

PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)
Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”

**Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5
“Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il
Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e
Formazione”, finanziato dall’Unione europea
– Next Generation EU**

**Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale
dell’offerta formativa GOL**

Piano Attuativo Regionale (PAR) di cui alle DD.GG.RR. n. 149 del 25 Febbraio 2022,
n. 1129 del 31 Ottobre 2023 e n. 551 del 12 Giugno 2024

SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Decreto del 5 Novembre 2021-All.A), che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro e della formazione di cui alla Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), da considerarsi in una logica integrata ed in sinergia con il Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) e con il Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

La centralità di questa missione sono le politiche di sostegno all'occupazione, attraverso la formazione e la riqualificazione dei lavoratori, nonché l'attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale. La finalità è, dunque, quella di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità, innalzando le competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di milestone e target intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con l'adozione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, è stato, di fatto, raggiunto il primo milestone con l'approvazione del Programma Nazionale GOL.

Gli obiettivi principali del Programma GOL sono:

- Centralità dei livelli essenziali delle prestazioni: superare l'eterogeneità delle prestazioni e dei servizi garantiti nei territori. Esigibilità dei medesimi sulla base delle risorse disponibili;
- Prossimità dei servizi: indirizzare gli investimenti sia verso l'offerta di servizi digitali, anche sfruttando l'esperienza maturata con la pandemia, sia in direzione di una presenza fisica con la diffusione capillare dei CPI;
- Integrazione con le politiche attive regionali: evitare il più possibile canali separati di intervento poiché le sovrapposizioni tra strumenti con le medesime finalità producono solo inefficienze;
- Integrazione con le politiche della formazione: superare la separazione tra politiche della formazione e politiche attive del lavoro, con la personalizzazione degli interventi e formazione dedicata sulla base dei fabbisogni rilevati.

Il decreto 5 novembre 2021 prevede che le Regioni e le Province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

La Giunta regionale dell'Umbria ha pertanto adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 149 del 25 febbraio 2022, in seguito approvato da Anpal con nota n. 6389 del 15/05/2022 ottemperando così al Milestone 2 del Programma.

Il Programma nazionale GOL, di durata quinquennale (2021-2025), assegna per il 2022, alla Regione Umbria € 11.264.000,00 di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR. A queste risorse, si aggiungono, nel 2022, ulteriori 665.000,00 euro afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI.

Per il 2023, sulla base della performance conseguita per l'anno 2022, l'assegnazione definita per la Regione Umbria con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24.08.2023 è pari a 17.400.000,00 euro.

Il decreto interministeriale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, del 30 marzo 2024 di aggiornamento del Programma ha esteso la platea dei destinatari anche ai beneficiari degli istituti di sostegno al reddito introdotti dal Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023, n. 85, ossia i beneficiari del "Supporto per la formazione e il lavoro" e dell'"Assegno d'inclusione" (per i membri "attivabili al lavoro" nei nuclei di beneficiari e tenuti agli obblighi di sottoscrizione del Patto di servizio con i centri per l'impiego), nonché a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Il PAR GOL Umbria è stato pertanto aggiornato prima con DGR n. 1129 del 31 ottobre 2023 in relazione al decreto ministeriale di riparto 2023, con approvazione di ANPAL con nota n. 17805 del 22 novembre 2023 e poi con DGR n. 551 del 12 giugno 2024 con approvazione del MLPS con nota n. 11280 dell'11.07.2024.

Il PAR dell'Umbria mira a realizzare un'azione strategica e unitaria, al fine di garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di *assessment*, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico e di politica attiva.

L'implementazione delle azioni del Programma GOL nel quadro delle politiche attive del lavoro della Regione Umbria, permette di rafforzare la dimensione universalistica dell'offerta che si sviluppa coerentemente con la L.R. 1/2018 e s.m.i. nel rispetto dei principi: di sussidiarietà, universalità e pari opportunità, riferite al genere, alla cittadinanza e alle condizioni di svantaggio sociale; di concertazione e di leale collaborazione tra i diversi livelli istituzionali; di coinvolgimento diretto degli operatori privati nel mercato del lavoro, in un quadro di cooperazione pubblico e privato attraverso lo strumento dell'accreditamento.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Umbria con DGR n. 595 del 15 giugno 2022 ha individuato quale soggetto incaricato dell'attuazione del PAR GOL, ARPAL Umbria, istituita con LR n. 1/2018 e s.m.i., cui è affidata la gestione dei Centri per l'impiego, il raccordo pubblico-privato dei soggetti del mercato del lavoro, la gestione delle procedure di competenza della Regione connesse agli ammortizzatori sociali e di licenziamento collettivo, il supporto alla Giunta regionale per le attività di elaborazione normativa e di programmazione.

La peculiarità del Programma è la personalizzazione dei servizi rispetto ai differenti bisogni dell'utenza attraverso l'*assessment* in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 Percorsi previsti dal PAR nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

- **Percorso 1 - Reinserimento occupazionale:** rivolto alle persone più facilmente ricollocabili, prevede interventi di breve durata con attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e formazione di breve durata, anche per le competenze digitali;
- **Percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento (*upskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 3 - Riquilificazione “Reskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di interventi di riquilificazione, include attività di orientamento specialistico, formazione per la riquilificazione (*reskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 4 - Lavoro e Inclusione:** rivolto a soggetti fragili, con bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento delle competenze, tirocinio, accompagnamento al lavoro, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** rivolto a lavoratori a rischio di disoccupazione in contesti di crisi aziendale, prevede attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro, formazione, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali.

Con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29.08.2024 è stato adottato il *Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5* del Programma GOL che detta le disposizioni attuative per i soggetti realizzatori.

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito di nuove e ulteriori disposizioni.

Richiamo alle finalità e ai principi generali

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH** “*do no significant harm*” (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste debbano porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;
- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021) presente nell'allegato “Format di autodichiarazione” per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

Il presente Avviso è in linea con il target nazionale secondo cui almeno l'80% dei CPI per ogni Regione entro il 2025 devono rispettare i LEP del GOL.

Finalità dell'Avviso

Con l'aggiornamento del Programma GOL intervenuto nel 2023 e ulteriormente rafforzato con il Decreto MLPS del 30 marzo 2024, la formazione costituisce una delle misure previste da tutti i cinque percorsi GOL.

Le misure formative a favore dei beneficiari del Programma GOL in Umbria sono erogate da Organismi di formazione selezionati tra quanti hanno presentato nell'ambito dell'Avviso approvato con DGR 627/2022 manifestazione d'interesse ad erogare formazione di *Upskilling*, di *Reskilling* e *Formazione per le competenze digitali* a favore dei beneficiari dei Percorsi 2 e 3, in 2 delle 6 aree formative individuate dall'Avviso medesimo, di cui una doveva essere obbligatoriamente l'Area 4 relativa a "*Nuove tecnologie per il Made in Italy*".

