



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 705 DEL 01/06/2022

OGGETTO: Approvazione della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2021

Visto il D.Lgs 150/2009 che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta disposizioni in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e s.m.i. che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL";

Visto, in particolare, l'art. 10 c. 1 lett. b) del citato decreto legislativo n.150 del 27.10.2009;

Viste le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 28.11.2018;

Visti, in particolare:

- la DGR n. 956 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 1/2018, il Presidente dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria nella persona del prof. Stefano Giubboni;
- la DGR n. 957 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 1/2018, i due componenti del Consiglio di Amministrazione della stessa Agenzia, dott. Ferretti Alessandro e dott.ssa Gentile Anita;
- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;
- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

Vista la deliberazione di Giunta regionale dell'Umbria n. 32/2022 di approvazione del nuovo Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 23 della legge regionale 1/2018 Arpal così come rivista con legge regionale n. 11/2021, si avvale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di diretta collaborazione della Giunta regionale, che svolge un fattivo ruolo nel processo di implementazione del ciclo della performance della Regione Umbria;

Considerato che Arpal ha recepito, con determinazione direttoriale n. 235 del 01.04.2019 il Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore per la Regione Umbria;

Preso atto altresì dell'approvazione, da parte della Regione Umbria, con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 di apposite "Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria" con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema e che affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

Considerato che la Giunta regionale ha approvato, sulla base delle suddette linee guida, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato con DGR n. 64 del 03/02/2021 rivolto al personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale e contenente principi e i criteri generali che dovranno essere recepiti, ove non siano già ricompresi, nei sistemi di misurazione e valutazione vigenti degli enti strumentali della Regione Umbria;

Vista la delibera del Consiglio di amministrazione n. 5 del 30.12.2021 di attribuzione degli obiettivi al Direttore per il 2021;

Preso atto della determinazione direttoriale n. 1458 del 13/12/2021 ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2021 dei dirigenti di Arpal Umbria";

Vista la determinazione direttoriale n. 104 del 01/02/2021 di approvazione del Piano della Performance Arpal Umbria 2021 – 2023 che individua gli obiettivi annuali espressi successivamente nei patti di servizio dei dirigenti;

Visto il processo di rendicontazione effettuato in Arpal rispetto agli obiettivi e le attività svolte nel 2021 e la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del dlgs 150/2009, allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

II DIRETTORE DETERMINA

1. di approvare la Relazione sulla performance di cui allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV per la validazione e successivamente di disporre la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale di Arpal;
3. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 30/05/2022

L'Istruttore
- Franca Sponticcia

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 01/06/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 01/06/2022

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2