei percorsi GOL* ex DCS n. 1025/2025 e s.m.i. per *terminato con successo* si intende:

- il partecipante che ha superato con esito positivo l'esame finale conseguendo un certificato di qualificazione nel caso dei corsi *Reskilling* collegati a profili del Repertorio regionale delle qualificazioni dell'Umbria;
- il partecipante che ha frequentato almeno il 70% del monte ore totale del corso conseguendo un attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti nel caso di corsi sulle *Competenze di base*, *Competenze digitali*, *Upskilling* e *Reskilling* collegati a profili di altri repertori regionali contenuti nell'Atlante nazionale delle Qualificazioni.

DURATA CORSI	IMPORTO EROGABILE
FINO A 25 ORE	€ 200,00
DA 26 A 80 ORE	€ 350,00
OLTRE 80 ORE	€ 450,00

Il bonus è erogato una tantum ed è compatibile con gli strumenti di sostegno al reddito, con altre forme di indennità previste da misure nazionali erogati da INPS (e.g. NASpI, SFL, ADI, ...) nei limiti previsti dalle rispettive normative e con altre misure nazionali e/o regionali riferiti alla medesima misura nel rispetto del divieto di doppio finanziamento, ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241.

Il bonus erogato è considerato reddito assimilato al reddito da lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50 D.P.R. n. 917/1986. Il Soggetto pagatore rilascerà la Certificazione Unica delle somme percepite ai beneficiari, ai fini della dichiarazione dei redditi.

6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva del Programma GOL e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto interministeriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 Novembre 2021, con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL, così come modificato dal decreto interministeriale 30 marzo 2024, che estende la platea dei beneficiari ai percettori di SFL e ADI (di cui al Decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023 n. 85) e a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Nello specifico il presente Avviso si rivolge a beneficiari del Programma GOL assegnati ai Percorsi 1, 2, 3, 4 e appartenenti alle seguenti categorie:

- 1) **Beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro:** disoccupati percettori di NASPI o DIS-COLL;
- 2) **Beneficiari di sostegno al reddito di natura assistenziale,** per i quali sia prevista una condizionalità all'erogazione del beneficio, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego;
- 3) **Lavoratori fragili o vulnerabili:** giovani NEET (meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi (55 anni e oltre);
- 4) **Tutti i disoccupati:** indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica, dalla durata della condizione di disoccupazione e dalla presenza di un sostegno al reddito (ivi inclusi i lavoratori autonomi che cessano l'attività o con redditi molto bassi);
- 5) **Lavoratori con redditi molto bassi:** il cui reddito da lavoro dipendente o autonomo sia inferiore alla soglia dell'incapienza secondo la disciplina fiscale.

SEZIONE 7. Criteri di ammissibilità

La richiesta del **bonus per la partecipazione alla formazione GOL** può essere effettuata *una tantum* per tutta la durata del Programma dai beneficiari in possesso dei seguenti requisiti:

- essere assegnati, in seguito all'*assessment*, ad uno dei Percorsi 1, 2, 3, 4 ed avere un patto di servizio GOL attivo e Assegno GOL in corso di validità;
- aver frequentato e terminato con successo² uno tra i corsi di formazione inseriti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL* (tipologie: *Upskilling*, *Reskilling*, *Formazione per le competenze digitali*, *Formazione per le competenze di base*) avviato a far data dalla pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria e che si concluda entro il 31 dicembre 2025 o che alla medesima data consenta il rilascio di una attestazione di messa in trasparenza degli apprendimenti per almeno una unità di competenza.
- non aver già precedentemente frequentato e terminato con successo² un corso di formazione nell'ambito del Programma GOL conseguendo un attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti/certificato di qualificazione;
- presentare la richiesta del bonus per la partecipazione alla formazione GOL secondo le modalità di cui alla successiva Sezione 10.

SEZIONE 8. Durata e termini di realizzazione delle attività

Le richieste possono essere presentate in relazione ai corsi avviati nel periodo ricompreso-tra la data di pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria ed il 31 dicembre 2025.

SEZIONE 9. Dimensione finanziaria e spese ammissibili

Per quanto riguarda la dimensione finanziaria si rinvia a quanto già descritto nella Sezione 4 – Dotazione finanziaria.

