

# FORMATO EUROPEO PER IL CURRICULUM VITAE



## INFORMAZIONI PERSONALI

Nome e Cognome **PAOLO SERENI**  
Indirizzo  
Telefono  
E-mail  
Pec  
Nazionalità  
Data di nascita

## ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Dal 1 gennaio 2021 ad oggi**  
ARPAL Umbria  
Pubblica Amministrazione  
**Contratto a tempo indeterminato. Cat. Dirigenza**
- Dal 1 maggio 2022 al 31 luglio 2022 e dal 03 marzo 2025 ad oggi**  
**Dirigente Servizio “Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali”**

*Incarico conferito con Determina n. 527 del 28.04.2022, interrotto a luglio 2022 per passaggio ad altro incarico e conferito nuovamente con Determina n.224 del 28.02.2025 e successive proroghe, ha significato:*

  - **Programmazione Strategica e Gestione dei Fondi Comunitari e Nazionali:**  
*Programmazione delle iniziative finanziate dai fondi europei (FSE+, PNRR), nazionali e regionali, con partecipazione attiva alla definizione dei documenti di programmazione del PR Umbria e del Piano Attuativo Regionale del Programma Garanzia per l'Occupabilità dei lavoratori. Programmazione attuativa delle risorse mediante avvisi ed iniziative finalizzate al raggiungimento dei target previsti, gestione e rendicontazione e controllo della spesa e adozione degli impegni e dei pagamenti per tutti i programmi di competenza del servizio.*
  - **Attuazione delle attività dell'Agenzia collegate alla funzione di Organismo Intermedio** per il PR FSE+ 21-27 e POR FSE 14-20, con focus sullo sviluppo e l'ottimizzazione dei sistemi di gestione, rendicontazione e controllo della spesa e la predisposizione di avvisi per l'offerta di politiche del lavoro e della formazione, gestione degli stessi e controllo, rendicontazione ed attestazione della spesa sostenuta.
  - **Gestione del Programma GOL (Garanzia Occupabilità Lavoratori):** coordinamento ed attuazione, monitoraggio dell'avanzamento fisico e finanziario atto al raggiungimento dei target (Milestone PNRR), rendicontazione, controllo ed attestazione delle spese sostenute. Da evidenziare la performance che l'Umbria ha fatto registrare nel 2025 grazie

alla quale ha raggiunto già a dicembre il target fissato per giugno 2026 figurando tra le prime regioni del Paese ed ottenendo ulteriori risorse finanziarie da gestire.

- **Gestione delle relazioni istituzionali:** rappresentanza dell'Agenzia nei rapporti con il Ministero del Lavoro (MLPS), l'Unità di Missione PNRR, Sviluppo Lavoro Italia (ex Anpal servizi) e gli stakeholder territoriali (Enti di formazione, Agenzie per il Lavoro, Parti Sociali).
- **Tenuta del Catalogo Unico Regionale dell'Offerta Formativa e attuazione del Dlgs 13/13:** direzione delle attività di programmazione e attuazione dell'offerta formativa riconosciuta dalla Regione Umbria e della definizione degli standard professionali e formativi di riferimento; programmazione e gestione del sistema regionale di Individuazione, Validazione e Certificazione delle Competenze. Coordinamento di interventi sperimentali come la validazione delle competenze per il Servizio Civile
- **Programmazione dell'offerta formativa in apprendistato** e gestione e rendicontazione delle risorse destinate.
- **Gestione del Centro di Formazione Professionale (CFP)** con supervisione della gestione contrattuale, amministrativa e contabile del Centro e degli accordi di collaborazione con enti formativi per l'attuazione dell'offerta formativa mediante utilizzo della strumentazione disponibile nel Centro. Relazioni con istituti scolastici e tessuto produttivo locale per il rafforzamento degli apprendimenti.

**Dal 1 agosto 2022 al 02 marzo 2025 titolare e dal 03 marzo 2025 ad oggi ad interim Dirigente Servizio "Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione"**

Incarico conferito con Determina n. 946 del 27.07.2022 e successivamente ad interim con Determina n. 224 del 28.02.2025 e successive proroghe, ha significato:

- **Progettazione e la gestione dei sistemi informativi in uso ad ARPAL**, primi tra tutti il sistema informativo del lavoro. In tale ambito ho curato l'implementazione del nuovo SIL di cui all'articolo 9 della l.r. 1/2018 garantendo l'interoperabilità con il MLPS collaudando i rilasci delle nuove implementazioni. Ho definito altresì i fabbisogni per la realizzazione del nuovo gestionale della formazione professionale che prevede, tra l'altro, la realizzazione del registro elettronico per la gestione dei percorsi formativi e la registrazione digitale delle presenze.
- **Partecipazione quale rappresentante della Regione Umbria al tavolo nazionale SILPA** per l'attuazione delle previsioni di cui all'articolo 13 del Dlgs 150/2015 (che ha sostituito il precedente tavolo SIL a cui ho partecipato fin dalla nascita nei primi anni 2000).
- **Sviluppo di applicativi ad uso interno dell'Agenzia e destinati alla gestione delle attività finanziate e d attuate delle Agenzie per il lavoro e Organismi formativi;** tra essi figura l'utilizzo della piattaforma Google Workspace per la realizzazione di applicativi per la gestione dei percorsi dell'offerta formativa GOL e la rendicontazione della spesa sostenuta per i servizi del lavoro e le attività formative da parte delle Agenzie per il lavoro e gli Organismi formativi.
- **Progettazione, realizzazione e gestione della rete LAN dell'ente** nonché l'acquisto della strumentazione hardware e software dell'Ente.
- **Gestione dei rapporti con l'Agenzia per l'Italia Digitale** e relativi adempimenti in qualità anche del Responsabile della Transizione Digitale dell'Ente.
- **Definizione, gestione, monitoraggio e controllo del Piano di Esercizio** relativo ai progetti e alle attività affidate alla società in-house Puntozero scarl.
- **Implementazione e gestione del sito web e della intranet dell'ente** e sviluppo di soluzioni applicative basate sull'Intelligenza Artificiale per l'efficientamento dei sistemi di comunicazione anche in relazione alle disposizioni di pubblicazione in tema di Amministrazione Trasparente. Realizzazione e attivazione di totem digitali per

*l'informazione al cittadino compresa l'implementazione e monitoraggio di sistemi per la misurazione della customer satisfaction e analisi dei dati raccolti.*

- **Gestione dei fondi** destinati ai sistemi informativi e all'acquisto di hardware e software alle attività di comunicazione **previsti dal Piano di Potenziamento dei Centri per l'Impiego** con i quali tra l'altro è stata progettata e realizzata l'attività di immagine coordinata di tutte le sedi dell'Agenzia.
- **Comunicazione istituzionale e gestione degli strumenti social** con sviluppo dell'immagine coordinata dell'Ente e organizzazione di eventi e campagne mirate alla promozione di specifici Avvisi (es. campagne GOL). Supervisione nella redazione di comunicati stampa e materiali informativi complessi riguardanti le attività dell'Ente nonché lo speciale "Job4Umbria" realizzato in collaborazione con il Corriere dell'Umbria. Organizzazione di eventi e partecipazione al "Job Orienta" di Verona e ad altre iniziative destinate alle politiche del lavoro e della formazione.

**Dal 1 maggio 2021 al 30 aprile 2022**

**Dirigente ad interim del Servizio "Politiche integrate del lavoro"**

*Incarico conferito con Determina n. 421 del 22/04/2021, e terminato a seguito della riorganizzazione dei servizi di ARPAL operata nel 2022, ha significato:*

