

**Stampa Intero Modello in data : 31/10/2023**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE										Anno : 2022									
Tipo Istituzione : ALTRI ENTI REGIONALI										Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)									
Istituzione : 12889 - AGENZIA REGIONALE PER LE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO - ARPAL																			
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS PERUGIA																			

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	TFAM	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X		X		X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 31/10/2023**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 06/10/2023**

**T15/SICI consuntivate in data 17/10/2023**

# Riepilogo Anomalie

	NSIS	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	-	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16	IN17
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

**Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale**

**"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;**

**"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;**

**"Accettata" se lo stato ha valore GA;**

**"Non applicabile per il contratto corrente" se lo stato ha valore "-";**

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2023 01:25:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	1	1	1	129.075	141.549	123.879	0	6.953	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	4	4	1,75	3,16	4	167.792	303.887	434.224	0	5.914	0
<b>CATEGORIA D</b>	61	58	57	60,53	56,25	54,21	2.347.182	2.142.371	2.093.753	63.265	9.067	28.145
<b>CATEGORIA C</b>	104	110	122	101,35	100,04	121,97	2.905.143	2.890.874	3.441.580	27.849	24.184	11.190
<b>CATEGORIA B</b>	32	30	33	35,23	32,26	29	949.056	835.647	758.943	10.817	1.540	4.434
<b>CATEGORIA A</b>	1	0	0	1	0,58	0	26.410	16.220	0	347	0	0
<b>Totale</b>	201	203	217	200,86	193,3	210,17	6.524.658	6.330.548	6.852.379	102.278	47.658	43.769
				<b>Tabella 14</b>			<b>3.035.552</b>	<b>2.973.256</b>	<b>2.577.125</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>9.560.210</b>	<b>9.303.804</b>	<b>9.429.504</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2023 01:25:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
<b>DIRETTORI GENERALI</b>	1	1	1	129.075	134.596	123.879	105.000	108.770	120.000	24.075	25.826	3.879	0	6.617	0	0	336	0
<b>DIRIGENTI</b>	1,75	3,16	4	95.881	94.270	108.556	46.641	48.183	48.249	49.240	46.088	60.308	0	1.676	0	0	195	0
<b>CATEGORIA D</b>	60,53	56,25	54,21	37.731	37.923	38.105	29.491	29.393	29.294	8.240	8.530	8.811	1.045	161	519	0	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	101,35	100,04	121,97	28.389	28.656	28.126	23.617	23.797	23.545	4.772	4.859	4.581	275	242	92	0	0	0
<b>CATEGORIA B</b>	35,23	32,26	29	26.632	25.855	26.020	21.809	21.431	21.454	4.823	4.424	4.566	307	48	153	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	1	0,58	0	26.063	27.806	0	22.725	22.716	0	3.338	5.090	0	347	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>200,86</b>	<b>193,3</b>	<b>210,17</b>	<b>31.974</b>	<b>32.502</b>	<b>32.397</b>	<b>25.671</b>	<b>25.864</b>	<b>25.670</b>	<b>6.302</b>	<b>6.638</b>	<b>6.727</b>	<b>509</b>	<b>242</b>	<b>208</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2023 01:25:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	23	15	5	0	0	0	0	8	0
DIRIGENTI	2	4	4	16	14,5	12,75	0	0	3	0	0	1,5
CATEGORIA D	60	59	58	25,2	26,47	24,29	9	10,2	17,86	3,08	9,53	8,5
CATEGORIA C	100	106	120	25,05	25,31	34,38	9,94	7,74	23,23	7,1	12,16	17,97
CATEGORIA B	31	31	34	29,81	32,19	27,97	19,23	15,1	12,56	5,55	10,58	16,21
CATEGORIA A	1	0	0	52	0	0	0	0	0	24	0	0
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>195</b>	<b>201</b>	<b>217</b>	<b>25,89</b>	<b>26,45</b>	<b>30,15</b>	<b>10,92</b>	<b>9,4</b>	<b>19,65</b>	<b>5,59</b>	<b>10,88</b>	<b>14,77</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

## Personale Flessibile (Tab. 2A, Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2023 01:25:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

