



**PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR)**  
**Programma “Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori – GOL”**

**Avviso pubblico per l’attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell’ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione”, finanziato dall’Unione europea – Next Generation EU**

**Attuazione delle misure relative al  
Percorso 4 – Lavoro e Inclusione**

**Piano Attuativo della Regione Umbria (PAR)  
(DGR n. 149 del 25 febbraio 2022)**

## Sommario

<b>SEZIONE 1. FINALITÀ E AMBITO DI APPLICAZIONE</b> .....	3
<b>SEZIONE 2. RIFERIMENTI NORMATIVI</b> .....	7
<b>SEZIONE 3. DEFINIZIONI</b> .....	12
<b>SEZIONE 4. DOTAZIONE FINANZIARIA</b> .....	14
<b>4.1 RISORSE DISPONIBILI</b> .....	14
<b>SEZIONE 5. SOGGETTI REALIZZATORI</b> .....	14
<b>5.1 SOGGETTI REALIZZATORI</b> .....	14
<b>SEZIONE 6. INTERVENTI FINANZIABILI E BENEFICIARI</b> .....	15
<b>6.1 BENEFICIARI</b> .....	15
<b>6.1.1 CONDIZIONALITÀ PER I BENEFICIARI</b> .....	15
<b>6.1.2 DESCRIZIONE DEL PROCESSO DI PRESA IN CARICO DEI BENEFICIARI E DI EROGAZIONE DEI SERVIZI</b> .....	15
6.2 Attività finanziabili e Unità di Costo Standard (UCS).....	18
6.2.1 Caratteristiche delle erogazioni economiche.....	21
<b>SEZIONE 7 – CRITERI DI AMMISSIBILITÀ</b> .....	21
<b>SEZIONE 8. DIMENSIONE FINANZIARIA, DURATA E TERMINI DI REALIZZAZIONE DELL’ASSEGNO GOL</b> .....	22
8.1.1 Durata dei percorsi.....	22
<b>SEZIONE 9. SPESE AMMISSIBILI</b> .....	22
<b>SEZIONE 10 - TERMINI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA E DOCUMENTAZIONE DA TRASMETTERE</b> .....	23
<b>SEZIONE 11. MODALITÀ DI VALUTAZIONE E APPROVAZIONE DELLA DICHIARAZIONE</b> .....	23
<b>SEZIONE 12. OBBLIGHI DEI SOGGETTI REALIZZATORI</b> .....	23
<b>SEZIONE 13 - MODALITÀ DI GESTIONE DEGLI INTERVENTI</b> .....	24
<b>SEZIONE 14 - MODALITÀ DI RICONOSCIMENTO DELLA SPESA E RENDICONTAZIONE</b> .....	24
<b>SEZIONE 15. MODIFICHE DELL’AVVISO</b> .....	24
<b>SEZIONE 16 - MODIFICHE/VARIAZIONI DEL PROGETTO</b> .....	25
<b>SEZIONE 17. RESPONSABILE DELL’AVVISO</b> .....	25
<b>SEZIONE 18. TUTELA DELLA PRIVACY</b> .....	25
<b>SEZIONE 19. MECCANISMI SANZIONATORI</b> .....	25
<b>SEZIONE 20. POTERE SOSTITUTIVO</b> .....	25
<b>SEZIONE 21. CONTROVERSIE E FORO COMPETENTE</b> .....	26
<b>SEZIONE 22. RINVIO</b> .....	26
<b>SEZIONE 23. ALLEGATI</b> .....	26

## SEZIONE 1. Finalità e Ambito di applicazione

### Quadro generale e ambito di applicazione

Il presente Avviso Pubblico è emanato in attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (GOL) (Decreto del 5 Novembre 2021-All.A), che costituisce l'azione di riforma del sistema delle politiche attive del lavoro di cui alla Missione 5, Componente 1, tipologia "riforma", intervento "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) da considerarsi in una logica integrata ed in sinergia con il Piano Straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego (CPI) volto a rinnovare la rete dei servizi per il lavoro, migliorare l'integrazione dei sistemi informativi e in generale, aumentare la prossimità dei cittadini e l'erogazione degli interventi personalizzati.

La centralità di questa missione sono le politiche di sostegno all'occupazione: formazione e riqualificazione dei lavoratori, nonché attenzione alla qualità dei posti di lavoro creati per accompagnare la modernizzazione del sistema economico del Paese e la transizione verso un'economia sostenibile e digitale.

La finalità è, dunque, quella di accompagnare la trasformazione del mercato del lavoro con un modello di interventi flessibili rispondenti alle esigenze di ciascun destinatario, in grado di facilitare le transizioni occupazionali e migliorare l'occupabilità, innalzando le competenze. Il Programma GOL, si affianca, inoltre, al Piano Strategico nazionale sulle Nuove Competenze.

Elemento costitutivo della riforma, da cui dipendono i finanziamenti dell'Unione Europea (UE), è la definizione di milestone e target intesi come traguardi quali e quantitativi da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR e che rappresentano gli impegni concordati con l'UE o a livello nazionale e sono i seguenti:

- Milestone 1: entrata in vigore dei decreti interministeriali per l'approvazione di GOL e Piano Nuove Competenze entro il 2021;
- Milestone 2: adozione di Piani regionali per la piena attuazione di GOL e raggiungimento di almeno il 10% dei beneficiari complessivi entro il 2022;
- Target 1: almeno 3 milioni di beneficiari di GOL entro il 2025. Di questi, almeno il 75% dovranno essere donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani under 30, lavoratori over 55;
- Target 2: almeno 800 mila dei suindicati 3 milioni dovranno essere coinvolti in attività di formazione, di cui 300 mila per il rafforzamento delle competenze digitali;
- Target 3: almeno l'80% dei CPI in ogni regione entro il 2025 rispetta gli standard definiti quali livelli essenziali in GOL.

Con decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 5 novembre 2021, è stato, di fatto, raggiunto il primo milestone con l'adozione del Programma Nazionale GOL ove è previsto che le Regioni e le Province autonome adottino un Piano regionale per l'attuazione di GOL, previa valutazione di coerenza con il Programma nazionale da parte dell'Agenzia Nazionale per le Politiche Attive del Lavoro (ANPAL), con cui è definita la strategia regionale di implementazione delle azioni previste nel Programma.

Il Programma nazionale GOL di durata quinquennale (2021-2025) assegna, per il 2022, all'Umbria 11.264.000,00 euro di risorse all'intervento M5C1 "1.1 Politiche attive del lavoro e formazione" del PNRR.

A queste risorse, si aggiungono, nel 2022, ulteriori 665.000,00 euro afferenti al Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale, specificatamente previsto per la realizzazione di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale (con riduzione oraria superiore al 30%) e per i percettori di NASPI.

I destinatari ovvero i beneficiari del Programma GOL sono i percettori di ammortizzatori sociali in costanza e in assenza di rapporto di lavoro (NASPI e DIS-COLL), i percettori di reddito di cittadinanza, i lavoratori fragili o vulnerabili (giovani NEET con meno di 30 anni), donne in condizioni di svantaggio, persone con disabilità, lavoratori maturi di 55 anni e oltre, altri lavoratori con minori chances occupazionali e con redditi molto bassi.

In attuazione del Programma GOL, la Giunta regionale dell'Umbria ha adottato il Piano Attuativo Regionale (PAR) con DGR n. 149 del 25 febbraio 2022 in seguito approvato da Anpal con nota prot. n. 6389 del 13/05/2022.

