



VERBALE DI ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2021 PERSONALE DELLE CATEGORIE PROFESSIONALI

Il giorno 31 dicembre 2021, in modalità collegamento da remoto come previsto dalle disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione anti Covid-19, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi *dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018 e del D.P.G.R. n. 43/2021* e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la Legge Regionale n. 1/2018, istitutiva dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria), così come rivista con legge n. 11/2021 prevede, all'art. 19 c. 5 lett. c), fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria;

Visto l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2020 siglato il 28.12.2020;

Preso atto del parere Aran prot. n. 0012787/2018 in merito all'utilizzo dei risparmi delle risorse destinate al finanziamento della posizione e di risultato per l'incremento delle risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa della generalità del personale;

Vista la determinazione n. 1435 del 13/12/2021 del Servizio Bilancio e risorse finanziarie, organizzazione, risorse umane, e strumentali, di definitiva costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali di ARPAL per l'anno 2021 quantificato come di seguito;

Considerato che, allo stato, dalle risultanze contabili risultano le seguenti economie dal fondo per le risorse decentrate 2020, per un totale di € 176.374,64:

Preso atto che tali economie provengono da risorse stabili e pertanto, ai sensi dell'art. 68 c. 1 sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti variabili del 2021;

Vista la preintesa sottoscritta il 21.12.2021;

Visto il verbale n. 46 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 28.12.2021 (prot. 0115907 del 29.12.2021)

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

Confermata la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021.

Articolo 1 Premessa

Il presente accordo fa seguito alla sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il triennio 2019-2021, avvenuta in data 23.12.2019 (di seguito C.C.I.) e si conviene che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Articolo 2 Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2021

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2021, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 588.955,36
- Risorse variabili € 827.861,64 (*comprehensive di € 176.374,64 da economie del fondo 2020*)
- Totale complessivo fondo 2021 € 1.416.817,00*

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto	€ 110.000,00
Fondo progressioni economiche orizzontali storiche	€ 470.000,00

Indennità di comparto personale TD POC SPAO e Pon Inclusionione	€ 8.955,36
Totale risorse indisponibili	€ 588.955,36
Fondo progressioni economiche 2021 (di cui all'art. 3 del presente accordo)	€ 48.000,00
Indennità condizioni di lavoro	€ 130.000,00
Indennità specifiche responsabilità	€ 15.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale (comprehensive di € 176.374,64) da economie 2020)	€ 624.861,64
Trasferimento al fondo per le posizioni organizzative	€ 10.000,00
Totale risorse disponibili 2021	€ 827.861,64

Totale complessivo € 1.416.817,00

Le risorse individuate nel fondo risorse decentrate con determinazione dirigenziale n. 189 del 19/02/2021 per il personale assunto a tempo determinato a valere sulle risorse POC SPAO E PON Inclusionione, sono a copertura della quota di indennità di comparto, mentre i relativi compensi correlati alla performance sono quantificati e corrisposti a seguito del processo di valutazione, nell'ambito delle risorse ivi destinate.

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali 2021 indicano le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 3.

Articolo 3 Progressioni economiche orizzontali 2021

Le parti concordano di attribuire percorsi di progressione economica orizzontale in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie all'uso destinabili nel 2021.

I percorsi di progressione economica orizzontale in oggetto sono pari a n. 40 e, riscontrato il numero complessivo di dipendenti Arpal aventi diritto, sono attribuiti ad una quota limitata secondo i criteri indicati dagli artt. 9 e seguenti del C.C.I. ed in considerazione dei livelli economici individuati nella seguente tabella. Con decorrenza economica 01.01.2021 sono attribuiti n. 40 percorsi per un totale di risorse stimate in € 47.500,00

Le risorse destinate possono essere incrementate, fino al massimo di € 48.000 anche a seguito delle eventuali revisioni di cui alle procedure dell'art. 12 del C.C.I. al fine di garantire tutti i passaggi a parità di punteggio.

Posizione economica attuale	Posizione economica finale	Nr dipendenti	Totale spesa
B4	B5	7	2.477,02
B6	B7	2	1.666,34
B7	B8	1	498,42
C2	C3	4	2.515,76
C3	C4	6	4.396,08
C4	C5	5	4.425,85
D2	D3	10	24.178,70
D3	D4	1	1.177,54
D4	D5	1	1.283,62
D6	D7	3	4.875,00
Totale stimato		40	€ 47.494,33

Le parti concordano, inoltre, nell'ottica della semplificazione e celerità della procedura, di considerare le graduatorie di cui all'art. 12 del C.C.I. riunite in un unico atto a cui dare la massima diffusione attraverso i canali di comunicazione interna.

Articolo 4 Indennità condizioni di lavoro

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tale indennità, destinata a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 13 del C.C.I. a decorrere dal 01.01.2021 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo, così come rivisto con accordo del 20 novembre 2020, fino al permanere dello stato di emergenza da Covid-19.

Le parti concordano, inoltre, che le economie derivanti dall'erogazione di tale dell'indennità siano trasferite al fondo per le risorse decentrate delle annualità successive.

Articolo 5 Indennità specifiche responsabilità

Le parti concordano che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. 14 del C.C.I. 2019-2021 sono pari ad € 15.000,00 per l'annualità 2021, da attribuire negli importi e con le modalità ivi indicate.

Articolo 6
Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € ~~624.861,64~~ comprensivi di € 176.374,64 derivanti da economie del fondo 2020 di cui all'accordo del 28.12.2020 - sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP approvato con DGR n. 57/2019 e s.m.i. e recepito con DD n. 235/2019. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 7 e 8 del C.C.I..

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente per il personale regionale, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 7 del C.C.I. 2019-2021 Arpal.

Articolo 7
Fondo per le posizioni organizzative

Le parti concordano, ai sensi del comma 4, lettera u) dell'art. 7 del CCNL, l'incremento delle risorse destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative con corrispondente riduzione del fondo per le risorse delle categorie professionali, quantificato in € 10.000,00.

Articolo 8
Disposizioni finali

Le parti condividono, inoltre, che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2021 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2022, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 68 comma 1, ultimo periodo del CCNL funzioni locali.

Perugia, 31.12.2021

Per ARPAL
Il Direttore
(Paola Nicastro)

Il Dirigente
(Graziano Pagliarini)

Per la R.S.U.

Nome e Cognome	Firma
Ascani Roberta	<i>f.to Ascani Roberta</i>
Biagini Christian	<i>f.to Biagini Christian</i>
Francese Antonio	<i>f.to Francese Antonio</i>
Lezi Francesco	<i>f.to Lezi Francesco</i>
Marabissi Miriana	<i>f.to Marabissi Miriana</i>
Menicocci Silvia	<i>f.to Menicocci Silvia</i>
Sacchetti Gabriele	<i>f.to Sacchetti Gabriele</i>
Vallarelli Annamaria	<i>f.to Vallarelli Annamaria</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	
CISL FP Umbria	<i>f.to Francesco Lezi</i>	
FP CGIL Umbria	<i>f.to Desireè Marchetti</i>	
UIL FPL Umbria	<i>f.to Jacky Mariucci</i>	