### Personale Flessibile (Tab. 2A) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

<b>Personale a tempo determinato n. dipendenti T2A</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	0	0	
CC - CATEGORIA C	18	18	1	
TOTALE	18	18	1	

## Personale Flessibile (Tab. 2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2020	2021	2022		2020	2021	2022	valori annui lordi	2020	2021	2022
Personale a tempo determinato	18	18	0,87	Retribuzioni, codice P015	437.986	486.742	20.174	valore medio	24.333	27.041	23.189
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Contrattazione Integrativa - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 31/10/2023 01:25:59. Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

Macrocategoria	Fondo	Risorse per il finanziamento del fondo (voci di entrata)			Utilizzo del fondo (voci di uscita)		
		2020	2021	2022	2020	2021	2022
PERSONALE NON DIRIGENTE	Fondo risorse decentrate	1.334.442	1.397.861	1.386.726	1.279.086	1.229.985	1.333.105
PERSONALE NON DIRIGENTE	Posizioni organizzative (bilancio)	302.930	312.930	312.930	318.153	312.930	265.332
PERSONALE NON DIRIGENTE	Straordinario (bilancio)	46.000	46.000	46.000	0	0	0
DIRIGENTI	Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	257.540	257.540	261.558	186.964	186.963	261.558
SEGRETARI	Segretario comunale e provinciale (bilancio)	0	0	0	0	0	0

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	5438498	6871048	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo ai flussi finanziari relativi a oneri ed Irap.
Totale T13	1413881			
Assegno T14	13302			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>6865681</b>	0	0	
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	34372	51713	0	Il dato Sico si riferisce ai buoni pasto maturati nel corso del 2022, mentre il Siope è riferito al pagamento delle fatture. Il
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3000	2107	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20174	19816	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4004	4177	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1917793	1927928	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
P061 - IRAP	584480	584480	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	117234	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>9429504</b>	<b>9578503</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	122632	0	La differenza riscontrabile negli importi Sico rispetto al Siope consiste nel diverso criterio di rilevazione, con particolare riguardo alla manifestazione dei flussi finanziari.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>9429504</b>	<b>9455871</b>	<b>0</b>	

## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

## Visualizzazione del Limite 2016

Il sistema controlla che il totale delle risorse della T15, detratte le voci non soggette alla verifica al limite 2016 indicate nella voce LEG398, sia inferiore al limite 2016 indicato nella voce LEG428, con tolleranza di 1000 €.

<b>VOCE</b>	<b>DIRIGENTI</b>	<b>PERSONALE NON DIRIGENTE</b>	<b>Totale Amministrazione</b>
<b>Totale risorse tabella 15</b>	261558	1745656	2007214
<b>Totale voci non rilevanti ai fini della verifica del limite 2016 (#)</b>	0	164741	164741
<b>Totale risorse soggette alla verifica del limite (a-b)</b>	261558	1580915	1842473
<b>Limite 2016 di cui all'articolo 23, comma 2 del DLgs 75/2017 (##)</b>	261558	1580417	1841975
<b>Coerenza con tolleranza di 1000 €</b>			<b>OK</b>