Il PAR dell'Umbria mira a realizzare un'azione strategica e unitaria, al fine di garantire un sostegno tempestivo, personalizzato, attivo ed efficace rivolto alle persone in cerca di lavoro che comprenda servizi di *assessment*, accompagnamento, formazione, assistenza nella ricerca di un impiego, attraverso potenziati o rinnovati strumenti di presa in carico di politica attiva.

Le implementazioni delle azioni del Programma GOL nel quadro delle politiche attive del lavoro della Regione Umbria, permette di rafforzare la dimensione universalistica dell'offerta che si sviluppa coerentemente con la L.R. 1/2018 e s.m.i. nel rispetto dei principi di sussidiarietà, universalità e pari opportunità, riferite al genere, alla cittadinanza e alle condizioni di svantaggio sociale, di concertazione e di leale collaborazione tra i diversi livelli istituzionali e sul principio del coinvolgimento diretto degli operatori privati nel mercato del lavoro, in un quadro di cooperazione pubblico e privato attraverso lo strumento dell'accreditamento.

Nella redazione del PAR, ARPAL Umbria ha considerato i seguenti aspetti:

- le misure di politiche attive e formazione previste dal Programma GOL si configurano come complementari a quelle già in atto e a quelle che verranno programmate nei prossimi mesi a valere sulla programmazione regionale e nazionale;
- i percorsi previsti dal Piano Attuativo dell'Umbria saranno rivolti sia ai percettori di ammortizzatori sociali e di sostegno al reddito per cui sia prevista la condizionalità, sia alle persone più vulnerabili (donne, disoccupati di lunga durata, persone con disabilità, giovani con meno di trent'anni, lavoratori con almeno cinquantacinque anni);
- il sistema di accreditamento regionale che prevede un fondamentale ruolo di coordinamento e di regia della rete da parte di ARPAL Umbria. I soggetti accreditati svolgono le loro attività in raccordo con i centri per l'impiego nell'attuazione delle politiche di intervento definite dalla Giunta regionale e a completamento della gamma dei servizi erogati dagli stessi Centri;
- la struttura regionale delle politiche per il lavoro.

Il Piano attuativo si propone di:

- rafforzare l'offerta dei percorsi di politica attiva verso i beneficiari del Programma;
- promuovere una sempre più solida integrazione fra politiche del lavoro e della formazione al fine di conseguire gli obiettivi di formazione lungo tutto l'arco della vita e raggiungere i target definiti nell'ambito del Pilastro Europea dei Diritti Sociali (per il 2030 del 60 % di tutti gli adulti che partecipano ogni anno ad attività di formazione);
- contribuire al raggiungimento dell'obiettivo secondario M5C1-3 che prevede che almeno il 75% dei beneficiari del programma appartengano alle categorie più vulnerabili;
- promuovere il miglioramento continuo del sistema dei servizi attraverso un monitoraggio costante delle attività realizzate;
- rafforzare il raccordo con i servizi dell'ambito sociale per intercettare e prendere in carico i soggetti più fragili.

Per raggiungere gli obiettivi sopra esposti e favorire l'attuazione delle azioni contenute nel PAR, la Regione Umbria si avvale di ARPAL Umbria, istituita con LR n. 1/2018 e s.m.i. cui è affidata la gestione dei Centri per l'impiego, il raccordo pubblico-privato dei soggetti del mercato del lavoro, la gestione delle procedure di competenza della Regione connesse agli ammortizzatori sociali e di licenziamento collettivo, il supporto alla Giunta regionale per le attività di elaborazione normativa e di programmazione.

Per accedere alle opportunità offerte dal Programma GOL Umbria i beneficiari potranno rivolgersi sia ad uno dei CPI, sia ad uno dei soggetti accreditati e convenzionati con ARPAL per la realizzazione in via preliminare di un servizio di **assessment**, in esito al quale il beneficiario sarà indirizzato ad uno dei 5 percorsi previsti dal PAR nell'ottica di offrire una risposta personalizzata ai suoi bisogni occupazionali:

- **Percorso 1 - Reinserimento occupazionale:** rivolto alle persone più facilmente ricollocabili, prevede interventi di breve durata con attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro e formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 2 - Aggiornamento “Upskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di aggiornare le proprie competenze, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento (*upskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 3 - Riqualificazione “Reskilling”:** rivolto a lavoratori che necessitano di interventi di riqualificazione, include attività di orientamento specialistico, formazione per la riqualificazione (*reskilling*), accompagnamento al lavoro, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 4 - Lavoro e Inclusione:** rivolto a soggetti fragili, in carico ai servizi sociali, prevede attività di orientamento specialistico, formazione per l'aggiornamento delle competenze, tirocinio, accompagnamento al lavoro, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali;
- **Percorso 5 - Ricollocazione collettiva:** rivolto a lavoratori a rischio di disoccupazione in contesti di crisi aziendale, prevede attività di orientamento specialistico, accompagnamento al lavoro, formazione, supporto per l'autoimpiego, formazione per le competenze digitali.

### **Finalità dell'Avviso**

Il presente Avviso disciplina l'adesione dei soggetti realizzatori delle misure previste dal Percorso 4, individuati nei Centri per l'Impiego regionali, nelle Agenzie per il lavoro selezionate con Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5.09.2022 e negli Organismi di formazione titolati con Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 all'erogazione della formazione.

L'Avviso descrive altresì le modalità di erogazione delle misure a favore dei beneficiari del *Percorso 4 - Lavoro e inclusione*, volte a aumentare l'occupabilità e sostenere i percorsi di inserimento e reinserimento lavorativo delle fasce più fragili e vulnerabili della forza lavoro, che presentano bisogni complessi, cioè in presenza di ostacoli e barriere che vanno oltre la dimensione lavorativa, in stretta collaborazione con i servizi territoriali al fine di garantire una presa in carico integrata e massimizzare gli impatti attesi.

Come previsto dal PAR GOL Umbria, il Percorso 4 trova attuazione anche attraverso l'attivazione della rete dei servizi territoriali (educativi, sociali, sociosanitari, di conciliazione) attivi nell'ambito delle Zone Sociali.

Si riporta di seguito il dettaglio dei comuni dei bacini territoriali serviti dai CPI.

