



POR Umbria FSE 2014-2020 – Programma Operativo Regionale del Fondo Sociale Europeo

## ARPAL Umbria

### POR FSE UMBRIA 2014-2020

#### **Obiettivo: “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione”**

Asse 1 del POR FSE 2014-2020 - Priorità d’investimento 8.i - Ob. specifico 8.5 - azione 8.5.1 - intervento specifico 8.5.1.1 – Scheda GE.O 5.1.5.1

## AVVISO

**AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO AZIENDALE (SHORT LIST) FINALIZZATO ALL’ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI DA SVOLGERSI PRESSO GLI UFFICI DELLA REGIONE UMBRIA PREPOSTI ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA 2016**

PROGRAMMA LAVORO UMBRIATIVA 2018 - DGR 817/2018

*4.3.2. Percorsi formativi in contesto lavorativo rivolto a laureati*

*nell'ambito della ricostruzione*

AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO AZIENDALE (SHORT LIST) FINALIZZATO ALL'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI DA SVOLGERSI PRESSO GLI UFFICI DELLA REGIONE UMBRIA PREPOSTI ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA 2016 (*Priorità d'investimento 8.i dell'Asse 1 del POR FSE 2014-2020 - PROGRAMMA DEL LAVORO UMBRIATTIVA 2018 - DGR 817/2018*).

ARPAL Umbria sulla base degli indirizzi operativi approvati con la DGR n. 817 del 23 luglio 2018, nell'ambito del Programma Lavoro UMBRIATTIVA 2018, informa della disponibilità della Regione Umbria ad ospitare n. **12 tirocini extracurriculari**, rivolti a **10 laureati in Ingegneria** e **2 in Giurisprudenza**, presso le strutture amministrative della Giunta Regionale impegnate nelle attività di ricostruzione post sisma del 2016.

#### **Articolo 1**

##### **CARATTERISTICHE E FINALITÀ DEI TIROCINI**

I tirocini extracurriculari definiti dai singoli Piani Formativi Individuali (PFI), saranno finalizzati all'acquisizione di unità di competenze di tipo tecnico per quanto riguarda quelli in ambito ingegneristico e di unità di competenza relative a procedure giuridico-amministrative richieste dalla normativa di settore per quelli in ambito giuridico. I periodi di tirocinio avranno una **durata di 6 mesi prorogabili fino ad un massimo di 12 mesi nei soli casi previsti dalla normativa vigente**, e richiederanno un impegno settimanale massimo di n. 36 ore. **La durata massima prevista comprende le eventuali proroghe e/o sospensioni**. La realizzazione di ogni tirocinio deve concludersi entro e non oltre il **31/12/2020**.

#### **Articolo 2**

##### **MODALITÀ DI INDIVIDUAZIONE DELLE AREE DI SVOLGIMENTO DEI TIROCINI EXTRACURRICULARI**

La Direzione Regionale competente individuerà gli Uffici della Giunta Regionale dell'Umbria preposti alle attività di ricostruzione post sisma 2016, le singole *unità funzionali* designate ad ospitare i tirocini extracurriculari, il luogo di svolgimento degli stessi, nonché i rispettivi tutor aziendali di riferimento. I Centri per l'Impiego (Cpl) dell'ARPAL Umbria territorialmente competenti, predisporranno, in collaborazione con le suddette *unità funzionali*, i percorsi formativi in relazione a ciascun contesto lavorativo individuato e designeranno i propri tutor di riferimento. I tirocini extracurriculari relativi ai candidati selezionati con il presente Avviso Pubblico, verranno pertanto avviati nell'ambito di Convenzioni stipulate tra la Regione Umbria (*soggetto ospitante*) e i suddetti Cpl in qualità di *soggetti promotori*.

#### **Articolo 3**

##### **REQUISITI DI ACCESSO ALLA SELEZIONE**

Ciascun candidato interessato all'inserimento nella short list dovrà dichiarare, ai sensi del d.p.r. 28 dicembre 2000 n° 445, di:

- 1) Essere cittadino italiano.

