



VERBALE DI ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2022 DEL PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno 29 dicembre 2022, in modalità collegamento da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL UMBRIA** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi *dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018* e del D.P.G.R. n. 43/2021 e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la Legge Regionale n. 1/2018, istitutiva dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria), così come rivista con legge n. 11/2021 prevede, all'art. 19 c. 5 lett. c), fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria;

Visto l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2021 siglato il 31.12.2021;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del comparto Funzioni Locali – triennio 2019-2021, sottoscritto in data 16 novembre 2022;

Richiamato il Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 23 dicembre 2019;

Richiamato, altresì, l'accordo per la revisione del Contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2019-2021, sottoscritto il 28 dicembre 2020;

Preso atto del parere Aran prot. n. 0012787/2018 in merito all'utilizzo dei risparmi delle risorse destinate al finanziamento della posizione e di risultato per l'incremento delle risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa della generalità del personale;

Considerato che, allo stato, dalle risultanze contabili risultano le seguenti economie dal fondo per le risorse decentrate 2021, per un totale di € 164.741,86;

Preso atto che tali economie provengono da risorse stabili e pertanto, ai sensi dell'art. 68 c. 1 sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti variabili del 2022;

Vista la determinazione n. 1320 del 3/11/2022 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2022;

Visto, l' art. 79, comma 5 del CCNL 2022 il quale stabilisce che *"Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita."*

Vista la determinazione n. 1580 del 22/12/2022 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2022 quantificato in complessivi € 1.456.726,38;

Considerato che l'art. 8, comma 8, del CCNL 2022 conferma la clausola contrattuale previgente riferita alla conservazione dell'efficacia del CII vigente fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo integrativo;

Vista la preintesa sottoscritta il 23.12.2022 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022 del personale delle categorie professionali;

Visto il verbale n° 58 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 28.12.2022 (prot. 0221890 del 28/12/2022);

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

Confermata la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

Precisato che le risorse ascritte ai fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali e della dirigenza trovano integrale copertura finanziaria sui competenti capitoli di spesa del bilancio Arpal per l'anno 2022, relativamente ai macroaggregati 1.01 e 1.02 nelle componenti autonome e vincolate,

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del "fondo risorse decentrate" per l'anno 2022.

Articolo 1 Premessa

Il presente accordo fa seguito alla sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, avvenuta in data 23.12.2019 (di seguito C.C.I.) e si conviene che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Articolo 2 Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2022

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 1.224.060,00
 - Risorse variabili € 232.666,38 (*comprehensive di € 164.741,86 da economie del fondo 2021*)
- Totale complessivo fondo 2022 € 1.456.726,38*

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto	€ 115.000,00
Fondo progressioni economiche orizzontali storiche	€ 470.000,00
Indennità di comparto personale TD POC SPAO e Pon Inclusione	€ 497,52
Risorse per omnicomprensività (Commissioni esame) nelle more di accertamento definitivo	€ 70.000,00
<i>Totale risorse indisponibili</i>	<i>€ 655.497,52</i>
Fondo progressioni economiche 2022 (di cui all'art. 3 del presente accordo)	€ 105.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 130.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 10.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 556.228,86
<i>Totale risorse disponibili 2021</i>	<i>€ 801.228,86</i>

Totale complessivo € 1.456.726,38

Le risorse individuate nel fondo risorse decentrate con determinazione dirigenziale n. 1580 del 22/12/2022 per il personale assunto a tempo determinato a valere sulle risorse POC SPAO E PON Inclusione, sono a copertura della quota di indennità di comparto, mentre i relativi compensi correlati alla performance sono quantificati e corrisposti a seguito del processo di valutazione, nell'ambito delle risorse ivi destinate.

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali 2022 indicano le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 3.

Articolo 3 Progressioni economiche orizzontali 2022

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie allo scopo destinabili nel 2022.