In esito a tale procedura, che prevedeva la selezione di un massimo di 6 Organismi di formazione in forma singola o in partenariato per ogni area sono state acquisite candidature in numero inferiore alla capienza massima disponibile in 3 aree formative: Area 1 "*Efficienza energetica*", Area 2 "*Mobilità sostenibile*" e Area 3 "*Nuove tecnologie della vita*" e pertanto la relativa offerta formativa, raccolta nel *Catalogo regionale dell'Offerta formativa GOL*, risulta ad oggi sottodimensionata rispetto a quella delle altre aree formative.

Gli Organismi di formazione selezionati hanno presentato le proposte di formazione in risposta all'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 1085/2022 finalizzato alla costituzione del *Catalogo regionale dell'Offerta formativa GOL*, strumento dinamico e flessibile oggetto di continuo aggiornamento in relazione ai mutati fabbisogni delle imprese e al monitoraggio sullo stato di avanzamento delle attività.

A seguito dell'emanazione degli Avvisi per l'attuazione delle misure del Percorso 4 e del Percorso 5, adottati rispettivamente con Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023 e con Determinazione Direttoriale n. 7 del 10.01.2024, sono state acquisite le disponibilità dagli stessi Organismi di formazione a erogare i corsi di formazione di *Upskilling*, di *Reskilling* e di *Formazione per le competenze digitali* disponibili nel Catalogo anche ai beneficiari dei Percorsi 4 e dei Percorsi 5. Medesima disponibilità è stata acquisita per l'erogazione della formazione digitale a favore dei beneficiari dei Percorsi 1 prevista a seguito dell'aggiornamento del PAR GOL Umbria nel 2023.

Con il Decreto del 30 marzo 2024 di aggiornamento del Programma GOL è stata disposta la possibilità di erogare percorsi formativi di breve durata, anche ai beneficiari del Percorso 1, *ready to work*, non solo sulle competenze digitali e che abbiano come esito una attestazione di competenze in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL nn. 5 e 6/2022 e n.5 e 13/2023, per incrementare le possibilità di reinserimento occupazionale, stabilendo che tali percorsi concorrono al raggiungimento del Target 2 del Programma GOL in termini di partecipazione dei beneficiari alla formazione.

Al fine di agevolare la costituzione delle classi di utenti in formazione, con l'approvazione del *Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5* è stata prevista la possibilità di formare classi miste tra beneficiari appartenenti a diversi Percorsi ma con analoghi fabbisogni di aggiornamento e/o riqualificazione delle competenze e ciò rende pertanto necessario anche ottimizzare l'offerta evitando sovrapposizioni.

Alla luce di tali aggiornamenti il presente Avviso ha le seguenti **finalità**:

- a) **potenziare l'elenco dei soggetti realizzatori delle misure della formazione a favore dei beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5** previsti dal PAR GOL Umbria nelle aree formative in cui ad oggi l'offerta formativa risulta sottodimensionata;
- b) acquisire la **conferma di disponibilità da parte di tutti i soggetti realizzatori già selezionati** con Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022 **a erogare formazione ai beneficiari dei diversi percorsi**;
- c) **aggiornare l'offerta formativa nella Sezione Upskilling** resa disponibile nel Catalogo regionale dell'Offerta formativa GOL in relazione a **percorsi formativi di breve durata**;

- d) **razionalizzare l'offerta formativa sulle competenze digitali** concentrando il numero massimo di corsi a titolarità di ciascun Soggetto realizzatore.

In qualità di Soggetto Attuatore del Programma GOL, ARPAL Umbria contribuisce al raggiungimento dei target e milestones fissati a livello nazionale e, in coerenza con il PAR GOL 2023 e nelle more dell'assegnazione da parte dell'Unità di Missione PNRR del MLPS delle risorse e dei target per il 2024, all'obiettivo di formare 7.255 beneficiari, di cui 3.136 per il rafforzamento delle competenze digitali.

SEZIONE 2. Riferimenti normativi

Normativa UE

- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento UE 2020/852 del 18 giugno 2020 che, all'art. 17, definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;
- Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;
- Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023.

Normativa nazionale

- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Legge del 23 luglio 1991 n. 223 “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;
- Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e ss.mm.ii.;
- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso”;
- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Decreto legislativo n. 148 del 2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;
- Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione lavoro”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”;
- Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L)
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;
- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di adozione del Piano Nuove Competenze – Transizione;

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Circolare Anpal 1/2019 recante "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)";
- Circolare ANPAL n.1 del 5.08.2022 recante "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";
- Circolare ANPAL n.1 del 27.10.2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL";
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL";
- Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL 18 dicembre 2023, n. 13 con la quale sono state apportate alcune modifiche al documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard", di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;
- Circolare INPS n. 77 del 29 agosto 2023 che fornisce le prime indicazioni in merito alle modalità di accesso e di fruizione della misura del Supporto per la formazione e il lavoro istituita dal decreto legge 4 maggio 2023, n. 48, convertito, con modificazioni, dalla legge 3 luglio 2023, n. 85;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";
- Circolare RGS n. 4 del giorno 18.01.2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – 9 Indicazioni attuative";
- Circolare MEF n. 25 del 29 ottobre 2021 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS n. 27 del 21/06/2022 avente ad oggetto il "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR";
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto "controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale";
- Circolare MEF Rgs del 26 Luglio 2022, n. 29 "Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori";
- Circolare MEF Rgs del 11 Agosto 2022, n. 30 "Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR";
- Circolare MEF Rgs del 13 Ottobre 2022, n. 33 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd DNSH);

- Circolare MEF Rgs del 17 Ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”;
- Circolare RGS n.1 del giorno 02.01.2023 “Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR”;
- Circolare RGS n. 10 del giorno 13.03.2023 recante “Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato”;
- Circolare RGS n. 11 del giorno 22.03.2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare MEF Rgs del 14 Aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Circolare RGS n. 19 del giorno 27.04.2023, recante “l'utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”; la Circolare RGS n. 26 del 08.08.2023 che fornisce puntuali istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;
- Circolare RGS n. 27 del 15.09.2023 recante l'integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l'adozione dell'Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;
- Circolare MEF n. 35 del 22 dicembre 2023 “Strategia generale antifrode per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”; • Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;
- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241”;
- Circolare RGS n. 11 del giorno 22.03.2023 recante il “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;
- Circolare RGS n. 16 del 14 aprile 2023 avente ad oggetto “l'Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;
- l'Appendice tematica “Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 15 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007” alle “Linee guida per lo svolgimento delle attività di

controllo e rendicontazione degli interventi PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori” in relazione al “Titolare effettivo”;

- Circolare MEF n. 13 del 28 marzo 2024 Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: - La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; - La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241.