**Tab. 1 - Aree di competenza dei centri per l'impiego regionali con riferimento ai Comuni**

Area	CPI	Comuni
AREA NORD	CPI di Città di Castello	Citerna, Città di Castello, Costacciaro, Fossato di Vico, Gubbio, Lisciano Niccone, Monte Santa Maria Tiberina, Montone, Pietralunga, San Giustino, Scheggia e Pascelupo, Sigillo, Umbertide
	CPI di Perugia	Assisi, Bastia Umbra, Bettona, Cannara, Castiglione del Lago, Citta' della Pieve, Collazzone, Corciano, Deruta, Fratta Todina, Magione, Marsciano, Massa Martana, Monte Castello di Vibio, Paciano, Panicale, Passignano, Perugia, Piegara, Todi, Torgiano, Tuoro sul Trasimeno, Valfabbrica
AREA SUD	CPI di Foligno	Bevagna, Campello sul Clitunno, Cascia, Castel Ritaldi, Cerreto di Spoleto, Foligno, Giano dell'Umbria, Gualdo Cattaneo, Gualdo Tadino, Montefalco, Monteleone di Spoleto, Nocera Umbra, Norcia, Poggiodomo, Preci, S.Anatolia di Narco, Scheggino, Sellano, Spello, Spoleto, Trevi, Vallo di Nera, Valtopina
	CPI di Orvieto	Allerona, Baschi, Castel Giorgio, Castel Viscardo, Fabro, Ficulle, Montecchio, Montegabbione, Monteleone d'Orvieto, Orvieto, Parrano, Porano, San Venanzo
	CPI di Terni	Acquasparta, Alviano, Amelia, Arrone, Attigliano, Avigliano Umbro, Calvi dell'Umbria, Ferentillo, Giove, Guardea, Lugnano in Teverina, Montecastrilli, Montefranco, Narni, Otricoli, Penna in Teverina, Polino, San Gemini, Stroncone, Terni

Il presente Avviso è stato elaborato sulla base delle istruzioni tecniche per la selezione dei progetti PNRR che formano l'Allegato 1 della Circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze n. 21 - prot. 266985 del 14/10/2021 e potrà essere aggiornato in seguito a nuove e ulteriori disposizioni.

### **Richiamo alle finalità e ai principi generali**

Il presente Avviso si informa ai seguenti principi:

- di **DNSH** "*do no significant harm*" (non arrecare un danno significativo all'ambiente), per cui si prevede che le tipologie di attività previste non debbano avere ripercussioni negative sull'ambiente;
- di **Tagging clima e digitale**, per cui le attività previste devono porre particolare rilievo sull'aspetto del mondo naturale e del mondo digitale;
- di **Parità di genere**, per cui deve essere garantita la fruizione delle attività da parte di chiunque;
- di **Valorizzazione dei giovani**, per cui la formazione deve diventare uno strumento di sviluppo delle competenze e delle abilità personali orientato a favorire l'inserimento, soprattutto dei giovani, nel mondo del lavoro;
- di **Riduzione dei divari territoriali**, per cui le attività devono costituire un fattore inclusivo e aggregante della realtà territoriale regionale;
- di **assenza del c.d. doppio finanziamento** ai sensi dell'art. 9 del Regolamento (UE) 2021/241, ossia che non ci sia una duplicazione del finanziamento degli stessi costi da parte del dispositivo e di altri programmi dell'Unione, nonché con risorse ordinarie da bilancio statale;

- nonché ai **principi generali** previsti dalla normativa nazionale e comunitaria di riferimento applicabile al PNRR, così come riportati nell'Allegato 2 della Circolare RGS n. 21 del 14 Ottobre 2021 presente nell'allegato "Format di autodichiarazione" per la procedura di selezione mediante avviso pubblico dei progetti afferenti agli interventi del PNRR ed in specie, nell'ambito del presente Avviso, alle misure attuative del Programma GOL.

## SEZIONE 2. Riferimenti normativi

### Normativa dell'Unione Europea

- Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;
- Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute";
- Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14 dicembre 2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;
- Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 dicembre 2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);
- in particolare, l'articolo 17 Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "*Do no significant harm*"), e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza";
- Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza.

### Normativa nazionale

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;
- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

- Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;
- Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;
- Legge 29 dicembre 2021, n. 197, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2023 e bilancio pluriennale per il triennio 2023-2025»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24 giugno 2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8 ottobre 2021;
- Decreto-legge 4 maggio 2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 3 luglio 2023 n. 85;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Supporto per la formazione lavoro”;
- Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8 agosto 2023 “Sistema informativo per l’inclusione sociale e lavorativa”;
- Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;
- Decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1<sup>^</sup> luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;
- Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;
- in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;
- Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;
- Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;
- in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;
- Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;
- l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione

dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);

- Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso;
- Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;
- Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR”;
- Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR”;
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS n. 27 del 21/06/2022 avente ad oggetto il “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR”;
- Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS n. 28 del 4 luglio 2022 avente ad oggetto “controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;
- Circolare MEF Rgs del 26 Luglio 2022, n. 29 “Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori”;
- Circolare MEF Rgs del 11 Agosto 2022, n. 30 “Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR”;
- Circolare MEF Rgs del 13 Ottobre 2022, n. 33 “Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd DNSH);
- Circolare MEF Rgs del 17 Ottobre 2022, n. 34 “Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza”;
- Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza “Richiesta di pagamento” alla C.E.”
- Circolare MEF Rgs del 14 Aprile 2023, n. 16 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGIS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;
- Legge 28 marzo 2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;
- Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;
- Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;
- l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;
- l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

- i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;
- gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;
- Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'Assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di Gol e relative unità di costo standard;
- Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;
- Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022
- Nota ANPAL del 5 dicembre 2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;
- Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 con particolare riferimento all'Allegato B “Adeguamento unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n. 6/2022;
- Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;

### **Normativa regionale**

- Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, pubblicata nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria n. 8, supplemento ordinario. n. 1, del 21/02/2018;
- Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1”;
- DGR n.1948/2004 “Regolamento per l'accREDITamento delle attività di formazione e/o orientamento”
- DGR n. 1168 del 17/10/2016 avente ad oggetto “Definizione degli standard dei servizi regionali per l'impiego in funzione delle novità introdotte dal D. Lgs n. 150/2015. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 425/2014” e tutti gli atti ivi richiamati;
- DGR n. 1209 del 24/10/2016 avente ad oggetto “Disciplina regionale per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro”.
- Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;
- Nota ANPAL n. 4453 del 1° aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;
- Nota ANPAL n. 6389 del 13 maggio 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;
- Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 – “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione”;

- Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;
- Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 6 luglio 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di Assessment;
- Determinazione Direttoriale n. 947 del 27.07.2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling);
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;
- Determinazione n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL;
- Determinazione Direttoriale n. 1389 del 16/11/2022 – Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21/11/2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/202
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24/11/2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie Upskilling e Formazione per le competenze digitali ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa Gol;
- Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “Reskilling” per i beneficiari del percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria;
- Determinazione Direttoriale n. 234 del 06/03/2023 - Catalogo dell'offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “Upskilling” e “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/202 e DD 1412 del 24/11/2022;
- Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 - Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 Upskilling e 3 Reskilling previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;
- Determinazione Direttoriale n. 64 del 19/01/2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”
- DGR n.158 del 15/02/2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l'accREDITamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27/04/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Approvazione Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling)”;
- Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 708 del 29/05/2023 PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC -

Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) ex DD n. 553 del 27/04/2023 – Esiti istruttoria e approvazione elenco Autoscuole autorizzate;

- Determinazione Direttoriale n. 65 del 19 gennaio 2023 – Integrazione del Catalogo dell’offerta formativa GOL;
- Determinazione Direttoriale n. 234 del 6 marzo 2023 "Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “Upskilling” e “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. 18 del 10/01/202 e DD 1412 del 24/11/2022";
- Determinazione Direttoriale n. 707 del 26 maggio 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;
- Determinazione Direttoriale n. 797 del 12 giugno 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL - Percorsi formativi in sostituzione: primi inserimenti”;
- Determinazione Direttoriale n. 988 del 10 luglio 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”
- Determinazione Direttoriale n. 990 del 11 luglio 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento percorsi formativi in sostituzione”;
- Determinazione Direttoriale n. 1359 del 13 settembre 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c. e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2”.