- 2) Essere residente in Umbria.
- 3) Essere iscritto nelle liste elettorali.
- 4) Avere una età massima di trentacinque anni compiuti.
- 5) Essere iscritto ad un Centro per l'impiego dell'Umbria come inoccupato o disoccupato.
- 6) Avere reso la Dichiarazione di Immediata Disponibilità (DID) e aver sottoscritto il Patto di Servizio Personalizzato presso un Cpl dell'Umbria.
- 7) Essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio (\*):
  - a) Diploma di laurea in Ingegneria o in Giurisprudenza acquisiti attraverso il percorso laurea a ciclo unico vecchio ordinamento;
  - b) Laurea specialistica classe 4/S - Architettura e Ingegneria edile corso di laurea corrispondente alla Direttiva 85/384/CEE; classe 28/S - Ingegneria civile; Classe 38/S - Ingegneria per l'ambiente e per il territorio;
  - c) Laurea specialistica classe 22/s o una laurea magistrale classe LMG01;
  - d) Altri Diplomi di Laurea specialistica o magistrale in Ingegneria o in Giurisprudenza, riconosciuti dal MIUR, che consentono l'iscrizione ai rispettivi Albi professionali/Collegi.
- 8) Avere un'ottima conoscenza degli strumenti di Office Automation (Autocertificare).

Le domande individuali di iscrizione alla short list, debitamente sottoscritte, dovranno essere conformi allo schema indicato dal presente Avviso e corredate del curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto.

I requisiti dovranno essere **posseduti alla data di presentazione della domanda** e mantenuti per tutta la durata del tirocinio.

#### Articolo 4

##### **PRIORITÀ NELLA FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA PROVVISORIA DEGLI AMMESSI**

**Il criterio per la formazione della graduatoria provvisoria degli ammessi è il punteggio del voto di laurea.**

Il punteggio attribuito al voto del diploma di laurea è il seguente:

- *punti 6 per le votazioni da 60 a 80*
- *punti 7 per le votazioni da 81 a 100*
- *punti 8 per le votazioni da 101 a 105*
- *punti 9 per le votazioni da 106 a 108*
- *punti 10 per le votazioni da 109 a 110 e lode.*

**A parità di punteggio del voto di laurea**, costituiscono titolo preferenziale nella formazione della graduatoria provvisoria degli ammessi, nell'ordine:

- 1) la minore anzianità di conseguimento del titolo di studio;
- 2) la minore età anagrafica;

- 3) avere svolto attività di volontariato o servizio civile nelle aree colpite da eventi sismici, presso una organizzazione riconosciuta o accreditata (certificazione);
- 4) reddito ISEE nucleo familiare di appartenenza (numero di figli minori a carico);
- 5) la data di Iscrizione al centro per l'impiego come disoccupato da oltre 24 mesi.

#### **Articolo 5 INCOMPATIBILITÀ CON L'AMMISSIONE ALLA SHORT LIST**

I candidati che presentano domanda non devono:

- 1) avere riportato condanne penali;
- 2) essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina a impieghi presso pubbliche Amministrazioni;
- 3) avere effettuato precedenti esperienze di tirocinio extracurricolare presso altri soggetti pubblici o privati con le medesime finalità formative;
- 4) avere usufruito negli ultimi 12 mesi di percorsi di tirocinio extracurricolare finanziati dalla Regione Umbria (es. Programma "Garanzia Giovani") o di altri tirocini, voucher formativi o percorsi di formazione finanziati con fondi nazionali, regionali o del FSE;
- 5) essere titolari di impresa, associati a studi professionali, soci di attività commerciali o con fini di lucro.
- 6) avere in corso rapporti di consulenza, fiduciari o di collaborazione professionale con studi tecnici, imprese o soggetti assimilati, impegnati nelle attività economiche di ricostruzione post sisma del 2016 o ad esse riconducibili;
- 7) avere effettuato, nei ventiquattro mesi precedenti, attività lavorative presso uffici pubblici regionali o comunali (dipendenti / lavoro autonomo /collaborazione /incarico);
- 8) avere usufruito, negli ultimi tre anni, di assegni di ricerca **presso Università dell'Umbria**.

E' inoltre incompatibile lo svolgimento contemporaneo di altro tirocinio o del servizio civile.

