



## VERBALE DI ACCORDO

### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2022

Il giorno 29 dicembre 2022, in modalità collegamento da remoto come previsto dalle disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione anti Covid-19, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi *dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018* e del D.P.G.R. n. 43/2021 e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**Vista** la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza della Dirigenza delle Funzioni Locali (CCNL) sottoscritto il 17/12/2020;

**Vista** la determinazione n. 1590 del 23/12/2022 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2022;

**Vista** la preintesa sottoscritta il 23.12.2022 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2022 del personale dirigenziale;

**Visto** il verbale n° 58 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 28.12.2022 (prot. 0221890 del 28/12/2022);

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**Riconosciuta** la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia;

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2022.

---

**Articolo 1**  
**Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2022, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- *Risorse complessive del fondo*      € 261.212,00.

La destinazione delle suddette risorse è la seguente:

Quota retribuzione di posizione      € 185.000

Quota retribuzione di risultato      € 76.212

*Totale complessivo*      € 261.212

**Articolo 2**  
**Retribuzione di posizione**

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione, pari ad euro € 261.558 comprende i compensi per gli incarichi conferiti dall'Agenzia per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di riferimento per i dirigenti della Giunta regionale.

**Articolo 3**  
**Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e le modalità di attribuzione di cui alla metodologia di valutazione vigente presso l'Agenzia.

Conseguentemente le risorse rivolte alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2022, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, è pari ad € 76.212.

*Perugia, 29 dicembre 2022*

**Per ARPAL**

**Il Direttore**

(f.to Paola Nicastro)

---

**Per le OO.SS.**

Sigla	Nome e Cognome	
CISL FP Umbria	<i>f.to Speranzini Massimiliano</i>	
FP CGIL Umbria	<i>f.to Desireè Marchetti</i>	
UIL FPL Umbria	<i>f.to Jacky Mariucci</i>	

**Il Dirigente**

(f.to Graziano Pagliarini)

---