- Gestione del sistema regionale di analisi del mercato del lavoro, dei fabbisogni professionali e formativi e di monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche e dei servizi per il lavoro, ai sensi dell'articolo 10 della l.r. 1/2018.
- Supporto alla giunta regionale nella pianificazione quadro dei servizi e delle politiche per il lavoro, anche a carattere formativo, di cui all'articolo 7 della l.r. 1/2018 e in attuazione del POR FSE e dei programmi nazionali di competenza (v. Garanzia Giovani). In tale ambito ho programmato e gestito l'avviso ReWork attuato dalla rete pubblico-privata dei servizi per il lavoro regionale con la collaborazione delle agenzie formative che ha prodotto oltre 1.500 assunzioni a tempo indeterminato o in apprendistato.
- Supporto alla Giunta regionale nella predisposizione della normativa regionale in materia di lavoro, politiche e servizi per il lavoro e servizi integrati per l'apprendimento. In tale ambito ho curato la revisione della l.r. 1/2018 (che avevo già curato nel 2017/2018) avvenuta con l.r. 11/2021.
- Supporto alla predisposizione del piano annuale di attività di ARPAL Umbria e di indirizzi ai servizi, anche in tema di riparto territoriale delle risorse per l'offerta delle politiche e dei servizi per il lavoro.
- Programmazione e gestione del sistema regionale degli standard professionali, formativi e di certificazione, incluso il raccordo con il Quadro nazionale delle qualificazioni ai sensi del Dlgs 13/13 ed il recepimento della normativa concorrente in materia di attività e professioni regolamentate, incluso il raccordo con i Servizi regionali competenti per materia.
- Indicazioni in tema di normativa, condizionalità, di LEP e di standard dei servizi per l'impiego e loro monitoraggio, in raccordo con ANPAL, anche ai fini dell'implementazione omogenea su tutto il territorio regionale.
- Programmazione e gestione delle attività di competenza regionale in tema di ammortizzatori sociali e raccordo con i servizi regionali in processi di reindustrializzazione, riconversione e sviluppo di aree del territorio regionale e gestione delle crisi aziendali.
- Programmazione e gestione di azioni rivolte al rafforzamento ed alla innovazione del sistema e supporto al dialogo con il partenariato economico e sociale e ai lavori del Comitato regionale ai sensi dell'articolo 8, comma 3 della l.r. 1/2018.
- Definizione e gestione dei procedimenti di riconoscimento delle reti per l'apprendimento permanente e della rete regionale per le politiche e i servizi per il lavoro, supporto al coordinamento delle stesse e raccordo operativo con le istanze centrali e l'Anpal.
- Raccordo, in tema di definizione delle regole, in sinergia con la programmazione nazionale, con il Servizio regionale competente per l'accreditamento degli organismi formativi e dei servizi per il lavoro.

- Programmazione, implementazione e gestione del Catalogo Regionale dell'Offerta di Apprendimento ad accesso individualizzato (CURA), per l'offerta formativa formale (percorsi formativi riconosciuti e non finanziati); revisione e gestione dell'offerta formativa relativa alle professioni in ambito sanitario per quanto di competenza di ARPAL.
- Programmazione e gestione del dispositivo di identificazione, messa in trasparenza, validazione e certificazione delle competenze ai sensi del D.lgs 13/13, per gli aspetti di sistema (titolazione, abilitazione) e di processo (erogazione dei servizi).
- Supporto per l'attività di raccordo con l'Autorità di gestione del FSE ai fini della programmazione e gestione delle operazioni sostenute dal fondo.
- Supporto per l'attività di Organismo Intermedio e rapporti con i competenti Servizi regionali e gli organismi nazionali, ivi inclusa la definizione del sistema di gestione e controllo.
- Vigilanza e controllo delle attività finanziate con i fondi strutturali.

**Dal 1 gennaio 2021 al 30 aprile 2022**

**Dirigente Servizio "Offerta Politiche e Servizi territoriali Terni"**

*Incarico conferito con Determina n. 1734 del 31/12/2020 e terminato a seguito della riorganizzazione dei servizi di ARPAL operata nel 2022 ha significato:*

- Gestione dei Centri per l'impiego del territorio della provincia di Terni e dei relativi sportelli territoriali assicurando i livelli essenziali delle prestazioni previsti dalla normativa di cui al Dlgs 150/2015 e DI 4/2019 nel rispetto degli standard di servizio definiti a livello nazionale e regionale.
- Attuazione delle disposizioni nazionali in tema di condizionalità per i percettori di sostegno al reddito in costanza di rapporto di lavoro e in stato di disoccupazione.
- Programmazione operativa e gestione dei servizi per il collocamento disabili e categorie protette legge 68/99 e delle categorie svantaggiate del territorio in attuazione delle misure previste dal sistema regionale di inclusione attiva anche mediante la promozione di convenzioni con le zone sociali del territorio.
- Consulenza e servizi alle imprese in tema di incentivi all'impiego, fabbisogni formativi e professionali, scouting e gestione delle offerte di lavoro e loro diffusione anche mediante il sistema informativo di cui all'articolo 9 della l.r. 1/2018, promozione nel territorio di esperienze formative in contesto lavorativo, di apprendistato e di prestazioni di pubblica utilità.
- Gestione delle richieste della pubblica amministrazione ai sensi dell'articolo 16 della L. 56/87.
- Programmazione operativa e gestione amministrativa dell'offerta di titoli di accesso ai servizi formativi ad accesso individuale e di apprendimento non formale attraverso la concessione e gestione di voucher e tirocini e di altri strumenti finalizzati all'inserimento lavorativo previsti dalla programmazione nazionale o regionale.
- Rapporti con i soggetti accreditati al lavoro e alla formazione e con gli altri soggetti individuati dalla programmazione regionale al fine dell'erogazione dei servizi e delle politiche attive assegnate agli utenti.
- Utilizzo e aggiornamento del sistema informativo unitario di cui all'articolo 13 del Dlgs 150/2015 e di cui all'articolo 9 della l.r. 1/2018 e gestione delle comunicazioni di licenziamento collettivo inoltrate dalle aziende del territorio e attuazione delle misure regionali previste dalla programmazione nazionale e regionale per le crisi aziendali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego

**Aprile - Giugno 2025**

Università degli studi di Perugia

Università

Contratto di docenza ex art. 23 c. 1 e c. 2 L. 240/2010

|                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Principali mansioni e responsabilità                                                                                                                                               | <p><i>Docente a contratto (21 ore). Dipartimento di Economia. Corso di laurea Magistrale "Amministrazione, finanza e controllo". Insegnamento "Economia delle istituzioni e dei mercati regolati".</i></p> <p><i>Il corso esamina il ruolo del settore pubblico nell'economia, fornendo una comprensione delle ragioni dell'intervento pubblico nell'economia, la portata di tale intervento e la risposta degli operatori privati alle azioni del settore pubblico.</i></p> <p><i>Nelle 21 ore di docenza da me realizzate - il corso è stato realizzato in co-docenza con il prof. Paolo Polinori - è stato affrontato il tema della regolazione del mercato del lavoro, della sua lettura statistica - con una disamina delle principali fonti ed indicatori - e della sua normazione trattando le principali norme vigenti in tema di lavoro, livelli essenziali delle prestazioni e standard di servizio, contratti di lavoro, politiche del lavoro e formazione, oltre ad affrontare il ruolo che hanno Stato e Regioni in tali materie ed offrire una panoramica sui principali programmi nazionali e regionali di politiche formative e del lavoro.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> | <p><b>Dal 30 giugno 2018 al 31 dicembre 2020</b></p> <p>ARPAL Umbria</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Contratto a tempo indeterminato. Cat. D - Istruttore direttivo contabile</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| Principali mansioni e responsabilità                                                                                                                                               | <p><b>Dal 20 maggio 2019 al 31 dicembre 2020</b></p> <p><i>Responsabile della Posizione Organizzativa</i></p> <p><i>"Pianificazione politiche e servizi per il lavoro e osservatorio mercato del lavoro" presso il Servizio "Politiche integrate del lavoro" (per la declaratoria si veda DD Arpal 352/2019).</i></p> <p><b>Dal 30 giugno 2018 al 19 maggio 2019</b></p> <p><i>Responsabile della Posizione Organizzativa</i></p> <p><i>"Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro. Attività di studio, monitoraggio ed Osservatorio Mercato del Lavoro", presso il Servizio "Politiche integrate del lavoro" ricoperta presso la Regione Umbria e continuata all'interno di ARPAL Umbria a seguito della sua istituzione ex l.r. 1/2018 e relativo trasferimento del personale regionale ex DGR 721/2018.</i></p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul> | <p><b>Dal 01 Marzo 2010 al 29 Giugno 2018</b></p> <p>Regione Umbria</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Contratto a tempo indeterminato. Cat D - Istruttore direttivo contabile con le seguenti responsabilità:</p> <p><b>Dal 01 luglio 2017 a 29 Giugno 2018</b></p> <p><i>Responsabile della Posizione Organizzativa</i></p> <p><i>"Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro. Attività di studio, monitoraggio ed Osservatorio Mercato del Lavoro" presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" – Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro" (per la declaratoria si veda DD 5135/2017).</i></p> <p><b>Dal 01 gennaio 2015 al 30 Giugno 2017</b></p> <p><i>Responsabile della Posizione Organizzativa Professionale</i></p> <p><i>"Osservatorio sul mercato del lavoro e programmazione delle politiche del lavoro", presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" - Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il lavoro" (fino a aprile 2016 Servizio "Politiche attive del lavoro" (per la declaratoria si veda DD 9741/2014).</i></p> <p><b>Dal 28 ottobre 2015 al 30 Giugno 2017</b></p> <p><i>Responsabile ad interim della Posizione Organizzativa</i></p> <p><i>"Programmazione e attuazione delle misure relative agli ammortizzatori sociali e indirizzi ai soggetti pubblici e privati in materia di lavoro" presso la Direzione regionale "Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione" - Servizio "Programmazione delle politiche e dei servizi per il</i></p> |

lavoro" (fino a aprile 2016 Servizio "Politiche attive del lavoro") – (per la declaratoria si veda 9741/2014).