#### **Articolo 6 PROCEDURA DI SELEZIONE**

- 1) I candidati in possesso dei **requisiti richiesti alla data di presentazione della domanda**, dovranno inoltrare **in formato PDF**, entro e non oltre **le ore 12 del ventesimo giorno dalla data di pubblicazione dell'Avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria**, la richiesta di iscrizione alla short list, predisposta secondo il fac-simile allegato (**Allegato 1**), con accluso curriculum in formato europeo debitamente sottoscritto, esclusivamente via posta elettronica, all'indirizzo PEC dell'ARPAL Umbria: [politichelavoro@pec.arpalumbria.it](mailto:politichelavoro@pec.arpalumbria.it) specificando nell'oggetto:
  - **Avviso ad evidenza pubblica per la costituzione di un elenco aziendale (short list) finalizzato all'attivazione di tirocini extracurricolari presso gli uffici della Regione Umbria preposti alla ricostruzione post sisma 2016;**
  - la dicitura **"Richiesta di iscrizione alla short list"**;

- destinatario: **Servizio Politiche Integrate del lavoro** - Dott.ssa Stefania Gatti.
- 2) **L'istruttoria di ammissibilità delle domande pervenute sarà a cura del Servizio Politiche Integrate del lavoro, sulla base della Check-list allegata al presente Avviso Pubblico (Allegato 2).**
  - 3) Ogni richiesta di iscrizione alla short list trasmessa può essere riferita ad un unico soggetto tirocinante.
  - 4) Per ogni domanda di iscrizione ricevuta e protocollata dall' ARPAL Umbria in relazione al presente Avviso, verrà trasmessa una ricevuta di conferma all'indirizzo email indicato dal candidato nella richiesta di iscrizione alla short list.
  - 5) ARPAL Umbria non si assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi dell'invio o ricezione della PEC, comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.
  - 6) **Le candidature ritenute ammissibili saranno analizzate** dal Nucleo di valutazione nominato dal Direttore dell'ARPAL Umbria, costituito da funzionari dell'ARPAL Umbria del Servizio Politiche Integrate del lavoro e responsabili della Regione Umbria impegnati nella pianificazione degli interventi di ricostruzione post sisma del 2016.
  - 7) Attraverso l'esame congiunto dei curricula pervenuti, la verifica dei requisiti ed il riconoscimento delle priorità, il Nucleo di valutazione stilerà una **graduatoria provvisoria dei candidati ammissibili** alla short list sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato.
  - 8) **I primi 10 laureati in Ingegneria ed i primi 2 laureati in Giurisprudenza utilmente classificati della graduatoria provvisoria** verranno contattati dall'ARPAL Umbria per la definizione e sottoscrizione dei PFI attinenti allo svolgimento del proprio periodo di tirocinio presso l'Ufficio regionale ospitante.
  - 9) Viene prevista la possibilità di scorrimento della graduatoria predisposta in caso di eventuale indisponibilità o rinuncia dei candidati ritenuti ammissibili, sino al raggiungimento del numero massimo di tirocini extracurricolari programmati.
  - 10) L'inserimento nella graduatoria degli ammissibili alla costituzione della short list:
    - non garantisce l'accoglimento automatico della candidatura;
    - non costituisce titolo di merito per successive selezioni ad opera della Regione Umbria o di altri Enti Pubblici;
    - decade automaticamente al venir meno di uno dei requisiti richiesti ai partecipanti.
  - 11) La graduatoria degli ammissibili è utilizzabile esclusivamente ai fini del presente Avviso Pubblico, fino ad esaurimento delle risorse assegnate alla misura, in ottemperanza ai vincoli di bilancio stabiliti dalla normativa regionale vigente. I tirocini verranno avviati, pertanto, in relazione alle disponibilità di budget e ai limiti numerici sopra definiti.
  - 12) Non è ammessa l'integrazione dei documenti e/o dati né la riserva a produrli successivamente alla presentazione della domanda. Le domande verranno valutate esclusivamente sulla base dei dati forniti dal richiedente al momento della presentazione della domanda.
  - 13) I candidati utilmente classificati nella graduatoria degli ammissibili alla short list, dovranno conservare presso la sede di residenza indicata nella richiesta di iscrizione alla short list del presente Avviso, copia cartacea degli originali dei documenti trasmessi tramite PEC e renderli

disponibili per eventuali controlli da parte di ARPAL Umbria o verifiche degli organismi di vigilanza, in ordine all'autenticità dei formati PDF inoltrati.

