



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 1619 DEL 29/12/2022

**OGGETTO:** Codice di comportamento dei dipendenti di ARPAL Umbria (art. 54, comma 5, D.Lgs. n. 165 del 30.03.2001) - Adozione.

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Vista** la Legge Regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione

dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria” così come modificata dalla Legge Regionale 7 luglio 2021 n. 11;

**Vista** la D.G.R. n. 958 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato ai sensi dell’art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018 Paola Nicastro quale Direttore dell’Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

**Vista** la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 avente ad oggetto “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

**Visto** l’art. 7, comma 4, lettera g), del Regolamento di organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con D.G.R. 32/2022, che stabilisce che il Direttore di ARPAL Umbria assume il ruolo di Responsabile per la prevenzione della corruzione e della trasparenza;

**Vista** la legge 6 novembre 2012, n. 190 “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;

**Visto** il D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62, “Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell’articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165”;

**Vista** la legge 30 novembre 2017, n. 179 “Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell’ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”;

#### **Richiamati:**

- la Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 75 del 24 ottobre 2013 “Linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni (art. 54, comma 5, d.lgs. n. 165/2001)”;
- la Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 251 del 26 marzo 2019 “Linee guida in materia di applicazione della misura della rotazione straordinaria di cui all’art. 16, comma 1, lettera l-quater, del d.lgs. n. 165 del 2001”;
- la Delibera dell’Autorità Nazionale Anticorruzione del 19 febbraio 2020, n. 177, recante “Linee guida in materia di codici di comportamento delle Amministrazioni Pubbliche”;

**Visti** il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;

**Visto** il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 “Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell’art. 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190”;

**Considerato** che il processo partecipativo si è svolto attraverso l’attivazione sul portale istituzionale di apposita procedura aperta, prevedendo il 13 dicembre 2022

quale termine massimo per acquisire eventuali proposte e osservazioni in vista della stesura definitiva del Codice;

**Dato atto** che al termine della procedura partecipativa non sono pervenute segnalazioni né osservazioni;

**Richiamata** la determinazione direttoriale n. 1548 del 16.12.2022 con la quale è stato preadottato il Codice di comportamento dei dipendenti di Arpal Umbria;

**Visto** che con nota prot. n. 219697 del 19.12.2022 è stato richiesto il parere obbligatorio all'OIV rispetto al testo del codice di comportamento approvato con la citata Determinazione Direttoriale n. 1548 del 16.12.2022;

**Visto** il parere favorevole al testo del Codice di Comportamento dell'Ente espresso dall'Organismo Indipendente di Valutazione nella seduta del 28.12.2022;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Direttore  
DETERMINA**

1. che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il **Codice di comportamento dei dipendenti di ARPAL Umbria** allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di disporre la pubblicazione del Codice di comportamento dei dipendenti di ARPAL Umbria sul Portale istituzionale dell'Ente nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di trasmettere il Codice di comportamento, così come previsto dall'art. 22 del codice stesso, a tutti i dipendenti di ARPAL Umbria, nonché a tutti i collaboratori e consulenti, titolari di qualsiasi tipologia di contratto o incarico nonché, in quanto compatibili, ai collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi, forniture, lavori e opere in favore dell'Agenzia.

Perugia lì 29/12/2022

L'Istruttore  
Dr. Graziano Pagliarini  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/12/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Graziano Pagliarini  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 29/12/2022

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2