



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 762 DEL 30/04/2026

OGGETTO: Ciclo della performance di ARPAL Umbria. Adozione Relazione annuale sulla performance 2025

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Visto, in particolare, l’allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l’attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Viste altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi dell’Agenzia, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023, D.D. n. 2085 del 5.12.2023, D.C.S. n. 224 del 28.02.2025, D.C.S. n. 1689 del 29.09.2025, D.C.S. n. 2493 del 31.12.2025 e da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell’Agenzia, a partire dalla sua governance, nell’ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall’art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell’Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 di un nuovo Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17 bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell’Agenzia;

Vista Determinazione del Commissario Straordinario n. 95 del 27.01.2025 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022”, come prorogata da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Dato atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 948 del 23.09.2025 con la quale è stato prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 e al fine di garantire il regolare funzionamento dell’ARPAL, nelle more dell’approvazione del nuovo assetto organizzativo, l’incarico di Commissario straordinario dell’Agenzia conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 dicembre 2025 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 30.09.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Dato atto della successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 1375 del 30.12.2025 con la quale è stato successivamente prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95, l’incarico di Commissario straordinario di ARPAL Umbria conferito al Dott. Luigi Rossetti

fino al 31 marzo 2026 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 31.12.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17- *bis* della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 30.03.2026 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Proroga nomina Commissario Straordinario”, con la quale, tenuto conto che con D.G.R. n. 154 del 20/02/2026 è stato adottato il “Disegno di legge: “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)” ed è in corso il relativo iter presso l'Assemblea Legislativa, è stata disposta la proroga dell'incarico di Commissario straordinario fino al 31 maggio 2026, al fine di garantire il regolare funzionamento di ARPAL, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di cui sopra;

Visto il conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 31.03.2026 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 580 del 31/03/2026 avente ad oggetto: "DD.G.R. n. 51 del 22/01/2025, n. 948 del 23/09/2025, n. 1375 del 30/12/2025 e n. 302 del 30/03/2026. Proroghe degli assetti organizzativi di I e II livello di ARPAL Umbria e delle disposizioni di cui alle determinazioni del Commissario di straordinario nn. 95 del 27/01/2025, 1689 del 29/09/2025 e 2493 del 31/12/2025 in ordine all'applicazione dell'art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, al 31 maggio 2026";

Richiamate:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria”, con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;
- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale e i successivi aggiornamenti, operati da ultimo con DGR n. 69 del 31.01.2024, i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;
- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni” e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica anche dalle Agenzie/Enti suddetti;

Considerato, quindi, che ARPAL Umbria, in ragione della sua natura istituzionale di ente strumentale della Regione Umbria, sviluppa il proprio Ciclo di gestione della performance in coerenza con le *Linee Guida* sopra richiamate e attraverso l'adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore per la Giunta Regionale, con gli adeguamenti necessari per la specificità organizzativa dell'Agenzia; si avvale, altresì, dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria;

Atteso che l'atto conclusivo del Ciclo annuale della performance è l'adozione da parte dell'organo di indirizzo politico della *Relazione annuale sulla performance* redatta ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, con la quale l'Amministrazione evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, le risorse utilizzate e gli eventuali scostamenti con le relative cause;

Dato atto che con tale documento ARPAL Umbria rendiconta, con l'utilizzo di appositi indicatori, il livello di *performance* raggiunto nel 2025, attraverso un confronto tra *target* e *output* prefissati per ciascun obiettivo di performance organizzativa e individuale - definito nella sezione Performance del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 e nei patti di servizio dei Dirigenti - e i risultati ottenuti al 31 dicembre, rappresentando anche uno strumento di *accountabilty* nei confronti degli stakeholder dell'Agenzia;

Dato atto che per ARPAL Umbria l'organo di indirizzo politico-amministrativo competente ad adottare la Relazione, ai sensi dell'articolo 15, comma 2, lettera c) del medesimo D.Lgs. 150/2009, è il Consiglio di Amministrazione, funzione attualmente assorbita, ai sensi di quanto stabilito dalla richiamata Delibera della Giunta Regionale n. 51 del 22.01.2025 e dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24 gennaio 2025 come prorogati da ultimo con la Delibera della Giunta Regionale n. 302 del 30.03.2026 e con il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 31.03.2026, dal Commissario Straordinario;

Dato atto, inoltre, che, a seguito dell'adozione, la Relazione va trasmessa all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione, effettuata ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n.150/2009 e del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale, aggiornato da ultimo con DGR n. 69 del 31.01.2024, entro il 30 giugno di ciascun anno;

