

**Stampa Intero Modello in data : 3/10/2019**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 12889 - ARPAL UMBRIA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X										X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X										X		X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/09/2019**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 21/06/2019**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO									

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	GA	NO	GA	NO	NO	GA	NO	NO	NO						

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	0,25	0	0	41.744	0	0	0
DIRIGENTI	0	0	2	0	0	1,25	0	0	93.033	0	0	0
CATEGORIA D	0	0	66	0	0	32,48	0	0	1.008.801	0	0	0
CATEGORIA C	0	0	112	0	0	40,23	0	0	991.798	0	0	0
CATEGORIA B	0	0	40	0	0	19,84	0	0	448.483	0	0	0
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	0,92	0	0	20.464	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>222</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>94,98</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2.604.323</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.424.559</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4.028.882</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	0	0	0,25	0	0	166.976	0	0	166.976	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0	0	1,25	0	0	74.426	0	0	45.810	0	0	28.617	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	32,48	0	0	31.057	0	0	28.449	0	0	2.608	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	40,23	0	0	24.652	0	0	23.747	0	0	905	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	0	0	19,84	0	0	22.601	0	0	21.604	0	0	997	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	0	0	0,92	0	0	22.163	0	0	20.670	0	0	1.494	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>94,98</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>27.417</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>25.542</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>1.875</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>	<b>n.c.</b>	<b>n.c.</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
DIRETTORI GENERALI	0	0	1	0	0	11	0	0	0	0	0	4
DIRIGENTI	0	0	2	0	0	19	0	0	0,5	0	0	4,5
CATEGORIA D	0	0	66	0	0	20,58	0	0	3,3	0	0	4,73
CATEGORIA C	0	0	111	0	0	20,49	0	0	2,74	0	0	7,26
CATEGORIA B	0	0	39	0	0	20,28	0	0	3,72	0	0	7,95
CATEGORIA A	0	0	1	0	0	67	0	0	10	0	0	56
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>220</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20,63</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3,08</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6,8</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2019 01:39:25  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	15,97	Retribuzioni, codice P015	0	0	355.975	valore medio	-	-	22.290
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	2426246	0	2630416	Capitoli bilancio 2018 Arpal: 01001; 01002; 01020; 01021
Totale T13	178077			
Assegno T14	26093			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2630416</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	355975	0	355975	Capitoli bilancio 2018 Arpal: 01001
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	268	0	268	Capitoli bilancio 2018 Arpal: 01010
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	792497	0	792497	Capitoli bilancio 2018 Arpal: 01010; 01011
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	248609	0	248609	Capitoli bilancio 2018 Arpal: 01030; 01031

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>4027765</b>	<b>0</b>	<b>4027765</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>4027765</b>	<b>0</b>	<b>4027765</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**  
**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03630270548

Codice Fiscale : 03630270548

Telefono : 075 5044205

Fax : 075 3682751

Email : arpal@postacert.umbria.it

Via : CORSO VANNUCCI

Numero Civico : 96

C.A.P. : 06100

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://arpalregioneumbria.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Bei	Adriano	075 5046423 - 4205	075 3682751	abei@regione.umbria.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
Sponticcia	Franca	075 5044222		fsponticcia@regione.umbria.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	48
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICCARRETA	SAVERIO	saverio.piccarreta@pec.commercialisti.it
DI MARIA	VITO	vito.dimaria@pec.commercialisti.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	gmcopparoni@pec.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	<b>ARPAL Umbria è stata istituita, ai sensi dei commi 793 e segg. dell'art. 1 della legge 205/2017, con legge regionale n. 1 del 14.02.2018 ed è operativa dal 30 giugno 2018 .</b>
---	---

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRETTORE GENERALE	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	9	2	0	0	0	0	9	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	7	0	0	0	0	6	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	7	0	1	0	7	4	15
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	0	0	0	0	2	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	13	0	0	0	0	2	13
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	4	0	0	0	1	5	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	9	0	0	0	1	10	10
POSIZIONE ECONOMICA C1	22	36	1	0	0	4	23	40

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	4	0	0	0	1	2	5
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	1	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	8	1	0	0	2	4	10
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>85</b>	<b>116</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>87</b>	<b>135</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	5,87	10,1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>5,87</b>	<b>10,1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	3	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	15	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	7	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	13	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	6	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8	10	-	-	-	-	-	-	16	31	65
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	7

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	10	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZAZIONE DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	73	108	-	-	-	-	-	-	16	31	228

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	1	-	-	-	-	-	-	3	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	1	0	0	1	-	-	-	-	2	0	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	2	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	3	15	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	6	1	0	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	12	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	4	4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	8	8	-	-	1	0	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	21	39	1	0	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3	5	0	2	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>68</b>	<b>116</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>222</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	5	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	3	2	1	0	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	2	2	2	4	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	3	0	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	2	2	6	2	4	0	2	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	1	2	0	3	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	0	1	1	6	1	4	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	1	1	0	2	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	4	2	4	5	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	0	6	4	6	6	9	5	14	6	4	1	1	1	0	-	-	-	-	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	3	1	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	2	0	3	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	14
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>28</b>	<b>20</b>	<b>21</b>	<b>17</b>	<b>28</b>	<b>24</b>	<b>26</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>222</b>						