### SEZIONE 3. Definizioni

TERMINE	DESCRIZIONE
AMMINISTRAZIONI CENTRALI TITOLARI DI INTERVENTI PNRR	Ministeri e strutture della Presidenza del Consiglio dei ministri responsabili dell'attuazione delle riforme e degli investimenti (ossia delle Misure) previsti nel PNRR.
<i>ASSESSMENT</i>	Processo di definizione del profilo degli utenti del Programma GOL che ne stabilisce l'appartenenza ad uno dei percorsi di politica attiva. Si distingue in <i>Assessment</i> iniziale e <i>Assessment</i> approfondito. Quest'ultimo interviene nel caso in cui dall' <i>assessment</i> iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche personali dell'utente.
COMPONENTE	Elemento costitutivo o parte del PNRR che riflette riforme e priorità di investimento correlate ad un'area di intervento, ad un settore, ad un ambito, ad un'attività, allo scopo di affrontare sfide specifiche e si articola in una o più misure.
CUP	Il Codice Unico di Progetto (CUP) è il codice che identifica un progetto d'investimento pubblico ed è lo strumento cardine per il funzionamento del Sistema di Monitoraggio degli Investimenti Pubblici.
MILESTONE	Traguardo qualitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l'Unione europea o a livello nazionale (es. legislazione adottata, piena operatività dei sistemi IT, ecc.).
MISSIONE	Risposta, organizzata secondo macro-obiettivi generali e aree di intervento, rispetto alle sfide economiche-sociali che si intendono affrontare con il

TERMINE	DESCRIZIONE
	PNRR e articolata in Componenti. Le sei Missioni del Piano rappresentano aree “tematiche” strutturali di intervento (Digitalizzazione, innovazione, competitività e cultura; Rivoluzione verde e transizione ecologica; Infrastrutture per una mobilità sostenibile; Istruzione e ricerca; Inclusione e coesione; Salute).
PERCORSO	Stabilisce precise finalità ed è indirizzato a determinati soggetti. Nell’ambito del Programma GOL corrisponde alle cinque linee di sviluppo dell’azione del Programma e definisce interventi nelle sfere dell’assistenza nella ricerca del lavoro, della formazione professionale, dei servizi complementari alle politiche del lavoro.
PNRR (O PIANO)	Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza presentato alla Commissione europea ai sensi dell’articolo 18 e seguenti del Regolamento (UE) 2021/241.
PRINCIPIO “NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO” (DNSH)	Principio definito all’articolo 17 Regolamento UE 2020/852. Investimenti e riforme del PNRR devono essere conformi a tale principio e verificarlo ai sensi degli articoli 23 e 25 del Regolamento (UE) 2021/241.
RENDICONTAZIONE DEI MILESTONE E TARGET	Attività finalizzata a fornire elementi comprovanti il raggiungimento degli obiettivi del Piano (milestone e target, UE e nazionali). Non è necessariamente legata all’avanzamento finanziario del progetto.
SISTEMA REGIS	Sistema informatico di cui all’articolo 1, comma 1043 della legge di bilancio n.178/2020 (legge bilancio 2021), sviluppato per supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo del PNRR e atto a garantire lo scambio elettronico dei dati tra i diversi soggetti coinvolti nella <i>Governance</i> del Piano.
SOGGETTO ATTUATORE	Soggetto responsabile dell’avvio, dell’attuazione e della funzionalità dell’intervento/progetto finanziato dal PNRR. In particolare, l’art.1, comma 4, lett. o) del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021 n. 108, indica che i soggetti attuatori sono: “i soggetti pubblici o privati che provvedono alla realizzazione degli interventi previsti dal PNRR”. L’art 9 c. 1 del medesimo decreto specifica che “alla realizzazione operativa degli interventi previsti dal PNRR provvedono le Amministrazioni centrali, le Regioni, le province autonome di Trento e Bolzano e gli Enti locali (sulla base delle specifiche competenze istituzionali ovvero della diversa titolarità degli interventi definita nel PNRR) attraverso le proprie strutture ovvero avvalendosi di soggetti attuatori esterni individuati nel PNRR ovvero con le modalità previste dalla normativa nazionale ed europea vigente”.
SOGGETTO BENEFICIARIO	Tutti i soggetti potenzialmente destinatari del Programma GOL, come definiti dal paragrafo 5 Allegato A DM 5/11/2021.
SOGGETTO REALIZZATORE O SOGGETTO ESECUTORE	Soggetto e/o operatore economico a vario titolo coinvolto nella realizzazione del progetto (es. fornitore beni e servizi/esecutore lavori) e individuato dal Soggetto attuatore nel rispetto della normativa comunitaria e nazionale applicabile (es. in materia di appalti pubblici).
TARGET	Traguardo quantitativo da raggiungere tramite una determinata misura del PNRR (riforma e/o investimento), che rappresenta un impegno concordato con l’Unione europea o a livello nazionale, misurato tramite un indicatore ben specificato.

TERMINE	DESCRIZIONE
TRATTATO	Persona che in esito al percorso di assessment e di profiling sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato.
UPSKILLING	Denominazione del Percorso 2 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato all'aggiornamento professionale attraverso una formazione di breve durata.
RESKILLING	Denominazione del Percorso 3 del Programma GOL. Percorso di politica attiva finalizzato alla riqualificazione professionale attraverso una formazione di media durata.
MISURA	Tipologia di attività che concorre alla realizzazione del percorso e quindi al raggiungimento di un determinato obiettivo, attraverso modalità prestabilite

## SEZIONE 4. Dotazione finanziaria

### 4.1 Risorse disponibili

Nell'ambito della dotazione finanziaria assegnata per il 2022, le risorse per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 stanziato con il presente avviso sono pari a **€ 2.000.000,00**.

Le risorse sono messe a disposizione nell'ambito del PNRR, Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche attive del lavoro e sostegno all'occupazione", Riforma 1.1 "Politiche attive del lavoro e formazione" finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU - considerata la disponibilità prevista dall'Allegato B del Decreto interministeriale del 5/11/21.

Nell'ambito del monitoraggio dell'andamento dei Percorsi, ARPAL Umbria si riserva di rimodulare le risorse finanziarie messe a disposizione dal presente Avviso.

## SEZIONE 5. Soggetti realizzatori

### 5.1 Soggetti realizzatori

All'attuazione del Percorso 4 concorrono:

- A. **le Agenzie per il lavoro (APL)**, individuate con Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5.09.2022 e i **Centri per l'impiego regionali** con i connessi Sportelli per il lavoro, quali titolari della realizzazione delle misure relative ai **servizi per il lavoro e della promozione dei tirocini**;
- B. **gli Organismi di formazione**, accreditati dalla Regione Umbria e titolati con Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 per l'erogazione dei **percorsi formativi di Reskilling, Upskilling e Formazione Digitale inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL**.

Ai Soggetti realizzatori **Agenzie per il lavoro e Organismi di formazione** è richiesta la trasmissione, secondo le modalità indicate nella successiva Sezione 10, della domanda contenente la **dichiarazione di adesione** al presente Avviso in qualità di Soggetto realizzatore delle misure di rispettiva competenza rivolte ai beneficiari del Percorso 4 secondo le modalità previste dall'Avviso stesso.

Ove necessario ai fini del conseguimento degli obiettivi del Percorso 4 le APL e i CPI potranno attivare il coinvolgimento dei soggetti istituzionalmente competenti della presa in carico socio-sanitaria dei

beneficiari del percorso, nell'ottica di fornire il supporto necessario ai bisogni multidimensionali dei beneficiari e agevolare l'esecuzione delle azioni previste nell'ambito del percorso.