Considerato, altresì, che l'Agenzia sviluppa la fase di programmazione del Ciclo della performance - nella quale viene definito il relativo Piano di cui all'art. 10 del D.Lgs. 150/2009 - con la seguente articolazione:

- l'Assemblea Legislativa Regionale adotta il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR);
- il Consiglio di Amministrazione, sulla base del quadro di programmazione regionale, definisce in coerenza con il Bilancio di previsione, gli obiettivi strategici generali e assegna gli obiettivi annuali al Direttore, che integrano il Piano della performance nella relativa sezione del PIAO, attraverso la formalizzazione di uno specifico Patto di servizio;
- il Direttore, con propria determinazione, assegna gli obiettivi gestionali (trasversali e individuali) ai dirigenti, con specifici indicatori di risultato, attraverso l'approvazione di apposito *Allegato operativo* al PIAO, contenente i relativi Patti di servizio;
- per il personale responsabile di posizione organizzativa la formalizzazione del Patto di servizio avviene mediante determinazione dirigenziale o direttoriale se assegnato direttamente al Direttore;
- per il personale appartenente alle categorie professionali il patto di servizio viene formalizzato attraverso la sottoscrizione da parte del dipendente e del dirigente o Direttore di appartenenza;
- la valutazione è effettuata da parte del soggetto che conferisce gli obiettivi;

Considerato che, nell'attuale assetto transitorio della *governance* dell'Agenzia sopra illustrato, il processo di pianificazione delle attività e dell'organizzazione dell'Agenzia assume un carattere particolare, rientrando nella competenza del Commissario straordinario l'approvazione contestuale degli obiettivi strategici e del PIAO nella sua interezza, nonché l'assegnazione degli obiettivi di *performance* ai dirigenti, formalizzati mediante stipula dei relativi patti di servizio e la conseguente adozione dell'allegato operativo al PIAO previsto dal SMVP;

Viste:

- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 157 del 12 febbraio 2025 e la D.G.R. n. 121 del 21.02.2025 con le quali è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 dell'Agenzia, con un'apposita sezione dedicata alla *performance* della stessa”;
- la Determinazione del Commissario Straordinario n. 255 del 17 marzo 2025 “Attuazione del

ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2025 dei dirigenti di ARPAL Umbria: adozione Allegato operativo anno 2025 al Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di ARPAL Umbria 2025-2027”;

- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1661 del 25.09.2025 “Attuazione del ciclo della performance di ARPAL Umbria: aggiornamento degli obiettivi per l’anno 2025 del Dirigente del Servizio 3 – conseguente adeguamento del Patto di servizio e dell’Allegato operativo anno 2025 al PIAO di ARPAL Umbria 2025-2027”;

Visto l’estratto del verbale dell’OIV nella seduta del 27.03.2026, avente ad oggetto “Supporto al Commissario straordinario di ARPAL Umbria nella valutazione dei dirigenti dell’Agenzia per l’anno 2025, ai sensi dell’art.8, lett. e) del Disciplinare di organizzazione e funzionamento dell’OIV”;

Preso atto della Determinazione del Commissario Straordinario n. 715 del 17.4.2026 avente ad oggetto “Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione della valutazione della dirigenza per l’anno 2025”;

Preso atto, inoltre, all’esito del processo di valutazione, delle relative schede di valutazione per l’anno 2025, sottoscritte dal Commissario Straordinario e dai dirigenti stessi sulla base delle quali è stato elaborato lo schema riepilogativo dei punteggi di valutazione allegato sub A alla richiamata Determinazione del Commissario Straordinario n. 715 del 17.4.2026;

Preso atto altresì delle schede di valutazione del personale appartenente al Comparto, sottoscritte dal Dirigente e del Commissario straordinario - per quanto riguarda il personale assegnato alla Direzione Generale - nonché dal personale appartenente ai diversi Servizi e alla Direzione;

Vista la proposta di Relazione annuale sulla performance 2025 elaborata dal Servizio programmazione e monitoraggio attività generali trasmessa in data 29.04.2026;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

- 1. di approvare** la Relazione annuale sulla performance 2025 di cui allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di trasmettere** il presente provvedimento all’Organismo Indipendente di Valutazione per la validazione e successivamente di disporre la pubblicazione nell’apposita sezione “Amministrazione trasparente” del portale istituzionale di ARPAL Umbria;
- 3. di dichiarare** che l’atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 30/04/2026

L'Istruttore
- Fabrizio Ponti

Istruttoria firmata ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia li 30/04/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Francesco Siciliano
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 30/04/2026

Il Commissario Straordinario
Dr. Luigi Rossetti
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2