



## Allegato C

### Prova tecnico/pratica

A discrezione della Commissione esaminatrice, le prove potranno consistere in domande aperte o chiuse, nella redazione di un elaborato, nell'individuazione di iter procedurali o percorsi operativi volti ad accertare le competenze attinenti alle funzioni organizzative e gestionali della figura ricercata, nonché volte a valutare l'abilità e le conoscenze tecniche applicate del candidato.

### Quesiti a risposta chiusa su scelta multipla. Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- risposta giusta "n" Pt ("n" valore della domanda)
- risposta sbagliata -1 "n" ("n" valore della domanda)
- non risposta -0,5 "n" ("n" valore della domanda)

### Quesiti a domande aperte, redazione di un elaborato, individuazione di iter procedurali o percorsi operativi. Il punteggio riconosciuto sarà così espresso:

- insufficiente      punteggio inferiore o uguale a punti 13
- sufficiente:      13 < punteggio <= 14
- discreto:        14 < punteggio <= 16
- buono:           16 < punteggio <= 18
- ottimo:          18 < punteggio <= 20

### Prova Orale

La prova orale consisterà in un colloquio individuale concernente le conoscenze di cui al art.1. Ai fini dell'attribuzione del punteggio i componenti della Commissione faranno ricorso alla seguente griglia di merito:

- insufficiente      punteggio inferiore a punti 6
- sufficiente:      6 <= punteggio < 7
- discreto:        7 <= punteggio < 8
- buono:           8 <= punteggio < 9
- ottimo:          9 <= punteggio <= 10