(#) Voce LEG398 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

(##) Voce LEG428 della scheda SICI della corrispondente macro-categoria

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 03630270548

Codice Fiscale : 03630270548

Telefono : 075 5044205

Email : servizio1@pec.arpalumbria.it

Via : CORSO VANNUCCI, 96

Numero Civico : 96

C.A.P. : 06121

Città : PERUGIA

Provincia : PG

Codice Catastale : G478

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://arpalregioneumbria.it/>

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PAGLIARINI	GRAZIANO	075 911 6210	graziano.pagliarini@arplaumbria.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	EMail
PAGLIARINI	GRAZIANO	075 911 6210	graziano.pagliarini@arplaumbria.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	0
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1080
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	67
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO A TEMPO DETERMINATO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE ASSUNTE NELL'ANNO CON ALTRE FORME FLESSIBILI DI LAVORO (EX INTERINALI, LSU, FORMAZIONE LAVORO) CON LE RISORSE DEL PNRR?	0
CON QUANTE PERSONE SONO STATI SOTTOSCRITTI CONTRATTI DI CO.CO.CO E INCARICHI NELL'ANNO CON LE RISORSE DEL PNRR?	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PICARRETA	SAVERIO	saverio.piccarreta@pec.commercialisti.it
DI MARIA	VITO	vito.dimaria@pec.commercialisti.it
COPPARONI	GOFFREDO MARIA	gmcopparoni@pec.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	4	0	0	0	0	0	4	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	6	2	0	0	0	0	6	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	5	5	0	0	0	0	5	5
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	3	4	0	0	0	0	3	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	4	7	0	0	0	0	4	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	1	14	0	2	0	0	1	16
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	1	0	0	0	0	0	1	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	2	1	0	0	0	0	2	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	4	14	0	0	0	0	4	14
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	4	3	0	0	0	1	4	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	6	6	0	0	0	1	6	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8	6	0	1	0	0	8	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	15	24	2	1	0	6	17	31

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	14	0	0	0	0	6	14
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	3	7	1	0	0	3	4	10
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3	1	0	0	0	0	3	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	4	0	0	0	0	3	4
DIRETTORE GENERALE	0	1	0	0	0	0	0	1
<b>TOTALE :</b>	<b>81</b>	<b>118</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>84</b>	<b>133</b>

## Tabella T2 - Personale con contratto 'flessibile' (escluso il personale in convenzione)

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0,87	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0,87</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Tabella T2 - Personale modalità di lavoro 'flessibile'

Categoria	Lavoro agile		Telelavoro		Coworking		Personale soggetto a Turnazione		Personale soggetto a Reperibilità	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	0	0	0	0	1	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione								Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA D6	POSIZIONE ECONOMICA D7	1
POSIZIONE ECONOMICA D5	POSIZIONE ECONOMICA D6	10
POSIZIONE ECONOMICA D4	POSIZIONE ECONOMICA D5	5
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZIONE ECONOMICA D4	10
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA D3	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C6	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	5
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	8
POSIZIONE ECONOMICA C2	POSIZIONE ECONOMICA C3	10

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA C1	POSIZIONE ECONOMICA C2	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	8
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENT O A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI DISPOSTI DALL'ENTE		DIMISSIONI SENZA DIRITTO A PENSIONE		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA B8	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
<b>TOTALE</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>12</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSONALE STABILIZZATO EX ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE STABILIZZATO EX ART.20 D.LGS. 75/2017		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	11	17	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6</b>	<b>11</b>	<b>26</b>	

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	2	2	0	1	0	1	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	2	0	2	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	3	1	2	1	0	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	15	0	1	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	0	6	2	0	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	0	4	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	3	4	0	3	-	-	-	-	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	2	3	3	1	0	3	-	-	3	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	15	23	0	2	1	0	0	3	1	3	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	14	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	20
POSIZIONE ECONOMICA B8	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	4
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	5	0	5	-	-	-	-	-	-	14
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>15</b>	<b>23</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>13</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>38</b>	<b>12</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	2	2	0	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	2	2	1	2	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	1	0	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	1	3	1	2	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	2	0	6	0	5	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	3	0	1	2	7	1	2	-	-	18
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	1	0	1	0	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	1	2	-	-	3	1	2	2	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	2	4	4	1	-	-	1	0	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	1	6	4	6	6	8	2	9	3	1	1	1	-	-	-	-	48
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	0	5	1	4	2	1	1	1	0	1	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	3	0	2	1	2	-	-	0	1	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	2	2	-	-	1	0	-	-	-	-	7
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>14</b>	<b>15</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>29</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>15</b>	<b>26</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>217</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	-	-	1	0	1	0	4	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	-	-	2	2	0	1	3	2	-	-	-	-	10
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	-	-	1	1	-	-	2	3	-	-	-	-	7
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	-	-	1	3	-	-	3	4	-	-	-	-	11
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	-	-	1	2	0	1	0	13	-	-	-	-	17
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	-	-	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	3
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	0	1	3	10	-	-	1	3	-	-	-	-	18

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	3	2	-	-	1	2	-	-	-	-	8
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	1	0	4	5	1	0	0	2	-	-	-	-	13
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	4	3	1	0	3	4	-	-	-	-	15
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	-	-	5	6	2	3	8	19	2	3	-	-	48
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	-	-	3	2	1	0	2	12	-	-	-	-	20
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	2	1	0	0	1	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	4	-	-	3	6	-	-	-	-	14
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	7
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	3	2	35	47	7	6	37	74	2	4	-	-	217

