



ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno 23 **dicembre 2019**, presso la sede Arpal di Via Palermo, 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Adriano Bei, Coordinatore di ARPAL ai sensi della DGR 550/2018 e n. DGR 834/2019 e dal componente dott. Riccardo Pompili ai sensi della DD n. 134 del 24.09.2018

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, all'art. 19 c. 4 lett. h), fra i poteri di gestione e coordinamento del Coordinatore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento all'art. 12 che definisce il ruolo del Coordinatore dell'Agenzia attribuendo allo stesso la cura delle relazioni sindacali e la nomina della delegazione trattante;

Vista la DGR 834 del 28.06.2019 di individuazione e nomina del Coordinatore ARPAL;

Vista la DGR n. 713 del 25.06.2018, che, tra l'altro dispone, ai sensi dell'art. 49 della LR n. 1/2018, il trasferimento e inquadramento nel ruolo di ARPAL Umbria del personale già dipendente a tempo indeterminato e determinato delle Province di Perugia e Terni ed il trasferimento delle unità organizzative e del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale;

Vista la DD n. 134 del 24.09.2018 che nomina, in sede di prima applicazione, la delegazione trattante di parte datoriale di ARPAL e prende atto della composizione della RSU sulla base di quanto disposto dall'art. 2 del CCNQ del 9 febbraio 2015;

Vista la determinazione direttoriale n. 1308 del 27.11.2019 "Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse – anno 2019 e per il contratto collettivo integrativo del comparto – triennio 2019-2021";

Vista la determinazione n. 1311 del 28.11.2019 del Servizio Organizzazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2019 quantificato in complessivi € 1.346.629,00, comprensivi dei € 29.487,00 previsti nella determinazione dirigenziale n. 11003 del 04.11.2019 a copertura delle progressioni orizzontali con decorrenza 2018 del personale trasferito ad Arpal dalla Giunta regionale;

Richiamata la preintesa sottoscritta il 28.11.2019;

Visto il prescritto parere del Collegio dei revisori contabili espresso nel verbale n. 15 della seduta del 21.12.2019 e la successiva determinazione direttoriale n. 1425 del 23/12/2019 che dà mandato al Coordinatore Arpal alla sottoscrizione del presente accordo;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

Confermata la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Articolo 1 Premessa

In considerazione della sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, avvenuta in data 28.11.2019 (di seguito C.C.I.), le parti concordano che l'efficacia di alcuni istituti avente carattere economico è stabilita per l'anno 2019 come indicato nel presente accordo. Si conviene altresì che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Articolo 2

Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2019

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 1.244.060,00

- Risorse variabili € 102.569,00

Totale complessivo € 1.346.629,00

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto	€ 109.350
Fondo progressioni e.o.	€ 347.418
Indennità ex art.37	€ 465
Indennità di comparto personale TD POC SPAO e Pon Inclusion	€ 5.142
<i>Totale risorse indisponibili</i>	<i>€ 462.375</i>
Fondo progressioni economiche (art. 5 del presente accordo)	€ 106.000
Indennità condizioni di lavoro	€ 90.000
Da trasferire anno 2020	€ 94.000
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale	€ 584.254
Trasferimento al fondo delle posizioni organizzative	€ 10.000
<i>Totale risorse disponibili</i>	<i>€ 884.254</i>

Totale complessivo € 1.346.629,00

Le risorse individuate nel fondo risorse decentrate con determinazione dirigenziale n. 1311 del 28.11.2019, per il personale assunto a tempo determinato a valere sulle risorse POC SPAO E PON Inclusion, sono a copertura della quota di indennità di comparto, mentre i relativi compensi correlati alla performance sono quantificati e corrisposti a seguito del processo di valutazione, nell'ambito delle risorse ivi destinate.

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali comprendono le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 5.

Articolo 3

Indennità condizioni di lavoro

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tale indennità è destinata a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 13 del C.C.I. a decorrere dal 01.01.2019 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo.

