



**Servizio Organizzazione, risorse umane, finanziarie e strumentali**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 901 DEL 13/09/2019**

**OGGETTO:** Approvazione avviso pubblico di selezione incarico di dirigente a tempo determinato per il Servizio Politiche Integrate del Lavoro

**Visto** il D.Lgs. 30/3/2001, n. 165 e ss.mm.ii., avente ad oggetto:” Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;

**Visto** il D.Lgs. 27.10.2009, n. 150, avente ad oggetto : “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”

**Richiamato** il Decreto Legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 in materia di accesso civico e obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

**Richiamata** la legge n. 241 del 7.08.1990 e s.m.i. in materia di procedimento amministrativo;

**Richiamata** la legge n. 190 del 06.11.2012 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;

**Richiamate**, in particolare, le disposizioni dell'art. 19, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi delle quali gli incarichi dirigenziali a tempo determinato possono essere conferiti, da ciascuna amministrazione, entro il limite del 10 per cento della dotazione organica;

**Vista** la legge 19 giugno 2019, n. 56 “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

**Visto** il regolamento di regionale dei concorsi n. 6 del 19 marzo 2010;

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” così come modificata dalla L.R. 27 dicembre 2018, n. 14, con particolare riferimento:

all'art. 14 che assegna ad Arpal le funzioni di competenza regionale nelle materie dei servizi e politiche del lavoro e della formazione professionale;

- all'art. 22 che detta disposizioni in materia di personale di Arpal Umbria;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento:

- all'art. 15 che prevede il conferimento di incarichi dirigenziali a dipendenti di ruolo dell'Agenzia appartenenti alla categoria immediatamente inferiore a quella dirigenziale, che siano in possesso dei requisiti previsti per l'accesso dall'esterno, nel limite del 10% della dotazione organica della dirigenza, con arrotondamento all'unità superiore;

- all'art. 20 che dispone, per tutto quanto non espressamente disciplinato e fino all'approvazione di propri regolamenti, un esplicito riferimento alle disposizioni normative e contrattuali in vigore e, per quanto compatibile, alla corrispondente disciplina della Giunta regionale;

**Vista** la DGR 604 del 06.05.2019 ad oggetto “Procedure concorsuali. Informativa” con la quale si intende introdurre modalità procedurali che rafforzino la concreta applicazione dei principi di trasparenza e imparzialità e di prevenzione della corruzione nelle diverse fasi delle procedure, coniugando le esigenze di imparzialità e trasparenza con quelle di efficienza;

**Visto** il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018-2020 di ARPAL approvato con DGR n. 1220 del 29/10/2018 e successivamente modificato con DGR 563 del 06.05.2019 ;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 597 del 28/06/2019 con la quale si demanda al Servizio Organizzazione, Risorse Umane Finanziarie e Strumentali, in relazione alla carenza organica di figure dirigenziali nell'Agenzia, l'espletamento di una procedura finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità dirigenziale per il Servizio Politiche integrate del lavoro, per la durata di n. 18 mesi prorogabili, sulla base delle disposizioni dell'art. 10 del regolamento di regionale n. 6/2010 dei concorsi e dell'art. 15 del regolamento di organizzazione Arpal, riservata a dipendenti di ruolo dell'Agenzia in possesso dei requisiti previsti e delle competenze proprie del Servizio;

**Ritenuto**, per quanto sopra esposto, di procedere con l'apposita procedura selettiva pubblica ai sensi di quanto previsto dall'art. 10 del regolamento regionale dei concorsi n. 6/2010, riservata ai dipendenti Arpal, finalizzata all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità in qualifica dirigenziale, per le esigenze del Servizio Politiche Integrate del Lavoro, per la durata di 18 mesi, eventualmente prorogabili per un ulteriore periodo, per la durata massima complessiva di 36 mesi, secondo l'avviso pubblico di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Precisato** altresì che la presente selezione è condizionata risolutivamente all'esito della procedura attivata ex art. 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

**Precisato** che il termine di scadenza per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato al quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'avviso di cui all'Allegato A) nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria – Serie Avvisi e Concorsi;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**IL Dirigente  
DETERMINA**

1) di approvare, per le motivazioni di cui in premessa, l'avviso di cui all'allegato A) parte integrante e sostanziale al presente atto, per l'attivazione della procedura di selezione pubblica, ai sensi dell'art. 10 del regolamento regionale dei concorsi n. 6/2010, finalizzata

- all'assunzione a tempo determinato di n. 1 unità in qualifica dirigenziale, per le esigenze del Servizio Politiche Integrate del Lavoro, per la durata di 18 mesi, eventualmente prorogabili per un ulteriore periodo, fino alla durata massima complessiva di 36 mesi;
- 2) di disporre la pubblicazione dell'avviso di cui all'Allegato A) nel B.U.R. - Parte III Avvisi e concorsi e nel sito internet istituzionale di Arpal Umbria;
  - 3) di precisare che le domande di partecipazione devono essere presentate entro il termine di giorni quindici decorrenti dal giorno successivo alla pubblicazione dell'avviso stesso nel B.U.R., seguendo lo schema esemplificativo della domanda di cui all'Allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto e secondo le modalità indicate nell'avviso;
  - 4) di precisare che la presente selezione è condizionata risolutivamente all'esito della procedura attivata ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001;
  - 5) di trasmettere il presente atto alle OO.SS., e di darne la massima diffusione fra il personale interessato;
  - 6) di dare al presente atto immediata esecuzione.

Perugia lì 13/09/2019

L'Istruttore  
- Franca Sponticcia

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 13/09/2019

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
- Franca Sponticcia

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 13/09/2019

Il Coordinatore  
- Adriano Bei

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2