## SEZIONE 6. Interventi finanziabili e beneficiari

### 6.1 Beneficiari

I beneficiari delle misure di politica attiva e le loro caratteristiche sono individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale GOL.

Tutti i potenziali beneficiari di GOL svolgeranno un servizio di *assessment* presso il Centro per l'Impiego oppure presso uno dei soggetti realizzatori che hanno sottoscritto con ARPAL l'apposita convenzione per la realizzazione del servizio di *assessment* di cui alla DGR n. 689 del 06/07/2022.

Il servizio di *assessment* è finalizzato alla definizione del profilo dei beneficiari del Programma GOL e all'attribuzione del beneficiario al "cluster" di riferimento, vale a dire a uno dei 5 percorsi previsti dal Programma. Pertanto, i beneficiari delle attività di cui al presente Avviso sono coloro che, in esito al servizio di *assessment*, saranno attribuiti ai "cluster" corrispondenti ai percorsi 4 "Lavoro e Inclusione".

#### 6.1.1 Condizionalità per i beneficiari

Ai sensi del Decreto interministeriale del 5 novembre 2021 di adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL, ai beneficiari dei percorsi e delle misure di cui al punto precedente in obbligo di partecipazione (beneficiari di ammortizzatori sociali in assenza di rapporto di lavoro e i beneficiari di reddito di cittadinanza), si applicano i meccanismi di condizionalità previsti dalle rispettive disposizioni vigenti. Quanto ai doveri del beneficiario, il Patto di Servizio Personalizzato riporta gli obblighi previsti dalla normativa in essere che comportano la perdita del sostegno al reddito.

Il soggetto realizzatore è tenuto a comunicare al CPI competente, con le modalità che verranno definite in Linee Guida di prossima emanazione tutti gli eventi suscettibili di dar luogo a sanzioni nonché assicurare la tracciabilità delle comunicazioni dell'avvenuta convocazione degli utenti.

#### 6.1.2 Descrizione del processo di presa in carico dei beneficiari e di erogazione dei servizi

Il processo di presa in carico è articolato in due macrofasi:

1. accesso al Programma e assegnazione al cluster GOL. Le attività di questa macrofase sono realizzate sia presso i CPI della Regione Umbria, sia presso i soggetti realizzatori che hanno sottoscritto la convenzione con ARPAL di cui alla DGR 689/2022;
2. erogazione misure GOL.

Le misure possono essere erogate dai CPI della Regione Umbria, dai soggetti realizzatori titolati in base alla Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5.09.2022 all'erogazione dei servizi per il lavoro e in base alla Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 all'erogazione della formazione, nel rispetto della libera scelta della persona.

Di seguito si riporta il dettaglio del processo e delle fasi che lo costituiscono.

Macrofase 1 – Accesso al programma	
Fase	Descrizione
<p><b>1.1</b></p> <p><b>Accesso al Programma GOL, assegnazione al percorso</b></p>	<p>Tutti i potenziali beneficiari, individuati al paragrafo 6.1, accedono al programma in quanto convocati dal CPI o contattando direttamente il proprio CPI di riferimento o uno dei soggetti realizzatori del servizio di Assessment. Il beneficiario che in esito alle attività di <i>assessment</i> approfondito presenta bisogni complessi e multidimensionali viene assegnato al Percorso 4. In esito al percorso di assessment sottoscrive il Patto di Servizio Personalizzato.</p> <p><b>Diritto di riesame:</b> al beneficiario è sempre riconosciuto il diritto di richiedere il riesame dell'assegnazione al percorso, nel caso in cui intervenga una variazione significativa della propria condizione. Tale riesame dovrà essere richiesto al CPI o ai soggetti realizzatori del servizio di Assessment che ne valuterà i presupposti.</p>
<p><b>1.2</b></p> <p><b>Rilascio dell'Assegno Gol – Percorso 4</b></p>	<p>In seguito all'assegnazione al percorso, il beneficiario riceve l'Assegno Gol con l'indicazione delle misure di politica attiva di cui potrà fruire:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Orientamento specialistico</li> <li>- Formazione Upskilling o Reskilling eventualmente accompagnata con al formazione digitale;</li> <li>- Tirocinio extra-curricolare, esclusivamente nei casi di impossibilità di inserimento nei percorsi formativi;</li> <li>- Accompagnamento al lavoro</li> <li>- Incontro Domanda e Offerta</li> </ul>
<p><b>1.3</b></p> <p><b>Assegnazione al soggetto realizzatore</b></p>	<p>Il beneficiario, assistito dall'operatore del CPI o del soggetto che ha effettuato l'assessment effettua la scelta del soggetto realizzatore CPI o APL presso cui realizzare il percorso.</p>

Macrofase 2 – Erogazione delle misure	
Fase	Descrizione
<p><b>2.1</b></p> <p><b>Orientamento specialistico (LEP E)</b></p>	<p>L'orientamento specialistico potrà riguardare l'analisi delle competenze/skill gap analysis e l'individuazione del corso di formazione o, nei casi particolarmente complessi, del percorso di tirocinio più coerente rispetto ai fabbisogni specifici del beneficiario e alle prospettive occupazionali. Le attività dovranno essere realizzate in conformità a quanto previsto dal presente Avviso e alle Linee guida gestionali di prossima emanazione</p>

## Macrofase 2 – Erogazione delle misure

Fase	Descrizione
<b>2.2</b> <b>Adesione alla formazione</b> <b>(LEP H)</b>	<p>I beneficiari che in base alle risultanze dell'assessment sono assegnati a una misura formativa potranno accedere alla formazione consultando, con l'assistenza del soggetto realizzatore, il Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL di ARPAL Umbria. Il corso individuato dovrà essere coerente con gli obiettivi di miglioramento delle competenze evidenziate in esito al servizio di assessment e orientamento specialistico e con le prospettive occupazionali del beneficiario.</p> <p>L'iscrizione al corso avverrà in conformità a quanto previsto nelle Linee guida gestionali di prossima emanazione.</p>
<b>2.3</b> <b>Erogazione della formazione</b> <b>Upskilling</b> <b>Reskilling e digitale</b>	<p>Le attività di formazione di <b>Upskilling</b> sono di breve durata e si concentrano su contenuti prevalentemente professionalizzanti e mirano all'aggiornamento/ miglioramento delle competenze del beneficiario.</p> <p>Le attività di formazione <b>Reskilling</b> hanno durata medio-lunga e sono finalizzate all'acquisizione di nuove competenze per il reinserimento nel mercato del lavoro.</p> <p>Le attività di <b>Formazione digitale</b> sono finalizzate a consentire una autonomia digitale utile all'inserimento lavorativo.</p> <p>L'erogazione delle attività di formazione è effettuata dagli Organismi di formazione titolati in base alla Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 <b>nell'ambito dei corsi disponibili nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL</b></p>
<b>2.4</b> <b>Tirocinio</b> <b>(LEP F2)</b>	<p>Tirocinio extra-curriculare promosso dal soggetto realizzatore APL/CPI e realizzato presso strutture ospitanti individuate nelle Cooperative sociali iscritte agli albi regionali.</p> <p>I tirocini si svolgeranno in conformità alle disposizioni della DGR 202/19 relativa all'attuazione e svolgimento dei tirocini extracurricolari e a quanto previsto nelle Linee guida gestionali di prossima emanazione</p>
<b>2.5</b> <b>Accompagnamento al lavoro</b> <b>(LEP F1)</b>	<p>La misura di accompagnamento al lavoro mira a individuare e realizzare le attività specificatamente orientate al successo occupazionale del beneficiario.</p> <p>Le attività dovranno essere realizzate in conformità a quanto previsto dal presente Avviso e alle Linee guida gestionali di prossima emanazione.</p>
<b>2.6</b> <b>Incontro domanda offerta</b> <b>(LEP F3)</b>	<p>La misura di incontro domanda offerta mira all'inserimento lavorativo del beneficiario mediante la promozione dei profili, delle competenze e delle professionalità dei soggetti presso le imprese.</p> <p>Le attività dovranno essere realizzate in conformità a quanto previsto dal presente Avviso e alle Linee guida gestionali di prossima emanazione.</p>

