



## VERBALE DI ACCORDO

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2025 DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI

Il giorno 16 dicembre 2025 alle ore 12.00, presso la sede centrale di Arpal Umbria di Via Palermo 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona del Dott. Luigi Rossetti in qualità di Commissario straordinario di ARPAL Umbria e del dott. Graziano Pagliarini dirigente competente del Servizio Bilancio e Ragioneria, Risorse Umane e Patrimonio e del Dott. Francesco Siciliano in qualità dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali;  
e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

**richiamato**, altresì, il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**richiamate** le disposizioni dei precedenti Contratti Collettivi Nazionali del Personale del Comparto Funzioni Locali tutt'ora vigenti;

**Vista** la Legge Regionale n. 1/2018, istitutiva dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria), così come rivista con legge n. 11/2021 prevede, all'art. 19 c. 5 lett. c), fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria;

**Visto** l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2024 siglato il 4.12.2024;

**Visto** il Contratto collettivo integrativo decentrato del personale delle aree professionali per il triennio 2023-2025, sottoscritto in via definitiva il 28 dicembre 2023;

---

**Vista** la revisione contratto collettivo integrativo del personale delle categorie professionali per il triennio 2023-2025 e il relativo accordo definitivo sottoscritto il 19 giugno 2024;

**Preso atto** del parere RAL\_1830 che consente di far confluire nelle risorse decentrate di un determinato anno le economie derivanti dalla mancata erogazione nell'anno precedente delle risorse stabili;

**Visto** l'articolo 79, comma 2, lettera d) del Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022 che consente agli enti di far confluire nelle risorse variabili di anno in anno le eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertate a consuntivo, derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 1.04.1999;

**Considerato** che, a seguito della consuntivazione delle risorse distribuite risultano le seguenti economie dal fondo per le risorse decentrate 2024, per un totale di € 175.678,23 di cui € 43.309,40 relativi a risorse non utilizzate del fondo per lo straordinario per la medesima annualità;

**Preso atto** che tali economie provengono da risorse stabili e pertanto, ai sensi dell'art. 80 c. 1 del CCNL del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sono rese disponibili e fatte confluire nel Fondo risorse decentrate del 2025;

**Vista** la determinazione n. 1013 del 18/06/2025 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle aree professionali di ARPAL per l'anno 2025, quantificato in complessivi € 2.447.799,18;

**Vista** la determinazione n. 1806 del 8/10/2025 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di aggiornamento della costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle aree professionali di ARPAL per l'anno 2025, a seguito di dimissioni di alcuni dipendenti assunti a valere sul piano straordinario di potenziamento dei centri dell'impiego, quantificato in complessivi € 2.436.449,50;

**Dato atto** che la quantificazione della parte del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto del Piano straordinario di potenziamento è effettuata annualmente sulla base del periodo effettivamente lavorato dal personale nell'anno di riferimento e risulta pari per il 2025 ad € 533.075,67;

**Precisato** che gli importi del fondo risorse decentrate del personale del piano straordinario di potenziamento dei centri dell'impiego (d'ora in poi PPS) finanziati dalle risorse a destinazione vincolata di cui al combinato disposto dell'articolo 1, comma 258, 4° periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dell'articolo 12, comma 8, lettera b) del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, sono distribuibili esclusivamente a tale personale e che gli importi distribuiti a tale personale sono soggetti a rendicontazione con le modalità previste dal DSG del MLPS n. 123 del 4/9/2020;

**Visto** l'art. 45, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di parità di trattamento contrattuale dei dipendenti;

---

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

**Vista** la nota del Commissario Straordinario prot. n. 93749 del 19/11/2025 con la quale sono stati trasmessi il verbale di preintesa relativo ai "criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale delle aree professionali", siglato il 30/10/2025, e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio dei revisori;

**Visto** il verbale n. 7 del 3.12.2025, trasmesso con PEC acquisita al prot. n. 102310 del 10/12/2025, con il quale il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

**Confermata** la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025 del personale delle aree professionali.

## **Articolo 1**

### **Premessa**

Il presente accordo fa riferimento al Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, avvenuta in data 28.12.2023 (di seguito C.C.I.) e successivamente revisionato con Accordo sottoscritto in via definitiva il 19 giugno 2024, ed in particolare applica quanto stabilito ai TITOLI III e IV del C.C.I. triennio 2023-2025;