Normativa regionale

- Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria, così modificata dalla D.G.R n. 1129 del 31 ottobre 2023 e dalla D.G.R n. 551 del 12 giugno 2024 e integrata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024;
- Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 6 luglio 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di *Assessment*;
- Determinazione Direttoriale n. 947 del 27.07.2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (*Upskilling*) e al Percorso 3 - Riqualficazione (*Reskilling*);
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;
- Determinazione n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL;
- Determinazione Direttoriale n. 1389 del 16.11.2022 – Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21.11.2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24/11/2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e *Formazione per le competenze digitali* ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa Gol;
- Determinazione Direttoriale n. 18 del 10.01.2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “*Reskilling*” per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;
- Determinazione Direttoriale n. 234 del 06/03/2023 - Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “*Upskilling*” e “*Reskilling*” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/2022 e DD 1412 del 24/11/2022;
- Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29.12.2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 *Upskilling* e 3 *Reskilling* previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

- Determinazione Direttoriale n. 64 del 19.01.2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”;
- Determinazione Direttoriale n. 65 del 19/01/2023 - Integrazione del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL”;
- DGR n.158 del 15 febbraio 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 234 del 6.03.2023 “Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “Upskilling” e “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/202 e DD 1412 del 24/11/2022”;
- Determinazione Dirigenziale n. 288 del 21.03.2023 “Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – integrazione”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27/04/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Approvazione Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)”;
- Determinazione Direttoriale n. 707 del 26.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell'offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale n. 708 del 29.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) ex DD n. 553 del 27/04/2023 – Esiti istruttoria e approvazione elenco Autoscuole autorizzate”;
- Determinazione Direttoriale n. 797 del 12.06.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell'offerta formativa GOL - Percorsi formativi in sostituzione: primi inserimenti”;
- Determinazione Direttoriale n. 988 del 10.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell'offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale n. 990 del 11.07.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento percorsi formativi in sostituzione”;
- Determinazione Direttoriale n. 1359 del 13.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell'offerta formativa GOL: presa d'atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2”;
- Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;
- Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 1462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione delle misure relative al Percorso 4”;
- Determinazione Direttoriale n. 1684 del 20.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”;
- Determinazione Direttoriale n. 1773 del 30.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già presenti”;

- Determinazione Direttoriale n. 2007 del 29.11.2023 “Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l'erogazione della misura e individuazione dell'elenco di Organismi di formazioni realizzatori”;
- Determinazione Direttoriale n. 2021 del 29.11.2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale”;
- Determinazione Direttoriale n. 2080 del 5.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale”;
- Determinazione Direttoriale n. 2092 del 6.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”;
- Determinazione Direttoriale n. 2261 del 22.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già inseriti”;
- Determinazione Direttoriale n. 7 del 10.01.2024 “PNRR PAR GOL Umbria -Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023” che ha recepito le integrazioni segnalate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Unità di Missione PNRR in relazione all'Avviso approvato con la Determinazione Direttoriale n. 2092 del 06.12.2023”;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1131 del 11.06.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL”;
- Delibera della Giunta Regionale n. 551 del 12 giugno 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R. n. 1129 del 31.10.2023;
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;
- Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell'Umbria;
- Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 “PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”.
- Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;
- DGR n.982 del 20 Settembre 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l'adozione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022 s.m.i..

SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei Ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
ASSESSMENT	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>Assessment</i> iniziale e <i>Assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>Assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CONFLITTO D'INTERESSE	Ai sensi e per gli effetti dell'art. 61, par. 3 del regolamento (UE) 1046/2018, richiamato dall'art. 22, del regolamento (UE) 241/2021, sussiste una situazione di conflitto di interesse: “[...] <i>quando l'esercizio imparziale e obiettivo delle funzioni di un agente finanziario o di un'altra persona che partecipa all'esecuzione del bilancio è compromesso da motivi familiari, affettivi, da affinità politica o nazionale, da interesse economico o da qualsiasi altro interesse personale diretto indiretto</i> ”.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
FRODE	Comportamento illecito con il quale si mira ad eludere precise disposizioni normative di fonte europea o nazionale. Secondo la definizione contenuta nella convenzione del 26 luglio 1995 relativa alla tutela degli interessi finanziari delle Comunità europee, la frode in materia di spese “è qualsiasi azione od omissione intenzionale relativa: (i) all'utilizzo o alla presentazione di dichiarazioni o di documenti falsi, inesatti o incompleti cui consegua il percepimento o la ritenzione illecita di fondi provenienti dal bilancio generale delle Comunità europee o dai bilanci gestiti dalle Comunità europee o per conto di esse; (ii) alla mancata comunicazione di un'informazione in violazione di un obbligo specifico cui consegua lo stesso effetto; (iii) alla distrazione di tali fondi per fini diversi da quelli per cui essi sono stati inizialmente concessi”.
IRREGOLARITA'	Qualsiasi violazione del diritto dell'Unione o nazionale derivante da un'azione o un'omissione di un soggetto coinvolto nell'attuazione degli investimenti del Piano, che abbia o possa avere come conseguenza un pregiudizio al bilancio generale dell'Unione europea mediante l'imputazione allo stesso di spese indebite.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).

TERMINE	DESCRIZIONE
PERCORSO	Strumento utile a stabilire precise finalità del Programma GOL, indirizzato a determinati soggetti. Nell'ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell'azione dello stesso e definisce interventi nelle sfere dell'assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale e dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell'articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO" (DNSH)	Principio definito all'articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all'avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all'articolo 1, comma 1043, della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto pubblico responsabile dell'avvio, dell'attuazione e della funzionalità dell'intervento/progetto finanziato dal PNRR. L'art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che "alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente". In alcuni casi, il Soggetto attuatore può identificarsi con l'Agenzia regionale per il lavoro.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.

TERMINE	DESCRIZIONE
TITOLARE EFFETTIVO	È il soggetto che viene identificato sulla base di uno dei seguenti tre criteri: 1. criterio dell'assetto proprietario: sulla base del presente criterio si individua il titolare/i effettivo/i quando una o più persone detengono una percentuale di partecipazione societaria è controllata da un'altra entità giuridica non fisica, è necessario risalire la catena proprietaria fino a trovare il titolare effettivo; 2. criterio del controllo: sulla base di questo criterio si provvede a verificare chi è la persona, o il gruppo di persone, che tramite il possesso della maggioranza dei voti o vincoli contrattuali, esercita maggiore influenza all'interno del panorama degli shareholders. Questo criterio è fondamentale nel caso in cui non si riuscisse a risalire al titolare effettivo con l'analisi dell'assetto proprietario (cfr. punto 1); 3. criterio residuale: questo criterio stabilisce che, se non sono stati individuati i titolari effettivi con i precedenti due criteri, quest'ultimo vada individuato in colui che esercita poteri di amministrazione o direzione della società.
UCS	Tipologia di opzione di semplificazione dei costi che prevede che tutti o parte dei costi ammissibili di un'operazione siano calcolati sulla base di attività, input, output o risultati quantificati, moltiplicati usando tabelle standard di costi unitari predeterminate.
UNITA' DI MISSIONE DEL MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI	Struttura di coordinamento istituita dal MLPS che rappresenta il punto di contatto diretto (Single Contact Point) con il Servizio centrale per il PNRR (ora Ispettorato Generale per il PNRR). L'UdM è una struttura di livello dirigenziale generale appositamente istituita fino al completamento del PNRR, e comunque non oltre il 31 dicembre 2026. È articolata fino ad un massimo di tre uffici dirigenziali di livello non generale. Supervisiona l'attuazione di tutti gli interventi/progetti che compongono le misure PNRR di competenza dell'Amministrazione centrale, provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo.
TRATTATO	Persona che in esito al percorso di <i>Assessment</i> e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato (PSP) e usufruisce delle misure previste dal Programma, in coerenza con quanto previsto dalla disciplina nazionale e regionale di riferimento.
UPSKILLING	Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Percorso finalizzato all'erogazione di contenuti professionalizzanti per beneficiari con maggiori difficoltà di inserimento lavorativo attraverso una formazione di lunga durata.

SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

Nel rispetto dei principi e delle norme del vigente ordinamento contabile, la dotazione finanziaria per il finanziamento delle misure formative presentate nell'ambito del presente Avviso è pari a € 12.000.000,00 a valere sulle risorse stanziato con Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L).

Con tali risorse si stima il raggiungimento di almeno 3.243 beneficiari, di cui 1.400 per il rafforzamento delle competenze digitali.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento del presente Avviso, ARPAL Umbria si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione, anche in considerazione dell'assegnazione delle risorse e target per le successive annualità.

SEZIONE 5. Soggetti realizzatori ammissibili

Al presente Avviso possono partecipare:

- 1) al fine di potenziare l'elenco dei soggetti realizzatori della formazione, **Organismi di formazione accreditati** alla data di scadenza del presente Avviso presso la Regione Umbria **per le macro tipologie formazione continua e permanente e formazione superiore** previste dall'articolo 4 della DGR 1948/2004, in forma singola o in partenariato e nei Percorsi 1,2,3,4,5 del Programma GOL nelle seguenti coppie di aree formative del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL, così come descritte nella successiva Sezione 6.2, nelle quali documentano secondo quanto specificato nella successiva Sezione 7.1 **adeguata esperienza e competenza**:
 - a. Area 1 “*Efficienza energetica*” - Area 4 “*Nuove tecnologie per il made in Italy*”, nella quale saranno selezionati secondo i criteri specificati nella Sezione 7.1 del presente Avviso fino a un massimo di 3 Organismi di formazione accreditati, in forma singola o in partenariato;
 - b. Area 2 “*Mobilità sostenibile*” - Area 4 “*Nuove tecnologie per il made in Italy*”, nella quale sarà selezionato secondo i criteri specificati nella Sezione 7.1 del presente Avviso al massimo 1 Organismo di formazione accreditati, in forma singola o in partenariato;
 - c. Area 3 “*Nuove tecnologie della vita*” - Area 4 “*Nuove tecnologie per il made in Italy*”, nella quale sarà selezionato secondo i criteri specificati nella Sezione 7.1 del presente Avviso al massimo 1 Organismo di formazione accreditati, in forma singola o in partenariato.

Per quanto concerne il possesso dei requisiti di capacità amministrativa, finanziaria e operativa, questi si ritengono assolti dal possesso del requisito di accreditamento.

Il ricorso al partenariato per la presentazione della candidatura sarà ammesso esclusivamente al fine di rispettare i requisiti di esperienza e competenza in una delle due aree formative selezionate e per incrementare la presenza strutturata sul territorio ai fini del criterio ordinatorio, così come specificati nella Sezione 7.1 del presente Avviso.

In esito al procedimento di ammissibilità delle candidature presentate a valere sul presente Avviso, gli Organismi di formazione selezionati presenteranno le proposte di offerta formativa in coerenza con le caratteristiche individuate nella successiva Sezione 6.2.

- 2) gli **Organismi di formazione già selezionati con Determinazione Direttoriale n. 1018 del 12/08/2022** per:
 - a) la **presentazione di corsi di formazione di Upskilling di breve durata** secondo le caratteristiche individuate nella Sezione 6.2.1 del presente Avviso;
 - b) la conferma di **disponibilità a erogare formazione ai beneficiari dei diversi percorsi**.

SEZIONE 6. Beneficiari e caratteristiche dell'offerta formativa

6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto interministeriale Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e Ministero dell'Economia e delle Finanze del 5 Novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL, così come modificato dal decreto interministeriale 30 marzo 2024 che estende la platea dei beneficiari ai percettori di SFL e ADI

(di cui al Decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48, convertito nella Legge 3 luglio 2023 n. 85) e a tutti i disoccupati indipendentemente dal genere, dall'età anagrafica e dalla durata della condizione di disoccupazione.

Tutti i beneficiari di GOL svolgono un percorso di *assessment* realizzato dai CPI e dai soggetti accreditati e convenzionati finalizzato all'assegnazione del beneficiario al "cluster" di riferimento, vale a dire a uno dei Percorsi previsti dal Programma GOL.

6.2 Caratteristiche generali dell'offerta formativa del Catalogo regionale GOL

L'offerta formativa del PAR Gol Umbria deve rispettare le seguenti caratteristiche generali:

- a. formare sulla necessità delle persone e delle imprese del territorio;
- b. riguardare l'acquisizione di competenze specifiche per i profili professionali dei settori dell'economia regionale, con particolare riferimento a quelli con prospettive di crescita e per i profili professionali legati alla valorizzazione del tessuto produttivo in particolare negli ambiti in cui si innestano e sviluppano processi di innovazione e di digitalizzazione e che rappresentano un bacino occupazionale con forti potenzialità;
- c. migliorare la corrispondenza delle azioni formative alle esigenze del contesto produttivo regionale, con particolare attenzione alla necessità di rispondere in modo puntuale e tempestivo alle esigenze del sistema produttivo, di formare in tempo utile i profili e di metterli sul mercato del lavoro quando è maggiormente attiva e dinamica la richiesta di lavoro delle imprese, attraverso la programmazione di percorsi modulari che diano la possibilità di recepire prontamente il bisogno e assicurare efficacemente la risposta;
- d. garantire lo stretto raccordo con le esigenze delle imprese ed essere fortemente orientata all'inserimento lavorativo e all'innovazione tecnologica e dei processi, adeguata alle esigenze di integrazione dei destinatari con titoli di studio meno spendibili sul mercato del lavoro;
- e. individuare ciascun corso nell'ambito delle competenze in cui si articolano i profili professionali presenti nel Repertorio Nazionale e nella sua articolazione nel Repertorio Regionale, in modo da consentire l'attestazione finale di messa in trasparenza degli apprendimenti anche ai fini del riconoscimento di Crediti formativi/Qualificazioni al termine del percorso, anche attraverso il riconoscimento di singole unità di competenza;
- f. esprimere e valorizzare la coerenza e il know-how dell'organismo di formazione proponente il corso di formazione;
- g. referenziare le proposte di corsi di formazione con l'indicazione del codice SEP, del profilo professionale e l'indicazione della/e competenza/e di riferimento descrittiva del profilo;
- h. garantire l'accessibilità al corso da parte dei beneficiari del PAR GOL Umbria di tutta la regione;
- i. impegnarsi a rispettare la tempistica indicata da ARPAL Umbria per l'attivazione e la gestione dei corsi.

I corsi di formazione presentati dagli Organismi di formazione selezionati sono raccolti nel *Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL* articolato in 3 sezioni:

- formazione *Upskilling*;
- formazione *Reskilling*, che include anche la formazione per il conseguimento delle patenti C e D e della Carta di Qualificazione del Conducente CQC erogata dalle autoscuole selezionate con Determinazione dirigenziale n. 708 del 29.05.2023 in attuazione di apposito Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 553/2023;
- formazione per le *competenze digitali*.