## 6.2 Attività finanziabili e Unità di Costo Standard (UCS)

Nella tabella sottostante sono illustrate le modalità di erogazione, la durata e le UCS per la remunerazione delle misure di politica attiva erogate ai beneficiari del Percorso 4 “Lavoro e Inclusione”, in coerenza con quanto disposto dalle Delibere del Commissario Straordinario dell’Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023.

Per le condizioni di riconoscimento della remunerazione, a integrazione di quanto previsto nel presente Avviso, si rinvia alle Linee Guida di prossima emanazione.

Le misure erogate dai CPI non prevedono remunerazione.

MISURE	Modalità di erogazione	Durata	UCS e condizione di riconoscimento
Presa in carico, Assessment e patto di servizio personalizzato	<i>In forma individuale</i> ; in presenza	Max 1 ora	€ 38,25/h UCS a processo
Orientamento specialistico (LEP E)	<i>In forma individuale e/o di gruppo</i> (di gruppo nel limite massimo del 50% del monte ore complessivo); <i>in presenza e/o a distanza</i> (a distanza in modalità sincrona e nel limite max del 50% e solo a fronte della reale possibilità del beneficiario di accedere alle piattaforme)	Max 10 ore	€ 39,94/h UCS a processo per attività individuali € 82,27/h UCS a processo per attività di gruppo <i>Condizione di riconoscimento:</i> erogazione e fruizione dell’attività attestata dalla documentazione predisposta da ARPAL Umbria

<p>Formazione di <i>Upskilling, Reskilling</i> e <i>Formazione digitale</i></p> <p>(LEP H)</p>	<p><i>Di gruppo</i>: minimo 6 massimo 15.</p> <p>Erogabile interamente <i>in presenza</i> oppure <i>in modalità mista</i> (in presenza e in FAD sincrona, massimo 50% del monte ore totale, comunque in coerenza con gli standard formativi applicati e con le modalità individuate nelle Linee Guida e solo a fronte della reale possibilità del beneficiario di accedere alle piattaforme)</p>	<p><i>Upskilling</i> : min 40 ore - max 80 ore, fino a un max di 150 ore per i percorsi di formazione regolamentata o ex Accordo Governo – Regioni – Province Autonome del 22.01.2022</p> <p><i>Reskilling</i> min 151 ore – max 300 ore, con ulteriori eventuali 300 ore massimo di tirocinio curriculare</p> <p><i>Formazione digitale</i>: 40 ore</p>	<p>€ 131,63/h + € 0,90/h/allievo UCS a processo</p> <p><i>Condizione di riconoscimento</i>: -sulla base delle ore di formazione effettivamente erogate e attestate nei registri -rispetto del numero minimo di utenti che abbiano frequentato almeno il 70% del monte ore complessivo - rilascio attestazione finale di messa in trasparenza delle competenze (anche in caso di ritiro anticipato per giustificato motivo)</p>
<p>Tirocinio extracurricolare</p> <p>(LEP F2)</p>	<p><i>In forma individuale e in presenza</i></p>	<p>min 2 mesi - max 4 mesi</p> <p>tutoraggio tirocinio: Max 16 ore</p>	<p>€ 537,50 UCS a risultato per attività promozione</p> <p><i>Condizione di riconoscimento</i>: durata effettiva del tirocinio di almeno 1 mese, con frequenza di almeno il 70% del monte ore mensile stabilito nel progetto formativo.</p> <p>€ 39,94/h UCS a processo per attività di tutoraggio</p> <p><i>Condizione di riconoscimento</i>: Almeno un incontro mensile documentato sul registro di tirocinio.</p> <p>€ 500,00 mensili Indennità di frequenza</p> <p><i>Condizione di riconoscimento</i>: regolare frequenza da parte del tirocinante di almeno il 70% del monte ore orario mensile stabilito nel progetto formativo;</p>
<p>Accompagnamento al lavoro</p> <p>(LEP F1)</p>	<p><i>In forma individuale/gruppo</i> (di gruppo nel limite massimo del 25% del monte ore complessivo); <i>in presenza e/o a distanza</i> (a distanza in modalità sincrona nel limite max del 50%, solo a fronte della reale possibilità del beneficiario di accedere</p>	<p>Max 20 ore</p>	<p>€ 39,94 UCS a processo per attività individuali</p> <p>€ 82,27 UCS a processo per attività di gruppo</p> <p><i>Condizione di riconoscimento</i>: erogazione e fruizione del</p>

	alle piattaforme)		servizio attestata dalla documentazione predisposta da ARPAL
Incontro Domanda Offerta (LEP F3)	In presenza e/o a distanza, per le attività preparatorie, strumentali e conseguenti al servizio rivolto all'individuo, in assenza della persona (a distanza in modalità sincrona nel limite max del 50%, solo a fronte della reale possibilità del beneficiario di accedere alle piattaforme		A risultato secondo la tabella di seguito riportata (*)  Esclusi i contratti di lavoro intermittente di cui all'art. 13 del D.Lgs. 81/2015, il part-time inferiore alle 20 ore settimanali e i contratti che il beneficiario stipula come dipendente di una pubblica amministrazione come definita all'art. 1, comma 2, del D.Lgs 165/2001  <i>Condizione di riconoscimento:</i> -Comunicazione obbligatoria nel periodo di validità dell'Assegno -Assenza di doppio finanziamento

(\*)

<i>Tipologia contrattuale</i>	<i>Importi riconosciuti</i>
contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 3.225,00
contratto di apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, ≥ 12 mesi	€ 2.150,00
contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, 6-12 mesi	€ 1.290,00

Gli importi andranno riconsiderati al ribasso in ragione della quota di servizio remunerato a processo del LEP F1.

Durata max per LEP F1	20 h
n. ore x 39,94 €	
contratto a tempo indeterminato e contratto di apprendistato di I e III livello	€ 2.426,20
contratto di apprendistato di II livello e contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, ≥ 12 mesi	€ 1.351,20
contratto a tempo determinato, anche a scopo di somministrazione, 6-12 mesi	€ 491,20

## 6.2.1 Caratteristiche delle erogazioni economiche

ARPAL Umbria nell'espletare la funzione di promuovere attività di interesse generale, quali i percorsi di politica attiva del lavoro, eroga risorse nell'ambito di un rapporto di natura concessoria/autorizzatoria per la gestione di un servizio di rilievo pubblicistico e dunque di interesse generale che deve essere considerato alla stregua di una cessione avente ad oggetto denaro o crediti in denaro, pertanto fuori campo dall'applicazione IVA (art. 2, co 3 lett. a) del D.P.R. 633/1972 e s.m.i.

