



## VERBALE DI ACCORDO

### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno 28 dicembre 2020, presso la sede regionale di via Palermo, 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Adriano Bei, Coordinatore di ARPAL ai sensi della DGR 834/2019 e dai componenti dott. Riccardo Pompili e dott. Graziano Pagliarini ai sensi della DD n. 134 del 24.09.2018

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Vista** la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, all'art. 19 c. 4 lett. h), fra i poteri di gestione e coordinamento del Coordinatore, la cura delle relazioni sindacali;

**Richiamata** la determinazione direttoriale n. 1417 del 10/11/2020 "Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la revisione del Contratto decentrato integrativo del personale del comparto 2019-2021 sottoscritto il 23.12.2019 e per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse – anno 2020";

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

**Visto** la determinazione direttoriale n.1686 del 24/12/2020 "Revisione del contratto collettivo integrativo e criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali 2020- Determinazioni";

---

Le parti sottoscrivono il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 del personale delle categorie professionali, che si riporta in allegato

Perugia, 28 /12/2020

**Per ARPAL**  
**Il Coordinatore**  
F.to Adriano Bei

---

**Il Dirigente**  
F.to Graziano Pagliarini

---

**Per la R.S.U.**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
MIRIANA MARABISSI	
SILVIA MENICOCCI	
FRANCESCO LEZI	
ANTONIO FRANCESE	
CHRISTIAN BIAGINI	
ANNAMARIA VALLARELLI	

**Per le OO.SS.**

**Il Dirigente**  
F.to Riccardo Pompili

<b>Sigla</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
UIL FPL	JACKY MARIUCCI	
CGIL FP	SILVIA PANSOLINI	
CISL FP	LUCA TALEVI	



## ACCORDO

### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno 28 dicembre 2020, presso la sede Arpal di via Palermo, 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Dott. Adriano Bei, Coordinatore di ARPAL ai sensi della DGR DGR 505/2019 e dai componenti dott. Riccardo Pompili e dott. Graziano Pagliarini ai sensi della DD n. 134 del 24.09.2018

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

**Vista** la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, all'art. 19 c. 4 lett. h), fra i poteri di gestione e coordinamento del Coordinatore, la cura delle relazioni sindacali;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento all'art. 12 che definisce il ruolo del Coordinatore dell'Agenzia attribuendo allo stesso la cura delle relazioni sindacali e la nomina della delegazione trattante;

**Vista** la DGR 834 del 28.06.2019 di individuazione e nomina del Coordinatore ARPAL;

**Vista** la DGR n. 713 del 25.06.2018, che, tra l'altro dispone, ai sensi dell'art. 49 della LR n. 1/2018, il trasferimento e inquadramento nel ruolo di ARPAL Umbria del personale già dipendente a tempo indeterminato e determinato delle Province di Perugia e Terni ed il trasferimento delle unità organizzative e del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale;

---

**Vista** la DD n. 134 del 24.09.2018 che nomina, in sede di prima applicazione, la delegazione trattante di parte datoriale di ARPAL e prende atto della composizione della RSU sulla base di quanto disposto dall'art. 2 del CCNQ del 9 febbraio 2015;

**Visto** l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019 siglato il 23.12.2019;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1417 del 10/11/2020 "Contrattazione decentrata integrativa del personale del comparto e della dirigenza: linee guida ed indirizzi per la revisione del Contratto decentrato integrativo del personale del comparto 2019-2021 sottoscritto il 23.12.2019 e per la costituzione, ripartizione e destinazione del fondo delle risorse – anno 2020";

**Preso atto** del parere Aran prot. n. 0012787/2018 in merito all'utilizzo dei risparmi delle risorse destinate al finanziamento della posizione e di risultato per l'incremento delle risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa della generalità del personale;

**Vista** la determinazione n. 1452 del 12/11/2020 del Servizio Bilancio e risorse finanziarie, organizzazione, risorse umane, e strumentali, di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2020 quantificato in complessivi € **1.334.442,36**;

**Considerato** che, allo stato, dalle risultanze contabili risultano le seguenti economie dal fondo per le risorse decentrate 2019, per un totale di € 35.800,00:

- Fondo progressioni economiche orizzontali € 7.600,00
- Indennità condizioni di lavoro € 28.200,00

**Preso atto** che tali economie provengono da risorse stabili e pertanto, ai sensi dell'art. 68 c. 1 sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti variabili del 2020;

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

**Confermata** la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020.

## **Articolo 1** **Premessa**

Il presente accordo fa seguito alla sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, avvenuta in data 23.12.2019 (di seguito C.C.I.) e si conviene che, ove

intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Le parti convengono, alla luce del parere Aran prot. n. 0012787/2018 sopra citato di non considerare l'art. 7 secondo capoverso dell'accordo 2019 agli effetti della presente preintesa.