Le Sezioni *Upskilling* e *Reskilling* sono a loro volta strutturate in **6 aree formative** a cui sono collegati i SEP (settori economico-professionali) e di conseguenza le qualificazioni in cui è articolato l'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni, come di seguito indicato a titolo indicativo ma non esaustivo:

Area formativa	SEP
1 – Efficienza energetica	SEP 16 – Servizi di public utilities
2 – Mobilità sostenibile	SEP 11 – Trasporti e logistica
3 – Nuove tecnologie della vita	SEP 06 - Chimica
4 – Nuove tecnologie per il Made in Italy	SEP 01 - Agricoltura, silvicoltura e pesca; SEP 02 - Produzioni alimentari; SEP 03 - Legno e arredo; SEP 04 - Carta e cartotecnica; SEP 05 - Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda; SEP 08 - Vetro, ceramica e materiali da costruzione; SEP 09 – Edilizia; SEP 10 - Meccanica, produzione e manutenzione di macchine, impiantistica; SEP 24 – Area comune
5 – Tecnologie innovative per i beni e le attività culturali –Turismo	SEP 21 Servizi di attività ricreative e sportive; SEP 22 - Servizi culturali e di spettacolo; SEP 23 – Servizi turistici
6 – Tecnologie della informazione e della comunicazione	SEP 14 - Servizi digitali; SEP 15 - Servizi di telecomunicazione e poste; SEP 17 - Stampa ed editoria

Ciascun Organismo di formazione può erogare formazione di *Upskilling* e *Reskilling* esclusivamente nelle coppie di aree per cui è stato selezionato.

6.2.1 Caratteristiche dell'offerta formativa di *Upskilling*

Per *Upskilling* è fatto esclusivo riferimento a percorsi di aggiornamento, sulla base dei fabbisogni generali e specifici richiesti dal mercato del lavoro, rivolti a soggetti che dimostrino, a seguito dell'*assessment* erogato dai Centri per l'Impiego o dalle APL convenzionate con ARPAL Umbria, una comprovata prossimità all'interno del mercato del lavoro, in cui è pertanto prevedibile un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze richieste. Tale offerta potrà essere rivolta anche a soggetti più distanti dal mercato del lavoro, come parte di un più ampio percorso di riqualificazione.

L'offerta formativa della sezione *Upskilling* del Catalogo regionale GOL, così come raccolta a seguito dell'Avviso ex Determinazione Direttoriale n. 1085/2022 e dei successivi atti di integrazione e modificazione, è composta da un **massimo di 3 corsi di formazione** per ciascun Organismo selezionato, in forma singola o in partenariato, relativi alla coppia di aree formative di pertinenza di ciascuno, della durata massima di 80 ore.

La durata massima può raggiungere 150 ore nei seguenti casi:

- nel caso di percorsi di formazione regolamentata non finalizzati all'acquisizione di una qualificazione professionale la cui frequenza e, talvolta, anche il superamento di una prova finale, costituisce uno dei requisiti per lo svolgimento di specifiche attività lavorative¹;
- i percorsi riferiti a quanto disposto dall'Accordo del 22.02.2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome concernente l'individuazione delle attrezzature di lavoro per le quali è richiesta una specifica abilitazione degli operatori, nonché le modalità per il riconoscimento di tale abilitazione, i soggetti

¹ Sono esclusi i corsi in materia di salute e sicurezza (D.Lgs. 81/08) e sul pronto soccorso.

formatori, la durata, gli indirizzi ed i requisiti minimi di validità della formazione.

Al fine di ottimizzare e di implementare tale offerta, con particolare riguardo all'esigenza di offrire un'opportunità di un investimento in specifiche competenze anche ai disoccupati "Ready to work", si prevede che, nel limite massimo complessivo dei 3 corsi, **almeno un corso** per ciascun Organismo di formazione selezionato, in forma singola o in partenariato, sia finalizzato **all'aggiornamento breve, con durata massima indicativa di 40 ore e all'acquisizione anche di singole unità di competenza** ricondotte ai Repertori nazionali e/o regionali, individuate come necessarie in base al fabbisogno evidenziato, avendo come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 e s.m.i..

Inoltre delle 3 proposte presentate, almeno una proposta deve riguardare lo sviluppo di competenze nell'area formativa specialistica prescelta diversa da Area 4.

Pertanto:

- gli Organismi di formazione **di cui al punto 1) della Sezione 5 del presente Avviso**, che trasmettono la manifestazione di interesse a erogare la formazione in attuazione del presente Avviso, presenteranno l'offerta complessiva di formazione *Upskilling* solo dopo l'adozione del provvedimento di selezione delle manifestazioni d'interesse pervenute di cui alla Sezione 11.1 del presente Avviso, in cui saranno stabiliti anche i termini per la presentazione dell'offerta;
- gli **Organismi di formazione di cui al punto 2) della Sezione 5 del presente Avviso**, già selezionati con Determinazione Direttoriale n. 1018/2022, sono tenuti a confermare, secondo le modalità e i termini indicati alla successiva Sezione 10.2, la disponibilità ad erogare la formazione ai beneficiari dei diversi Percorsi GOL e a presentare l'aggiornamento della propria offerta in coerenza con le previsioni della presente Sezione e, indicando quali dei corsi già presenti nel Catalogo intendono mantenere e trasmettere la proposta di corso formativo sostitutivo.

Nella progettazione dei corsi si deve fare riferimento all'Atlante del Lavoro e delle Qualificazioni (nella sezione dei Repertori regionali - QNQR) e all'articolazione e classificazioni in esso adottate (settori economico-professionali – SEP).

La progettazione deve svilupparsi per Unità di Competenza (U.C.) repertorate e relative Unità Formative Capitalizzabili (U.F.C.), poste in rapporto di 1:1 con le Unità di Competenza, con riferimento agli standard professionali e formativi eventualmente disponibili nel Repertorio regionale umbro delle qualificazioni e degli standard di processo o, comunque, presenti nel Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali dell'Atlante del lavoro e delle qualificazioni, nella sezione dei Repertori regionali, individuati come standard minimi di riferimento, incrementabili opzionalmente attraverso l'aggiunta di ulteriori U.C./U.F.C..

Per la progettazione dei percorsi di formazione regolamentata o riferiti a quanto disposto dall'Accordo del 22.02.2012 tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano le agenzie formative devono attenersi a quanto prescritto nella normativa di riferimento.

6.2.2 Le caratteristiche dell'offerta formativa di *Reskilling*

Per *Reskilling* è fatto esclusivo riferimento a percorsi di riqualificazione professionale di media e lunga durata, dai contenuti e dalle finalità prevalentemente professionalizzanti, sulla base dei fabbisogni generali e specifici richiesti dal mercato del lavoro rivolti a soggetti che dimostrino a seguito dell'*assessment* erogato dai Centri per l'Impiego o dalle APL convenzionate con ARPAL Umbria, una comprovata distanza dal mercato del lavoro, in cui è pertanto prevista una più intensa attività di formazione - che di norma si caratterizza per l'innalzamento dei livelli di qualificazione/EQF rispetto al livello di istruzione - e in cui possano essere previsti anche obiettivi di apprendimento funzionali al rafforzamento delle competenze di base e trasversali.