Detta cessione rileva per i soggetti realizzatori APL, individuati con DD n. 1070 del 5.09.2022) e titolari del rapporto con ARPAL Umbria e per i soggetti realizzatori Organismi di formazione rientranti nell'elenco di cui alla DD n. 1018 del 12.08.2022.

I costi connessi al servizio, per ogni persona, sono calcolati ai sensi delle tabelle standard dei costi unitari, e rimborsati in tutto o in parte attraverso contributo a condizione della presentazione del rendiconto, ovvero delle condizioni di riconoscimento secondo quanto indicato al paragrafo 6. 2 e secondo quanto specificato dalle Linee Guida di prossima emanazione.

I soggetti realizzatori non possono percepire altre forme di finanziamento, pubblico o privato, per gli stessi servizi rimborsati dal Programma GOL. È, pertanto, vietato richiedere un contributo nell'ambito del presente Avviso per attività formative e/o servizi al lavoro che sono già finanziati da altre fonti economiche, pubbliche o private.

Si precisa inoltre che, come previsto dalla Circolare n. 4 della Ragioneria Generale dello Stato del 18/01/22 "Indicazioni attuative del PNRR", non possono essere imputati alle risorse del PNRR i costi relativi all'espletamento delle funzioni ordinarie delle strutture amministrative interne delle Amministrazioni titolari di interventi cui vengono affidati compiti connessi con attivazione, monitoraggio, rendicontazione e controllo degli interventi del PNRR, essendo tali costi correntemente sostenuti dagli enti, ovvero connessi con il loro funzionamento ordinario e, in quanto tali, devono essere posti a carico dei bilanci delle singole Amministrazioni.

## SEZIONE 7 – Criteri di ammissibilità

### Criteri per i soggetti realizzatori

La partecipazione al presente Avviso è consentita ai Soggetti realizzatori in possesso dei requisiti indicati nella Sezione 5.

- **Agenzie per il lavoro** individuate con Determinazione Direttoriale n. 1070 del 5.09.2022;
- **Organismi di formazione** individuati con Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022.

Ulteriori requisiti sono:

- rispetto dei termini temporali fissati da ARPAL Umbria per la trasmissione della domanda;
- rispetto delle modalità di presentazione della domanda indicate dall'Avviso;
- completa e corretta redazione della documentazione richiesta dall'Avviso.

Saranno accolte le domande per cui sia stata verificata, in esito all'attività istruttoria, la presenza di tutti gli elementi sopra esposti.

L'amministrazione si riserva la possibilità di ricorrere al soccorso istruttorio come previsto dall'Art. 6 della L. 241/90.

Per i termini e le modalità di trasmissione si rinvia alla sezione 10 - termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere.

### Criteri per i soggetti beneficiari

Ad ogni beneficiario di Percorso GOL è attribuito un Assegno Gol titolo di accesso alle misure previste dal Percorso 4.

## SEZIONE 8. Dimensione finanziaria, durata e termini di realizzazione dell'Assegno Gol

I percorsi GOL di cui al paragrafo 6.2 si inseriscono nel quadro dell'offerta di politiche attive del lavoro realizzata ARPAL Umbria.

Il presente Avviso, come indicato nella Sezione 1, è finalizzato a raccogliere le adesioni dei soggetti realizzatori delle misure di cui al percorso 4 – Lavoro e Inclusione sociale ad avviare gli interventi di politica attiva.

Per quanto riguarda la dotazione finanziaria si rinvia a quanto già descritto nella Sezione 4 - Dotazione finanziaria.

A seguito della presentazione delle domande dei Soggetti realizzatori delle misure afferenti al Percorso 4 così come descritte nella Sezione 6 verrà effettuata l'istruttoria di ammissibilità in base ai criteri indicati nella Sezione 7 - Criteri di ammissibilità.

Nelle more dell'adesione dei Soggetti realizzatori APL e Organismi di formazione, resta inteso che i CPI possono immediatamente procedere con le operazioni di presa in carico/assessment e patto di servizio e di erogazione dei servizi.

### 8.1.1 Durata dei percorsi

La durata dell'Assegno GOL, entro la quale devono essere realizzate le misure di cui al presente Avviso, è di 12 mesi dalla data di rilascio.

## SEZIONE 9. Spese ammissibili

I costi per la realizzazione delle misure del percorso 4 sono riconosciuti sulla base di Unità di Costo Standard (UCS) come approvate dal Regolamento delegato (UE) 2021/702 della Commissione del 10 dicembre 2020 e dettagliate dalle Delibere del Commissario Straordinario dell'Anpal n. 5 del 9 maggio 2022, n. 6 del 16 maggio 2022 e n. 5 del 12 aprile 2023.

Le modalità di gestione e rendicontazione delle misure da parte dei soggetti realizzatori saranno disposte con Linee guida di prossima emanazione. Si richiamano le disposizioni in materia di costi del personale stabilite dalle circolari RGS n. 4 del 18 gennaio 2022 e n. 6 del 24 gennaio 2022, ove applicabili, nonché si precisa la non ammissibilità dell'IVA.

La disciplina relativa alla documentazione giustificativa dei costi standard potrà essere oggetto di successive modifiche e integrazioni, in particolare a seguito dell'adozione di provvedimenti da parte di ANPAL che incidono su tali aspetti.

Si sottolinea che risulteranno ammissibili le sole spese dei percorsi sostenute dal soggetto realizzatore nell'arco della durata massima stabilita del Percorso come definito al precedente paragrafo 8.1.1.

## SEZIONE 10 - Termini e modalità di presentazione della domanda e documentazione da trasmettere

Ai fini della partecipazione al presente Avviso è richiesta la trasmissione per PEC della domanda in qualità di Soggetto realizzatore, contenente:

- **dichiarazione di adesione** in qualità di Soggetto realizzatore delle misure previste dal Percorso 4 (Allegato 1);
- format di dichiarazione e autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR firmato digitalmente, inerente alle Misure attuative del programma GOL ed al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR (Allegato 2)
- informativa su trattamento dati e pubblicazione, firmata digitalmente per presa visione (Allegato 3).

### Termini e modalità di presentazione

La domanda deve essere presentata esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo servizio3@pec.arpalumbria.it **entro 5 giorni lavorativi** a partire dalla data di pubblicazione del presente Avviso nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria.

La PEC di trasmissione della domanda deve contenere il seguente oggetto:

“PNRR GOL Umbria Avviso Attuazione Percorso 4  
Domanda di adesione”

La presentazione della domanda e della relativa documentazione costituisce presunzione di conoscenza e di accettazione senza riserva delle specifiche indicazioni formulate nel presente Avviso e delle disposizioni regionali, nazionali e dell'Unione Europea, riguardanti la materia.

Il mancato rispetto dei termini comporterà l'impossibilità di partecipazione all'erogazione delle misure di cui al presente Avviso in qualità di soggetti realizzatori.

ARPAL Umbria è a disposizione degli operatori per fornire le eventuali informazioni necessarie.

## SEZIONE 11. Modalità di valutazione e approvazione della dichiarazione

Con atto del Direttore di ARPAL Umbria, a seguito della ricezione e dell'accoglimento delle domande e delle dichiarazioni di adesione al presente Avviso, verrà redatto l'elenco dei Soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell'ambito del Percorso 4.

