



## VERBALE DI ACCORDO

### CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2021

Il giorno 31 dicembre 2021, in modalità collegamento da remoto come previsto dalle disposizioni in materia di sicurezza e prevenzione anti Covid-19, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi *dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018 e del D.P.G.R. n. 43/2021* e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

**Vista** la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

**Richiamato** il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza della Dirigenza delle Funzioni Locali (CCNL) sottoscritto il 17/12/2020;

**Richiamata** la determinazione n. 189 del 19.02.2021 del Servizio Bilancio e Risorse Finanziarie, Organizzazione, risorse umane e strumentali di costituzione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale di ARPAL per l'anno 2021, così come integrata con determinazione n. 1454 del 13.12.2021;

**Vista** la preintesa sottoscritta il 21.12.2021;

**Visto il** verbale n. 46 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 28.12.2021 (prot. 0115907 del 29.12.2021);

**Ricordati** i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

**Riconosciuta** la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia;

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2021.

---

**Articolo 1**  
**Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo**

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2021, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- *Risorse complessive del fondo* € 257.540.

La destinazione delle suddette risorse è la seguente:

Quota retribuzione di posizione € 185.000

Quota retribuzione di risultato € 72.540

*Totale complessivo* € 257.540

**Articolo 2**  
**Retribuzione di posizione**

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione, pari ad euro € 257.540 comprende i compensi per gli incarichi conferiti dall'Agenda per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di riferimento per i dirigenti della Giunta regionale.

**Articolo 3**  
**Retribuzione di risultato**

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e le modalità di attribuzione di cui alla metodologia di valutazione vigente presso l'Agenda.

Conseguentemente le risorse rivolte alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2021, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, è pari ad € 72.540. Tale somma rappresenta la quota destinabile alla retribuzione di risultato per l'anno 2021 e tiene conto anche della quota di trattamento di risultato del Coordinatore di cui alla DGR n. 834/2019 ed alla determinazione direttoriale n. 904 e n. 1135/2019 ed della quota per incarichi ad interim.

*Perugia, 31 dicembre 2021*

**Per ARPAL**  
**Il Direttore**  
f.to Paola Nicastro

**Il Dirigente**  
f.to Graziano Pagliarini

**Per le OO.SS.**

<b>Sigla</b>	<b>Nome e Cognome</b>	
<b>CISL FP Umbria</b>	f.to Francesco Lezi	
<b>FP CGIL Umbria</b>	f.to Desireè Marchetti	
<b>UIL FPL Umbria</b>	f.to Jacky Mariucci	