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	5	1	-	-	4	1	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	3	1	-	-	1	2	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	3	3	-	-	3	4	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	2	-	-	1	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	1	2	1	-	-	2	13	-	-	-	-	19
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	1	3	-	-	1	4	-	-	-	-	9
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	2	11	-	-	0	2	-	-	-	-	15

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	3	2	-	-	2	3	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	8	8	-	-	1	1	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	8	10	-	-	15	30	-	-	-	-	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	2	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	3	1	-	-	0	2	-	-	-	-	6
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	-	-	0	4	-	-	4	6	-	-	-	-	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	0	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	7	6	44	56	-	-	36	73	-	-	-	-	222

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione UMBRIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRETTORE GENERALE	1	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	9	2	11
POSIZIONE ECONOMICA D5	4	3	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	6	7	13
POSIZIONE ECONOMICA D3	2	5	7
POSIZIONE ECONOMICA D2	4	15	19
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	7	9
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	13	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	5	5	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	10	10	20
POSIZIONE ECONOMICA C1	23	40	63
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2	5	7
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	0	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	1

**Regione UMBRIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1	1
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	3	2	5
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	4	10	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	2	1	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	1	2	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>87</b>	<b>133</b>	<b>220</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRETTORE GENERALE	11	0	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	15
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	22	16	0	1	-	-	0	8	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA D6	200	52	14	0	-	-	50	33	-	-	15	1	-	-	-	-	5	2	372
POSIZIONE ECONOMICA D5	87	75	0	65	-	-	13	0	-	-	4	4	-	-	-	-	0	1	249
POSIZIONE ECONOMICA D4	152	158	5	70	-	-	22	38	-	-	17	10	-	-	-	-	5	4	481
POSIZIONE ECONOMICA D3	40	64	15	2	-	-	-	-	-	-	2	10	-	-	-	-	0	6	139
POSIZIONE ECONOMICA D2	83	263	0	40	-	-	15	23	-	-	3	30	-	-	-	-	1	6	464
POSIZIONE ECONOMICA D1	33	151	0	7	-	-	0	14	-	-	1	7	-	-	-	-	2	1	216
POSIZIONE ECONOMICA C5	48	267	6	39	-	-	0	35	-	-	3	30	-	-	-	-	0	3	431
POSIZIONE ECONOMICA C4	14	40	8	14	-	-	5	0	-	-	4	6	-	-	-	-	-	-	91
POSIZIONE ECONOMICA C3	92	146	1	2	-	-	3	38	-	-	10	12	-	-	-	-	1	1	306
POSIZIONE ECONOMICA C2	230	216	40	44	0	30	0	7	0	5	24	21	-	-	-	-	2	0	619
POSIZIONE ECONOMICA C1	519	702	14	136	-	-	57	56	30	220	96	109	-	-	1	4	3	7	1.954

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	43	123	25	26	-	-	5	13	0	1	0	14	-	-	-	-	-	-	250
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	22	0	18	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	18	0	-	-	-	-	16	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	21	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	24
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	20	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	15	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	78	27	5	28	-	-	10	14	-	-	4	5	-	-	-	-	-	-	171
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	30	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	70	225	2	19	-	-	23	26	12	67	8	20	-	-	-	-	0	2	474
POSIZIONE ECONOMICA B3	34	20	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
POSIZIONE ECONOMICA B2	8	37	0	18	42	0	14	5	-	-	3	5	-	-	-	-	-	-	132
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	11	0	10	-	-	0	17	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	40

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	56	0	-	-	-	-	37	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93
<b>Totale</b>	1.931	2.608	156	522	42	30	274	327	42	293	197	287	-	-	1	4	19	33	6.766

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	3	37.668	-	-	-	-	4.076	-	-	41.744
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	15	50.365	-	586	-	-	6.311	-	-	57.262
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	71,48	176.545	-	6.112	-	-	15.959	-	-	198.616
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	47,32	109.305	-	1.456	-	-	9.998	-	-	120.759
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	78,52	173.626	-	2.845	-	-	16.116	-	-	192.587
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	36,24	76.849	-	557	-	-	7.302	-	-	84.708
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	101,87	197.209	-	3.152	-	-	17.889	-	-	218.250
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	54,36	100.248	-	-	-	-	8.917	-	-	109.165
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	90,6	172.926	-	7.936	-	-	15.180	-	-	196.042

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSION E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	24,2	44.522	-	10.382	-	-	4.608	-	-	59.512
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	62,42	111.367	-	984	-	-	9.429	-	-	121.780
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	124,6	216.311	-	10.069	-	-	19.000	-	-	245.380
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	180,96	307.171	-	-	-	-	25.489	-	-	332.660
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	47,3	81.983	-	6.174	-	-	7.417	-	-	95.574
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	6,04	10.461	-	-	-	-	878	-	-	11.339
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	6,04	10.074	-	-	-	-	848	-	-	10.922
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	6,04	10.074	-	-	-	-	845	-	-	10.919
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	6,04	9.898	-	-	-	-	833	-	-	10.731