#### **Da 12 marzo 2010 al 31 Dicembre 2014**

Responsabile della Posizione Organizzativa Professionale

"Osservatorio sul mercato del lavoro e supporto alle politiche del lavoro", presso la Direzione regionale "Programmazione, innovazione e competitività dell'Umbria" - Servizio "Politiche attive del lavoro" (fino al marzo 2011 Direzione regionale "Sviluppo economico e attività produttive, istruzione, formazione e lavoro") – (per la declaratoria si veda DD 2043/2010).

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **25 maggio 2007 – 28 Febbraio 2010**

Regione Umbria

Pubblica Amministrazione

Collaborazione Coordinata e Continuativa

*Con la soppressione dall'Agenzia Umbria Lavoro e il subentro della Regione Umbria nel contratto in essere e le successive proroghe fino alla interruzione a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato (01.03.2010) ho continuato a svolgere parte delle attività già oggetto degli incarichi di AUL con particolare riguardo alle attività dell'osservatorio regionale sul mercato del lavoro e la relativa produzione della linea editoriale, ai lavori dei tavoli nazionali presso MLPS nonché di Coordinamento delle regioni, collaborando altresì con gli uffici regionali allo sviluppo del sistema informativo lavoro (SIUL), alla normativa in tema di politiche e servizi per il lavoro, alla predisposizione del Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo 2007-2013 e del programma anticrisi di cui all'Accordo del 12.02.2009 sia per la programmazione delle politiche attive destinate ai lavoratori percettori di cassa integrazione in deroga sia per la gestione delle autorizzazioni degli ammortizzatori sociali in deroga e i necessari rapporti con Province, MLPS e INPS.*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Da 01 Gennaio 2002- 24 Maggio 2007**

Agenzia Umbria Lavoro – Ente strumentale della Regione Umbria (dal 25 maggio 2007, con la chiusura dell'ente, vi è stato il subentro della Regione Umbria nel contratto in essere)

Pubblica Amministrazione

Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa conferiti da AUL ed aventi i seguenti oggetti e durate:

- dal 01/01/2007 al 24/05/2007 realizzazione del progetto "Potenziamento servizi per l'impiego, Incarico conferito con Determina n. 66 del 29/12/2006; dal 25.05.2007 subentro della Regione Umbria ex DGR 2428/2007 e proroghe per il 2008, per il 2009 e 2010;
- dal 01/01/2006 al 31/12/2006 realizzazione del progetto "Potenziamento servizi per l'impiego", Incarico conferito con Determina n. 101 del 30/12/2005;
- dal 01/01/2005 al 31/12/2005 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro", Incarico conferito con Determina n. 185 del 31/12/2004;
- dal 01/01/2004 al 31/12/2004 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro, Incarico conferito con Determina n. 118 del 31/12/2003;
- dal 01/01/2003 al 31/12/2003 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica e ricerca statistica sul mercato del lavoro, Incarico conferito con Determina n. 130 del 31/12/2002;
- dal 01/01/2002 al 31/12/2002 Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei Centri per l'impiego" implicante il coordinamento del personale preposto, con ulteriori funzioni di coordinamento dell'attività editoriale periodica

In questi anni in AUL e in Regione ho svolto in sintesi le seguenti attività.

*Direzione del progetto "Potenziamento del sistema informativo per l'orientamento nei centri per l'impiego" (dal 2006 "Potenziamento servizi per l'impiego") che ha costituito una delle aree di attività dell'Agenzia Umbria Lavoro incardinate sotto la direzione. Gli incarichi durati per l'intera vita dell'agenzia prevedevano il coordinamento del personale di AUL individuato per la realizzazione di detta attività tra cui quella di Osservatorio regionale sul mercato del lavoro regionale (compito affidato ad AUL dalla LR 41/1998) con la produzione di una linea editoriale composta da bollettini trimestrali dedicati alla lettura congiunturale del mercato del lavoro e rapporti annuali e paper tematici su vari aspetti del mercato del lavoro. In questo ambito è stata garantita negli anni una attività di supporto alla Regione sui temi della normativa e della programmazione delle politiche del lavoro e dei servizi per il lavoro, ivi inclusi quelli digitali; la realizzazione di dette attività ha comportato anche la collaborazione con il servizio regionale competente in materia di lavoro e con il progetto "Sistema Informativo Lavoro (SIL)" (uno degli altri due progetti di AUL) per lo sviluppo del gestionale dei Centri per l'impiego con la partecipazione al "tavolo del riuso" (composto da Emilia Romagna, Valle d'Aosta e Provincia di Trento a cui poi si sono aggiunte Calabria e Puglia) e, fin dalla sua istituzione, al Tavolo Tecnico Nazionale del SIL istituito presso il MLPS che ha prodotto la definizione degli standard delle comunicazioni obbligatorie e della modulistica del sistema informativo lavoro (scheda anagrafica e professionale, Borsa lavoro) di cui al DI 30/10/2007.*

|                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p><b>Dicembre 2010</b></p> <p>ICSIM – ISTITUTO PER LA CULTURA E LA STORIA D'IMPRESA F. MOMIGLIANO</p> <p>Società di Formazione</p> <p>Collaborazione Occasionale</p> <p><i>Docente per Corso di Formazione "Agente di sviluppo locale" - Modulo "Metodologia della ricerca e tecniche di analisi dei dati." – 8 ore</i></p> |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p><b>Aprile 2008</b></p> <p>ITER - Innovazione Terziario</p> <p>Società di Formazione</p> <p>Collaborazione Occasionale</p> <p><i>Incarico per la realizzazione della "ricerca studio di ricognizione delle esperienze regionali ed extraregionali in materia di educazione degli adulti"</i></p>                           |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> <li>• Principali mansioni e responsabilità</li> </ul> | <p><b>Febbraio 2006</b></p> <p>LERICA srl</p> <p>Società di Formazione</p> <p>Collaborazione Occasionale</p> <p><i>Docente per Corso di Formazione "Il consulente di orientamento". 4 ore</i></p>                                                                                                                            |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Date (da – a)</li> <li>• Nome e indirizzo del datore di lavoro</li> <li>• Tipo di azienda o settore</li> <li>• Tipo di impiego</li> </ul>                                                 | <p><b>Periodo 2000-2001</b></p> <p>Agenzia Umbria Lavoro</p> <p>Pubblica Amministrazione</p> <p>Collaborazioni occasionali</p>                                                                                                                                                                                               |

- Principali mansioni e responsabilità
  - dal 15/10/2001 al 31/12/2001 conferimento incarico collaborazione professionale per attività dell'osservatorio sul mercato del lavoro per realizzazione del notiziario sul mercato del lavoro, partecipazione al gruppo Sistema Informativo Lavoro, aggiornamento indicatori FSE e ricerca fabbisogni informativi sul mercato del lavoro degli addetti ai lavori.
  - dal 04/05/2001 al 31/08/2001 conferimento incarico collaborazione professionale per attività dell'osservatorio sul mercato del lavoro per realizzazione del bollettino trimestrale e la partecipazione del gruppo di lavoro da istituire da parte del servizio politiche del lavoro della Regione Umbria. In tale ambito sono stato individuato con DGR 765/2001 quale componente del gruppo di lavoro sul mercato del lavoro composto da dipendenti della Regione Umbria e dell'AUL in rappresentanza di AUL.
  - Subentro di Agenzia Umbria Lavoro (lett. incarico prot. N. 462 del 25/10/2000) nell'incarico attribuito da Agenzia per l'impiego dell'Umbria per l'indagine campionaria sugli iscritti al collocamento iniziata con la soppressa Agenzia per l'impiego dell'Umbria, in collaborazione con il Dott. Fabrizio Carmignani. Lo stesso incarico prevedeva il mio supporto per la redazione del notiziario sul mercato del lavoro. In tale fase ho contribuito anche alle attività funzionali all'avvio delle attività dell'Agenzia Umbria Lavoro.

