VERBALE DI ACCORDO

CRITERI PER LA DESTINAZIONE E RIPARTIZIONE DEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DIRIGENZIALE PER L'ANNO 2023

Il giorno 28 dicembre 2023, in modalità collegamento da remoto, ha avuto luogo l'incontro tra:

l'**ARPAL UMBRIA** rappresentata dalla delegazione di parte pubblica nella persona dell'Avv. Paola Nicastro, Direttore di ARPAL ai sensi *dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018 e* del D.P.G.R. n. 43/2021 e dal dott. Graziano Pagliarini in qualità di dirigente competente;

e

le **rappresentanze sindacali** come in calce riportate

Vista la Legge Regionale n. 1/2018 che istituisce l'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) e prevede, fra i poteri di gestione e coordinamento del Direttore, la cura delle relazioni sindacali;

Richiamato il Contratto Collettivo Nazionale per l'area della dirigenza della Dirigenza delle Funzioni Locali (CCNL) sottoscritto il 17/12/2020;

Vista la determinazione n. 2183 del 18/12/2023 del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio, di costituzione del fondo delle risorse decentrate della dirigenza di ARPAL per l'anno 2023;

Vista la preintesa sottoscritta il 19.12.2023 sui criteri per la destinazione e ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per l'anno 2023 del personale dirigenziale;

Visto il verbale N° 71 del Collegio dei revisori dei conti Arpal, della seduta del 27.12.2023 (prot. 0134688 del 28/12/2023);

Ricordati i vincoli posti dall'ordinamento nazionale per gli equilibri di bilancio, nonché quelli previsti dai documenti di programmazione generale e dalle leggi finanziarie relativamente al contenimento della spesa di personale;

Riconosciuta la volontà di individuare azioni di valorizzazione mirate a riconoscere le competenze acquisite e l'impegno profuso dai dirigenti dell'Agenzia;

viene sottoscritto il seguente accordo concernente i criteri per la destinazione e la ripartizione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza dell'anno 2023.

Articolo 1
Criteri per la ripartizione e destinazione del fondo

Le parti condividono che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale per l'anno 2023, viene ripartito secondo le seguenti quote a disposizione:

- Risorse complessive del fondo € 261.212,00

La destinazione delle suddette risorse è la seguente:

Quota retribuzione di posizione € 185.000,00

Quota retribuzione di risultato € 76.212,00

Totale complessivo € 261.212,00

Articolo 2
Retribuzione di posizione

La quota parte destinata alla retribuzione di posizione, pari ad euro € 185.000,00 comprende i compensi per gli incarichi conferiti dall'Agenzia per ciascuna posizione dirigenziale con riferimento ai profili di fascia e sotto profili economici di riferimento per i dirigenti della Giunta regionale.

Articolo 3
Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato tiene conto dei risultati conseguiti dal Dirigente e viene erogata sulla base della valutazione espressa sul raggiungimento degli obiettivi attribuiti in relazione a ciascun incarico di responsabilità, con riferimento ai criteri e le modalità di attribuzione di cui alla metodologia di valutazione vigente presso l'Agenzia.

Conseguentemente le risorse rivolte alla valorizzazione dei risultati conseguiti dal personale dirigenziale per l'anno 2023, ferma restando la quota per retribuzione di posizione, sono pari ad € 76.212,00.

Perugia, 28 dicembre 2023

Per ARPAL
Il Direttore

f.to Nicastro Paola

Il dirigente
(dott. Pagliarini Graziano)

f.to Pagliarini Graziano

Per le OO.SS.

Sigla	Nome e Cognome	Firma
CISL FP Umbria	Massimiliano Speranzini	*f.to Speranzini Massimiliano*
FP CGIL Umbria	Desireè Marchetti	*f.to Marchetti Desireè*
UIL FPL Umbria	Jacky Mariucci	*f.to Mariucci Jacky*