L'offerta formativa della sezione *Reskilling* del Catalogo regionale GOL, così come raccolta nell'ambito dell'Avviso ex Determinazione Direttoriale n. 1085/2022 e dei successivi atti di integrazione e modificazione, è composta da **un massimo di 3 proposte formative** per ciascun Organismo di formazione in relazione alla coppia di aree formative per cui è stato selezionato, in forma singola o in partenariato, per una durata minima pari a 151 ore e una durata massima pari a 300 ore di aula, con ulteriori eventuali ore di tirocinio curriculare nel limite massimo di 300 ore.

Delle 3 proposte presentate, almeno una proposta deve riguardare lo sviluppo di competenze nell'area formativa specialistica prescelta diversa da Area 4.

Per la progettazione dei corsi di *Reskilling* si rinvia a quanto indicato nella precedente Sezione 6.2.1. in relazione ai corsi di *Upskilling*.

Gli Organismi di formazione **di cui al punto 1) della Sezione 5 del presente Avviso**, che trasmettono la manifestazione di interesse ad erogare la formazione in attuazione del presente Avviso, presenteranno l'offerta complessiva di formazione *Reskilling* solo dopo l'adozione del provvedimento di selezione delle manifestazioni d'interesse pervenute di cui alla Sezione 11.1 del presente Avviso, in cui saranno stabiliti anche i termini per la presentazione dell'offerta.

6.2.3 Le caratteristiche dell'offerta formativa su competenze digitali

I corsi per la formazione sulle competenze digitali concorrono al conseguimento del Target 2 del Programma GOL che fissa l'obiettivo di formare almeno 300 mila beneficiari sulle competenze digitali entro il 31/12/2025.

Al fine di razionalizzare l'offerta formativa ad oggi disponibile nella sezione *Formazione per le competenze digitali* del Catalogo regionale GOL, così come raccolta nell'ambito dell'Avviso ex Determinazione Direttoriale n. 1085/2022 e dei successivi atti di integrazione e modificazione, nell'ottica di una più agevole composizione delle classi e di interventi formativi anche brevi, tale offerta deve essere adeguata prevedendo **un massimo di 2 corsi** della **durata massima di 40 ore** per ciascun Organismo di formazione selezionato, in forma singola o in partenariato.

Gli Organismi di formazione **di cui al punto 1) della Sezione 5 del presente Avviso**, che trasmettono la manifestazione di interesse a erogare la formazione in attuazione del presente Avviso, presenteranno l'offerta complessiva di *formazione per le competenze digitali* solo dopo l'adozione del provvedimento di selezione delle manifestazioni d'interesse pervenute di cui alla Sezione 11.1 del presente Avviso, in cui saranno stabiliti anche i termini per la presentazione dell'offerta.

Per l'adeguamento dell'offerta degli Organismi di formazione **di cui al punto 2) della Sezione 5 del presente Avviso**, già selezionati con Determinazione Direttoriale n. 1018/2022, ARPAL procederà con comunicazione PEC trasmesse a ciascun Soggetto realizzatore.

Per la progettazione dei corsi sulle competenze digitali si rinvia a quanto indicato nelle sezioni precedenti per i corsi *Upskilling* e *Reskilling*, con riferimento agli standard previsti da DigComp 2.1., prevedendo come esito una attestazione di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 e s.m.i..

SEZIONE 7 – Criteri di ammissibilità e valutazione delle domande

7.1 Criteri di ammissibilità e ordinamento delle domande di manifestazioni di interesse a erogare la formazione nelle aree formative 1, 2, 3 e area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL

La verifica di ammissibilità delle domande presentate in risposta al presente Avviso da parte degli Organismi di formazione di cui al punto 1) della Sezione 5 del presente Avviso, che manifestano interesse

ad erogare la formazione in attuazione del presente Avviso nelle aree formative 1, 2, 3, in coerenza e continuità con quanto già previsto dall'Avviso ex DGR 627/2022, ha ad oggetto la sussistenza dei seguenti requisiti di ammissibilità, la cui presenza non dà punteggio, ma la cui assenza determina la non ammissibilità della domanda:

- rispetto dei termini temporali fissati per la presentazione delle domande;
- rispetto delle modalità di presentazione delle domande indicate dall'Avviso;
- completa e corretta redazione della documentazione richiesta dall'Avviso;
- possesso alla data di scadenza per la presentazione delle domande del requisito di accreditamento per la macro tipologia formazione continua e permanente e formazione superiore previste dall'articolo 4 della DGR 1948/2004;
- rispetto delle condizioni per la scelta delle due aree di formazione;
- possesso alla data di presentazione delle domande del requisito di esperienza e competenza maturate negli anni 2022, 2023 e 2024 in relazione alle aree di formazione selezionate.

Saranno considerate ammissibili le domande per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza di tutti gli elementi sopra esposti.

Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla Sezione 10.1 del presente Avviso.

L'amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al soccorso istruttorio come previsto dall'Art. 6 della L. 241/90.

Qualora in esito alle verifiche di ammissibilità vi fossero più candidature per la stessa coppia di aree di formazione rispetto alle posizioni disponibili indicate nella Sezione 5, in coerenza e continuità con quanto già previsto dall'Avviso ex DGR 627/2022, si procederà ad una selezione e alla definizione di una graduatoria basata sul **criterio ordinatorio della presenza strutturata sul territorio**.

In particolare, si prenderà in considerazione il numero di sedi formative presenti in ciascuno dei territori afferenti ai 5 centri per l'impiego dell'Umbria. La priorità sarà assegnata agli Organismi di formazione, anche in partenariato tra di loro, che abbiano il maggior numero di sedi formative distribuite su tutti i territori afferenti ai 5 CPI umbri e qualora necessario, sarà considerato il numero delle sedi formative presenti in 4 territori, quindi su 3, ecc. fino all'occorrenza di domande ammissibili.

Le sedi formative, inclusi i laboratori specialistici, possono essere quelle indicate nell'accREDITAMENTO regionale dell'Organismo di formazione candidato o altre sedi per le quali sia dimostrata l'effettiva disponibilità attraverso un contratto registrato (acquisto, affitto, comodato) e producendo autocertificazione sul possesso dei requisiti richiesti dall'accREDITAMENTO regionale e documentazione attestante i requisiti relativi alla normativa in materia di sicurezza.

Nelle sedi in cui vengono svolti i corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze digitali deve obbligatoriamente essere presente almeno un'aula informatica attrezzata con almeno di 10 postazioni indipendenti fornite di PC con suite office e collegamento ad internet.