SEZIONE 10. Termini e modalità di presentazione delle richieste e documentazione da trasmettere

La richiesta *una tantum* del bonus per la partecipazione alla formazione GOL, redatta secondo il modello in Allegato 1, è presentata dal beneficiario in possesso dei requisiti di ammissibilità indicati alla Sezione 7 ad ARPAL Umbria per il tramite dell'Organismo di formazione erogatore del corso frequentato.

L'Organismo di formazione pertanto al termine del corso, nel quadro degli adempimenti previsti per l'invio delle attestazioni (Sezione 6.2.1 del *Testo unico delle linee guida per l'attuazione dei percorsi GOL* ex DCS n. 1025/2025 e smi), trasmette ad ARPAL Umbria in un'unica PEC (gol.gestione@pec.arpalumbria.it Sezione 3.1) la seguente documentazione allegata:

- le richieste dei bonus in singoli PDF denominati con la seguente estensione: BONUS-codice fiscale beneficiario-codice del corso-n. edizione (**Allegato 1 al presente Avviso - Modello di richiesta Bonus per la partecipazione alla formazione GOL**);
- il prospetto riepilogativo dei beneficiari richiedenti il bonus in formato Excel (**Allegato 2 al presente Avviso - Prospetto riepilogativo dei beneficiari richiedenti il Bonus**);

- le attestazioni di messa in trasparenza degli apprendimenti/certificati di qualificazione in singoli PDF denominati con: la seguente estensione: ATT - codice fiscale beneficiario - codice del corso – n. edizione;³
- il prospetto finale di sintesi del corso in formato Excel (**Allegato 5 del Testo Unico Linee guida** ex DCS n.1025/2025 e smi).

L'oggetto della PEC deve riportare la seguente dicitura:

“[Codice Corso] [Edizione]: invio attestazioni e richieste bonus formazione GOL”

I termini per la trasmissione per PEC della documentazione da parte dell'Organismo di formazione sono quelli indicati nel già richiamato Testo Unico ex DCS n. 1025/2025 e smi (Sezione 6.2.1):

- entro 7 giorni di calendario dal termine dei corsi (incluso l'eventuale tirocinio curriculare) che non prevedono l'esame finale di certificazione;
- entro 3 giorni di calendario dal ritiro presso ARPAL Umbria dei certificati di qualificazione vidimati dei corsi *Reskilling* che ne prevedono il rilascio a fronte dell'esame finale.

SEZIONE 11. Modalità di approvazione delle richieste

L'istruttoria delle richieste di bonus pervenute è effettuata da ARPAL Umbria, che verifica il possesso dei requisiti, la regolarità formale, la completezza e la conformità della documentazione.

Con provvedimento del Dirigente del Servizio 3 “*Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali*” viene effettuata mensilmente la ricognizione delle richieste pervenute e l'ammissione all'erogazione del bonus. La determinazione dirigenziale è pubblicata nella sezione GOL del portale di ARPAL Umbria con valore di notifica ai sensi e per gli effetti di legge.

SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

Gli Organismi Formativi si impegnano a:

- raccogliere le richieste di bonus per la partecipazione alla formazione GOL sottoscritte dai beneficiari che abbiano completato con successo i percorsi formativi;
- trasmettere per PEC ad ARPAL Umbria le richieste di bonus unitamente alla documentazione prevista nella precedente Sezione 10 e nei termini nella stessa indicati;
- rilasciare copia della richiesta di bonus al beneficiario richiedente.

Il Soggetto pagatore, affidatario del servizio per conto di ARPAL Umbria, si impegna a:

- liquidare l'importo dei bonus formativi ai beneficiari ammessi secondo l'elenco trasmesso da ARPAL Umbria;
- eseguire gli adempimenti fiscali connessi, in qualità di sostituto d'imposta, compresi i versamenti IRPEF e IRAP, ove dovuti;
- elaborare e trasmettere la Certificazione Unica per ciascun beneficiario, nel rispetto del principio di competenza temporale;
- trasmettere ad ARPAL Umbria idonea documentazione comprovante l'avvenuto pagamento e l'assolvimento degli obblighi fiscali;
- sottoscrivere una polizza fideiussoria a garanzia delle somme trasferite.