I percorsi di progressione economica orizzontale in oggetto, a seguito della correzione degli errori materiali del testo della preintesa, sono pari a n. 82 e, riscontrato il numero complessivo di dipendenti Arpal aventi diritto, sono attribuiti ad una quota limitata secondo i criteri indicati dagli artt. 9 e seguenti del C.C.I. ed in considerazione dei livelli economici individuati nella seguente tabella. Con decorrenza economica 01.01.2022 sono attribuiti n. 82 percorsi per un totale di risorse stimate in € 105.000,00

Posizione economica attuale	Posizione economica finale	Nr dipendenti	Totale spesa
B4	B5	11	3.892,46
B5	B6	4	1.513,20
B7	B8	2	996,84
C1	C2	1	525,59
C2	C3	10	6.289,40
C3	C4	8	5.861,44
C4	C5	5	4.425,85
C5	C6	5	3.466,45
D2	D3	7	16.925,09
D3	D4	10	11.775,40
D4	D5	5	6.418,10

D5	D6	10	20.746,70
D6	D7	4	6.500,00
Totale stimato		82	€ 89.336,52

Le parti concordano, inoltre, nell'ottica della semplificazione e celerità della procedura, di considerare le graduatorie di cui all'art. 12 del C.C.I. riunite in un unico atto a cui dare la massima diffusione attraverso i canali di comunicazione interna.

Articolo 4 Indennità condizioni di lavoro

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tale indennità, destinata a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 13 del C.C.I. a decorrere dal 01.01.2022 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo, così come rivisto con accordo del 20 novembre 2020.

Le parti concordano, inoltre, che le economie derivanti dall'erogazione di tale dell'indennità siano trasferite al fondo per le risorse decentrate delle annualità successive.

Articolo 5 Indennità specifiche responsabilità

Le parti concordano che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. 14 del C.C.I. 2019-2021 sono pari ad € 10.000,00 per l'annualità 2022, da attribuire negli importi e con le modalità ivi indicate.

Articolo 6 Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € € 556.228,86 sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP approvato con DGR n. 57/2019 e s.m.i. e recepito con DD n. 235/2019. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 7 e 8 del C.C.I.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente per il personale regionale, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 7 del C.C.I. 2019-2021 Arpal.

Articolo 7 Disposizioni finali

Le parti condividono, inoltre, che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2022 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono

destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2023, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68 comma 1, ultimo periodo del CCNL funzioni locali.

Le parti condividono che le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 confluiscono, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023

Le parti concordano inoltre, ai sensi dell'art. 70 del DPR n. 1124/65 che le somme dovute per indennità di inabilità temporanea assoluta a seguito di infortuni sul lavoro, sarà erogata direttamente al lavoratore da parte del datore di lavoro Arpal Umbria.

Perugia, 29.12.2022

Per ARPAL
Il Direttore
(f.to Paola Nicastro)

Il Dirigente
(f.to Graziano Pagliarini)

		Per la R.S.U.
	Nome e Cognome	Firma
	Ascani Roberta	<i>f.to Ascani Roberta</i>
	Biagini Christian	<i>f.to Biagini Christian</i>
	Lezi Francesco	<i>f.to Lezi Francesco</i>
	Marabissi Miriana	<i>f.to Marabissi Miriana</i>
	Menicocci Silvia	<i>f.to Menicocci Silvia</i>
	Moretti Fabio	<i>f.to Moretti Fabio</i>
	Ponti Fabrizio	<i>f.to Ponti Fabrizio</i>
	Romeggini Matteo	<i>f.to Romeggini Matteo</i>
	Speranzini Massimiliano	<i>f.to Speranzini Massimiliano</i>
	Sacchetti Gabriele	<i>f.to Sacchetti Gabriele</i>
	Vagnetti Andrea	<i>f.to Vagnetti Andrea</i>
	Vallarelli Annamaria	<i>f.to Vallarelli Annamaria</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	
CISL FP Umbria	<i>f.to Speranzini Massimiliano</i>	
FP CGIL Umbria	<i>f.to Desireè Marchetti</i>	
UIL FPL Umbria	<i>f.to Jacky Mariucci</i>	