



DIREZIONE

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 750 DEL 30/06/2021

OGGETTO: Approvazione della Relazione annuale sulla performance ARPAL 2020

Visto il D.Lgs 150/2009 che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta disposizioni in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e s.m.i. che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL";

Visto, in particolare, l'art. 10 c. 1 lett. b) del citato decreto legislativo n.150 del 27.10.2009;

Viste le Linee Guida per la Relazione annuale sulla performance elaborate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 28.11.2018;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento all'art. 20 che dispone, per tutto quanto non espressamente disciplinato e fino all'approvazione di propri regolamenti, un esplicito riferimento alle disposizioni normative e contrattuali in vigore e, per quanto compatibile, alla corrispondente

disciplina della Giunta regionale;

Preso atto, ai sensi della legge regionale 1/2018 e dell'art. 10 del regolamento di organizzazione, del fatto che Arpal si avvale dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) di diretta collaborazione della Giunta regionale, il quale fornisce alla Giunta stessa elementi a supporto nella definizione degli obiettivi e nella valutazione delle attività dei Direttori regionali e dei Direttori degli enti e agenzie regionali e che il medesimo Organismo svolge fattivo ruolo nel processo di implementazione del ciclo della performance della Regione Umbria;

Preso atto altresì dell'approvazione, da parte della Regione Umbria, con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 di apposite "Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria" con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell'intero sistema e che affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

Considerato che la Giunta regionale ha approvato, sulla base delle suddette linee guida, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019, il Sistema di misurazione e valutazione della performance, aggiornato con DGR n. 64 del 03/02/2021 rivolto al personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale e contenente principi e i criteri generali che dovranno essere recepiti, ove non siano già ricompresi, nei sistemi di misurazione e valutazione vigenti degli enti strumentali della Regione Umbria;

Considerato che Arpal ha recepito, con determinazione direttoriale n. 235 del 01.04.2019 il Sistema di misurazione e valutazione della performance in vigore per la Regione Umbria;

Preso atto della determinazione direttoriale n. 1658 del 18/12/2020 ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2020 del Coordinatore ARPAL e Dirigente del Servizio Politiche Integrate del Lavoro e del Servizio Offerta Integrata delle Misure di Apprendimento";

Preso altresì atto della determinazione del Coordinatore n. 1687 del 28.12.2020 ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance - Formalizzazione degli obiettivi per il 2020 dei Dirigenti del Servizio 1 – Bilancio e Risorse Finanziarie, Organizzazione, Risorse Umane e Strumentali, del Servizio 4 – Offerta politiche e servizi territoriali – Perugia e del Servizio 5 - Offerta politiche e servizi territoriali – Terni";

Vista la determinazione direttoriale n. 1737 del 31/12/2020 di approvazione del Piano della Performance Arpal Umbria 2020 – 2022 che individua gli obiettivi annuali espressi nei patti di servizio dei dirigenti;

Visto il processo di rendicontazione effettuato in Arpal rispetto agli obiettivi e le attività svolte nel 2020 e la Relazione sulla performance di cui all'art. 10 del dlgs 150/2009, allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore

DETERMINA

1. di approvare la Relazione sulla performance Arpal per il 2020 di cui allegato A) al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di disporre la pubblicazione nell'apposita sezione "Amministrazione trasparente" del portale istituzionale di Arpal;
3. di trasmettere il presente provvedimento all'OIV per la validazione, ai competenti dirigenti della Giunta regionale e di Arpal per gli adempimenti di rispettiva competenza;
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 30/06/2021

L'Istruttore
- Franca Sponticcia

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 30/06/2021

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Luigi Rossetti

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 30/06/2021

Il Direttore
- Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2