³ Cfr *Linee guida per la compilazione delle attestazioni in GOL* ex Determinazione Dirigenziale n. 411 del 24/03/2025

Per tutta la durata del Programma, i Soggetti realizzatori, di cui alla Sezione 5, si impegnano a rispettare gli obblighi e quanto viene dichiarato con riferimento:

- alle dichiarazioni sostitutive e autodichiarazioni relative al rispetto dei principi previsti per gli interventi PNRR rilasciate in fase di manifestazione di interesse;
- agli atti di impegno sottoscritti;
- alla dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi della normativa vigente e di assenza di doppio finanziamento;
- al conseguimento dei milestone e target previsti per la Riforma 1.1 – Componente 1 della Missione 5 del PNRR Italia.

Di seguito sono riportati gli obblighi di carattere generale cui sono tenuti i Soggetti realizzatori:

- adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rilasciare le attestazioni di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 e s.m.i. e secondo la tempistica e le modalità indicate dalle linee guida gestionali di ARPAL Umbria.

Data la natura di GOL quale programma di performance e l'esigenza pertanto di rispettare i target fissati per l'attuazione del PNRR, i soggetti realizzatori sono tenuti a fornire ad ARPAL Umbria, nei tempi e termini indicati, i dati richiesti anche al fine dei monitoraggi nazionali e della corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. UE 2021/241, come definiti dal Reg. Delegato 2021/2106 della CE. Nell'ambito del Programma GOL sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

- numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione (Indicatore comune 10);
- numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (Indicatore comune 10 i);
- numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (Indicatore comune 11);
- numero di giovani di età compresa tra i 15 e 29 anni che ricevono sostegno (Indicatore comune 14).

SEZIONE 13. Modalità di gestione degli interventi

La gestione delle richieste e l'istruttoria per l'ammissione all'erogazione del bonus sono disciplinate secondo quanto previsto nelle Sezioni 10 e 11 del presente Avviso.

SEZIONE 14. Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

L'erogazione dei bonus ammessi avviene da parte del Soggetto pagatore individuato da ARPAL Umbria attraverso affidamento diretto ai sensi del comma 1 lett. b) dell'art 50 del D.Lgs. n.36/2023, a seguito di trattativa diretta sul Mercato Elettronico della Pubblica Amministrazione messo a disposizione da CONSIP spa, ai sensi dell'art.1 comma 450 della legge n. 296/2006 e ss.mm.ii., che provvede alla liquidazione diretta dell'importo spettante ai beneficiari esclusivamente in modalità tracciabile a valere sulla provvista finanziaria trasferita da ARPAL Umbria al fine del pagamento dei bonus.

Il Soggetto pagatore provvede al rilascio della Certificazione Unica (CU), relativa alle somme corrisposte ai beneficiari che sono tenuti a utilizzare la certificazione ricevuta per la propria dichiarazione dei redditi, ove dovuta.

Il Soggetto pagatore provvede all'invio ad ARPAL Umbria dei mandati di pagamento quietanzati a comprova dell'avvenuta erogazione delle somme.

Il bonus erogato è compatibile con gli strumenti di sostegno al reddito, con altre forme di indennità previste da misure nazionali erogati da INPS (e.g. NASpI, SFL, ADI, ...) nei limiti previsti dalle rispettive normative e con altre misure nazionali e/o regionali riferiti alla medesima misura nel rispetto del divieto di duplicazione dei finanziamenti.

Il bonus erogato è considerato reddito assimilato al reddito di lavoro dipendente ai sensi dell'art. 50 D.P.R. n. 917/1986.

SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica/integrazione del presente Avviso esclusivamente con riferimento ad aspetti che non rivestano carattere sostanziale e che non incidano sulla natura dell'Avviso stesso, nell'ambito del quadro strategico determinato dal PAR GOL Umbria.

Le eventuali modifiche, che non potranno interessare target e milestone predefiniti, sono adottate, previa autorizzazione dell'Unità di Missione PNRR – Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, con provvedimento del Dirigente Servizio 3 “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali” e sono rese disponibili sia sul sito istituzionale di ARPAL Umbria sia all'interno del portale dedicato al PNRR-Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Lo stesso provvedimento indicherà le tempistiche per i Soggetti realizzatori, nel caso in cui le suddette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa.

