ARPAL UMBRIA Decreto legislativo n. 33 del 14.03.2013, art. 16 comma 3 - Tassi percentuali relativi alle giornate di presenza e assenza del personale a tempo indeterminato e determinato - ANNO 2022									
SECONDO TRIMESTRE	**APRILE**			**MAGGIO**			**GIUGNO**		
Denominazione	**Ferie (%)**	**Altre assenze (%)**	**Totale presenza (%)**	**Ferie (%)**	**Altre assenze (%)**	**Totale presenza (%)**	**Ferie (%)**	**Altre assenze (%)**	**Totale presenza (%)**
Direzione	5,6	0,0	94,4	4,8	0,0	95,2	10,3	0,0	89,7
Monitoraggio e supporto tecnico- amministrativo al coordinamento (fino al 30/04/2022)	9,3	2,9	87,8	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 1: Bilancio risorse finanziarie, organizzazione risorse umane e strumentali (fino al 30/04/2022)	6,3	11,6	82,1	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 1: Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio (dal01/05/2022)	/	/	/	4,7	11,3	84,1	10,3	9,7	80,1
SERVIZIO 2: Politiche integrate del lavoro (fino al 30/04/2022)	5,2	11,4	83,3	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 2:Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione (dal 01/05/2022)	/	/	/	5,2	11,4	83,3	9,1	11,9	79,1
SERVIZIO 3: Offerta integrata delle misure di apprendimento (fino al 30/04/2022)	4,2	2,0	93,8	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 3: Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali (dal 01/05/2022)	/	/	/	5,7	0,7	93,6	18,5	2,0	79,5
SERVIZIO 4: Offerta politiche e servizi territoriali- Perugia (fino al 30/04/2022)	5,2	4,6	90,2	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 4: Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali (dal01/05/2022)	/	/	/	5,9	5,2	88,9	11,7	5,3	83,0
SERVIZIO 5: Offerta politiche e servizi territoriali - Terni (fino al 30/04/2022)	5,9	4,1	90,1	/	/	/	/	/	/
SERVIZIO 5: Programmazione e monitoraggio attività generali (dal 01/05/2022)	/	/	/	10,8	4,2	85,0	12,1	3,6	84,3