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	5,02	8.248	-	-	-	-	692	-	30	8.910
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	30,2	48.673	-	649	-	-	4.149	-	-	53.471
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12,08	19.468	-	-	-	-	1.634	-	-	21.102
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	84,52	134.301	-	-	-	-	11.272	-	-	145.573
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	18,12	28.783	-	555	-	-	2.462	-	-	31.800
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	16,72	25.542	-	616	-	-	2.197	-	-	28.355
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	6,04	9.237	-	1.157	-	-	872	-	-	11.266
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	5,04	7.164	-	-	-	-	655	-	-	7.819
<b>Totale</b>	1.139,77	2.178.018	-	53.230	-	-	195.028	-	30	2.426.246

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
363	0	0	35.408	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>							
0	0	0	7.260	0	3.709	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>							
0	0	0	8.396	0	2.455	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>							
0	0	0	15.544	0	4.074	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
0	0	0	9.596	0	1.880	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
0	0	0	12.810	0	5.289	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>							
0	0	0	5.997	0	2.821	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
0	0	0	0	0	4.148	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
0	0	0	0	0	1.106	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
0	0	0	0	0	2.859	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>							
0	0	0	0	0	5.707	0	674
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>							
0	0	0	0	0	8.299	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	1.859	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	237	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	237	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	237	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	237	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	198	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	1.187	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
0	0	0	0	0	475	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
0	0	0	0	0	3.322	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>							
0	0	0	0	0	712	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>							
0	0	0	0	0	661	0	2.255
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
0	0	0	0	0	196	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>							
0	0	0	0	0	163	658	0
<b>TOTALE</b>							
<b>363</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>95.011</b>	<b>0</b>	<b>52.068</b>	<b>658</b>	<b>2.929</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	143	0	0	656	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	95	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	471	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	326	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.631	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.033	0	0	530	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.540	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	435	0	0	1.954	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.248	0	0	0	192
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.749	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.167	0	0	1.346	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.041	0	0	217	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	133	0	0	32	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	139	0	0	28	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	139	0	0	32	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	139	0	0	28	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	116	0	0	27	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	725	0	0	1.916	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	290	0	0	65	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.029	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	435	0	0	97	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	445	0	0	97	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	157	0	0	32	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	146	0	0	27	0
<b>TOTALE</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	19.772	0	0	7.084	192

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	35.771	0	0	<b>35.771</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	10.969	799	0	<b>11.768</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	10.851	95	0	<b>10.946</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	19.618	471	0	<b>20.089</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	11.476	326	0	<b>11.802</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	18.099	1.631	0	<b>19.730</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	8.818	1.563	0	<b>10.381</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4.148	1.540	0	<b>5.688</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1.106	2.389	0	<b>3.495</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.859	1.248	192	<b>4.299</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	6.381	2.749	0	<b>9.130</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	8.299	5.513	0	<b>13.812</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	1.859	1.258	0	<b>3.117</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	237	165	0	<b>402</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	237	167	0	<b>404</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	237	171	0	<b>408</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	237	167	0	<b>404</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	198	143	0	<b>341</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	1.187	2.641	0	<b>3.828</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	475	355	0	<b>830</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	3.322	2.029	0	<b>5.351</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	712	532	0	<b>1.244</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B2</b>	2.916	542	0	<b>3.458</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	196	189	0	<b>385</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A1</b>	821	173	0	<b>994</b>
<b>TOTALE</b>				<b>178.077</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	26.093
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	355.975
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	1.117
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	268
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	792.497
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	248.609
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>1.424.559</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	82.303	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	82.303	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-5.041	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-5.041	0
totale Risorse posizione risultato	77.262	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	42.719
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	22.050
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	64.769
totale Risorse posizione risultato	0	64.769
<b>Totale</b>	<b>77.262</b>	<b>64.769</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	606.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	606.000	0
totale Fondo risorse decentrate	606.000	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	146.465	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	146.465	0
totale P.O. (bilancio)	146.465	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	168.113
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	54.860
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. PERS. EX VIII QUALIFICA FUNZ.	0	388
ART 68 C 2 L A CCNL 16-18 - PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	0	282.639
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	506.000
totale Fondo risorse decentrate	0	506.000

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	59.603
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	59.603
totale P.O. (bilancio)	0	59.603
<b>Totale</b>	<b>752.465</b>	<b>565.603</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	18-04-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0

#### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	0
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	0
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	0

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	47261
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	4
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	47261
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	32622
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	3
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	37501
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPTEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Nel numero complessivo di funzioni dirigenziali previste e compresa la figura del Coordinatore, prevista dall'art. 19 della legge regionale 1 del 14.02.2018 istitutiva dell'Arpal Umbria.	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	20-05-2019
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	0
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	0
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	0

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	0
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	0
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	0
<b>0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'</b>	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	0
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	18
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	10
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	6

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	12900
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	5164
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	7146
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	NO
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
Alla data di trasmissione del presente Conto annuale non si è provveduto all'erogazione dell'indennità di risultato relativa al 2018	