



VERBALE DI ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2023 DEL PERSONALE DELLE AREE PROFESSIONALI

Il giorno 28 dicembre 2023, in modalità collegamento da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL UMBRIA** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018 e del G.D.P.R. n. 43/2021 e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

richiamato il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16 novembre 2022;

richiamato, altresì, il Contratto Collettivo Nazionale del Personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2016-2018 sottoscritto in data 21 maggio 2018;

Vista la Legge Regionale n. 1/2018, istitutiva dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria), così come rivista con legge n. 11/2021 prevede, all'art. 19 c. 5 lett. c), fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria;

Visto l'accordo sui criteri per la destinazione e ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2022 siglato il 29.12.2022;

Visto l'accordo definitivo per la revisione del Contratto collettivo integrativo decentrato del personale delle aree professionali per il triennio 2023-2025, sottoscritto il 28 dicembre 2023;

Preso atto del parere Aran prot. n. 0012787/2018 in merito all'utilizzo dei risparmi delle risorse destinate al finanziamento della posizione e di risultato per l'incremento delle risorse variabili del fondo per la contrattazione integrativa della generalità del personale;

Considerato che, allo stato, dalle risultanze contabili risultano le seguenti economie dal fondo per le risorse decentrate 2022, per un totale di € 202.855,72;

Preso atto che tali economie provengono da risorse stabili e pertanto, ai sensi dell'art. 68 c. 1 sono rese disponibili per il finanziamento degli istituti variabili del 2023;

Vista la determinazione n. 2182 del 18/12/2023 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate del personale delle aree professionali di ARPAL per l'anno 2023, quantificato in complessivi € 2.044.676,78;

Visto, l'art. 79, comma 5 del CCNL 2022 il quale stabilisce che *"Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita."*

Dato atto che la quantificazione della parte del Fondo Risorse Decentrate del personale di comparto del Piano straordinario di potenziamento è effettuata annualmente sulla base del periodo effettivamente lavorato dal personale nell'anno di riferimento e risulta pari per il 2023 ad euro 439.088,93;

Precisato che gli importi del fondo risorse decentrate del personale del piano straordinario di potenziamento dei centri dell'impiego (d'ora in poi PPS) finanziati dalle risorse a destinazione vincolata di cui al combinato disposto dell'articolo 1, comma 258, 4° periodo, della legge 30 dicembre 2018, n. 145 e dell'articolo 12, comma 8, lettera b) del decreto legge 28 gennaio 2019, n. 4, coordinato con legge di conversione 28 marzo 2019, n. 26, sono distribuibili esclusivamente a tale personale;

Visto l'art. 45, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di parità di trattamento contrattuale dei dipendenti;

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti regionali di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale,

Vista la preintesa sottoscritta il 19.12.2023 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023 del personale delle categorie professionali;

Visto il verbale N° 71 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 27.12.2023 (prot. 134688 del 28/12/2023);

Confermata la volontà di individuare, per l'Agenzia, azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dipendenti della stessa, cercando al contempo di rafforzarne le politiche di sostegno e di sviluppo,

Precisato che le risorse ascritte ai fondi delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali e della dirigenza trovano integrale copertura finanziaria sui competenti capitoli di spesa del bilancio Arpal 2023, relativamente ai macroaggregati 1.01 e 1.02 nelle componenti autonome e vincolate.

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la ripartizione e destinazione del "fondo risorse decentrate" per l'anno 2023.

Articolo 1 Premessa

Il presente accordo fa seguito alla sottoscrizione del nuovo Contratto collettivo integrativo per il triennio 2023-2025, avvenuta in data 19.12.2023 (di seguito C.C.I.) e si conviene che, ove intervengano modifiche a disposizioni di legge o di contratto che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, si procederà ad eventuali integrazioni o modifiche.

Articolo 2 Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo risorse decentrate anno 2023

Le parti condividono che il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse stabili € 1.280.292,17
 - Risorse variabili € 764.384,61 (*comprehensive di € 164.741,86 da economie del fondo 2022 ed € 439.088,93 da risorse per assunzioni del PPS*)
- Totale complessivo fondo 2023 € 2.044.676,78*

La destinazione delle suddette risorse, stimata la relativa spesa e nelle more di successiva consuntivazione, è la seguente:

Indennità comparto – personale non appartenente al PPS	€ 100.000,00
Differenziali di progressione economica anni precedenti - personale non appartenente al PPS	€ 404.429,18
Indennità ex art.37, comma 4 CCNL 1995	€ 774,68
Differenziali PEO su incrementi tabellari	€ 23.570,82
Differenziali stipendiali B1-B3 e D1-D3	€ 20.615,85
Indennità comparto - personale piano di potenziamento	€ 50.000,00
Differenziali di progressione economica anni precedenti - personale piano di potenziamento	€ 10.000,00
Risorse per omnicomprensività (Commissioni esame) nelle more di di accertamento definitivo	€ 70.000,00
<i>Totale risorse indisponibili 2023</i>	<i>€ 679.390,53</i>

Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett a) CID 2023/25 – pers. non appartenente al PPS	€ 147.960,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett b) CID 2023/25 - pers. non appartenente al PPS	€ 34.056,00
Indennità specifiche responsabilità - pers. non appartenente al PPS	€ 10.000,00
Progressioni economiche all'interno delle aree, decorrenza 1.1.2023 - personale non appartenente al PPS	€ 56.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - pers. non appartenente al PPS	€ 738.181,32
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett a) CID 2023/25 - personale PPS	€ 65.520,00
Indennità condizioni lavoro ex art. 19,c.4 lett b) CID 2023/25 - personale PPS	€ 15.258,00
Progressioni economiche all'interno delle aree, decorrenza 1.1.2023 - personale PPS	€ 20.000,00
Premi correlati alla performance organizzativa e individuale - personale PPS	€ 278.310,93
<i>Totale risorse disponibili 2023</i>	<i>€ 1.365.286,25</i>