#### **Articolo 7**

##### **Modalità di approvazione della graduatoria**

Il Dirigente del Servizio Politiche Integrate del lavoro approverà la **graduatoria definitiva dei candidati ammissibili** alla short list sulla base dei punteggi complessivi conseguiti da ciascun candidato.

#### **Articolo 8**

##### **GARANZIE ASSICURATIVE**

La Regione Umbria assicurerà il tirocinante presso l'INAIL contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali e presso compagnia assicurativa per la responsabilità civile verso terzi.

#### **Articolo 9**

##### **INDENNITÀ DI PARTECIPAZIONE**

La Regione Umbria, in qualità di soggetto ospitante, erogherà in favore del tirocinante, che abbia partecipato ad almeno il 75% del monte ore mensile previsto dal progetto formativo, un'indennità stabilita nella misura di **€ 800,00 mensili netti** (Deliberazione della Regione Umbria n° 817 del 23 luglio 2018 n.533). Il pagamento avverrà in rate mensili posticipate. A tale misura sono destinate € 120.000 a valere sull'Asse 1 del POR FSE 2014-2020 - priorità d'investimento 8.i - obiettivo specifico 8.5 - azione 8.5.1 - intervento specifico 8.5.1.1.

Ai fini fiscali, l'indennità di partecipazione è assimilata a reddito da lavoro dipendente (art. 50, DPR n. 917/1986 TUIR).

**L'indennità di partecipazione verrà rendicontata a costi reali (voce 2.b4 del piano finanziario).**

#### **Articolo 10**

##### **DIRITTI ED OBBLIGHI DEI TIROCINANTI**

I tirocinanti non potranno svolgere contemporaneamente attività professionale e dovranno attenersi all'obbligo di riservatezza e segretezza circa i dati e le informazioni apprese durante il periodo di formazione. Si precisa che il tirocinio extracurricolare svolto, non determina il sorgere di alcun rapporto di lavoro subordinato o autonomo, né di obblighi previdenziali a carico dell'Amministrazione ospitante.

Il Candidato è tenuto a comunicare, nella stessa domanda di ammissione alla short list, il numero di Conto corrente ed il Codice IBAN sul quale versare la quota di Indennità di partecipazione prevista dal presente Avviso.

Ciascun tirocinante è tenuto a comunicare all'ARPAL Umbria ogni eventuale modifica sostanziale delle condizioni e/o dei requisiti indicati e ritenuti indispensabili per l'inserimento dei candidati nella short list del presente Avviso.

### **Articolo 11 PUBBLICITÀ**

Il presente Avviso è reso Pubblico mediante la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria ed in anticipazione nei siti dell'ARPAL Umbria (<http://arpalregioneumbria.it>) e dell'Ufficio Speciale Ricostruzione Umbria (<http://www.sismaumbria2016.it>), nel rispetto della DGR 195/2018.

### **Articolo 12 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

E' responsabile del procedimento il Dirigente pro tempore del Servizio Politiche Integrate del Lavoro dell'ARPAL Umbria che potrà essere contattato esclusivamente via email al seguente indirizzo: [politichelavoro@pec.arpalumbria.it](mailto:politichelavoro@pec.arpalumbria.it).

### **Articolo 13 TUTELA DELLA PRIVACY**

Informativa sul trattamento dei dati personali per il caso di dati raccolti direttamente presso l'interessato ai sensi dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679)

Ai sensi dell'art. 13 Reg. (UE) 2016/679 "Regolamento del Parlamento europeo relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)" si forniscono le seguenti informazioni in relazione al trattamento dei dati personali richiesti ai fini della partecipazione al presente Avviso.