I Soggetti realizzatori hanno l'obbligo di attenersi alle modifiche effettuate da ARPAL Umbria e comunicare con le modalità sopra indicate.

Eventuali modifiche saranno comunicate tempestivamente attraverso pubblicazione sul sito ufficiale e tramite canali istituzionali.

SEZIONE 16. Modifiche e variazioni del progetto

Non applicabile

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Il Responsabile del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, è il Dirigente del Servizio 3 “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi su fondi strutturali e nazionali”. Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso sono comunicate nella Sezione GOL del portale istituzionale di ARPAL Umbria al link <https://www.arpalumbria.it/tipologiaopportunita/programma-nazionale-garanzia-occupabilita-dei-lavoratori-gol> e sul sito di ItaliaDomani: <https://www.italiadomani.gov.it>

È fatto obbligo a tutti i soggetti realizzatori di consultare regolarmente il predetto sito di ARPAL Umbria anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in riferimento all'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come “*General Data Protection Regulation*”.

Titolare del trattamento dei dati è ARPAL Umbria (e-mail: direzione@arpalumbria.it; PEC: arpal@postacert.umbria.it).

Il Titolare ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati, i cui contatti sono pubblicati nel sito istituzionale <https://www.arpalumbria.it/privacy-trattamento-dati>.

ARPAL Umbria, in qualità di titolare tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche / telematiche / cartacee. Il trattamento si fonda sulla seguente base giuridica: art. 13, par. 1, lett. c) Reg. (UE) 2016/679.

I dati personali oggetto di trattamento sono: dati comuni e particolari, ex articolo 9 del Regolamento 679/2016.

Per maggiori informazioni in merito si rimanda alla pagina istituzionale: www.arpalumbria.it/privacy.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Tutti i soggetti coinvolti in qualità di soggetti realizzatori e beneficiari si impegnano a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso.

Eventuali irregolarità rilevate in sede di controllo da parte delle autorità competenti determineranno la revoca del bonus erogato e la restituzione da parte dei beneficiari delle somme percepite, maggiorate degli interessi legali maturati dalla data di erogazione del bonus stesso.

Tutta la documentazione relativa alla richiesta e all'erogazione del bonus deve essere conservata, per un periodo minimo di 5 anni dalla data di erogazione, a cura di tutti i soggetti coinvolti, al fine di consentire eventuali controlli da parte delle autorità competenti.

I documenti vanno conservati sotto forma di originali o di copie in fascicoli cartacei o informatici.

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

Laddove i Soggetti attuatori siano Amministrazioni pubbliche, in caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio degli interventi, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione degli stessi, si applicano le procedure di intervento sostitutivo stabilite all'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 21. Comunicazione

I soggetti realizzatori sono tenuti ad assicurare la visibilità del finanziamento dell'Unione per mezzo dell'emblema dell'UE e della dicitura “Finanziato dall'Unione Europea – *NextGenerationEU*” in tutte le attività di comunicazione a livello di progetto. Inoltre, quando viene mostrato in associazione con un

altro logo, l'emblema dell'Unione Europea deve essere mostrato almeno con lo stesso risalto e visibilità degli altri loghi. L'emblema deve rimanere distinto e separato e non può essere modificato con l'aggiunta di altri segni visivi, marchi o testi. Oltre all'emblema, nessun'altra identità visiva o logo può essere utilizzata per evidenziare il sostegno dell'UE.

La relativa stringa dei loghi è resa disponibile da ARPAL Umbria nel sito istituzionale nella sezione dedicata al Programma GOL.

SEZIONE 22. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Perugia.

SEZIONE 23. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

Allegati

Allegato 1 – Modello di richiesta Bonus per la partecipazione alla formazione GOL

Allegato 2 – Prospetto riepilogativo dei beneficiari richiedenti il Bonus

Allegato 3 – Informativa sul conferimento e trattamento dei dati e sulla pubblicazione degli elementi ritenuti non sensibili nei siti istituzionali e di consultazione aperta