Totale complessivo € 2.044.676,78

Visto l'art. 45, comma 2 del D.Lgs. 165/2001 in materia di parità di trattamento contrattuale dei dipendenti, le parti condividono che in sede di erogazione dei compensi correlati alla performance l'importo di euro 40.000,00, quale quota parte della somma di euro 738.181,32 destinata alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale non assunto a valere sulle risorse del PPS, verrà destinato ad incrementare l'importo destinato alla corresponsione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale del personale assunto a valere sulle risorse del PPS. Pertanto, gli importi da distribuire a titolo di premi correlati alla performance organizzativa e individuale sono pari a:

- euro 698.181,32 per il personale non assunto a valere sulle risorse del PPS;
- euro 318.310,93 per il personale assunto a valere sulle risorse del PPS.

Le risorse individuate per il fondo delle progressioni economiche orizzontali 2023 indicano le risorse per i percorsi di cui al successivo articolo 3.

Articolo 3 Progressioni economiche orizzontali 2023

Le parti, preso atto di quanto indicato dall'art.14 CCNL, concordano di attribuire differenziali stipendiali all'interno delle aree in modo selettivo, per una quota limitata di dipendenti e programmando le risorse finanziarie allo scopo destinabili nel fondo 2023.

I percorsi di progressione economica orizzontale, attribuiti ad una quota limitata secondo i criteri indicati nel CCNL e nel C.I.D., in oggetto sono pari a n. 90 distinte fra le aree come individuato nella seguente tabella.

Area	Nr dipendenti	Totale spesa
Operatori esperti	4	2.600
Istruttori	79	59.250
Funziunare ed Elevata qualificazione	7	11.200
Totale stimato n. 90		73.050

Con decorrenza economica 01.01.2023 sono attribuiti n. 90 percorsi per un totale di risorse stimate in € 73.050.

Articolo 4

Indennità condizioni di lavoro

Le parti condividono che il riconoscimento economico di tali indennità, destinate a remunerare le modalità di svolgimento della prestazione lavorativa resa dai dipendenti nelle condizioni di lavoro definite dall'art. 19, comma 4 lettere a) e b) del C.C.I. 2023-2025 a decorrere dal 01.01.2023 secondo le modalità indicate dal medesimo articolo.

Le parti concordano, inoltre, che le economie derivanti dall'erogazione di tale dell'indennità siano trasferite al fondo per le risorse decentrate delle annualità successive.

Articolo 5

Indennità specifiche responsabilità

Le parti concordano che le risorse da destinare alle specifiche responsabilità di cui all'art. 20 del C.C.I. 2023-2025 sono pari ad € 10.000,00 per l'annualità 2023, da attribuire negli importi e con le modalità ivi indicate.

Articolo 6

Compensi correlati alla performance

Le parti concordano che le risorse da destinare ai compensi correlati alla performance, pari a complessivi € 1.016.492,25 sono finalizzate al riconoscimento della performance organizzativa e individuale, alla luce di quanto disposto dal vigente SMVP. Tali compensi sono attribuiti secondo quanto stabilito dagli articoli 11 e 12 del C.C.I. 2023-2025.

Le parti condividono che la quota del fondo destinata alla performance viene ripartita secondo i criteri e le modalità previste nel sistema di valutazione vigente, applicando i coefficienti di categoria di cui all'art. 11 del C.C.I. 2023-2025 Arpal.

Articolo 7

Disposizioni finali

Le parti condividono, inoltre, che le risorse stabili del fondo eventualmente non integralmente utilizzate nell'anno 2023 in relazione alla destinazione concordata con il presente accordo sono destinate al fondo delle risorse decentrate del personale delle categorie professionali per l'anno 2024, nel rispetto di quanto indicato dagli artt. 79 e 80 del CCNL funzioni locali 2019-2021.

Perugia, 28.12.2023

**Per ARPAL
Il Direttore**
f.to Paola Nicastro

Il Dirigente del Servizio

**Bilancio e Ragioneria, Risorse
Umane e Patrimonio**
f.to Graziano Pagliarini

	Per la R.S.U.
Nome e Cognome	Firma
Ascani Roberta	<i>f.to Ascani Roberta</i>
Biagini Christian	<i>f.to Biagini Christian</i>
Lezi Francesco	<i>f.to Lezi Francesco</i>
Marabissi Miriana	<i>f.to Marabissi Miriana</i>
Menicocci Silvia	<i>f.to Menicocci Silvia</i>
Moretti Fabio	<i>f.to Moretti Fabio</i>
Ponti Fabrizio	<i>f.to Ponti Fabrizio</i>
Romeggini Matteo	<i>f.to Romeggini Matteo</i>
Speranzini Massimiliano	<i>f.to Speranzini Massimiliano</i>
Sacchetti Gabriele	<i>f.to Sacchetti Gabriele</i>
Vagnetti Andrea	<i>f.to Vagnetti Andrea</i>
Vallarelli Annamaria	<i>f.to Vallarelli Annamaria</i>

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	
CISL FP Umbria	<i>f.to Massimo Speranzini</i>	
FP CGIL Umbria	<i>f.to Desireè Marchetti</i>	
UIL FPL Umbria	<i>f.to Jacky Mariucci</i>	