

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2025

Il giorno 16/12/2025 alle ore 12.30, presso la sede centrale di Arpal Umbria di Via Palermo 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona del Dott. Luigi Rossetti in qualità di Commissario straordinario di ARPAL Umbria e del dott. Graziano Pagliarini dirigente competente del Servizio Bilancio e Ragioneria, Risorse Umane e Patrimonio e del Dott. Francesco Siciliano in qualità dirigente del Servizio Programmazione e monitoraggio attività generali;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Vista la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale dirigente dell'Area delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021 (di seguito CCNL) sottoscritto in data 16 luglio 2024

Richiamato, altresì, il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza della Dirigenza delle Funzioni Locali (CCNL) sottoscritto il 17/12/2020;

Vista la determinazione n. 1014 del 18/06/2025 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate della dirigenza di ARPAL per l'anno 2024, quantificato in complessivi € 266.179,98;

Vista la successiva determinazione n. 1852 del 15/10/2025 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di rettifica della costituzione del fondo delle risorse decentrate della dirigenza di ARPAL per l'anno 2024, aggiornato in complessivi € 265.361,28;

Visto il vigente CCI integrativo per la dirigenza della Regione Umbria;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Vista la nota del Commissario Straordinario prot. n. 93750 del 19/11/2025 con la quale sono stati trasmessi il verbale di preintesa relativo ai "criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025", siglato il 30/10/2025, e la relazione illustrativa e tecnico finanziaria al Collegio dei revisori;

Visto il verbale n. 7 del 3.12.2025, trasmesso con PEC acquisita al prot. n. 102310 del 11/12/2025, con il quale il Collegio dei revisori ha espresso parere favorevole all'ulteriore corso del provvedimento;

Riconosciuta la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia;

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2025.

Articolo 1

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2025, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- *Risorse complessive del fondo* € 265.361,28

La destinazione delle suddette risorse è la seguente:

Quota retribuzione di posizione € 195.000,00

Quota retribuzione di risultato € 70.361,28

Totale complessivo € 265.361,28

Articolo 2

Retribuzione di posizione

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione, pari ad euro € 195.000,00 comprende i compensi per gli incarichi conferiti dall'Agenzia per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di riferimento per i dirigenti della Giunta regionale.

Articolo 3

Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e le modalità di attribuzione di cui alla metodologia di valutazione vigente presso l'Agenzia.

Conseguentemente, le risorse rivolte alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2025, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, sono pari ad € 70.361,28 da distribuire con le modalità previste dal vigente CCI integrativo per la dirigenza della Regione Umbria.

Perugia, 16/12/2025

**Per ARPAL
Il Commissario
straordinario
(Dott. Luigi Rossetti)
F.to LUIGI ROSSETTI**

**Il dirigente
(dott. Graziano Pagliarini)
F.to GRAZIANO PAGLIARINI**

**Il dirigente
(dott. Francesco Siciliano)
F.to FRANCESCO SICILIANO**

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CISL FP Umbria	Luisa Casci	<i>F.to LUISA CASCI</i>
FP CGIL Umbria	Desiré Marchetti	<i>F.to DESIREÉ MARCHETTI</i>
UIL FPL Umbria	Giulia Mariani	<i>F.to GIULIA MARIANI</i>