



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1351 DEL 11/09/2023

**OGGETTO:** D.D. n. 917/2023 di approvazione della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2022: precisazioni e integrazioni

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Visto** il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 che ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

**Vista** la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro", come modificata da ultimo con L.R. n. 11 del 7 luglio 2021 che agli artt. dal 17 al 20, in particolare, definisce gli assetti istituzionali dell'Agenzia e le attribuzioni degli organi individuati;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Regionale n. 958 del 13.10.2021, "Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria. Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018" e il relativo Decreto di nomina della Presidente n. 43 del 27 ottobre 2021;

**Vista** la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

**Vista** la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale

per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”, sulla base della quale sono individuati i seguenti cinque servizi:

- Servizio 1: Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizio 2: Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Servizio 3: Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizio 4: Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Servizio 5: Programmazione e monitoraggio attività generali;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022 “D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022. Conferimento incarichi dirigenziali” con la quale a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni sono stati conferiti gli incarichi dirigenziali per i Servizi suddetti;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 946 del 27 luglio 2022 “D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022. Parziale revisione del conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla determinazione direttoriale n. 490 del 27/04/2022”;

**Richiamate:**

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria”, con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e si affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;
- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, con la quale, in applicazione delle Linee guida di cui sopra, è stato approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale e il relativo ultimo aggiornamento, operato con DGR n. 454 del 03.05.2023, i cui principi e criteri generali sono diretti anche agli enti strumentali della Regione Umbria;
- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni.” e, in particolare, il punto 3 del deliberato che individua il vigente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Giunta regionale quale opportuno strumento da utilizzare unitamente alla relativa modulistica anche dalle Agenzie/Enti suddetti;

**Considerato**, quindi, che ARPAL Umbria, in ragione della sua natura istituzionale di ente strumentale della Regione Umbria, sviluppa il proprio ciclo di gestione della performance in coerenza con le *Linee Guida* sopra richiamate e attraverso l’adozione del Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore per la Giunta Regionale, con gli adeguamenti necessari per la specificità organizzativa dell’Agenzia; si avvale, altresì, dell’Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Regione Umbria;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 2 del 31 gennaio 2022 di attribuzione degli obiettivi al Direttore per il 2022, come successivamente adeguati con Deliberazione del medesimo CdA n. 11 del 10.10.2022;

**Vista** la D.D. n. 366 del 31.03.2022 “Approvazione del Piano della Performance Arpal Umbria 2022-2024” che richiama gli obiettivi generali dell’Agenzia per il 2022 e gli obiettivi del Direttore definiti dal CdA, sulla base dei quali sono sviluppati gli obiettivi dei Dirigenti, così come successivamente articolati nei rispettivi patti di servizio;

**Vista** la D.D. 859 del 30.06.2022 di approvazione del PIAO 2022-2024 di ARPAL Umbria, all’interno del quale, ai sensi della Legge n. 113 del 6 agosto 2021 è confluito in allegato, quale parte integrante il Piano della Performance sopra richiamato;

**Vista** la Determinazione direttoriale n. 969 del 02/08/2022 avente ad oggetto “Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2022 dei dirigenti di Arpal Umbria” come successivamente adeguati con D.D. n. 1216 del 18.10.2022;

**Visto** il processo di misurazione e valutazione finale e di rendicontazione effettuato in

ARPAL Umbria, a conclusione del ciclo della performance, rispetto agli obiettivi e alle attività svolte nel 2022, sulla base del quale, ai sensi del vigente SMVP è stata adottata con D.D. n. 917/2023 la Relazione annuale sulla performance di cui all'art. 10 del D.Lgs n.150/2009;

**Richiamati** in proposito:

- la Determinazione n. 428 del 5.4.2023, con la quale il Direttore di ARPAL Umbria ha formalizzato la valutazione dei Dirigenti per il 2022, espressa sulle apposite schede, sulla base dei Report di monitoraggio delle attività realizzate e delle relative relazioni finali da ciascuno prodotte;
- la nota in data 26 aprile 2023, con la quale il Direttore di ARPAL Umbria trasmette alla segreteria dell'Organismo Indipendente di Valutazione la Relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi 2022 della Direzione, al fine di consentire l'espletamento della necessaria funzione di supporto al Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia nella valutazione del Direttore stesso;
- il verbale della seduta del 26 giugno scorso, nella quale l'OIV ha preso in esame la Relazione suddetta e la relativa documentazione di supporto, dando atto del pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la Deliberazione n. 6 del 30 giugno 2023, con la quale il Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria provvede alla valutazione degli obiettivi per l'anno 2022 del Direttore, esprimendo valutazione pienamente positiva circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
- la nota del 28.6.2023 con la quale è stata trasmessa all'OIV, ai fini della validazione, la Relazione annuale sulla performance di cui sopra;

**Dato atto** che nella seduta del 8.9.2023 l'OIV ha richiesto al Direttore di ARPAL Umbria di integrare la Relazione in oggetto e la relativa determinazione di approvazione, precisando la sequenza degli atti con i quali è stato attuato il processo di valutazione della performance dell'Agenzia, con particolare riferimento alla determinazione con la quale il Direttore ha formalizzato la valutazione della Dirigenza e alla valutazione del Direttore stesso da parte di OIV e CdA;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

#### **Il Direttore DETERMINA**

1. di integrare la Relazione annuale sulla performance 2022 di ARPAL Umbria, di cui alla Determinazione Direttoriale n. 917 del 28.06.2023, con le precisazioni richieste dall'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria in premessa richiamate, così come riportato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che:
  - con Determinazione n. 428 del 5.4.2023, il Direttore di ARPAL Umbria ha formalizzato la valutazione della Dirigenza per il 2022;
  - nella seduta del 26 giugno scorso, l'OIV ha preso in esame la Relazione sullo stato di attuazione degli obiettivi 2022 del Direttore, dando atto del pieno raggiungimento degli obiettivi assegnati;
  - con Deliberazione n. 6 del 30 giugno 2023, il Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria ha formalizzato la valutazione per l'anno 2022 del Direttore, esprimendo valutazione pienamente positiva circa il raggiungimento degli obiettivi assegnati;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV per gli adempimenti di competenza e successivamente di disporre la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale di ARPAL Umbria;
3. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 11/09/2023

L'Istruttore  
- Cristina Farabbi  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 11/09/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 11/09/2023

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2