1. Identità e dati di contatto del Titolare del trattamento (art. 13, par. 1, lett. a) Reg. (UE) 2016/679):  
Titolare del trattamento dei dati è ARPAL Umbria, con sede in Corso Vannucci 96 – 06121 Perugia;  
Email: [lrossetti@regione.umbria.it](mailto:lrossetti@regione.umbria.it); PEC: [arpal@postacert.umbria.it](mailto:arpal@postacert.umbria.it); Centralino: +39 075 5041) nella persona del suo legale rappresentante, Luigi Rossetti.
2. Dati di contatto del responsabile della protezione dei dati (art. 13, par. 1, lett. b) Reg. (UE) 2016/679)  
Nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del Responsabile protezione Dati Personali, le istanze relative al trattamento dei dati personali possono essere trasmesse al Responsabile del procedimento: Dirigente del Servizio "Politiche Integrate del Lavoro" dell'ARPAL Umbria.

3. Modalità, base giuridica del trattamento dei dati (art. 13, par. 1, lett. c) Reg. (UE) 2016/679) e finalità del trattamento:  
ARPAL Umbria, in qualità di titolare, tratterà i dati personali conferiti con i moduli predisposti, con modalità prevalentemente informatiche, telematiche e cartacee. Il trattamento si fonda sulle seguenti basi giuridiche:  
Esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di un potere pubblico.  
Il trattamento è svolto per le seguenti finalità: adesione all'AVVISO AD EVIDENZA PUBBLICA PER LA COSTITUZIONE DI UN ELENCO AZIENDALE (SHORT LIST) FINALIZZATO ALL'ATTIVAZIONE DI TIROCINI EXTRACURRICULARI DA SVOLGERSI PRESSO GLI UFFICI DELLA REGIONE UMBRIA PREPOSTI ALLA RICOSTRUZIONE POST SISMA 2016 (Priorità d'investimento 8.i dell'Asse 1 del POR FSE 2014-2020 - PROGRAMMA DEL LAVORO UMBRIATTIVA 2018 - DGR 817/2018).
4. Categorie di dati personali in questione (art. 14, par. 1, lett. d) Reg. (UE) 2016/679).  
I dati personali oggetto di trattamento sono: dati comuni.
5. Obbligatorietà o facoltatività conferimento dati (art. 13, par. 2, lett. e) Reg. (UE) 2016/679).  
Il conferimento dei dati richiesti è obbligatorio e il loro mancato inserimento non consente l'espletamento delle procedure di autorizzazione e determina l'automatica esclusione dell'istanza.
6. Eventuali destinatari o le eventuali categorie di destinatari dei dati personali (art. 13, par. 1, lett. e) Reg. (UE) 2016/679).  
All'interno dell'Amministrazione i dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori del Servizio Politiche integrate Lavoro.  
All'esterno dell'Amministrazione i dati saranno trattati da Società esterne incaricate della realizzazione e gestione delle piattaforme informatiche.  
I dati forniti saranno oggetto di comunicazione ai Servizi competenti della Regione Umbria per le rispettive attività istituzionali normativamente previste.  
Al di fuori di queste ipotesi i dati non saranno comunicati a terzi né diffusi, se non nei casi specificamente previsti dal diritto nazionale o dell'Unione europea.
7. Trasferimento dei dati personali a Paesi extra Ue o a Organizzazioni internazionali (art. 13, par. 1, lett. f) Reg. (UE) 2016/679).  
I dati oggetto di trattamento non verranno trasferiti a Paesi extra Ue o a Organizzazioni internazionali.
8. Periodo di conservazione dei dati personali (art. 13, par. 2, lett. a) Reg. (UE) 2016/679).  
I dati saranno trattati per il tempo necessario al perseguimento delle finalità per le quali sono stati raccolti.
9. Diritti dell'interessato (art. 13, par. 2, lett. b) e d) Reg. (UE) 2016/679).  
Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del RGPD). L'apposita istanza ad ARPAL Umbria è presentata contattando, nelle more del perfezionamento della procedura di nomina del Responsabile protezione Dati Personali, il responsabile del procedimento: Dirigente del "Servizio Politiche Integrate del Lavoro" (pec: [politichelavoro@pec.arpalumbria.it](mailto:politichelavoro@pec.arpalumbria.it)).  
Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno, altresì, il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali quale autorità di controllo.
10. Dati soggetti a processi decisionali automatizzati (art. 13, par. 2, lett. f) Reg. (UE) 2016/679).



I dati non sono soggetti a processi decisionali automatizzati, compresa la profilazione di cui all'articolo 22, paragrafi 1 e 4.