# T10 Personale in Servizio al 31/12 per Regioni e Estero

## Regione UMBRIA

Qualifica :	U	D	Totale
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	0	4
POSIZIONE ECONOMICA D7	6	2	8
POSIZIONE ECONOMICA D6	5	4	9
POSIZIONE ECONOMICA D5	3	4	7
POSIZIONE ECONOMICA D4	4	7	11
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	18	19
POSIZIONE ECONOMICA D2	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D1	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA C6	4	14	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	4	4	8
POSIZIONE ECONOMICA C4	6	7	13
POSIZIONE ECONOMICA C3	8	7	15
POSIZIONE ECONOMICA C2	15	31	46
POSIZIONE ECONOMICA C1	6	14	20
POSIZIONE ECONOMICA B8	0	1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	1	1	2
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	3	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1

**Regione UMBRIA**

<b>Qualifica :</b>	<b>U</b>	<b>D</b>	<b>Totale</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	4	10	14
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	3	1	4
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	1	0	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	3	4	7
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	1	1
<b>TOTALE :</b>	<b>83</b>	<b>134</b>	<b>217</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	51	0	12	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	6	0	18	0	93
POSIZIONE ECONOMICA D7	275	81	23	26	-	-	8	10	-	-	15	16	-	-	-	-	-	-	4	2	116	14	590
POSIZIONE ECONOMICA D6	37	0	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	3	0	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA D5	82	171	25	304	0	12	24	40	-	-	10	20	-	-	0	1	-	-	5	1	0	183	878
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	207	98	16	23	-	-	-	-	11	9	-	-	-	-	-	-	4	4	77	9	458
POSIZIONE ECONOMICA D3	106	477	3	293	-	-	48	97	0	1	4	58	-	-	0	1	-	-	0	30	48	240	1.406
POSIZIONE ECONOMICA D2	20	124	0	50	-	-	0	16	-	-	8	10	-	-	-	-	-	-	-	-	0	42	270
POSIZIONE ECONOMICA D1	36	0	-	-	-	-	25	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZIONE ECONOMICA C6	73	346	100	227	-	-	1	51	-	-	0	83	-	-	0	1	-	-	0	3	114	40	1.039
POSIZIONE ECONOMICA C5	131	160	14	52	-	-	4	30	-	-	10	16	-	-	-	-	45	0	6	8	37	6	519
POSIZIONE ECONOMICA C4	187	161	35	44	-	-	0	2	1	2	27	20	-	-	-	-	-	-	2	6	20	83	590
POSIZIONE ECONOMICA C3	159	322	15	170	-	-	0	28	2	0	39	31	-	-	0	2	-	-	2	6	0	149	925
POSIZIONE ECONOMICA C2	679	1.227	679	1.227	184	325	89	187	46	94	154	184	-	-	1	3	-	-	3	24	158	566	5.830

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDI PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C1	212	469	60	165	-	-	29	99	14	234	54	64	-	-	-	-	-	-	2	14	9	106	1.531
POSIZIONE ECONOMICA B8	18	34	0	8	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	62
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	34	0	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	42	42	5	12	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	114
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	21	0	41	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	64
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	80	269	42	110	-	-	49	119	9	18	45	0	-	-	-	-	0	4	0	5	68	251	1.069
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	38	0	26	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	-	-	52	0	122
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	65	159	4	64	0	36	52	51	-	-	15	26	-	-	0	2	-	-	1	1	13	39	528
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	58	29	8	0	-	-	19	0	-	-	8	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA B3	19	0	-	-	3	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	10	0	39
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	19	23	32	27	-	-	30	24	-	-	9	6	-	-	-	-	-	-	2	0	0	19	191

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		CONGEDI PARENTALI COVID-19		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		LAVORO A DISTANZA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	0	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
<b>Totale</b>	2.443	4.099	1.386	2.877	203	396	378	754	72	349	437	550	-	-	1	10	52	4	40	104	747	1.747	16.649

