



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

**N. 859 DEL 30/06/2022**

**OGGETTO:** Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Arpal Umbria 2022-2024. Approvazione

**Visto** il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, convertito con modificazione con la legge n.113 del 6 agosto 2021, che all’art. 6 ha disciplinato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);

**Considerato** che nelle previsioni della legge di cui sopra il PIAO deve essere adottato e pubblicato, entro il 31 gennaio di ogni anno, da tutte le pubbliche amministrazioni con più di 50 dipendenti (escluse le scuole di ogni ordine e grado e le istituzioni educative), ed è chiamato a definire, su base triennale e con aggiornamento annuale, diversi profili di interesse dell’attività e dell’organizzazione delle pubbliche amministrazioni, con l’obiettivo di “assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e di procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso”;

**Richiamato** il Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228 “Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi” (c.d. decreto Milleproroghe) convertito, con modificazioni, dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, che all’art. 1 comma 12 ha stabilito che, in sede di prima applicazione, il PIAO deve essere adottato entro il 30 aprile 2022;

**Visto** il decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 “Ulteriori misure urgenti per l’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”, che all’art 7 comma 1 ha previsto la modifica dell’art 6 della citata L 113/2021 stabilendo il differimento del termine di adozione del PIAO al 30 giugno 2022;

**Preso atto** che con l’introduzione del PIAO il legislatore ha pertanto deciso, in una ottica di

semplificazione, di condensare e riunificare i vari atti di programmazione delle pubbliche amministrazioni in un documento unico, e che per ARPAL Umbria dovrebbe ricomprendere più precisamente: Piano della Performance; Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e di promozione della Trasparenza (PTPCT); Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (PTFP); Piano Organizzativo del Lavoro Agile (POLA); il Piano dei fabbisogni formativi;

**Considerato** che il decreto-legge n. 80/2021 all'art.6, commi 5 e 6, modificati dal decreto-legge 30 dicembre 2021 n. 228, ha altresì previsto che entro il 31/03/2022, con uno o più decreti del Presidente della Repubblica, previa intesa in sede di Conferenza unificata, sono individuati e abrogati gli adempimenti relativi ai piani assorbiti dal PIAO e che con decreto del Ministro per la pubblica amministrazione è adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle Amministrazioni, ma ad oggi i suddetti decreti non sono stati ancora adottati;

**Vista** la DGR n. 391 del 29/4/2022 avente ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione della Regione Umbria 2022-2024 (PIAO). Approvazione";

**Preso atto** che la Regione Umbria, in linea con le finalità perseguite dal legislatore nazionale, con tale provvedimento ha inteso attribuire al PIAO il ruolo di documento strategico triennale, da aggiornare annualmente, che detta gli obiettivi generali e le linee di indirizzo previste nei vari ambiti dal citato art. 6 del D.L. 80/21 e che consenta una maggiore flessibilità e sinergia, evitando quindi che sia la semplice sommatoria di piani già esistenti;

**Considerato** che ARPAL Umbria, ai sensi della LR n. 1/2018 e ss.mm.ii., è un'agenzia strumentale della Regione Umbria e che pertanto il PIAO regionale costituisce una cornice di riferimento fondamentale;

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "Arpal", così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

**Visti**, in particolare:

- la DGR n. 956 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 1/2018, il Presidente dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria nella persona del prof. Stefano Giubboni;

- la DGR n. 957 del 13.10.2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 1/2018, i due componenti del Consiglio di Amministrazione della stessa Agenzia, dott. Ferretti Alessandro e dott.ssa Gentile Anita;

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Vista** la deliberazione n. 2 del 31.01.2022 del Consiglio di Amministrazione Arpal ad oggetto "Attuazione del ciclo della performance. Approvazione degli obiettivi per il 2022 del Direttore di ARPAL Umbria";

**Vista** la deliberazione di Giunta regionale dell'Umbria n. 32/2022 di approvazione del nuovo Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria;

**Richiamati:**

- il Piano della performance 2022-2024 di ARPAL Umbria, approvato con Determinazione Direttoriale n. 366 del 31.03.2022;

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT) 2022-2024, approvato con Deliberazione CDA n. 4 del 25.03.2022;

- il Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023, approvato con DGR n. 325 del 06.04.2021;

- il Piano delle Azioni Positive 2021-2023, approvato con Determinazione Direttoriale n. 190 del 22.02.2021;

**Rilevato** che in ordine al Piano triennale dei fabbisogni del personale sono in pieno svolgimento le procedure finalizzate alla copertura sia di tutte le posizioni rilevate a copertura degli obblighi di cui all'art. 8 (disabili) e all'art. 18 (categorie protette) della legge 68/99 sia dei

concorsi banditi dall'Agenda e riassunti nella sez. 3 del PIAO;

**Ritenuto** pertanto di considerare un aggiornamento del Piano dei fabbisogni del personale 2021-2023, che pertanto risulta confermato nel presente Piano, solo a seguito dell'esito delle procedure concorsuali di cui al punto precedente, dell'assunzione e assegnazione ai servizi dei candidati che risulteranno vincitori nelle rispettive graduatorie, anche in considerazione di una eventuale rimodulazione della struttura organizzativa approvata con DGR n. 351 del 13.04.2022 e determinazione direttoriale n. 704 del 01.06.2022;

**Ritenuto**, per quanto premesso, di procedere all'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 di ARPAL Umbria;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## **Il Direttore DETERMINA**

- 1) di adottare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024 della Regione Umbria, allegato alla presente determinazione, quale parte integrante e sostanziale, con i relativi allegati: allegato A) Piano della performance 2022-2024; allegato B) Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024; allegato C) Piano triennale dei fabbisogni del personale; allegato D) Piano della Azioni Positive 2021-2023;
- 2) di dare atto che con l'adozione del PIAO 2022-2024 di ARPAL Umbria e relativi allegati si considerano assolti gli obblighi di approvazione previsti dalle normative vigenti che disciplinano i singoli Piani che in esso confluiscono: Piano della Performance (D.lgs. 150/2009); Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (legge n. 190 del 06 novembre 2012); Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale (D.lgs. 165/2001), Piano Organizzativo del Lavoro Agile (legge n. 124 del 7 agosto 2015), Piano di Azioni Positive (D.lgs. 198/2006);
- 3) di precisare che in relazione al Piano Organizzativo del Lavoro Agile (legge n. 124 del 7 agosto 2015) si provvederà con successiva determinazione all'approvazione del Disciplinare per l'attuazione e della relativa modulistica;
- 4) di stabilire che a seguito dell'approvazione del PIAO 2022-2024, sulla base degli obiettivi individuati con particolare riguardo ai contenuti dell'allegato A), sarà formalizzata l'assegnazione degli obiettivi operativi trasversali e degli obiettivi operativi individuali "Area dei risultati" ai dirigenti per l'anno 2022, unitamente ai comportamenti professionali attesi;
- 5) di dare mandato ai dirigenti competenti in materia di adempiere a quanto previsto nel PIAO e ad ogni conseguente adempimento;
- 6) di trasmettere il presente provvedimento ai soggetti interessati, al Dipartimento della Funzione pubblica della Presidenza del Consiglio all'Organismo indipendente di valutazione di ARPAL, alla RSU e alle Organizzazioni Sindacali;
- 7) di pubblicare, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10 -12 del D.Lgs. 33/2013 e s.m.i., il presente atto nel sito istituzionale di ARPAL Umbria.

Perugia li 30/06/2022

L'Istruttore  
- Adriano Bei

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 30/06/2022

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

- Adriano Bei

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 30/06/2022

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2