7.2 Criteri di ammissibilità e valutazione dell'aggiornamento dell'offerta formativa

La presentazione dell'aggiornamento dell'offerta formativa della sezione *Upskilling* del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL, trasmessa secondo le modalità indicate alla sezione 10.2 del presente Avviso, è soggetta a istruttoria di ammissibilità e valutazione ai fini dell'inserimento nel Catalogo stesso da parte di ARPAL Umbria:

- a) il rispetto della numerosità complessiva dei corsi proposti di *Upskilling* a titolarità di ciascun Organismo formativo, così come specificato nella Sezione 6.2.1 del presente Avviso;
- b) la coerenza tra la proposta progettuale e l'area/e formativa/e per cui si è stati selezionati;
- c) la coerenza con le specifiche indicate alla sezione 6 del presente Avviso in termini di SEP, profilo professionale e/o competenza di riferimento, durata, tipologia dell'attestazione rilasciata in esito al percorso;
- d) la coerenza del profilo proposto con l'analisi dei fabbisogni del contesto socio-economico di

riferimento;

- e) la corretta e completa compilazione della modulistica richiesta.

Gli Organismi di formazione **di cui al punto 1) della Sezione 5 del presente Avviso**, che presentano la manifestazione di interesse a erogare la formazione in attuazione del presente Avviso, presenteranno la propria offerta formativa solo dopo l'adozione del provvedimento di selezione delle manifestazioni d'interesse pervenute di cui alla Sezione 11.1, in cui saranno stabiliti anche i termini per la presentazione dell'offerta formativa, fermo restando i criteri di ammissibilità e valutazione indicati alla presente Sezione.

SEZIONE 8 – Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione degli interventi

Per quanto riguarda la dimensione finanziaria si rinvia a quanto già descritto nella **Sezione 4 – Dotazione finanziaria**.

Gli Organismi di formazione selezionati nell'ambito del presente Avviso, così come quelli già selezionati con Determinazione Direttoriale n. 1018/2022, erogheranno i corsi a propria titolarità fino al termine del Programma, salvo provvedimenti di sospensione e/o ritiro disposti dall'Amministrazione.

SEZIONE 9. Spese ammissibili

I costi per la realizzazione delle misure di formazione sono riconosciuti sulla base di Unità di Costo Standard (UCS) come approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 e dettagliate dalle Delibere del Commissario Straordinario di Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022, n. 5 del 12 aprile 2023 e n. 13 del 18 dicembre 2023..

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti realizzatori sono indicate nel Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8 Agosto 2024 così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29.08.2024.

Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA. La disciplina relativa alla documentazione giustificativa dei costi standard potrà essere oggetto di successive modifiche e integrazioni, in particolare a seguito dell'adozione di ulteriori provvedimenti da parte dell'Unità di Missione del PNRR presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e della Direzione Generale delle politiche attive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali che incidono su tali aspetti.

SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione delle domande e documentazione da trasmettere

10.1 Termini e modalità di presentazione delle manifestazioni di interesse a erogare la formazione nelle aree 1, 2, 3 e area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL

La domanda di manifestazione di interesse a erogare la formazione nelle aree 1, 2, 3 e area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL dovrà essere trasmessa esclusivamente per PEC a gol.gestione@pec.arpalumbria.it con il seguente oggetto:

*“PAR GOL Umbria Avviso aggiornamento Catalogo GOL
Manifestazione di interesse Area ____ e Area 4”*

a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel BUR Umbria ed entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel BUR Umbria.

La domanda deve contenere la seguente documentazione:

- Manifestazione di interesse (Allegato 1), allegando per ciascuna sede operativa non inserita nell'accREDITAMENTO regionale dell'Organismo di formazione candidato:
 - copia scansionata dei contratti d'uso;
 - copia scansionata dell'avvenuto pagamento dell'imposta di bollo;
 - dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà firmata digitalmente dal legale rappresentate dell'Organismo di formazione candidato in cui si evidenzia che il pagamento effettuato si riferisce esclusivamente alla candidatura presentata;
 - autocertificazione sul possesso dei requisiti richiesti dall'accREDITAMENTO regionale;
 - documentazione attestante i requisiti relativi alla normativa in materia di sicurezza.
- Modulo di adesione in partenariato (Allegato 2), se pertinente
- Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati (Allegato 3)
- Dichiarazione assenza conflitto interesse Titolare Effettivo (Allegato 4)

La presentazione della domanda e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti la materia.

Il mancato rispetto del termine di presentazione o delle modalità di trasmissione della domanda è causa di inammissibilità della domanda.

10.2 Termini e modalità di presentazione della domanda di aggiornamento dell'offerta formativa

La domanda di aggiornamento dell'offerta formativa dovrà essere trasmessa esclusivamente per PEC a gol.gestione@pec.arpalumbria.it con il seguente oggetto:

*“PAR GOL Umbria Avviso aggiornamento Catalogo GOL
Aggiornamento Offerta formativa Organismo di formazione _____”*

a partire dal giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel BUR Umbria ed entro e non oltre il trentesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente Avviso nel BUR Umbria 30 giorni.

La domanda deve contenere la seguente documentazione:

- Domanda di aggiornamento offerta *Upskilling* e conferma disponibilità (Allegato 5)
- Scheda dettagliata di progetto (Allegato 6)
- Scheda sintetica di progetto (Allegato 7)
- Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati (Allegato 3)
- Dichiarazione assenza conflitto interesse Titolare Effettivo (Allegato 4).

La presentazione della domanda e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti la materia.

In caso di mancata presentazione della domanda nel termine e secondo le modalità di cui alla presente sezione, l'Amministrazione si riserva di procedere d'ufficio all'adeguamento dell'offerta di presentazione in base a criteri di diversificazione e di numerosità di corsi avviati.

SEZIONE 11 - Modalità di valutazione e approvazione delle domande

11.1 Modalità di valutazione delle domande di manifestazioni di interesse a erogare la formazione nelle aree 1, 2, 3 e area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL

In esito all'istruttoria e alla valutazione delle domande di manifestazione di interesse ad erogare la formazione nelle aree 1,2,3, e area 4 secondo le modalità e in base agli elementi indicati nella precedente Sezione 7.1, con provvedimento del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria si provvederà all'approvazione dell'elenco degli Organismi di formazione selezionati per ciascuna coppia di aree formative.

Il provvedimento sarà pubblicato nella sezione GOL del portale di ARPAL Umbria e la pubblicazione avrà valore di notifica.

11.2 Modalità di valutazione delle domande di aggiornamento dell'offerta formativa GOL

In esito all'istruttoria e alla valutazione delle domande di aggiornamento dell'offerta formativa GOL secondo le modalità e in base agli elementi indicati nella precedente Sezione 7 e, con provvedimento del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria si provvederà all'approvazione dell'offerta e al contestuale aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL disponibile on line nella sezione GOL del portale di ARPAL Umbria.

Il provvedimento sarà pubblicato nella sezione GOL del portale di ARPAL Umbria e la pubblicazione avrà valore di notifica.