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Periodo 1997 - 1999**  
 Agenzia per l'Impiego dell'Umbria  
 Pubblica Amministrazione  
 Collaborazioni Professionali  
 - 25.11.1999 Incarico per l'indagine campionaria sugli iscritti al collocamento (lett. incarico prot. N. 5209 del 25/11/1999);  
 - 08.05.1998 Incarico per rilevazione dei carichi di lavoro comune di Marsciano (lett. incarico prot. N. 1712/bis del 08/05/1998);

*Partecipazione al gruppo di lavoro Regione dell'Umbria Servizio Politiche del Lavoro - Ufficio regionale del Ministero del Lavoro e Agenzia per l'Impiego dell'Umbria (poi Agenzia Umbria Lavoro) istituito con DGR 4918 del 29.07.1997. in relazione alla convenzione firmata tra Regione Umbria – Agenzia per l'Impiego dell'Umbria e Direzione regionale del Mercato del lavoro). Collaborazione nell'analisi del mercato del lavoro, delle professioni, delle variabili demografiche attività che si è anche sostanziata nella progettazione e realizzazione del notiziario congiunturale sul mercato del lavoro prodotto dalla Regione stessa ("Osservatorio sul mercato del lavoro in Umbria") oltre a ricerche tematiche e lavori specifici.*

- Date (da – a)
  - Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
  - Principali mansioni e responsabilità
- Da Maggio 1997 a Ottobre 2004**  
 Gandalf s.r.l. Ricerca e Formazione  
 Società di Ricerca e Formazione  
 Varie Collaborazioni Coordinate e Continuate / a progetto / prestazioni professionali,  
*Principalmente nell'ambito dello studio del mercato del lavoro e di analisi dei fabbisogni di professionalità e formativi e di valutazione delle politiche del lavoro per varie amministrazioni provinciali e regionali con la realizzazione di numerose pubblicazioni ricerche e working paper.*  
 Di seguito l'elenco dei contratti con Gandalf srl nell'ambito dei quali è stato realizzato quanto sopra descritto:  
 24 Settembre 2004 – 24 ottobre 2004 Collaborazione a progetto  
*in attività di ricerca economica applicata sul mercato del lavoro nell'ambito del servizio "Interventi di integrazione implementazione completamento e sviluppo analisi studi e ricerche a carattere economico e sociale per i servizi per l'impiego della provincia di Crotone".*  
 2 Ottobre 2003. Incarico di Prestazione d'opera professionale

*Servizi professionali resi in qualità di ricercatore nel progetto "attività di studio e ricerca economico-sociale su base territoriale provinciale sui fabbisogni professionali e occupazionali".*

1 Gennaio 2000 - 31 dicembre 2000 – Collaborazione coordinata e continuativa

*Convenzione per consulenza in materia di ricerca economica e formazione*

*Ciò ha comportato la stesura di diversi rapporti di ricerca sui mercati del lavoro regionali o provinciali (v. pubblicazioni) tra le quali la ricerca sul mercato del lavoro e l'inserimento lavorativo delle fasce deboli in Emilia Romagna e il rapporto sulle professioni del turismo in Emilia Romagna.*

1 Gennaio 1999 - 31 dicembre 1999 – Collaborazione coordinata e continuativa

*Convenzione per consulenza in materia di ricerca economica e formazione*

*Attività di studio e ricerca economico-sociale su base territoriale sui fabbisogni professionali e occupazionali con stesura di diversi rapporti di ricerca sui mercati del lavoro regionali o provinciali (v. pubblicazioni).*

2 Luglio 1997 – Collaborazione coordinata e continuativa

*Incarico professionale relativo al "monitoraggio dei flussi di ingresso analisi delle fonti e relative elaborazioni" nell'ambito del contratto per attività di studio relative all'immigrazione in Emilia Romagna tra la Regione Emilia Romagna e Gandalf srl.*

Settembre 1996 - Incarico professionale

*Incarico professionale protrattosi per tutto il 1997 nell'ambito della ricerca "La valutazione della formazione professionale e delle altre politiche del lavoro: i casi dell'Emilia Romagna, della Toscana, dell'Umbria e della Valle d'Aosta". L'incarico ha comportato la costruzione di un repertorio delle Politiche del lavoro attivate dalla Regione Umbria, la loro classificazione, l'analisi delle procedure di attivazione con la metodologia I.R.S. e l'analisi del loro impatto in termini di efficacia e di efficienza sulla base di un modello in corso di elaborazione presso le società Gandalf e C.L.E.S.. In questa ricerca ho curato il caso della Regione Umbria.*

Da Maggio 1996 a Marzo 1997 - Collaborazione Coordinata e Continuativa

*Tutor del corso - ricerca per Operatori regionali dei Nuclei territoriali dell'Osservatorio sul mercato del lavoro e delle professioni della Regione Umbria. Nell'incarico commissionati da Gandalf S.r.l. per 300 ore oltre ai normali compiti gestionali e alla conduzione delle esercitazioni in materia di informatica, statistica e analisi del mercato del lavoro, ho anche svolto la funzione di docente di statistica economica con lezioni sulle tecniche di campionamento, indicatori statistici, serie storiche e stagionalità, tecniche e procedure di destagionalizzazione (analitiche e stocastiche). Inoltre ho curato la realizzazione di uno dei due rapporti di ricerca previsti nell'ambito di tale corso: "Il mercato del lavoro in Umbria. Andamento congiunturale della domanda e dell'offerta di lavoro per provincia e circoscrizione".*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Maggio 2003**

CENTRO PER LE TRANSIZIONI AL LAVORO E NEL LAVORO SOC. CONS. A R.L. (CE.TRANS)

Collaborazione Occasionale

*L'incarico conferito dalla prof.ssa Maria Luisa Pombeni prevede una consulenza e collaborazione per attività di stesura di un report sul mercato del lavoro della provincia di Forlì-Cesena.*

- Date (da – a)

#### **Giugno 1998**

- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

## ENTE BILATERALE NAZIONALE PER IL TURISMO (EBNT)

### Collaborazione Occasionale

*Incarico per la partecipazione al lavoro di ricerca nell'ambito del progetto "Sistema di rilevazione e monitoraggio permanente sui fabbisogni professionali e formativi del settore turismo".*

**1 Aprile 1997 - 30 Settembre 1997**

CLES SRL.

### Società di Ricerca

#### Collaborazione Occasionale

*Incarico professionale nella ricerca "Servizio di analisi studio e consulenza per la preparazione del QCS post 1999 per le regioni dell'Ob. 1, affidata all'ATI Cer srl – Cles srl – Ecoter srl – Nomisma SpA dal Ministero del Bilancio del Tesoro e della Programmazione Economica. In tale ambito ho curato la costruzione di un modello di stima dei fabbisogni occupazionali partendo dall'analisi dei principali aggregati rilevati dall'ISTAT con l'indagine sulle forze di lavoro.*

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
    - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Aprile 1997 - Maggio 1997**

Fopri (Consorzio di formazione) – Gepi (Società per le Gestioni e Partecipazioni Industriali)

### Collaborazione Coordinata e Continuativa

*Tutor del corso per disoccupati di lunga durata facente parte del "Progetto POLIS" presso la sede di Orvieto (200 ore).*

**Novembre 1999**

MINISTERO DELLA GIUSTIZIA – PROVVEDITORATO REGIONALE PER L'UMBRIA (PRAP)

### Pubblica Amministrazione

#### Collaborazione Occasionale

*Docente di analisi del mercato del lavoro e trends occupazionali nell'ambito del progetto POLARIS presso il Provveditorato Regionale Amministrazione Penitenziaria (6 ore).*

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
    - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

**7 marzo 1995**

Laurea in Economia e Commercio, Facoltà di Economia e Commercio, Università degli studi di Perugia; votazione conseguita: 97/110.

Indirizzo Economico quantitativo, Titolo della tesi: "La disoccupazione in Umbria nell'ultimo decennio e la stagionalità del fenomeno nel settore agricolo: un'applicazione della procedura X11 - ARIMA".

Cod. Classificazione Istat dei titoli di studio italiani: 72008001 - Diploma di Laurea in Economia e commercio.

**1986**

Diploma di maturità scientifica conseguito presso il Liceo Scientifico Galileo Galilei di Perugia.

## FORMAZIONE PROFESSIONALE

- 16/07/2002 - Frequenza del corso di aggiornamento "La Riforma del mercato del lavoro: le linee direttrici" della durata di 5 ore presso la Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 5 e 6/11/2003 - Frequenza del corso di aggiornamento "Riforma del mercato del lavoro e riordino delle agenzie per l'impiego" della durata di 16 ore presso la Scuola di

Amministrazione pubblica Villa Umbra.