Articolo 4

Progressioni economiche orizzontali 2019

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie all'uopo destinabili nel 2019.

I percorsi di progressione economica orizzontale in oggetto sono attribuiti ad una quota limitata di dipendenti secondo i criteri indicati dagli artt. 9 e seguenti del C.C.I. ed in considerazione dei livelli economici individuati nella seguente tabella. Con decorrenza economica 01.01.2019 sono attribuiti n. 114 percorsi per un totale di risorse stimate in € 106.000,00.

Le risorse destinate possono essere incrementate, a seguito delle eventuali revisioni di cui alle procedure dell'art. 12 del C.C.I. al fine di garantire tutti i passaggi a parità di punteggio, a valere sulle corrispondenti risorse previste per l'anno 2020.

Categoria giuridica	Posizione economica	N° dipendenti	Totale spesa
A	A5	1	€ 346,58
B1	B2	3	€ 2.371,98
B1	B3	3	€ 908,31
B1	B7	1	€ 498,42
B3	B3	9	€ 2.724,93
B3	B4	4	€ 1.415,44
B3	B7	7	€ 3.488,94
C	C1	9	€ 4.730,31
C	C2	13	€ 8.176,22
C	C3	5	€ 3.663,40
C	C4	3	€ 2.655,51
C	C5	15	€ 10.399,35
D1	D1	8	€ 9.399,52
D1	D2	9	€ 21.760,83
D1	D3	5	€ 5.887,70
D1	D4	11	€ 14.119,82
D1	D5	1	€ 2.074,67
D1	D6	4	€ 6.500,00
D3	D6	3	€ 4.875,00
Totale stimato		114	€ 106.000,00

Le parti si impegnano, inoltre, a programmare ulteriori percorsi di progressione economica orizzontale in considerazione delle risorse finanziarie che si renderanno disponibili nelle annualità successive 2020-2021, anche per il completamento dei percorsi di progressione orizzontale per tutto il personale potenzialmente interessato, come previsto dalle linee guida di cui alla determinazione direttoriale n. 1308 del 27.11.2019, fermo restando il rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli di ordine finanziario.

Articolo 5 Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 584.254,00, sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP approvato con DGR n. 57/2019 e recepito con DD n. 235/2019. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 7 e 8 del C.C.I..

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente per il personale regionale, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 7 del C.C.I. 2019-2021 Arpal.

Articolo 6 Compensi da lavoro straordinario

Gli eventuali risparmi derivanti dalle risorse da destinare alla remunerazione del lavoro straordinario, quantificate nella determinazione dirigenziale n. 1311/2019 in € 46.000,00 e da distribuire secondo le previsioni del C.C.I. 2019/2021, sono destinate alla retribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del 2019.

Articolo 7 Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2019 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2020, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68 comma 1, ultimo periodo del CCNL funzioni locali.

Le Parti concordano, inoltre, che gli eventuali risparmi del fondo per la remunerazione di posizione e risultato delle posizioni organizzative sono destinate alla remunerazione della performance individuale e collettiva 2020.

Perugia, 23/12/2019

Per ARPAL
Il Coordinatore
(Adriano Bei)

Il Dirigente
(Riccardo Pompili)

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
GABRIELE SACCHETTI	Gabriele Sacchetti
ANNA MARIA VALLARELLI	Anna Maria Vallarelli
ARCAU ROBERTA	Arcau Roberta
CHRISTIAN BIAGINI	Christian Biagini
FRANCESCO LER	Francesco Ler
MIRIANA MARABICSI	Miriana Marabicsi
SILVIA MENICOCCHI	Silvia Menicocchi

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
UIL FPL	PIRELLA COTONE	Pirella Coton
CGIL FP	SILVIA PANSOLINI	Silvia Pansolini
CISL FP	PER UBALDO PASCOLINI	Per Ubaldo Pascolini

7.

Dr
Dr