



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 62 DEL 31/01/2020

OGGETTO: Ciclo della Performance Arpal Umbria. Fase di programmazione per l'anno 2020. Determinazioni.

Visto il D.Lgs 150/2009 che, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, detta disposizioni in materia di ottimizzazione di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL";

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria, approvato con DGR n. 721/2018, con particolare riferimento all'art. 20 che dispone, per tutto quanto non espressamente disciplinato e fino all'approvazione di propri regolamenti, un esplicito riferimento alle disposizioni normative e contrattuali in vigore e, per quanto compatibile, alla corrispondente

disciplina della Giunta regionale;

Visto che l'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, così come modificato dal D.Lgs. n. 74/2017, stabilisce il termine del 31 gennaio per la redazione del Piano della Performance, in coerenza con le note integrative al bilancio di previsione di cui all'art. 21 della legge 31 dicembre 2009, n. 196 o con il piano degli indicatori e dei risultati attesi di bilancio;

Considerato che il comma 5 del medesimo 10 del D.Lgs. n. 150/2009 recita: *“In caso di mancata adozione del Piano della Performance, è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai Dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione e inerzia nell’adempimento dei propri compiti, e l’amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati. Nei casi in cui la mancata adozione del Piano (...) dipenda da omissione o inerzia dell’organo di indirizzo politico, l’erogazione dei trattamenti e delle premialità è fonte di responsabilità amministrativa del titolare dell’organo che ne ha dato disposizione e che ha concorso alla mancata adozione del Piano (...).In caso di ritardo nell’adozione del Piano (...), l’Amministrazione comunica tempestivamente le ragioni del mancato rispetto dei termini al Dipartimento della Funzione pubblica.”;*

Preso atto dell’approvazione, da parte della Regione Umbria, con D.G.R. n. 1198 del 29/10/2018 di apposite “Linee Guida per l’attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria” con le quali viene definita la cornice metodologica di riferimento funzionale alla messa a regime dell’intero sistema e che affrontano aspetti strategici, principi e criteri successivamente sviluppati nel ciclo stesso;

Considerato che la Giunta regionale ha approvato, sulla base delle suddette Linee Guida, con D.G.R. n. 57 del 21/01/2019, il nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance, rivolto a tutto il personale in servizio presso gli uffici della Giunta regionale e contenente principi e i criteri generali da recepire, ove non già ricompresi, nei sistemi di misurazione e valutazione vigenti degli enti strumentali della Regione Umbria.

Vista la determinazione direttoriale n. 235 del 01.04.2019 di approvazione del Piano della Performance di Arpal Umbria 2019/2021 - che, tra l’altro, recepisce formalmente le Linee Guida ed il sistema di misurazione e valutazione regionale - e la successiva integrazione effettuata con determinazione direttoriale n. 1337 del 04.12.2019;

Considerati, ai sensi della legge 1/2018, la natura istituzionale di Arpal Umbria quale ente strumentale della Regione Umbria e la previsione di assegnazione di obiettivi strategici da parte della Giunta regionale, in coerenza con la normativa nazionale e regionale e con gli atti della programmazione regionale;

Considerato pertanto che Il Piano della Performance di Arpal 2020 – 2022 in attuazione degli indirizzi di medio periodo e degli obiettivi strategici triennali assegnati dalla Giunta regionale, deve fissare e assegnare formalmente ai dirigenti gli operativi annuali, nonché i relativi indicatori e valori attesi (target) sulla base delle priorità politiche individuate a livello regionale nel Programma di Governo ed in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio e con il Documento di Economia e Finanza Regionale 2020- 2022;

Preso atto della D.G.R. n 887 del 19.07.2019 con la quale è stato preadottato il Documento di Economia e Finanza Regionale (DEF) 2020 – 2022 della Regione Umbria è caratterizzato da una formulazione sintetica, limitata all’individuazione delle azioni di fine legislatura e alla descrizione delle attività di fatto avviate nel corso del 2019 e che si concluderanno nel corso del 2020, ma che non può considerarsi utile ai fini della programmazione strategica dell’attività di Arpal;

Evidenziata, pertanto, la necessaria e imprescindibile propedeuticità dell’approvazione dei documenti programmatici regionali contenenti gli obiettivi strategici di Arpal, che a loro volta devono essere articolati in obiettivi gestionali con il Piano delle attività di cui all’art. 19 c. 4 della legge 1/2018, e alla quantificazione delle corrispondenti risorse finanziarie necessarie per la loro realizzazione;

Richiamata la DGR n. 2 del 08.01.2020 ad oggetto “Esercizio provvisorio 2020 autorizzato con l.r. 27 dicembre 2019, n. 7. Previsioni definitive dell’esercizio 2020 del bilancio di previsione gestionale 2019-2021”;

Vista la determinazione direttoriale n. 27 del 21.01.2020 ad oggetto “Esercizio provvisorio 2020 autorizzato con Determinazione Direttoriale n. 1440 del 27/12/2019- Previsioni definitive 2020”;

Considerata la mancata approvazione del bilancio di previsione Arpal per l’esercizio 2020 che determina, fino all’approvazione dello stesso e, comunque, non oltre il 31.03.2020, una gestione finanziaria sulla base degli stanziamenti contenuti nel bilancio gestionale 2019 – 2021 secondo i limiti e le prescrizioni dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l’esercizio provvisorio o la gestione provvisoria;

Vista la DGR 39 del 27.01.2020 con la quale la Giunta regionale prende atto delle motivazioni relative al mancato rispetto del termine del 31.01.2020 per l’adozione del Piano della Performance 2020 - 2022 della Regione Umbria, conseguente, sostanzialmente, al contestuale rinnovo degli organi di governo regionale e all’insediamento del nuovo OIV;

Valutata la conseguente impossibilità, per Arpal, di rispettare il termine del 31.01.2020 per l’adozione del Piano della Performance 2020 – 2022 e di rinviarne, conseguentemente, l’adozione a conclusione della fase, attualmente in corso, di approvazione dei documenti programmatici propedeutici all’adozione del Piano stesso;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore

DETERMINA

1. di prendere atto di quanto in premessa riportato ed, in particolare, delle motivazioni relative al mancato rispetto del termine del 31.01.2020 per l’adozione del Piano della Performance 2020 -2022 di Arpal Umbria;
2. dare mandato al Servizio organizzazione, risorse umane, finanziarie e strumentali di comunicare al Dipartimento della Funzione pubblica le ragioni del mancato rispetto del termine di cui al punto che precede, mediante notifica del presente atto;
3. di rinviare l’adozione del Piano della Performance della Regione Umbria 2020 – 2022 a conclusione del completamento della fase, attualmente in corso, di approvazione dei documenti programmatici propedeutici all’adozione del Piano stesso nonché all’insediamento del nuovo OIV;
4. di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale di Arpal, nel canale “Amministrazione trasparente” alla voce “Performance”;
5. di dare atto che il presente provvedimento, è immediatamente esecutivo.

Perugia li 30/01/2020

L’Istruttore
- Franca Sponticcia

Istruttoria firmata ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia li 31/01/2020

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Luigi Rossetti

Parere apposto ai sensi dell’ art. 23-ter del Codice dell’Amministrazione digitale

Perugia lì 31/01/2020

Il Dirigente
- Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2