- 13/09/2013 - Frequenza del corso di aggiornamento "Le misure urgenti per il rilancio dell'occupazione alla luce del decreto-legge n. 76/13 convertito in legge n. 99/2013. le novità per la pa" della durata di 5 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 12/01/2015 - 13/01/2015 - Frequenza del corso di aggiornamento "Armonizzazione del sistema contabile della regione 4 edizione" della durata di 14 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 29/07/2015 - 31/12/2015 - Frequenza del corso di aggiornamento "Percorso di formazione intervento pra - attuazione por fse Umbria 2014 2020" della durata di 116 ore tenuto da Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 29/10/2015 - Frequenza del corso di aggiornamento "Anticorruzione e trasparenza nella pa posizioni organizzative i edizione" della durata di 7 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 18/07/2016 - 30/11/2016 - Frequenza del corso di aggiornamento "Laboratorio 4 impostazione strategica del quadro normativo regionale relativo alle politiche dell'apprendimento, del lavoro e per la creazione di impresa pra piano formativo integrato" della durata di 47 ore tenuto da Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 03/07/2018 e 13/07/2018 - Frequenza del corso di aggiornamento "PRA pacchetto a1 aula 10.4 armonizzazione contabile p.o." della durata di 12 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 13/06/2018 - Frequenza del corso di aggiornamento "PRA pacchetto a aula anticorruzione e trasparenza nella pa" della durata di 8 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 2, 9 e 12/07/2019 - Frequenza del corso di aggiornamento "Sistema di gestione e controllo SI GE CO FSE" della durata di 15 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 05/11/2024 Frequenza del corso "Leadership e comunicazione efficace: gli errori da evitare" della durata di 4 ore presso Scuola di Amministrazione pubblica Villa Umbra.
- 03/03/2025-12/03/2025 Frequenza del Corso "Formazione dei dirigenti" in conformità a quanto previsto dall'art. 37 del Lgs. 81/08 e s.m.i. e dall'Accordo Stato-Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano del 21/12/2011 e s.m.i. della durata di 16 ore organizzato da Consilia CFO Srl.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

MADRELINGUA

Italiano

ALTRE LINGUE

Autovalutazione

Livello europeo

**Comprensione**  
**Ascolto**

**Lettura**

**Parlato**  
**Interazione** **Produzione orale**

**Scritto**  
**Produzione scritta**

**Inglese**

B1

B1

B1

B1

B1

**Spagnolo**

B1

B1

B1

B1

B1

## CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE, RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE

Il mio profilo professionale, come desumibile dalle declaratorie dei servizi diretti e delle posizioni organizzative ricoperte e dai progetti che ho coordinato nella pubblica amministrazione e quanto svolto precedentemente nel privato, si è consolidato attraverso un'esperienza trentennale in cui ho acquisito una visione strategica di alto livello e consolidato la leadership nella gestione di sistemi complessi delle politiche e dei servizi per il lavoro e della formazione. La mia azione dirigenziale è caratterizzata da una spiccata attitudine all'organizzazione e alla riorganizzazione di strutture articolate, maturata, oltre che nell'attuale Ente di appartenenza, anche nel guidare team multidisciplinari e in contesti emergenziali, e da una capacità di mediazione istituzionale affinata anche rappresentando l'Ente presso i massimi tavoli tecnici nazionali.

Dal punto di vista tecnico, possiedo una riconosciuta competenza specialistica nella normativa in materia di servizi per il lavoro, politiche attive e formazione - che mi ha consentito di essere tra gli estensori della legge regionale di settore (LR 1/2018) e di curarne le sue modificazioni più recenti (LR 11/2021, LR 6/2025 e LR 6/2026) - e nella programmazione dei fondi strutturali (es. FSE) e

del PNRR, con una particolare esperienza nel tradurre i target occupazionali e le mission regionali in modelli operativi efficienti e monitorabili. Questa solida base giuridico-amministrativa si coniuga con un'avanzata sensibilità verso l'innovazione digitale; oltre ad una approfondita conoscenza dei programmi del pacchetto Office (Word, Excel, Access, PowerPoint), della Google Workspace, di programmi di grafica (Adobe) e di analisi statistica (SPSS, Tramo Seats, X11 – ARIMA), in qualità di Responsabile della Transizione Digitale, ho infatti diretto la progettazione di infrastrutture ICT e sistemi informativi d'avanguardia per l'erogazione dei servizi al lavoro e della formazione e sto inoltre affrontando il tema dell'introduzione e dell'utilizzo di tool di IA nelle attività della PA.

L'approccio analitico e metodologico, derivante dalla direzione di osservatori statistici e dall'attività di ricerca, nonché l'esperienza maturata nella valutazione e anche nell'attività di docenza accademica, mi consente di governare con rigore i processi di monitoraggio e valutazione delle politiche pubbliche, nonché di trasmettere e comunicare con efficacia gli output raggiunti. Completa il profilo un'eccellente capacità organizzativa nella gestione delle risorse umane e finanziarie, orientata alla cultura del risultato e alla costante evoluzione qualitativa dei servizi erogati alla collettività.

Tra le esperienze maturate nella pubblica amministrazione che hanno maggiormente arricchito le mie competenze sottolineo le seguenti:

- **Attività di studio e ricerca sul mercato del lavoro** atta ad individuare le tendenze e le criticità esistenti, anche mediante il coordinamento di un gruppo di lavoro per la redazione di una linea editoriale periodica sul mercato del lavoro composta dai bollettini congiunturali "Il trimestrale" - realizzato come Agenzia Umbria Lavoro - e "Il trimestrale del lavoro" - che rappresenta la sua continuazione dal 2007 come Regione Umbria - da rapporti annuali sul mercato del lavoro in Umbria ( ad es. *Storia e tendenze del mercato del lavoro in Umbria nell'ultimo decennio*". *Rapporto annuale AUL – Novembre 2002*) e da pubblicazioni e paper per approfondire alcune tematiche caratterizzanti il mercato del lavoro (es. *"Rapporto sulle professioni e sul turnover della forza lavoro in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2002 e giugno 2003"* – Maggio 2004 - *Francesco Tozzuolo Editore* e *"Le fasce deboli nel mercato del regionale. Situazione attuale, scenari futuri e politiche possibili"* – Giugno 2005 - *Francesco Tozzuolo Editore*). Ho collaborato anche alla progettazione di un bollettino realizzato da un gruppo di regioni del centro nord d'Italia (progetto "Network Se.Co" – "I Mercati Regionali del Lavoro") che per circa 5 anni ha offerto una lettura comparata dei mercati regionali del lavoro attraverso l'utilizzo delle basi dati amministrative dei centri per l'impiego (20 numeri trimestrali realizzati tra il 2011 e il 2015 e il rapporto 2013). Per circa 20 anni sono stato il referente regionale in tema di standard informativi quali-quantitativi, sistemi statistici e di monitoraggio del mercato e delle politiche del lavoro, fornendo dati ed informazioni a enti, associazioni e organizzazioni regionali e nazionali.
- **Monitoraggio e valutazione dell'efficacia delle politiche attive del lavoro** attuate, con realizzazioni di indagini sugli esiti occupazionali delle politiche finanziate con fondi strutturali basate anche su apposita metodologia predisposta e basata sull'incrocio di basi dati amministrativi in possesso dei Centri per l'impiego relativi alle comunicazioni obbligatorie di assunzione, proroga, trasformazione e cessazione e alle dichiarazioni di immediata disponibilità da parte delle persone in cerca di lavoro, utilizzando anche metodologie di analisi controfattuale. L'esperienza umbra, assieme a quella di altre regioni (Veneto, Emilia Romagna e Valle d'Aosta in primis), ha costituito una prima sperimentazione di utilizzo delle basi dati amministrative nella rilevazione degli esiti occupazionali che ora, grazie alla disponibilità a livello centrale delle comunicazioni obbligatorie e agli investimenti realizzati dai principali enti nazionali (MLPS, ISFOL/INAP, ANPAL Servizi/Sviluppo lavoro Italia) costituiscono la base informativa maggiormente utilizzata in tali indagini.
- **Programmazione, gestione, monitoraggio e rendicontazione delle politiche attive del lavoro regionali, nazionali e comunitarie**. In questo ambito tra i vari atti di programmazione figurano il "Piano delle politiche del lavoro 2016-2017", il Piano stralcio delle politiche del lavoro Umbria 2018 e il Piano del lavoro 2019 approvato dalla Giunta regionale quale piano di attività 2019 di ARPAL Umbria. Relativamente ai programmi strutturali, ho collaborato alla predisposizione del Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020, ho redatto il piano regionale di Garanzia Giovani per l'attuazione del PON IOG, partecipando ai tavoli nazionali quale rappresentante dell'Umbria e presidiandone il monitoraggio dell'attuazione regionale e le funzioni necessarie per l'attestazione della spesa. Tra le varie misure progettate e gestite in ARPAL cito l'avviso "Una tantum autonomi" di cui alla DD ARPAL n. 1703 del 29/12/2020, con il quale sono state messe a disposizione di lavoratori autonomi sostegni a seguito della crisi economica conseguente l'emergenza epidemiologica e soprattutto l'avviso "Re-work - Buono Umbrò per il Lavoro e accesso alla Rete dei servizi per l'inserimento lavorativo in Umbria" di cui alla DD Arpal n. 803 DEL 09/07/2021,