Le parti convengono che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

## **Articolo 2**

### **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2025**

Le parti condividono che il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili      € 1.287.164,12;
- Risorse variabili      € 790.355,38 (*comprese di € 175.678,23 da economie del fondo 2024 ed € 533.075,67 da risorse per assunzioni del PPS*)
- Totale complessivo fondo 2025      € 2.077.519,50;*

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto – personale non appartenente al PPS	€ 95.000,00
Differenziali di progressione economica anni precedenti - personale non appartenente al PPS	€ 445.000,00
Indennità ex art.37, comma 4 CCNL 1995	€ 5.037,57
Assegni personali ex art. 15, comma 3 CCNL 2019/21	€ 4.230,59
Indennità comparto – personale piano di potenziamento	€ 58.000,00
Differenziali di progressione economica anni precedenti - personale piano di potenziamento	€ 14.000,00
Assegni personali ex art. 15, comma 3 CCNL 2019/21 - personale piano di potenziamento	€ 1.491,36
<b>Totale risorse indisponibili 2025</b>	<b>€ 622.759,52</b>
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett a) CID 2023/25 – pers. non appartenente al PPS	€ 110.000,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett b) CID 2023/25 - pers. non appartenente al PPS	€ 35.000,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett c) CID 2023/25 – pers. non appartenente al PPS	€ 9.000,00
Indennità di turnazione uscieri	€ 7.600,00
Indennità specifiche responsabilità - pers. non appartenente al PPS	€ 12.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree, decorrenza 1.1.2025 - personale non appartenente al PPS	€ 58.550,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - pers. non appartenente al PPS	€ 693.025,67
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett a) CID 2023/25 - personale PPS	€ 80.000,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett b) CID 2023/25 - personale PPS	€ 17.000,00
Indennità specifiche responsabilità - personale PPS	€ 3.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - personale PPS	€ 359.584,31
Risorse per omnicomprensività (Commissioni esame) nelle more di di accertamento definitivo	€ 70.000,00
<b>Totale risorse disponibili 2025</b>	<b>€ 1.454.759,98</b>

**Totale complessivo**

**€ 2.077.519,50**

Relativamente alle risorse destinate ai "Premi correlati alla performance organizzativa e individuale" le parti concordano che, in applicazione dell'art. 45, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in

---

materia di parità di trattamento contrattuale dei dipendenti, in sede di erogazione dei compensi correlati alla performance l'importo di euro 48.287,20, quale quota parte della somma di euro 693.025,67 destinata alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non assunto a valere sulle risorse del PPS, verrà finalizzato ad incrementare l'importo destinato alla complessiva corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale assunto a valere sulle risorse del PPS nel 2023.

Nel rispetto di quanto previsto dal citato art. 45, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e considerato il combinato disposto dell'articolo 1, comma 258, 4° periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dell'articolo 12, comma 8, lettera b) del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26 nonché delle conseguenti modalità di costituzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2025, le somme distribuite al personale assunto a valere sulle risorse del PPS trovano copertura nell'importo di euro 359.584,31 destinato alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale e, per la parte residua, sulle risorse destinate alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non assunto a valere sulle risorse del piano di potenziamento.

### **Articolo 3** **Progressioni economiche all'interno delle aree 2025**

Le parti, preso atto di quanto indicato dall'art. 14 CCNL, concordano di attribuire differenziali stipendiali all'interno delle aree in modo selettivo, con decorrenza 01.01.2025, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie allo scopo destinabili nel fondo 2025 per un importo complessivo di € 58.550,00.

I percorsi di progressione economica all'interno delle aree, attribuiti ad una quota limitata secondo i criteri indicati nei vigenti CCNL e C.I.D., sono pari a n. 61 distinte fra le aree come individuato nella seguente tabella.

Area	Nr dipendenti	Totale spesa
Operatori esperti	8	5.200,00
Istruttori	37	27.750,00
Funzionari ed Elevata qualificazione	16	25.600,00
<b>Totale stimato n. 61</b>		<b>58.550,00</b>

---

## **Articolo 4** **Indennità condizioni di lavoro**

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tali indennità, destinate a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro, segua le disposizioni definite dall'art. 19, comma 4 lettere a) e b) e c) del C.C.I. 2023-2025 a decorrere dal 01.01.2025 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo.

Le parti concordano, inoltre, che le economie derivanti dall'erogazione di tale dell'indennità siano trasferite al fondo per le risorse decentrate delle annualità successive.

