ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2020

Il giorno 30 dicembre 2020**,** presso la sede regionale di via Palermo, 86/a, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla Delegazione di parte pubblica nella persona del presidente Adriano Bei, Coordinatore di ARPAL

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Vista la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, all'art. 19 c. 4 lett. h), fra i poteri di gestione e coordinamento del Coordinatore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento all'art. 12 che definisce il ruolo del Coordinatore dell'Agenzia attribuendo allo stesso la cura delle relazioni sindacali e la nomina della delegazione trattante;

Vista la DGR 834 del 28.06.2019 di individuazione e nomina del Coordinatore ARPAL;

Vista la DGR n. 713 del 25.06.2018, che, tra l'altro dispone, ai sensi dell'art. 49 della LR n. 1/2018, il trasferimento e inquadramento nel ruolo di ARPAL Umbria del personale già dipendente a tempo indeterminato e determinato delle Province di Perugia e Terni ed il trasferimento delle unità organizzative e del personale dipendente a tempo indeterminato della Giunta regionale;

Vista la DD n. 134 del 24.09.2018 che nomina, in sede di prima applicazione, la delegazione trattante di parte datoriale di ARPAL e prende atto della composizione della RSU sulla base di quanto disposto dall'art. 2 del CCNQ del 9 febbraio 2015;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza del Comparto Regioni e Autonomie Locali per il biennio economico 2008-2009, sottoscritto in data 3 agosto 2010;

Richiamata la determinazione n. 1568 del 03/12/2020 del Servizio Bilancio e Risorse Finanziarie, Organizzazione, risorse umane e strumentali recante ad oggetto " Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di ARPAL per l'anno 2020";

Vista la preintesa sottoscritta il 22.12.2020;

Visto il verbale n. 29. del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 28.12.2020 (prot. 0057455-2020) e la successiva determinazione direttoriale n. 1700 del 28.12.2020;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Riconosciuta la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia;

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2020.

Articolo 1
Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2020, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- *Risorse complessive del fondo* **€** 213.851,26, comprensive di € 59.327,26 non utilizzate nel fondo anno precedente ai sensi del CCNL 23/12/99 art.28, comma 2.

La destinazione delle suddette risorse è la seguente:

Quota retribuzione di posizione	€ 153.851,26
Quota retribuzione di risultato	€ 60.000,00
Totale complessivo	*€ 213.851,26*

Articolo 2
Retribuzione di posizione

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione, pari ad euro 153.851,26 comprende i compensi per gli incarichi conferiti dall'Agenzia per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di riferimento per i dirigenti della Giunta regionale.

Articolo 3
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e le modalità di attribuzione di cui alla metodologia di valutazione vigente presso l'Agenzia.

Conseguentemente le risorse rivolte alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2020, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, è pari ad € 60.000,00. Tale somma rappresenta la quota destinabile alla retribuzione di risultato per l'anno 2020 e tiene conto anche della quota di trattamento di risultato del Coordinatore di cui alla DGR n. 834/2019 ed alla determinazione direttoriale n. 904 e n. 1135/2019 ed della quota per incarichi ad interim.

Articolo 4
Disposizioni finali

Le parti condividono che le risorse del fondo per la retribuzione di posizione della dirigenza dell'anno 2020 eventualmente non spese in relazione alla ripartizione di cui all'art.1 sono destinate al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021.

Perugia, 30 dicembre 2020

Per ARPAL
Il Coordinatore
(f.to Bei Adriano)

_____

Il Dirigente
(f.to Graziano Pagliarini)

Il Dirigente
(f.to Riccardo Pompili)

_____

Per le OO.SS.

Sigla	**Nome e Cognome**	**Firma**
CISL	Luca Talevi	*f.to Luca Talevi*
CGIL-FP	Silvia Pansolini	*f.to Silvia Pansolini*
UIL FPL	Jacky Mariucci	*f.to Jacky Mariucci*