## SEZIONE 12. Obblighi dei soggetti realizzatori

Per tutta la durata dell'incarico, i soggetti realizzatori, si impegnano a:

- a) fornire puntuali indicazioni sull'avvio delle attività;
- b) adottare un'apposita codificazione contabile e informatizzata per tutte le transazioni relative al progetto;
- c) adottare misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria;
- d) effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione nazionale applicabile;
- e) presentare la rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi;
- f) rispettare gli obblighi in materia di comunicazione e informazione;
- g) conservare la documentazione progettuale in fascicoli cartacei o informatici;

- h) cooperare nell'alimentazione del sistema informativo con tutta la documentazione necessaria a comprovare il raggiungimento di milestones e target, in coerenza con quanto definito dal meccanismo di verifica previsto dagli "Operational Arrangements";
- i) Ove applicabile, rispettare l'obbligo di richiesta CUP degli interventi/progetti e conseguente indicazione dello stesso su tutti gli atti amministrativo/contabili;
- j) Garantire il rispetto del principio DNSH e tagging climatico e ambientale.

Il mancato rispetto degli obblighi sopra indicati comporta l'applicazione delle sanzioni di cui al punto 19 del presente Avviso.

## SEZIONE 13 - Modalità di gestione degli interventi

Al fine di assicurare la correttezza delle procedure di attuazione, gestione e regolarità procedurale nonché il conseguimento degli traguardi intermedi e finali e di ogni altro adempimento previsto dalla normativa europea e nazionale applicabile al PNRR, le modalità operative di gestione e delle misure sono disciplinate con successivi atti, contenenti le linee guida per realizzazione delle attività da parte dei soggetti attuatori dei percorsi, ivi compresi gli aspetti di monitoraggio nel rispetto dell'art. 8 punto 3 del decreto-legge n. 77 del 31 maggio 2021, come modificato dalla legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108.

In particolare, si fa presente la necessità di contribuire alla corretta alimentazione degli "indicatori comuni" di cui all'art. 29 del Reg. UE 2021/241 come definiti dal Reg. Delegato 2021/2106 della CE e di ogni altro dato necessario in relazione a tutti gli aspetti procedurali, fisici e finanziari che caratterizzano l'attuazione dell'intervento. Nell'ambito del Programma GOL, sono stati individuati i seguenti indicatori comuni:

- Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione (Indicatore comune 10);
- Numero di partecipanti in un percorso di istruzione o formazione – competenze digitali (Indicatore comune 11);
- Numero di persone che hanno un lavoro o che cercano un lavoro (Indicatore comune 14)

## SEZIONE 14 - Modalità di riconoscimento della spesa e rendicontazione

L'erogazione del corrispettivo del costo riconoscibile alle APL e agli Organismi di formazione per la realizzazione delle misure rivolte ai beneficiari del Percorso 4 previste dal presente Avviso avverrà a consuntivo a seguito della presentazione di domande di rimborso da parte degli stessi Soggetti realizzatori ad ARPAL Umbria, che, a seguito degli opportuni controlli, effettuerà la liquidazione delle somme dovute a favore delle APL e degli Organismi di formazione.

Per i servizi erogati dai CPI non è previsto alcun riconoscimento di costo.

## SEZIONE 15. Modifiche dell'avviso

È ammessa la modifica del presente Avviso all'interno del quadro strategico delineato nel PAR GOL Umbria.

Le modifiche sono adottate con decreto del Direttore di ARPAL Umbria e sono rese disponibili sia sul sito istituzionale di ARPAL Umbria sia all'interno del portale dedicato al PNRR - Italia Domani, attraverso cui si dà seguito, tra l'altro agli obblighi di informazione, comunicazione e pubblicità previsti dalla normativa europea.

## SEZIONE 16 - Modifiche/variazioni del progetto

Sezione non applicabile al presente Avviso.

## SEZIONE 17. Responsabile dell'avviso

Tutte le disposizioni di interesse generale in relazione al presente Avviso saranno comunicate sul sito istituzionale [www.arpalumbria.it](http://www.arpalumbria.it) che, pertanto, vale quale mezzo di notifica, anche ai fini del rispetto di eventuali termini. È fatto obbligo a tutti i soggetti aderenti di consultare regolarmente il predetto sito anche per essere informati di eventuali risposte a quesiti di carattere generale (FAQ).

Il Responsabile del procedimento ai sensi delle L. 241/90 e successive integrazioni è il Dirigente del Servizio “gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali” di ARPAL Umbria.

## SEZIONE 18. Tutela della privacy

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento del presente procedimento saranno trattati nel rispetto del Decreto Legislativo 10 agosto 2018, n. 101 di adeguamento al Regolamento n. 2016/679/UE del 27 aprile 2016 noto come “General Data Protection Regulation (GDPR)”.

## SEZIONE 19. Meccanismi sanzionatori

Il soggetto realizzatore si impegna a rispettare gli obblighi di cui al presente Avviso in relazione alle modalità di presentazione delle candidature ed a quanto indicato nella Sezione 12. L'accertamento di eventuali violazioni può comportare la revoca totale o parziale del contributo relativo alla specifica attività.

I meccanismi sanzionatori saranno definiti nel dettaglio con successivo atto della Giunta regionale, in coerenza a quanto previsto dai sistemi di gestione e di controllo e dalle disposizioni in materia di accreditamento, ed ispirandosi ai seguenti principi:

- nel caso del mancato raggiungimento dei target:
  - scostamenti di lieve entità: riparametrazione del finanziamento;
  - casi più gravi di accertamento di una irregolarità nella esecuzione e gestione delle attività: revoca totale del finanziamento con riassegnazione ad altri soggetti attuatori;
- previsione delle iniziative a carico dei soggetti attuatori per prevenire, correggere e sanzionare eventuali irregolarità, frodi, indebiti utilizzi delle risorse, conflitti di interesse e doppio finanziamento pubblico degli interventi (art. 8, comma 4 del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77 convertito con legge n. 108/2021);
- possibilità di sospensione oppure di revoca del finanziamento nel caso di accertamento della violazione dei principi generali in ragione della gravità della violazione stessa.

La sospensione o la revoca del finanziamento sono previsti anche in caso di accertamento della violazione dei principi generali di DNSH e tagging climatico e digitale.

## SEZIONE 20. Potere sostitutivo

Sezione non applicabile al presente Avviso.

## SEZIONE 21. Controversie e Foro competente

Per tutte le controversie che si dovessero verificare si elegge quale Foro competente quello di Perugia.

## SEZIONE 22. Rinvio

Per quanto non espressamente previsto dall'Avviso si rinvia alle norme comunitarie, nazionali e regionali vigenti, nonché alle disposizioni dei Piani e programmi di riferimento settoriale.

## SEZIONE 23. Allegati

Gli allegati, disponibili nel portale di ARPAL alla Sezione dedicata al programma GOL – Avviso Percorso 4 - (<https://www.arpalumbria.it/tipologiaopportunita/programma-nazionale-garanzia-occupabilita-dei-lavoratori-gol>) sono:

- Allegato 1 Dichiarazione di adesione
- Allegato 2 (Dichiarazione sostitutiva e autodichiarazione relativa al rispetto dei principi previsti per gli interventi del PNRR)
- Allegato 3 (Informativa sul trattamento dati e pubblicazione)