#### **Articolo 14 DISPOSIZIONI FINALI**

1. Ai fini del presente avviso si applicano le disposizioni previste dalla Deliberazione della Giunta Regionale n° 1354 del 2 dicembre 2013, "Disciplina tirocini extracurricolari ai sensi dell'art. 1 della L.R. n° 17 del 17/09/2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini" e ss.mm.ii;
2. Ulteriori disposizioni, concernenti aspetti di carattere gestionale e finanziario, potranno, comunque, essere adottate dal Servizio Politiche Integrate del Lavoro di ARPAL Umbria successivamente alla pubblicazione del presente avviso, in coerenza e attuazione del Manuale GE.O.

#### **Articolo 15 RIFERIMENTI NORMATIVI**

ARPAL Umbria adotta il presente Avviso Pubblico in coerenza e in attuazione

##### ***a livello comunitario:***

- della Comunicazione della Commissione Europea del 3 marzo 2010 COM (2010) 2020 recante una "Strategia per una crescita intelligente, sostenibile e inclusiva", con la quale l'Unione Europea mira a rilanciare l'economia comunitaria, definendo obiettivi che gli Stati membri devono raggiungere nel campo dell'occupazione, dell'innovazione, dell'istruzione, dell'integrazione sociale e di clima e energia;
- della Raccomandazione del Consiglio Unione Europea del 20 dicembre 2012 sulla "convalida dell'apprendimento non formale e informale", necessaria a migliorare l'occupabilità e la mobilità nell'Unione delle persone che devono poter avvalersi delle conoscenze, abilità e competenze acquisite mediante tali forme di apprendimento, sia per la carriera professionale che per l'ulteriore apprendimento permanente;
- della Raccomandazione del Consiglio Unione Europea del 22 aprile 2013, pubblicata sulla GUE Serie C 120/2013 del 26 aprile 2013, delinea lo schema di opportunità per i giovani, promosso dalla Comunicazione della Commissione COM (2013) 144, istituendo una "garanzia" per i giovani che invita gli Stati Membri a garantire ai giovani con meno di 25 anni un'offerta qualitativamente valida di lavoro, di proseguimento degli studi, di apprendistato o di tirocinio o altra misura di formazione entro quattro mesi dall'inizio della disoccupazione o dall'uscita dal sistema di istruzione formale;
- del Regolamento (UE) n° 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;
- del Regolamento (UE) n° 1304/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo Sociale Europeo;

- Accordo di partenariato Italia 2014-2020, adottato il 29 ottobre 2014 con decisione C(2014) 8021 dalla Commissione Europea, modificato con Decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 598 final del 8.2.2018;
- della Raccomandazione del Consiglio Unione Europea del 10 marzo 2014, pubblicata sulla GUE Serie C 88/01 del 27 marzo 2014 che delinea il “Quadro di qualità dei tirocini”;
- della Raccomandazione del Consiglio Unione Europea del 10 marzo 2014, pubblicata sulla GUE Serie C 88/01 del 27 marzo 2014 che delinea il “Quadro di qualità dei tirocini”;
- della Decisione di esecuzione della Commissione Europea n. C(2014) n° 9916 del 12 dicembre 2014, inerente l’approvazione di determinati elementi del Programma Operativo “Regione Umbria - Programma Operativo Fondo Sociale Europeo 2014-2020” per il sostegno del Fondo Sociale Europeo nell’ambito dell’obiettivo “Investimenti in favore della crescita e dell’occupazione” per la Regione Umbria in Italia - CCI2014IT055SFOP1010;
- della Raccomandazione del Consiglio Unione Europea del 22 maggio 2017 “sul quadro europeo delle qualifiche per l’apprendimento permanente”;
- della Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2017) n° 5669 del 09 agosto 2017, di cui la Giunta Regionale ha preso atto con D.G.R. n. 986 del 06.09.2017 con la quale è stata approvata la prima riprogrammazione sostanziale del POR FSE 2014-2020 inerente l’introduzione, nell’ambito del paragrafo 4.3 “Approccio integrato allo sviluppo territoriale” della previsione dell’utilizzo dello strumento ITI – Investimento Territoriale Interato (art. 36 Reg. UE n. 1303/2013) per la realizzazione del “Progetto Integrato d’Area per il Trasimeno”;
- della Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2018) n. 7929 del 21 novembre 2018 con la quale la Commissione europea ha approvato la seconda proposta di riprogrammazione del POR Umbria FSE 2014-2020, per una nuova dotazione finanziaria degli assi e per la revisione degli indicatori fisici e finanziari al quadro di riferimento dell’efficacia dell’attuazione;

