



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 490 DEL 27/04/2022

**OGGETTO:** D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022. Conferimento incarichi dirigenziali.

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro." Con la quale è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

**Vista** la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)”;

**Visto** l’articolo 10, della l.r. 11/2021 in base al quale “Sono organi dell’ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori.”;

**Richiamate** le seguenti deliberazioni della Giunta Regionale del 13/10/2021:

-n.956 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina del Presidente, ai sensi dell’articolo 18 della legge regionale 1/2018.”;

-n.957 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina di due componenti del Consiglio di Amministrazione, ai sensi dell’articolo 18-bis della legge regionale 1/2018.”;

-n.958 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.

Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell’articolo 19 della legge regionale 1/2018.”;

**Preso atto** dei Decreti della Presidente della Giunta Regionale n.41 e n.42 del 20/10/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente il presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di Arpal Umbria;

**Preso atto** del Decreto della Presidente della Giunta Regionale n.43 del 27/10/2021 con il quale è stato nominato il Direttore di Arpal Umbria nella persona della Signora Paola Nicastro;

**Ricordato** l’articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l’altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

**Visto** il Regolamento dell’ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione”;

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”, contenente l’articolazione organizzativa con le relative declaratorie delle competenze dei servizi.

**Vista**, altresì, la deliberazione della Giunta Regionale n. 351 del 13 aprile 2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria.”.

**Visto**, in particolare, l’allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che la nuova struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali.

**Vista** la determinazione direttoriale n. 419 del 14/04/2022 “Graduazione delle unità organizzative di livello dirigenziale di ARPAL Umbria a seguito della revisione dell’articolazione organizzativa approvata con D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022.”

**Considerati** i punti 2 e 3 della parte dispositiva del provvedimento di cui al punto precedente in base ai quali si rinvia a successivo atto il conferimento degli incarichi

dirigenziali anche tenendo conto del criterio di rotazione degli incarichi sulla base della vigente normativa e delle misure contenute nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) e sulla base di apposita manifestazione di interesse rivolta ai dirigenti attualmente in servizio presso ARPAL Umbria;

**Viste** le manifestazioni di interesse pervenute alla mail della direzione e conservate agli atti di ufficio;

**Visto** il vigente CCNL funzioni locali area della dirigenza;

**Visti** i curricula dei dirigenti attualmente in servizio presso ARPAL Umbria;

**Tenuto conto** dell'istruttoria svolta e delle manifestazioni di interesse;

**Considerata** la durata degli incarichi dirigenziali stabilita, anche alla luce dei principi dell'art.19 del D. Lgs. n. 165/2001, nel termine minimo di tre anni e massimo di cinque anni, è in ogni caso correlata al termine eventualmente anche inferiore a quello minimo previsto, coincidente con la cessazione del rapporto di lavoro per collocamento a riposo del dirigente, fermo restando ogni eventuale successivo effetto sugli incarichi conferiti, derivante da disposizioni sopravvenute e/o da successivi eventuali interventi di riorganizzazione rispetto agli assetti vigenti;

**Considerata** la necessità di definire il nuovo assetto delle funzioni vicarie dirigenziali;

## IL DIRETTORE DETERMINA

1. di dare atto delle manifestazioni di interesse presentate dai dirigenti attualmente in servizio presso ARPAL Umbria, così come risultanti dall'Allegato 1 parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di conferire, ai sensi dell'art. 15 del Regolamento di Organizzazione, tenuto conto del quadro organizzativo complessivo dei nuovi assetti dirigenziali di cui alla D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022, gli incarichi dirigenziali, così come risultanti dall'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, con decorrenza dal 1 maggio 2022 e per la durata di tre anni, ferme restando le specifiche diverse scadenze individuali connesse alla data di collocamento a riposo dei dirigenti incaricati e fermi restando gli effetti di eventuali successive diverse disposizioni e/o interventi di riorganizzazione degli assetti esistenti;

3. di stabilire che, nelle more della predisposizione del Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022/2024 e della relativa attuazione, è conferito l'incarico dirigenziale ad interim, così come risultante parimenti dall'Allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, dal 1 maggio 2022 e fino a diverse determinazioni e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2022;

4. di dare atto che ai dirigenti incaricati con il presente provvedimento, oltre al trattamento economico fondamentale previsto dal vigente CCNL - Area Dirigenza, compete la retribuzione di posizione correlata alla fascia di graduazione indicata nell'Allegato 2, nonché la retribuzione di risultato, determinata secondo i criteri stabiliti in base al "Sistema di misurazione e valutazione della performance" vigente;

5. di dare altresì atto, con riferimento alle competenze e responsabilità previste per i dirigenti dall'art. 13 del Regolamento di organizzazione, che i dirigenti nominati con il presente atto svolgeranno i compiti e attività connessi alle competenze della posizione assegnata, così come risultanti dall'Allegato A) alla D.G.R. n. 351 del 13 aprile 2022;

6. di sottoscrivere con i dirigenti, in merito agli incarichi conferiti con il presente

provvedimento, appositi contratti individuali;

7. di precisare che l'incarico dirigenziale conferito con D.D. 1292 del 18/11/2021 cessa con decorrenza 30 aprile 2022;

8. di approvare il nuovo assetto delle funzioni vicarie dirigenziali dettagliato nell'allegato 3 parte integrante e sostanziale del presente atto;

9. di notificare il presente provvedimento ai Dirigenti di ARPAL, alle OO.SS. e alla RSU;

10. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 27/04/2022

L'Istruttore

Dr. Graziano Pagliarini

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 27/04/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 27/04/2022

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2

## ALLEGATO 2 - Conferimento incarichi con decorrenza 1 maggio 2022

<b>servizio</b>	<b>descrizione servizio</b>	<b>profilo di fascia</b>	<b>titolare</b>	<b>durata</b>
1	Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio	A2	Graziano Pagliarini	durata 3 anni
2	Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione	B3	Graziano Pagliarini	ad interim fino al 31/12/2022
3	Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali	A1	Paolo Sereni	durata 3 anni
4	Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali	A1	Riccardo Pompili	durata 3 anni
5	Programmazione e monitoraggio attività generali	B3	Adriano Bei	durata 3 anni