## **Articolo 5** **Indennità specifiche responsabilità**

Le parti concordano, in via sperimentale, che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. 20, comma 11 lettera a) del C.C.I. 2023-2025 sono pari per l'annualità 2025 ad € 12.000,00 per il personale non assunto a valere sulle risorse del PPS e ad € 3.000,00 per il personale assunto a valere sulle risorse del PPS, da attribuire fino agli importi massimi e con le modalità ivi indicate.

## **Articolo 6** **Compensi correlati alla performance del personale non titolare di incarico di elevata qualificazione**

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 1.004.322,78 sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale del personale non titolare di incarico di elevata qualificazione, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 11 e 12 del C.C.I. 2023-2025 come modificato dal C.C.I. sottoscritto in data 19.06.2024.

Per l'anno 2024, la quota di maggiorazione del 30% prevista dal comma 1 dell'articolo 12 del vigente C.C.I. è attribuita ad una percentuale di dipendenti fino al massimo del 25% per ciascuna area professionale di appartenenza, individuato in base all'ordine di valutazione più alta conseguita. In caso di parità di punteggio, calcolato fino alla terza cifra decimale, la quota del 25% viene estesa fino alla misura massima del 30% del personale per ciascuna area professionale di appartenenza.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 11 del C.C.I. 2023-2025 e ss.mm.ii.

---

## **Articolo 7**

### **Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di Elevata Qualificazione (E.Q.). Modifiche all'articolo 24 del C.C.I. 2023-2025**

Le parti concordano le seguenti modifiche all'articolo 24 del C.C.I. 2023-2025 come modificato dal C.C.I. sottoscritto in data 19.06.2024,

- la lettera a) del comma 1, è sostituita dal seguente:

*"a. nell'ambito delle risorse complessive finalizzate all'erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutti gli incarichi di EQ previsti nell'ente, viene destinata una quota pari al 30 % delle stesse per il riconoscimento annuale della retribuzione di risultato a favore dei medesimi titolari di EQ."*

- Il comma 2, è sostituito dal seguente:

*"2. La retribuzione di risultato nella misura massima del 40% dell'indennità di posizione è attribuita ai titolari di posizione organizzativa collocati nella prima fascia di valutazione, secondo il vigente SMVP. La percentuale del 40% è riproporzionata sulla base della valutazione secondo il vigente SMVP e con i coefficienti indicati nella Tabella di conversione delle premialità di cui all'articolo 11, comma 3, lettera b del del C.C.I. 2023-2025 e ss.mm.ii."*

## **Articolo 8**

### **Disposizioni finali**

Le parti condividono, inoltre, che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2025 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2026, nel rispetto di quanto indicato dagli artt. 79 e 80 del CCNL funzioni locali 2019-2021.

Perugia, 16.12.2025

<b>Per ARPAL</b> <b>Il Commissario straordinario</b>		<b>Per la R.S.U.</b>
<i>F.to LUIGI ROSSETTI</i>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
	Christian Biagini	ASSENTE
<b>Il Dirigente del Servizio Bilancio e Ragioneria, Risorse Umane e Patrimonio</b>	Carla Collesi	<i>F.to CARLA COLLESI</i>
	Mario Deangelis	<i>F.to MARIO DEANGELIS</i>
<i>F.to GRAZIANO PAGLIARINI</i>	Leonardo Di Nicola Agostini	<i>F.to LEONARDO DI NICOLA AGOSTINI</i>
<b>Il Dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali</b>	Silvia Menicocci	<i>F.to SILVIA MENICOCCI</i>
	Manuela Pasquino	<i>F.to MANUELA PASQUINO</i>
<i>F.to FRANCESCO SICILIANO</i>	Giulia Priorelli	<i>F.to GIULIA PRIORELLI</i>
	Matteo Romeggini	<i>F.to MATTEO ROMEGGINI</i>
	Massimiliano Speranzini	<i>F.to MASSIMILIANO SPERANZINI</i>
	Gabriele Sacchetti	<i>F.to GABRIELE SACCHETTI</i>
	Andrea Vagnetti	<i>F.to ANDREA VAGNETTI</i>
	Annamaria Vallarelli	<i>F.to ANNAMARIA VALLARELLI</i>

**Per le OO.SS.**

	<b>Sigla</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
	<b>CISL FP Umbria</b>	Luisa Casci	<i>F.to LUISA CASCI</i>
	<b>FP CGIL Umbria</b>	Desireé Marrchetti	<i>F.to DESIREE' MARCHETTI</i>
	<b>UIL FPL Umbria</b>	Gabriele Sacchetti	<i>F.to GABRIELE SACCHETTI</i>