## **Articolo 2** **Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2020**

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili	€ 1.234.060,00
- Risorse variabili	€ 100.382,36
<i>Totale fondo 2020</i>	<i>€ 1.334.442,36</i>
- Economie da risorse fondo 2019	€ 35.800,00 di cui all'art. 68 c. 1 CCNL
<b>Totale complessivo</b>	<b>1.370.242,36</b>

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto	€ 109.915,70
Fondo progressioni economiche orizzontali storiche	€ 428.300,66
Indennità di comparto personale TD POC SPAO e Pon Inclusione	€ 8.955,00
<b><i>Totale risorse indisponibili</i></b>	<b><i>€ 547.171,36</i></b>
Fondo progressioni economiche 2020 (di cui all'art. 3 del presente accordo)	€ 40.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 90.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (comprehensive di € 35.800,00 da economie 2019)	€ 618.071,00
Da trasferire anno 2021	€ 60.000,00
<b><i>Totale risorse disponibili 2020</i></b>	<b><i>€ 823.071,00</i></b>

Totale complessivo € 1.370.242,36

Le risorse individuate nel fondo risorse decentrate con determinazione dirigenziale n. 1452 del 12/11/2020, per il personale assunto a tempo determinato a valere sulle risorse POC SPAO E PON Inclusion, sono a copertura della quota di indennità di comparto, mentre i relativi compensi correlati all'indennità di condizioni di lavoro e alla performance sono quantificati e corrisposti a seguito del processo di valutazione, nell'ambito delle risorse ivi destinate.

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali 2020 indicano le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 3.

### **Articolo 3 Progressioni economiche orizzontali 2020**

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie all'uso destinabili nel 2020.

I percorsi di progressione economica orizzontale in oggetto sono pari a n. 60 e, riscontrato il numero complessivo di dipendenti Arpal aventi diritto, sono attribuiti ad una quota limitata secondo i criteri indicati dagli artt. 9 e seguenti del C.C.I. ed in considerazione dei livelli economici individuati nella seguente tabella. Con decorrenza economica 01.01.2020 sono attribuiti n. 60 percorsi per un totale di risorse stimate in € 38.000,00

Le risorse destinate possono essere incrementate, fino al massimo di € 40.000 anche a seguito delle eventuali revisioni di cui alle procedure dell'art. 12 del C.C.I. al fine di garantire tutti i passaggi a parità di punteggio.

<b>Posizione economica attuale</b>	<b>Posizione economica finale</b>	<b>Nr dipendenti</b>	<b>Totale spesa</b>
B4	B5	1	€ 353,86
B4	B5	1	€ 353,86
B6	B7	1	€ 833,17
B7	B8	1	€ 498,42
C1	C2	49	€ 25.753,91
C2	C3	1	€ 628,94
D6	D7	4	€ 6.500,00
D4	D5	2	€ 2.567,24
<b>Totale stimato e arrotondato</b>		<b>60</b>	<b>€ 38.000,00</b>

---

Le parti si impegnano, inoltre, a programmare ulteriori percorsi di progressione economica orizzontale in considerazione delle risorse finanziarie che si renderanno disponibili nel 2021, anche per il completamento dei percorsi di progressione orizzontale per tutto il personale potenzialmente interessato, come previsto dalle linee guida di cui alla determinazione direttoriale n. 1417 del 10.11.2020, fermo restando il rispetto delle disposizioni contrattuali e dei vincoli di ordine giuridico e finanziario.

**Articolo 4**  
**Indennità condizioni di lavoro**

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tale indennità, destinata a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 13 del C.C.I. a decorrere dal 01.01.2020 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo, così come rivisto con accordo del 20 novembre 2020.

Le parti concordano, inoltre, che le economie derivanti dall'erogazione di tale dell'indennità siano trasferite al fondo per le risorse decentrate delle annualità successive.

**Articolo 5**  
**Indennità specifiche responsabilità**

Le parti concordano che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. 14 del C.C.I. 2019-2021 sono pari ad € 15.000,00 per l'annualità 2020, da attribuire negli importi e con le modalità ivi indicate.

**Articolo 6**  
**Compensi correlati alla performance**

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 618.071,00 - comprensivi di € 35.800,00 derivanti da economie del fondo 2019 di cui all'accordo del 23.12.2019 - sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP approvato con DGR n. 57/2019 e recepito con DD n. 235/2019. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 7 e 8 del C.C.I..

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente per il personale regionale, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 7 del C.C.I. 2019-2021 Arpal.

**Articolo 7**  
**Disposizioni finali**

Le parti concordano di trasferire alle annualità successive la somma di € 60.000,00 da destinare alla contrattazione dell'anno 2021.

Le parti condividono, inoltre, che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2020 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2021, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68 comma 1, ultimo periodo del CCNL funzioni locali.

---

Perugia, 28/12/2020

**Per ARPAL**  
**Il Coordinatore**  
F.to Adriano Bei

---

**Il Dirigente**  
F.to Graziano Pagliarini

---

**Il Dirigente**  
F.to Riccardo Pompili

**Per la R.S.U.**

<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
MIRIANA MARABISSI	
SILVIA MENICOCCI	
FRANCESCO LEZI	
ANTONIO FRANCESE	
CHRISTIAN BIAGINI	
ANNAMARIA VALLARELLI	

**Per le OO.SS.**

<b>Sigla</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Firma</b>
UIL FPL	JACKY MARIUCCI	
CGIL FP	SILVIA PANSOLINI	
CISL FP	LUCA TALEVI	