**a livello nazionale:**

- della Legge 24 giugno 1997, n° 196, “Norme in materia di promozione dell’occupazione” e ss.mm.ii;
- del Decreto Ministeriale 25 marzo 1998, n° 142, “Regolamento recante norme di attuazione dei principi e dei criteri di cui all’articolo 18 della L. 24 giugno 1997, n° 196, sui tirocini formativi e di orientamento”;
- della Legge n° 241/1990 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e s.m.i;
- del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n° 165, “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e ss.mm.ii;
- del Decreto Legislativo del 30 giugno 2003, n° 196, “Codice in materia di protezione dei dati personali” e ss.mm.ii;
- del Decreto del Ministro del Lavoro e della Previdenza Sociale di concerto con il Ministro per le riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione del 30 ottobre 2007 “Comunicazioni obbligatorie telematiche dovute dai datori di lavoro pubblici e privati ai servizi competenti”;

- del Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n° 81, “Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 agosto 2007, n° 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro” e ss.mm.ii;
- della Legge n° 92 del 28 giugno 2012, “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita” e ss.mm.ii;
- del Decreto Legislativo 16 gennaio 2013 n° 13 “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze a norma dell’art. 4, commi 58 e 68 della legge 28 giugno 2012 n. 92”;
- del Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’art. 8 del D.lgs. 16 gennaio 2013, n° 13”;
- del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n° 150, “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n° 183” e ss.mm.ii;
- della Circolare del MLPS n° 34 del 23.12.2015 recante le prime indicazioni operative del D. Lgs. 150/2015;
- dell’Accordo tra il Governo, le Regioni e Province autonome di Trento e Bolzano sul documento recante “Linee guida in materia di tirocini formativi e di orientamento”, ai sensi dell’articolo 1, commi da 34 a 36, della Legge 28 giugno 2012, n° 92. Repertorio atti n° 86/CSR del 25 maggio 2017;

**a livello regionale:**

- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 1354 del 2 dicembre 2013, “Disciplina tirocini extracurricolari ai sensi dell’art. 1 della L.R. n° 17 del 17/09/2013 e disposizioni organizzative in materia di tirocini” e ss.mm.ii;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 118 del 2.02.2015 con la quale si è preso atto della Decisione della Commissione Europea n. C(2014) 9916 dell’ 12.12.2014 di approvazione del Programma Operativo Regionale FSE 2014-2020 – Obiettivo: “Investimenti a favore della crescita e dell’occupazione;
- della DGR 986 del 06.09.2017;
- della DGR 1425 del 10.12.2018 “POR Umbria Fondo Sociale Europeo 2014-2020 CCI 2014IT05SFOP010. Decisione di esecuzione della Commissione C(2018) 7929 final del 21.11.2018. Presa d’atto;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 1380 del 23 novembre 2015, Schema di Convenzione tra Ministero del lavoro e delle politiche sociali e Regione Umbria ai sensi dell’art. 11 del D.Lgs.150 del 14/09/2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n° 183”;