appartenente anch'esso al pacchetto anti crisi, che ha stanziato 10 ml di euro a finanziamento di misure integrate di orientamento, formazione anche in contesto lavorativo ed accompagnamento al lavoro erogate dalla rete pubblico-privata dei servizi al lavoro in ATI/ATS con organismi formativi accreditati accompagnate da incentivi alle assunzioni di giovani, percettori di ammortizzatori sociali e persone disabili iscritte alla lista ex L.68/99, che ha prodotto rilevanti esiti occupazionali ed ha rappresentato la prima attuazione in Umbria delle misure integrate previste dall'art. 32 della LR 1/2018 e smi anticipando di fatto il programma GOL. Dal 2025 programmazione e gestione degli interventi del programma GOL riuscendo a far sì che l'Umbria sia risultata tra le regioni che hanno fatto registrare le migliori performance di conseguimento dei target. Ho altresì diretto le iniziative di competenza di ARPAL relative all'attuazione del PR Umbria FSE+ 21-27 collaborando alla riprogrammazione del programma avvenuta ad inizio 2026. Ho altresì collaborato alla stesura e all'attuazione del piano regionale di Attuazione del "Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro" in attuazione del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019.

- **Definizione di numerose qualificazioni regionali e inserimento nel repertorio regionale** garantendo la correlazione con il quadro nazionale delle qualificazioni, in attuazione del dlgs 13/2013 per il riconoscimento su tutto il territorio nazionale e nei paesi comunitari e per assicurare la governance regionale della formazione professionale e del processo di certificazione delle competenze. In merito ho anche partecipato a numerose commissioni di esame finale per il rilascio di una qualifica professionale.
- **Servizi per l'impiego. Definizione degli standard di servizio**, attività effettuata in collaborazione con Anpal Servizi (ora Sviluppo Lavoro Italia) nel 2014 - e rivista nel 2016 a seguito del Dlgs 150/2015 - che ha costituito una base di riferimento per il lavoro realizzato a livello nazionale da ANPAL per la definizione dei lep e dei relativi standard nazionali dei servizi per l'impiego di cui rispettivamente al DM 4/2018 e alla Delibera ANPAL n. 43/2018. Nell'esperienza come dirigente del Servizio "Offerta Politiche e Servizi territoriali Terni" ho avuto modo di **gestire i servizi per l'impiego**, attuando gli standard di cui sopra, e di intraprendere una nuova collaborazione con Anpal Servizi per definire anche **standard per i servizi specialistici rivolti alle persone con disabilità**. Durante questo periodo ho avuto modo anche di predisporre il protocollo con il comune capofila della zona sociale di Terni, per il funzionamento dell'equipe multidisciplinare e la presa in carico dei soggetti svantaggiati e con disabilità. **Ho prodotto, in collaborazione con Anpal Servizi la disciplina regionale di accreditamento ai servizi per il lavoro** mediante confronto con il partenariato e ho poi partecipato ai tavoli nazionali che hanno dato luogo alle regole nazionali comuni per l'accREDITamento in attuazione dell'art. 12 c.1. del Dlgs 150/2015. **Partecipazione agli incontri di coordinamento tra le regioni e di confronto con il MLPS/ANPAL per la regionalizzazione dei centri per l'impiego** a seguito della riforma prevista dal Dlgs 150/2015, curando la stesura di quanto necessario per la definizione e la stipula della convenzione con MLPS, di cui all'art. 11 del Dlgs 150/2015 in attuazione dell'accordo del 20 luglio 2015, e delle conseguenti convenzioni con gli enti di area vasta. Al fine di garantire l'attuazione di dette convenzioni, ho programmato e presidiato la realizzazione delle attività dei centri per l'impiego finanziate con il fondo sociale europeo la cui realizzazione ha consentito la copertura della quota del costo a carico della regione eccedente i trasferimenti nazionali, gestendo anche i trasferimenti di dette risorse alle amministrazioni provinciali.
- **Programmazione e gestione delle procedure per la concessione degli ammortizzatori sociali** ed in particolare la Cassa integrazione in deroga (CIGD) e la cassa integrazione straordinaria (CIGS) nonché le procedure di licenziamento collettivo. In tale ambito ho partecipato a numerosi incontri nazionali di confronto con il MLPS, INPS e con le altre regioni per la definizione delle modalità operative e la predisposizione nel 2009 dei programmi anticrisi mediante l'utilizzo del fondo sociale, collaborando negli anni successivi alla stesura dei vari atti di programmazione e alla gestione delle autorizzazioni, ivi incluse quelle previste dall'art. 45 del DL 189/2016 rivolti a lavoratori alle dipendenze e agli autonomi colpiti dall'evento sismico e per l'area di crisi complessa. Nel 2020 ho contribuito alla definizione delle regole regionali e del sistema informativo per l'accesso alla CIGD per far fronte alla crisi economica conseguente l'emergenza epidemiologica, coordinando un gruppo di lavoro di circa 50 persone per l'istruttoria e l'autorizzazione di oltre 10.000 richieste nei due mesi in cui le regioni hanno avuto la competenza.

- **Normativa regionale in tema di politiche e servizi per il lavoro e la formazione.** Ho collaborato con la Direzione regionale Attività produttive, lavoro, formazione e istruzione, alla predisposizione del testo del DDL "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" adottato dalla Giunta regionale nel luglio 2017, curando la redazione del testo di legge e delle relazioni tecniche, partecipando ai vari incontri con il partenariato sociale e della commissione consiliare competente che hanno portato all'approvazione della **legge regionale n. 1 del 14 febbraio 2018**. Nel 2021, in collaborazione con la direzione regionale competente, **ho curato la revisione della LR 1/2018** predisponendo il testo approvato con **LR 11/2021**, che, tra l'altro, ha reso ARPAL un ente pienamente autonomo ed ha introdotto alcuni strumenti quali il Buono Umbro per il Lavoro e le convenzioni per l'inserimento lavorativo dei disabili ex art. 14 del Dlgs 276/2003. Nel 2025 ho **curato la stesura della LR 6 del 26.09.2025** che ha modificato la LR 1/2018 consentendo all'Umbria nei tempi previsti dal PNRR di dotarsi di una norma che prevede l'analisi e la programmazione dell'offerta formativa nei settori in cui vi sono i maggiori disallineamenti tra competenze richieste e offerte e utile per la transizione verde e che garantisca il riconoscimento e la portabilità delle competenze acquisite. Sempre nel 2025 e nei primi mesi del 2026 **ho curato il DDL di revisione della governance di ARPAL Umbria (DGR 154/2026) e di revisione della regolazione del mercato del lavoro regionale e delle competenze di ARPAL (DGR 325/2026)**, partecipando ai vari incontri con il partenariato socio economico e della commissione consiliare competente che hanno dato luogo alla **legge regionale n. 6 del 30.04.2026**. A seguito dell'istituzione di ARPAL Umbria con la LR 1/2018 ho collaborato alla predisposizione degli atti regionali per la sua organizzazione e il passaggio dei dipendenti regionali e delle amministrazioni provinciali così come previsto dalla LR 1/2018 e degli atti necessari per l'avvio della stessa. Nel 2026 ho collaborato con il Commissario Straordinario alla revisione dell'organizzazione dell'Ente.
- **Sviluppo e gestione dei sistemi informativi del lavoro.** In tale ambito dapprima in AUL poi in Regione ho partecipato al gruppo di lavoro per il "riuso" del sistema informativo lavoro dell'Emilia Romagna, collaborando alla definizione delle personalizzazioni e alla progettazione delle nuove implementazioni di servizi con particolare riguardo all'offerta on line degli stessi. Ho contribuito anche all'integrazione del sistema informativo lavoro con il gestionale delle attività finanziate con le risorse strutturali e alla definizione dei sistemi informativi per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga che nel corso degli anni hanno consentito alle aziende l'invio di decine di migliaia di richieste e la relativa trasmissione dell'autorizzazione concessa dalla Regione all'INPS. Ho diretto l'implementazione del nuovo Sistema Informativo Lavoro di cui ARPAL si è dotata a partire da ottobre 2022 e la progettazione e lo sviluppo del gestionale della formazione professionale mediante realizzazione del registro elettronico che prevede anche la gestione del catalogo dell'offerta formativa e il rilascio delle qualificazioni.
- **Comunicazione istituzionale** con la predisposizione del piano di comunicazione di ARPAL Umbria e della carta dei servizi, la rivisitazione grafica delle sedi di ARPAL e direzione dello sviluppo di una rete digitale per i servizi per il lavoro che ha dotato i CPI e i maggiori sportelli di totem digitali per l'erogazione di servizi all'utenza e la fruizione degli stessi mediante l'app Umbria Facile. Cura di Job 4 Umbria, 20 inserti dedicati alle politiche del lavoro pubblicate dal Corriere dell'Umbria nel 2024-2025; partecipazione al festival del Giornalismo e al Job Orienta di Verona.