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	48	167.117	-	-	-	-	25.877	-	-	192.994
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	88	228.870	-	6.682	-	-	20.445	3.520	-	259.517
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	12	29.736	-	-	-	-	4.293	-	-	34.029
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	139,5	323.062	-	4.267	-	-	29.101	1.284	138	357.576
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	72	159.757	-	1.113	-	-	13.955	1.178	-	176.003
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	240	509.040	-	6.304	-	-	42.626	22.163	201	579.932
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	96	186.372	-	-	-	-	16.676	-	-	203.048
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	3	5.534	-	-	-	-	482	-	-	6.016
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	164,5	323.745	-	15.720	-	-	29.095	-	198	368.362

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	97	185.053	-	20.763	-	-	17.847	4.278	684	227.257
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	132	240.053	-	-	-	-	20.830	4.396	-	265.279
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	153	270.119	-	8.095	-	-	24.104	2.516	122	304.712
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	675,6	1.172.687	-	-	-	-	98.362	-	279	1.270.770
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	241,49	410.812	-	-	-	-	35.641	-	-	446.453
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	14	24.879	-	1.105	-	-	2.272	291	-	28.547
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	6	10.394	-	-	-	-	900	1.666	-	12.960
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	24	41.713	-	-	-	-	3.620	-	-	45.333
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	19.735	-	-	-	-	1.712	-	-	21.447
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	123	202.264	-	1.298	-	-	17.658	2.477	-	223.697

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	19.735	-	-	-	-	1.712	-	-	21.447
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	72,51	116.882	-	-	-	-	11.788	-	794	127.876
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	58.221	-	1.111	-	-	5.145	-	-	64.477
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	12	19.127	-	-	-	-	1.660	-	-	20.787
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36,46	55.209	-	-	-	-	4.770	-	-	59.979
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	12	110.769	-	-	-	-	9.231	-	-	120.000
<b>Totale</b>	2.522,06	4.890.885	-	66.458	-	-	439.802	43.769	2.416	5.438.498

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>								
1.267	0	0	154.766	85.197	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>								
1.598	0	0	34.358	15.795	4.567	0	238	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>								
345	0	0	0	0	1.094	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>								
1.884	0	0	70.598	26.520	6.669	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>								
1.115	0	0	37.200	11.310	3.737	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>								
3.386	0	0	50.530	15.600	11.833	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>								
1.293	0	0	6.504	0	4.982	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>								
29	0	0	0	0	156	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>								
2.245	0	0	0	0	7.488	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>								
1.296	0	0	0	0	4.443	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>								
1.674	0	0	0	0	5.954	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>								
1.886	0	0	0	0	6.916	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>								
10.363	0	0	0	0	39.848	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>								
2.991	0	0	0	0	11.542	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>								
173	0	0	0	0	551	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>								
73	0	0	0	0	236	0	28	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>								
291	0	0	0	0	943	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)								
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	RETRIBUZIONE AGGIUNTIVA PER SEDI CONVENZIONATE	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>								
1.411	0	0	0	0	4.834	0	221	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>								
138	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>								
948	0	0	0	0	3.301	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>								
406	0	0	0	0	1.415	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>								
133	0	0	0	0	472	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>								
483	0	0	0	0	1.808	0	0	0
<b>DIRETTORE GENERALE</b>								
0	0	0	0	3.879	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>								
<b>35.428</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>353.956</b>	<b>158.301</b>	<b>123.261</b>	<b>0</b>	<b>487</b>	<b>0</b>
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>								