SEZIONE 12 – Obblighi dei soggetti realizzatori

Per tutta la durata del Programma, i Soggetti realizzatori si impegnano a rispettare gli obblighi e quanto viene dichiarato con riferimento:

- alle dichiarazioni sostitutive e autodichiarazioni relative al rispetto dei principi previsti per gli interventi PNRR rilasciate in fase di manifestazione di interesse;
- agli atti di impegno sottoscritti;
- alla dichiarazione di assenza di conflitto di interessi, anche potenziali, ai sensi della normativa vigente e di assenza di doppio finanziamento;
- al conseguimento dei milestone e target previsti per la Riforma 1.1 – Componente 1 della Missione 5 del PNRR Italia.

Di seguito sono riportati gli obblighi di carattere generale cui sono tenuti i Soggetti erogatori:

- rispettare gli adempimenti previsti dal Testo unico delle Linee Guida per l'attuazione dei Percorsi GOL adottato con D.C.S. n. 1797 del 29/08/2024.
- garantire l'utilizzo di un conto corrente dedicato necessario per l'erogazione dei pagamenti, al fine di assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR;
- adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- rilasciare le attestazioni di competenze, in coerenza con gli standard definiti dalla circolare dalla circolare ANPAL 5 agosto 2022, n. 1 e s.m.i. e secondo la tempistica e le modalità indicate dalle linee guida gestionali di ARPAL Umbria.

Data la natura di GOL quale programma di performance e l'esigenza pertanto di rispettare i target fissati per l'attuazione del PNRR, i soggetti realizzatori sono tenuti a fornire ad ARPAL Umbria, nei tempi e termini indicati, i dati richiesti anche al fine dei monitoraggi nazionali e della corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. UE 2021/241, come definiti dal Reg. Delegato 2021/2106 della CE. Nell'ambito del Programma GOL sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

- numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione (Indicatore comune 10);
 - numero di partecipanti in un percorso di istruzione o di formazione digitale (Indicatore comune 10 i);
 - numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (Indicatore comune 11);
 - numero di giovani di età compresa tra i 15 e 29 anni che ricevono sostegno (Indicatore comune 14)
- e di ogni altro dato necessario in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento.

SEZIONE 13 – Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento dei traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione e delle misure sono disciplinate dal Testo unico delle Linee Guida adottato con D.C.S. n. 1797 del 29/08/2024.

SEZIONE 14 – Modalità di erogazione del finanziamento e rendicontazione delle spese

Nel rispetto dei principi e delle norme del vigente ordinamento contabile, l'erogazione del corrispettivo del costo riconoscibile agli Organismi di formazione per la realizzazione delle misure di formazione avverrà secondo quanto stabilito dal Testo unico delle Linee Guida adottato con D.C.S. n. 1797 del 29/08/2024 e comunque a consuntivo a seguito della presentazione delle note di rimborso da parte degli stessi Soggetti realizzatori ad ARPAL Umbria e degli opportuni controlli da parte di ARPAL Umbria.

SEZIONE 15 – Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica/integrazione del presente Avviso esclusivamente con riferimento ad aspetti che non rivestano carattere sostanziale e che non incidano sulla natura dell'Avviso stesso, nell'ambito del quadro strategico determinato dal PAR GOL Umbria.

Il Soggetto Attuatore ha l'obbligo di trasmettere le modifiche/integrazioni dell'Avviso all'Unità di Missione PNRR MLPS al fine di ottenere la necessaria autorizzazione.

Le modifiche sono adottate, previa autorizzazione dell'Unità di Missione PNRR – Lavoro, con provvedimento del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria e sono rese disponibili sia sul sito istituzionale di ARPAL Umbria sia all'interno del portale dedicato al PNRR-Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

Lo stesso provvedimento indicherà le tempistiche per i Soggetti realizzatori nei casi in cui le suddette modifiche comportino la trasmissione di documentazione integrativa.

I Soggetti realizzatori hanno l'obbligo di attenersi alle modifiche effettuate da ARPAL e comunicate con le modalità sopra indicate.

SEZIONE 16 – Modifiche e variazioni del progetto

Nel caso in cui il Soggetto realizzatore intenda apportare delle modifiche al progetto, dovrà presentare, utilizzando la modulistica allegata al presente Avviso, formale richiesta ad ARPAL Umbria che verificherà e valuterà l'ammissibilità/legittimità in ragione dei seguenti vincoli/condizioni:

- la modifica deve garantire e rispettare le finalità, gli obiettivi, i risultati attesi previsti dall'Avviso;
- le previsioni inerenti ai target e alle milestone non possono in alcuna ipotesi essere oggetto di modifica;
- la variazione non deve comportare una modifica sostanziale della tipologia/natura del progetto .

SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso sono comunicate nella Sezione GOL del portale istituzionale di ARPAL Umbria al link <https://www.arpalumbria.it/tipologiaopportunita/programma-nazionale-garanzia-occupabilita-dei-lavoratori-gol> e sul sito di ItaliaDomani: <https://www.italiadomani.gov.it>.

È fatto obbligo a tutti i soggetti realizzatori di consultare regolarmente il predetto sito anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il Commissario Straordinario di ARPAL Umbria.

SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come "General Data Protection".

Titolare del trattamento dei dati ARPAL Umbria (e-mail direzione@arpalumbria.it; PEC: arpal@postacert.umbria.it).

Il Titolare ha provveduto a nominare il Responsabile della protezione dei dati i cui contatti sono pubblicati nel Sito Web istituzionale <https://www.arpalumbria.it/privacy-trattamento-dati>.

ARPAL Umbria, in qualità di titolare tratterà i dati personali conferiti con modalità prevalentemente informatiche /telematiche /cartacee. Il trattamento si fonda sulla seguente base giuridica: art. 13, par. 1, lett. c) Reg. (UE) 2016/679).

I dati personali oggetto di trattamento sono: dati comuni e particolari, ex articolo 9 del regolamento 679/2016.

Per maggiori informazioni in merito si rimanda alla pagina istituzionale: www.arpalumbria.it/privacy.

SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il soggetto realizzatore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle domande e a quanto indicato nella Sezione 12. L'accertamento di eventuali violazioni comporta la cancellazione dall'Elenco dei Soggetti Realizzatori del Programma GOL.

SEZIONE 20. Potere sostitutivo

Laddove i Soggetti attuatori siano Amministrazioni pubbliche, in caso di mancato rispetto degli obblighi e impegni finalizzati all'attuazione del PNRR, consistenti anche nella mancata adozione di atti e provvedimenti necessari all'avvio degli interventi, ovvero nel ritardo, inerzia o difformità nell'esecuzione degli stessi, si ricorrerà ai poteri sostitutivi come indicato all'art. 12 del decreto legge 31 maggio 2021, n. 77, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

SEZIONE 21. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Perugia.

SEZIONE 22. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

SEZIONE 23. Allegati

- Allegato 1: Manifestazione di interesse
- Allegato 2: Modulo di adesione in partenariato
- Allegato 3: Comunicazione del dato sulla Titolarità effettiva per Enti privati
- Allegato 4: Dichiarazione assenza conflitto interesse Titolare Effettivo
- Allegato 5: Domanda di aggiornamento offerta *Upskilling* e conferma disponibilità
- Allegato 6: Scheda dettagliata di progetto
- Allegato 7: Scheda sintetica di progetto