



DIREZIONE

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 716 DEL 24/06/2020

OGGETTO: Approvazione della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2019

Visto il D.Lgs 150/2009 che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta disposizioni in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e s.m.i. che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL";

Visto, in particolare, l'art. 10 c. 1 lett. b) del citato decreto legislativo n.150 del 27.10.2009;

Viste le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 28.11.2018;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018,

con particolare riferimento all'art. 20 che dispone, per tutto quanto non espressamente disciplinato e fino all'approvazione di propri regolamenti, un esplicito riferimento alle disposizioni normative e contrattuali in vigore e, per quanto compatibile, alla corrispondente disciplina della Giunta regionale;

Preso atto, ai sensi della legge regionale 1/2018 e dell'art. 10 del regolamento di organizzazione, del fatto che Arpal si avvale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di diretta collaborazione della Giunta regionale, il quale fornisce alla Giunta stessa elementi a supporto nella definizione degli obiettivi e nella valutazione delle attività dei Direttori regionali e dei Direttori degli enti e agenzie regionali e che il medesimo Organismo svolge fattivo ruolo nel processo di implementazione del ciclo della performance della Regione Umbria;

Preso atto altresì dell'approvazione, da parte della Regione Umbria, con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 di apposite "Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria" con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema e che affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

Considerato che la Giunta regionale ha approvato, sulla base delle suddette linee guida, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, rivolto a tutto il personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale e contenente principi e i criteri generali che dovranno essere recepiti, ove non siano già ricompresi, nei sistemi di misurazione e valutazione vigenti degli enti strumentali della Regione Umbria.

Vista la determinazione direttoriale n. 235 del 01.04.2019 di approvazione del Piano della Performance Arpal Umbria 2019 –2021, che recepisce il sistema regionale di misurazione della performance e della successiva integrazione apportata con determinazione n. 1337 del 04/12/2019;

Preso atto della determinazione direttoriale n. 801 del 20.08.2019 ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2019 del Coordinatore ARPAL e del Dirigente del Servizio Organizzazione, Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali" così come rettificata con successiva determinazione n. 833 del 28.08.2019;

Preso altresì atto della determinazione n. 829 del 23/08/2019 con la quale il Coordinatore, ai sensi dell'art. 12 del Regolamento di organizzazione di Arpal, formalizza gli obiettivi dei dirigenti dei Servizi per il 2019;

Visto il processo di rendicontazione effettuato in Arpal rispetto agli obiettivi e le attività svolte nel 2019 e la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del dlgs 150/2009, allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore DETERMINA

1. di approvare la Relazione sulla performance di cui allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale di Arpal;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV per la validazione, ai competenti dirigenti della Giunta regionale e di Arpal per gli adempimenti di rispettiva competenza;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 24/06/2020

L'Istruttore
- Luigi Rossetti

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 24/06/2020

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Luigi Rossetti

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 24/06/2020

Il Direttore
- Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2