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>													
0	3.482	0	0	20.073	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>													
0	2.849	0	0	14.092	0	0	0	0	300	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>													
0	1.546	0	1.167	12.384	0	0	0	0	257	0	0	0	927
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>													
0	4.489	0	0	27.201	0	0	0	0	432	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>													
0	9.628	0	0	58.062	0	0	0	0	2.052	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>													
0	216	0	0	1.312	0	0	0	0	1.572	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>													
0	270	0	0	3.923	0	0	0	0	57	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>													
0	11.968	0	0	63.272	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>													
0	6.247	0	0	28.798	0	0	0	0	1.649	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>													
0	6.772	0	0	48.257	0	0	0	0	2.340	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>													
0	7.866	0	0	56.002	0	0	0	0	3.020	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>													
0	26.161	0	0	157.122	0	0	0	0	18.896	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>													
0	13.889	0	0	4.046	0	0	0	0	5.796	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>													
0	1.980	0	0	4.458	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	132	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>													
0	2.225	0	0	7.021	0	0	0	0	528	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	1.469	0	0	10.551	0	0	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO E IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	12.593	0	0	50.000	0	0	0	0	2.829	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	8.863	0	0	0	0	276	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.016	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	864	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>													
0	954	0	0	1.285	0	0	0	0	288	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>													
0	1.092	0	0	3.390	0	0	0	0	1.242	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>													
<b>0</b>	<b>115.696</b>	<b>0</b>	<b>1.167</b>	<b>580.112</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>44.546</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>927</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	241.230	0	0	<b>241.230</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D7</b>	56.556	23.555	0	<b>80.111</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D6</b>	1.439	17.241	0	<b>18.680</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D5</b>	105.671	15.354	927	<b>121.952</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D4</b>	53.362	32.122	0	<b>85.484</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	81.349	69.742	0	<b>151.091</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12.779	3.100	0	<b>15.879</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D1</b>	185	4.250	0	<b>4.435</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C6</b>	9.733	75.240	0	<b>84.973</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	5.739	36.694	0	<b>42.433</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	7.628	57.369	0	<b>64.997</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	8.802	66.888	0	<b>75.690</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	50.211	202.179	0	<b>252.390</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C1</b>	14.533	23.731	0	<b>38.264</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B8</b>	724	6.438	0	<b>7.162</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	337	132	0	<b>469</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1</b>	1.234	9.774	0	<b>11.008</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	6.466	65.422	0	<b>71.888</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	610	9.139	0	<b>9.749</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	4.249	2.016	0	<b>6.265</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	1.821	864	0	<b>2.685</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	605	2.527	0	<b>3.132</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2.291	5.724	0	<b>8.015</b>
<b>DIRETTORE GENERALE</b>	3.879	0	0	<b>3.879</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	12.020	0	<b>12.020</b>
<b>TOTALE</b>				<b>1.413.881</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	13.302
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	34.372
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.000
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0
ALTRE SPESE	0
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	20.174
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	4.004
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	1.917.793
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	584.480
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	0
<b>Totale</b>	<b>2.577.125</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 57 C 2 L A CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO 2020	261.558	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	261.558	0
totale Risorse posizione risultato	261.558	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	169.270
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	92.288
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	261.558
totale Risorse posizione risultato	0	261.558
<b>Totale</b>	<b>261.558</b>	<b>261.558</b>

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	1.221.487	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	2.573	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	1.224.060	0
Risorse variabili		
ART 67 C 3 L C CCNL 16-18 - ALTRE SPEC. DISP. DI LEGGE	498	0
ART 68 C 1 CCNL 16-18-RIS FISSE NON UTILIZZATE FONDI PREC.	164.741	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	165.239	0
Decurtazioni		
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-2.573	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-2.573	0
totale Fondo risorse decentrate	1.386.726	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	312.930	0
totale Risorse a carico del bilancio P.O. (bilancio)	312.930	0
totale P.O. (bilancio)	312.930	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Straordinario (bilancio)		
Risorse a carico del bilancio		
ART 14 CCNL 98-01 - RIS STRAORDINARIO ORDINARIO ANNO 2017	46.000	0
totale Risorse a carico del bilancio Straordinario (bilancio)	46.000	0
totale Straordinario (bilancio)	46.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
DIFFERENZIALI STIPENDIALI IN ESSERE NON DISPONIBILI ALLA CI	0	470.000
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO DI RIFERIMENTO	0	105.000
INDENNITÀ DI COMPARTO - QUOTA CARICO FONDO	0	115.000
PREMI CORRELATI ALLA PERFORMANCE INDIVIDUALE	0	556.230
INDENNITÀ CONDIZIONI DI LAVORO EX ART.70-BIS	0	86.378
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	497
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.333.105
totale Fondo risorse decentrate	0	1.333.105
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	194.443
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	70.889

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni erogate per prestazioni rese nell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	265.332
totale P.O. (bilancio)	0	265.332
<b>Totale</b>	<b>1.745.656</b>	<b>1.598.437</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **SEGRETARI**

### RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)

433 Ris. accessorie soggette all'art. 23, comma 2 DLgs n. 75/2017 destinate al Segretario nel 2016, riferite alla intera annualità (in caso di segreteria convenzionata 2016 indicare le risorse destinate al Segretario da tutti gli enti della convenzione, euro)

434 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

435 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento Segretario ex art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua ed in assenza di segreteria convenzionata, euro)

436 Quota di retribuzione accessoria individuata nel vigente protocollo/accordo di segreteria convenzionata (valore %, indicare 100% in caso di segretario titolare di sede unica e 0% nel caso di scavalco per l'intero anno)

437 Art. 107, comma 1 Ccnl 16-18 - incremento retribuzione di posizione (valutata su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

438 Art. 107, comma 2 Ccnl 16-18 - Incremento annuo galleggiamento determinato da art. 41, comma 5 del Ccnl 16/5/2001 (valutato su base annua corretta per la quota di convenzione, euro)

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)

### INFORMAZIONI / CHIARIMENTI

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

**Macrocategoria DIRIGENTI****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
--	------------

354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
---	------------

355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
---	--

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
---	---

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE**

428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	261558
--	--------

429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
--	--

452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
---	--

398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
--	--

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
---	--

**ORGANIZZAZIONE E INCARICHI**

191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	6
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	1
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	47261
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	47261
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	0
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	18524
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	3
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	29368
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	1
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	2529
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
439 % di risorse aggiuntive ex art. 57, c. 2 lettera e) del Ccnl 17.12.2020 in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	0,00 %
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	0
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	SI
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	SI

275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	NO
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE****FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

353 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
354 In caso di certificazione disgiunta: data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2022
355 In caso di certificazione congiunta: data di certificazione tanto della costituzione del fondo che del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE</b>	
428 Importo del limite 2016 riferito alla presente macrocategoria (euro)	1580417
429 Di cui, sempre con riferimento alla presente macrocategoria, variazione del limite 2016 in aumento ex art. 33, commi 1-2, del DL n. 34/2019 (cfr. Circolare, euro)	
452 Totale risorse ricomprese nell'unico importo consolidato non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	
398 Totale risorse della tabella 15 (e, ove previste, anche della sezione LEG della scheda SICI) della presente macro-categoria non rilevanti ai fini della verifica del limite art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 (euro)	164741
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	
364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	

265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	9
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	13000
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	5
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	10800
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	0
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
453 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni	0
454 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le posizioni organizzative con rapporto di lavoro part-time e/o in convenzione con altre amministrazioni (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 21.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 21.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	SI
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	172
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	77
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	SI

473 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato le indicazioni di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di perfezionamento del contratto integrativo (S/N)?	SI
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	89337
<b>PERFORMANCE / RISULTATO</b>	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 21.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	SI
455 Differenziazione del premio individuale - La contrattazione integrativa ha preventivamente definito la limitata quota massima di personale valutato cui attribuire la maggiorazione del premio individuale (S/N)?	SI
456 Differenziazione del premio individuale - Numero dipendenti ai quali è stata erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione la maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl (unità)	33
457 Differenziazione del premio individuale - Valore pro-capite medio della maggiorazione del premio individuale prescritta dal Ccnl erogata con riferimento a prestazioni rese nell'anno di rilevazione (euro)	810
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	556229
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	59767
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	

373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 21.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>WELFARE INTEGRATIVO</b>	
466 Disponibilità anno di rilevazione per la concessione di benefici di welfare al netto degli eventuali utilizzi del fondo per la contrattazione integrativa (euro)	
467 Welfare integrativo anno di rilevazione - Iniziative di sostegno al reddito della famiglia effettivamente erogate (euro)	
468 Welfare integrativo anno di rilevazione - Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli effettivamente erogate (euro)	
469 Welfare integrativo anno di rilevazione - Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale effettivamente erogate (euro)	
472 Welfare integrativo anno di rilevazione - Anticipazioni, sovvenzioni e prestiti a favore di dipendenti in difficoltà effettivamente erogate (euro)	
471 Welfare integrativo anno di rilevazione - Polizze sanitarie integrative effettivamente erogate (euro)	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	30,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	