- della Legge Regionale 1 febbraio 2016, n° 1 “Norme in materia di politiche giovanili” - Ulteriori integrazioni della L.R. 16/02/2010, n° 14 (Disciplina degli istituti di partecipazione alle funzioni delle istituzioni regionali (Iniziativa legislativa e referendaria, diritto di petizione e consultazione);
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 133 del 15 febbraio 2016 “D.Lgs. n. 150 e Circolare MLPS n. 34 del 23.12.2015. Stato di disoccupazione. Prime indicazioni ai Centri per l’impiego regionali”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 834 del 25 luglio 2016, “Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 - Adozione”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 1328 del 21 novembre 2016 “D.Lgs. n. 150/2015 e Circolare MLPS n. 34 del 23.12.2015. Stato di disoccupazione. Indicazioni ai Centri per l’impiego regionali a seguito del D.Lgs. 185/2016”;
- del DEFR 2018-2020 approvato dal Consiglio Regionale con Risoluzione n° 216 del 19 dicembre 2017, “Documento di Economia e Finanza Regionale (DEFR) 2018/2020” - Approvazione. Pubblicato nel Supplemento Straordinario al Bollettino Ufficiale n° 3 del 17 gennaio 2018;
- della Legge regionale 14 febbraio 2018, n° 1. “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro a cui sono delegate le funzioni regionali in materia di servizi e politiche per il lavoro e gli apprendimenti”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 195 del 6 marzo 2018 “Linee guida per la comunicazione e pubblicizzazione delle attività finanziate dal Programma Operativo Regionale Umbria Fondo Sociale Europeo 2014-2020 e della comunicazione a livello regionale delle azioni di competenza territoriale dei PON a finanziamento FSE”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 240 del 19 marzo 2018 avente ad oggetto “POR FSE 2014-2020. Documento di Indirizzo attuativo (DIA) approvato con D.G.R. n. 430 del 27.03.2015 e s.m.i. Ulteriori modifiche ed integrazioni”;
- della D.D. n° 6457 del 21 giugno 2018. “PO Umbria FSE 2014-2020 - approvazione Manuale Generale delle Operazioni(GE.O) rev. n° 3 del 21 giugno 2018” e ss.mm.ii;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 713 del 25 giugno 2018 “LR n. 1/2018 - Attuazione art. 49 Norme transitorie-Determinazioni in materia di personale e organizzazione.”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 721 del 29 giugno 2018 “Legge Regionale 1/2018, Articolo 49, comma 7 – Provvedimenti attuativi per l’operatività dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria)”;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 734 del 02 luglio 2018 “Repertori regionali Standard professionali e Standard di percorso formativo: revisione di standard esistenti, approvazione di ulteriori standard di percorso formativo e integrazione alla D.G.R n° 834/2016”, con la quale si modifica la DGR n° 834 del 25/07/2016 prevedendo che i riferimenti ai “servizi regionali competenti” sono da intendersi come “servizi di ARPAL Umbria competenti”, sulla base della DGR n° 366/18;

- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 817 del 23 luglio 2018 “Adozione del Programma Lavoro UMBRIATTIVA 2018”;
- delle Determine Dirigenziali dell’ARPAL Umbria n° 63 del 05 settembre 2018, n. 70 del 10 settembre 2018 e la D.D. n. 97 del 21 settembre 2018 “Programma Lavoro UMBRIATTIVA 2018 - Target e modalità di esercizio delle priorità di accesso alle misure individuate dalla DGR n. 817 del 23.07.2018 e dalla DD n. 63 del 05.09.2018 e dalla DD n. 70 del 10.09.2018”;
- della Determinazione Direttoriale n° 9846 del 28 settembre 2018 “Interventi per la gestione dei procedimenti connessi all’attuazione del POR FSE 2014-2020 interessati dalla transizione di funzioni e compiti dalla Regione Umbria ad ARPAL Umbria”, così come modificata dalla D.D. 417/2019;
- della D.D. n° 10484 del 15 ottobre 2018 "Sistema di Gestione e di Controllo" del PO FSE Umbria 2014-2020 – Approvazione modifiche/integrazioni – versione 3 al 29.06.2018;
- della Deliberazione della Giunta Regionale n° 1117 del 15 ottobre 2018 “PO UMBRIA FSE 2014-2020: Individuazione dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) quale Organismo Intermedio, ai sensi dell’art. 123, paragrafo 6, del Regolamento UE n. 1303/2013, per la realizzazione di attività di cui agli Assi I “Occupazione” e III “Istruzione e Formazione”.
- DGR 1419 del 10.12.2018 “PO UMBRIA FSE 2014-2020: Approvazione schema di convenzione tra Regione Umbria e Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL Umbria) quale organismo Intermedio, ai sensi dell’art. 123, paragrafo 6, del Regolamento UE n. 1303/2013, per la realizzazione di attività di cui agli Assi I “Occupazione” e III “Istruzione e Formazione”.

-----

(\*) Qualora il titolo di studio sia stato conseguito all'estero, dovrà essere presentata idonea documentazione attestante l'equipollenza con un titolo rilasciato in Italia.