Ho partecipato a numerosi gruppi di lavoro nazionali e regionali tra i quali:

- Tavolo Tecnico Nazionale SIL (Sistema Informativo Lavoro) - di cui ho fatto parte fin dalla sua istituzione nei primi anni 2000 - finalizzato a creare un'infrastruttura condivisa tra Stato, Regioni e Province Autonome e che ha prodotto gli standard definiti con DM 30.10.2007 delle comunicazioni obbligatorie, della scheda anagrafica professionale degli iscritti ai servizi per l'impiego e della borsa continua nazionale del lavoro; dal 2017 componente per la Regione Umbria del tavolo SIU presso ANPAL (che ha sostituito il tavolo SIL presso il MLPS, DD n.24/2017) e dal 2023 del tavolo SILPA presso il MLPS.
- Tavolo MLPS/ANPAL - Regioni per l'attuazione in Italia della Garanzia Giovani le politiche attive e per i servizi per il lavoro fin dagli incontri preliminari all'avvio del programma (01/05/2014) e componente del "Comitato politiche del lavoro, garanzia

giovani e servizi per l'impiego" istituito presso ANPAL (DD n.24/2017) partecipando altresì ai comitati di sorveglianza del PON IOG e PON SPAO;

- Tavoli di confronto con il MLPS/ANPAL, Unità di Missione e di Coordinamento tecnico delle regioni per la definizione e la gestione del programma nazionale Garanzia Occupabilità Lavoratori.
- Tavoli di confronto Ministero Regioni e di Coordinamento tecnico delle regioni per la definizione delle linee guida per la regolamentazione dello stato di disoccupazione di cui all'accordo stato regioni del dicembre 2013, i decreti attuativi della L.183/2014 (cd jobs act) con particolare riguardo il Dlgs 150/2015, l'accordo in Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome il 20 luglio 2015 sui centri per l'impiego, per la definizione del "Piano di rafforzamento dei servizi e delle misure di politica attiva del lavoro" di cui all'accordo in Conferenza Unificata il 21 dicembre 2017 e del "Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro" in attuazione dell'art. 12, comma 3 del Decreto Legge 29 gennaio 2019 n. 4, convertito in legge 28 marzo 2019 n. 26 di cui all'accordo in Conferenza stato regioni del 17 aprile 2019.
- Tavoli nazionali presso ISFOL/INAP-MLPS e di Coordinamento tecnico delle regioni in tema di repertori regionali delle qualifiche e raccordo con il quadro nazionale delle qualificazioni per l'attuazione delle previsioni del Dlgs 13/2013 "Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l'individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell'articolo 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92".
- Tavoli nazionali di monitoraggio e valutazione delle politiche del lavoro (ISFOL cd Gruppo Placement) e di analisi del mercato del lavoro (Osservatorio MLPS-Regioni) e tavoli multiregionali quali il Network SeCO.
- Tavoli di confronto con il MLPS e con INPS e di Coordinamento tecnico delle regioni sugli ammortizzatori sociali per la definizione dei flussi informativi per la gestione degli ammortizzatori sociali in deroga iniziato a seguito del DL 185/2008 e protrattosi per tutto il periodo di autorizzazione della CIGD e della mobilità in deroga fino alla definizione delle economie sulle risorse stanziate ed il relativo utilizzo ai sensi dell'art. 44 c. 6bis del Dlgs 148/2015, nonché per la gestione degli ammortizzatori sociali a seguito dell'emergenza epidemiologica del 2020.
- Numerosi tavoli di crisi aziendale e relazioni con le parti sociali anche ai fini dell'accesso agli ammortizzatori sociali e la definizione delle politiche attive ivi previste.
- Comitati di sorveglianza dei fondi strutturali dei programmi nazionali (PON IOG, PON SPAO, Giovani donne e lavoro, et.) e regionali (PR FSE 14-20 e PR FSE+21-27).
- Assemblea dei soci della società in-house Puntozero scarl.

## IDONEITÀ

- Concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato di n. 1 posto di "Dirigente" esperto in politiche per il Lavoro presso l'Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna (ARLAV), di cui alla DD n. 820 del 20/06/2019: quarto posto nella graduatoria finale di merito di cui alla DD 1223 del 30/07/2020. Con determinazione n. 1373 del 11/09/2020, integrata con determinazione n. 1451 del 01/10/2020, è stata disposta la mia assunzione presso ARLAV; con nota del 02.12.2020 ho rinunciato all'assunzione a seguito della proposta di assunzione di ARPAL Umbria.
- Concorso pubblico per titoli ed esami, per la copertura a tempo Indeterminato di n. 3 posti di Dirigente Esperto in Servizi per il Lavoro presso Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego di cui alla DD n. 372 del 14/11/2019: quinto posto nella graduatoria finale di merito di cui alla DD 320 del 3.08.2020. Tale graduatoria è stata utilizzata da ARPAL Umbria e con nota del 30.11.2020 è stata formulata la proposta di assunzione da me accettata in data 02.12.2020.

## PATENTE O PATENTI

Patente di guida B

**PRINCIPALI PUBBLICAZIONI E  
WORKING PAPER**

- (paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria "Le professioni in Umbria. Analisi sui Censimenti ISTAT 1981 e 1991 ... Ipotesi previsionali 2001" in collaborazione con Lorella La Rocca e Francesco D'Elia
- (paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria "Brevi note sulla lista di mobilità e i mercati provinciali del lavoro" in collaborazione con Sergio Capobianco e Sergio Vergoni; Giugno 1999
- (paper) Agenzia per l'Impiego dell'Umbria - Comune di Marciano "L'organizzazione del lavoro e dei servizi del Comune di Marsciano" in collaborazione con Claudio Sconocchia Silvestri
- (paper) Cles-Irs-Gandalf – "Il caso Umbria" e "La job creation in Umbria" in Cles-Irs-Gandalf "Valutazione della formazione professionale e delle altre politiche attive del lavoro: i casi dell'Emilia Romagna, Toscana, Umbria e Valle d'Aosta" - Roma, MIMEO 1997 -Ottobre 1997.
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese; Febbraio 1998
- (paper) Provincia di Ravenna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro-Assessorato alla formazione professionale "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ravenna" in collaborazione con Michele Bruni; Maggio 1998
- (paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in collaborazione con Michele Bruni; Giugno 1998
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1997" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Luglio 1998
- (paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli; Dicembre 1998
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni; Dicembre 1998
- (paper) Provincia di Ferrara - Sistema Informativo sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Ferrara" in collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli; pubblicato nel rapporto annuale 1998 della provincia di Ferrara; Luglio 1999
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1998" in collaborazione con Michele Bruni, Lorenzo Morelli e Giovanni Pugliese (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Luglio 1999
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Rapporto sull'andamento congiunturale del mercato del lavoro della provincia di Bologna" in collaborazione con Michele Bruni; Dicembre 1999
- (paper) Regione dell'Umbria - Agenzia per l'Impiego dell'Umbria - Direzione regionale del lavoro "Osservatorio sul Mercato del Lavoro in Umbria" in collaborazione con i con i componenti del gruppo di lavoro; 4 numeri trimestrali prodotti (Gennaio 1999; Aprile 1999; Luglio 1999 e Ottobre 1999).
- (paper) Regione dell'Umbria - Agenzia per l'Impiego dell'Umbria – Il mercato del Lavoro in Umbria- Analisi delle tendenze occupazionali nella regione e nelle due province – 1993-1999.
- Sitech - Gandalf "Il mercato, le imprese, l'occupazione e le figure professionali nel settore dell'Information & Communication Technology", in collaborazione con Michele Bruni - CD Rom - e pubblicazione Internet; un estratto del lavoro è pubblicato in "E-Work il lavoro al tempo della rete" a cura di M. Casavecchia.

- (Paper) Fondazione Manadori, Provincia di Reggio Emilia, Gandalf srl "Carenza di offerta e immigrazione: un'analisi della domanda di lavoro per professioni della provincia di Reggio Emilia" in collaborazione con M. Bruni e L. Morelli, pubblicato in "Il sistema della formazione Il caso di Reggio Emilia" a cura di L. Guasti (nella pubblicazione per errore materiale non figura il nome, desumibile da nota della fondazione)
- (paper) Provincia di Bologna - Osservatorio sul Mercato del Lavoro "Il mercato del lavoro della provincia di Bologna. Rapporto annuale 1999" - collaborazione con Michele Bruni e Lorenzo Morelli (autore "Capitolo IV: Il mercato del lavoro provinciale"); Novembre 2000.
- (paper) Provincia di Crotone - "Il mercato del lavoro della provincia di Crotone. Rapporto annuale 2000" in collaborazione con Michele Bruni; Marzo 2001.
- (paper) Regione dell'Umbria "Osservatorio sul Mercato del Lavoro in Umbria" in collaborazione con i componenti del gruppo di lavoro; 9 numeri trimestrali prodotti (Gennaio 2000; Aprile 2000; Luglio 2000; Ottobre 2000; Gennaio 2001; Aprile 2001; Luglio 2001; Ottobre 2001; Gennaio 2002).
- (paper) Agenzia Umbria Lavoro "Indagine conoscitiva sugli iscritti al centro per l'impiego di Perugia" in collaborazione con F. Carmignani; Dicembre 2001.
- (paper) Agenzia Umbria Lavoro "Indagine del fabbisogno informativi sul mercato del lavoro – l'opinione dei testimoni privilegiati" in collaborazione con F. Landi, G. Pompei, A. Petetti; Febbraio 2002.
- Ente Nazionale Bilaterale Turismo "La ricerca operativa, il piano di campionamento" in "L'analisi dei fabbisogni formativi e professionali del settore turismo" a cura di S. Poeta.
- Agenzia Umbria Lavoro "IL TRIMESTRALE" - 21 numeri trimestrali pubblicati in collaborazione con il gruppo di lavoro coordinato (1 / 4 - Gennaio 2002 ; 2 / 4 - Aprile 2002; 3 / 4 - Luglio 2002; 4 / 4 - Ottobre 2002 ; 1 / 4 - Gennaio 2003 ; 2 / 4 - Aprile 2003; 3 / 4 - Luglio 2003; 4 / 4 - Ottobre 2003 ; 1 / 4 - Gennaio 2004 ; 2 / 4 - Aprile 2004; 3 / 4 - Settembre 2004; 4 / 4 - Dicembre 2004 ; 1 / 4 - Marzo 2005; 2 / 4 - Giugno 2005 ; 3 / 4 - Settembre 2005 ; 4 / 4 - Dicembre 2005 ; 1 / 4 - Marzo 2006; 2 / 4 - Giugno 2006 ; 3 / 4 - Settembre 2006 ; 4 / 4 - Dicembre 2006; 1 / 4 - Marzo 2007). – dal 2004 FrancescotozzuoloEditore
- Agenzia Umbria Lavoro "Storia e tendenze del mercato del lavoro in Umbria nell'ultimo decennio". Rapporto annuale AUL – Novembre 2002
- Agenzia Umbria Lavoro "Rapporto sulle professioni in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2001 e giugno 2002" – Novembre 2002
- OASI, "Metodologia per individuare il fabbisogno di manodopera straniera" in collaborazione con Michele Bruni - Bologna – 2002 – scaricabile da [www.immigra.org](http://www.immigra.org)
- Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2002". Rapporto annuale AUL – Luglio 2003
- Agenzia Umbria Lavoro in collaborazione con Fabio Landi, Fabrizio Carmignani e Roberto Schiattarella "Tra due mercati del lavoro" – Novembre 2003
- Agenzia Umbria Lavoro "Rapporto sulle professioni e sul turnover della forza lavoro in Umbria. Flussi d'ingresso nell'occupazione dipendente tra luglio 2002 e giugno 2003" – Maggio 2004 - FrancescotozzuoloEditore
- Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2003". Rapporto annuale AUL – Giugno 2004 - FrancescotozzuoloEditore
- Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2004". Rapporto annuale AUL – Giugno 2005 - FrancescotozzuoloEditore
- Agenzia Umbria Lavoro "Le fasce deboli nel mercato del lavoro regionale. Situazione attuale, scenari futuri e politiche possibili" – Giugno 2005 - FrancescotozzuoloEditore
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria: ultime tendenze" in AUR&S n. 5-6/2006
- Agenzia Umbria Lavoro "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2005". Rapporto annuale AUL – Giugno 2006 - FrancescotozzuoloEditore

- Associazione Forma.Azione-Consigliera di Parità Regione Umbria "Le indicazioni desumibili dalla ricerca e le sue criticità" pubblicato in "Donna? ...30% in meno" – Febbraio 2006
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2005" in AUR&S n. 7/2006
- (paper) Agenzia Umbria Lavoro "L'attuazione della L.R. 23 Luglio 2003 n. 11 - Lo stato di avanzamento delle misure al termine del 2006" – Febbraio 2007
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2006". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Giugno 2007 – FrancescotozzuoloEditore
- Agenzie Umbria Ricerche "Impatto economico-sociale delle presenze industriali in Umbria" in collaborazione con Mauro Casavecchia, Luca Ferrucci, Sergio Sacchi e Elisabetta Tondini in AUR&S Materiali.
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro umbro tra la nuova e la vecchia programmazione comunitaria" in AUR&S n. 10/2008
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2007". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Giugno 2008- FrancescotozzuoloEditore
- Iter-Forma.Azione, in collaborazione con Dario Ceccarelli "ricerca studio di ricognizione delle esperienze regionali ed extraregionali in materia di educazione degli adulti".
- Agenzie Umbria Ricerche "Le dinamiche del mercato del lavoro" in AUR&S n. 11/2008
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2008". Rapporto annuale Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Luglio 2009- FrancescotozzuoloEditore
- Agenzie Umbria Ricerche "Il lavoro degli immigrati" in "Primo rapporto sull'immigrazione in Umbria", Gennaio 2010
- (paper) Regione Umbria "Una proposta di placement amministrativo" – Giugno 2010
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro umbro nell'anno della crisi" in AUR&S n. 3-4/2010
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2010 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Settembre 2010- FrancescotozzuoloEditore
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2011 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Novembre 2011- FrancescotozzuoloEditore
- Agenzie Umbria Ricerche "Le dinamiche del mercato del lavoro" in AUR&S n. 5-6/2011
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria" in AUR&S n. 7-8/2012
- Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria". Rapporto 2013 -Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Ottobre 2013 – FrancescotozzuoloEditore
- Regione Umbria "I giovani e il mondo del lavoro". Programmazione strategica-Osservatorio regionale sul mercato del lavoro – Ottobre 2013
- Agenzie Umbria Ricerche "Il mercato del lavoro in Umbria" in AUR&S n. 9-10/2014
- (paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2013" – Ottobre 2014
- (paper) Regione Umbria "Una stima dei fabbisogni formativi e professionali con particolare riguardo al settore turistico-alberghiero" – Ottobre 2014
- (paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2014" – Giugno 2015
- (paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2015" – Aprile 2016
- (paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2016" – Aprile 2017
- (paper) Regione Umbria "Il mercato del lavoro in Umbria nel 2017" – Aprile 2018
- Network Se.Co – "I Mercati Regionali del Lavoro" – 20 numeri trimestrali realizzati tra il 2011 e il 2015 e un numero annuale (2013).
- Regione Umbria "Il Trimestrale del Lavoro" – vari numeri trimestrali pubblicati in collaborazione con il gruppo di lavoro coordinato - periodo 2007-2013 Francescotozzuolo Editore; dal 2014 pubblicazione on line sul sito della Regione Umbria e poi di ARPAL Umbria.

- *Corriere dell'Umbria - Arpal Umbria. Inserto di 4 pagine di "Job 4 Umbria" - 20 uscite tra aprile 2024 e luglio 2025 dedicate alle politiche e ai servizi per il lavoro curati dal servizio Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione e pubblicati dal Corriere dell'Umbria. Elenco date pubblicazione: 4 aprile 2024, 9 maggio 2024, 30 maggio 2024, 20 giugno 2024, 11 luglio 2024, 01 agosto 2024, 8 agosto 2024, 12 settembre, 2024, 3 ottobre 2024, 28 novembre 2024, 19 dicembre 2024, 20 febbraio 2025, 27 marzo 2025, 17 aprile 2025, 8 maggio 2025, 29 maggio 2025, 19 giugno 2025, 10 luglio 2025, 31 luglio 2025, 28 agosto 2025.*

IL SOTTOSCRITTO AUTORIZZA IL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI, SECONDO QUANTO PREVISTO DAL D.LGS. 196/03 E DALL'ART. 13 GDPR (REGOLAMENTO UE 2016/679), PER LE FINALITÀ DI CUI AL PRESENTE AVVISO DI CANDIDATURA

Perugia, 10 giugno 2026

F.TO PAOLO SERENI