

CURRICULUM VITAE

Esperienze Professionali

Datore di lavoro	The Adecco Group – via Tolmezzo n. 15 – 20132 Milano
Date	Da Gennaio 2022
Posizione	PUBLIC ADMINISTRATION DIRECTOR All'interno della Direzione Commerciale del Gruppo Adecco, con responsabilità a livello nazionale, mi occupo dello sviluppo dei servizi mirati alla Pubblica Amministrazione, coordinando un team di professionisti e riportando al Direttore Commerciale Italia.
Date	Da Luglio 2019 a Dicembre 2021
Posizione	Componente del Consiglio Esecutivo e del Comitato Tecnico Scientifico di MADE – www.made-cc.eu – Competence Center coordinato dal Politecnico di Milano – rif. Decreto del 29/01/2018 della Direzione Generale per la Politica Industriale, la Competitività e le Piccole e Medie Imprese presso il MISE
Date	da Febbraio 2010 ad oggi
Lavoro o posizione ricoperti	BUSINESS DEVELOPMENT MANAGER Livello di inquadramento: Quadro – CCNL Commercio e Servizi

Principali attività e responsabilità

Riportando all'Amministratore Delegato e nell'ambito delle politiche di intervento pubblico e privato in favore dei giovani, dei disoccupati e dei lavoratori occupati, mi occupo di individuare gli spazi di sviluppo del business e di elaborare proposte per le strategie aziendali relative al posizionamento, al modello operativo e di servizio nell'ambito di progettualità rivolte a studenti, disoccupati ed occupati.

Su mandato dell'AD mi occupo inoltre delle relazioni esterne, con particolare riferimento ai rapporti con enti pubblici, fondi interprofessionali, istituzioni scolastiche ed universitarie, parti sociali.

Tra gli ultimi progetti seguiti:

a) Area Education

- percorsi di Alternanza Scuola – Lavoro in attuazione del D.Lgs. n.107/2015
- progetti formativi in collaborazione con le Fondazioni ITS

b) Area Formazione Continua e Permanente

- progettazione e coordinamento generale di piani formativi settoriali, territoriali o aziendali, a valere sulle azioni di sistema dei Fondi Interprofessionali
- percorsi formativi mirati all'inserimento lavorativo di giovani
- percorsi formativi mirati all'aggiornamento ed alla riqualificazione professionale.

Project Leader e responsabile del coordinamento generale in Piani Formativi di Sistema multi-territoriali (*vedi informazioni aggiuntive in coda*).

Nome e indirizzo del datore di lavoro

MYLIA – The Adecco Group
(ragione sociale: Adecco Formazione S.r.l. – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano)

Tipo di attività o settore

Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane – Consulenza e Formazione

Date

Gennaio 2019 – Dicembre 2019

Lavoro o posizione ricoperti	Area Manager Centro Sud Italia – ad interim
Principali attività e responsabilità	<p>In aggiunta al ruolo svolto a livello nazionale, nel corso del 2019 ho svolto ad interim il ruolo di Area Manager con l'obiettivo di intraprendere azioni per la revisione dell'organizzazione, delle attività e del modello di business applicato nel territorio del Centro Sud Italia, con particolare riferimento alle potenzialità e caratteristiche delle sedi formative accreditate ai sistemi regionali in Lazio, Abruzzo, Campania, Puglia, Sicilia.</p> <p>L'incarico ha avuto un focus specifico sugli aspetti di compliance e di coerenza con le policy pubbliche ed aziendali e con le strategie MYLIA, nonché sull'organizzazione, ovvero sulla selezione e sull'inserimento di nuove persone. La riorganizzazione ha interessato all'incirca un terzo del personale complessivamente in servizio nell'area.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	MYLIA – The Adecco Group (ragione sociale Adecco Formazione S.r.l. – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano)
Tipo di attività o settore	Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane – Consulenza e Formazione
Date Lavoro o posizione ricoperti	da Febbraio 2004 a Dicembre 2010 Area Training Manager
Principali attività e responsabilità	<p>Coordinamento delle attività commerciali, di realizzazione ed amministrative svolte nella sede di Roma con competenza territoriale nelle Regioni Lazio, Campania, Calabria, Sicilia, Sardegna.</p> <p>Gestione del budget di spesa Adecco Italia S.p.A. a valere sul Fondo Forma.Temp per la realizzazione di attività di formazione nel territorio di competenza.</p> <p>Coordinamento delle risorse interne all'organizzazione di filiale, dove insistono le seguenti figure professionali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Training Consultant, dedicati allo sviluppo della vendita dei servizi di formazione oggetto dell'offering Adecco Training ed Adecco Management School - Training Specialist, dedicati alla delivery dei servizi formativi realizzati per i clienti ed all'organizzazione dei percorsi formativi rivolti ai candidati e finanziati attraverso FormaTemp - Training Analyst, dedicati alla gestione amministrativa dei servizi formativi finanziati e non. <p>Gestione e sviluppo del portafoglio clienti per la vendita di servizi formativi.</p> <p>Consulenza alle aziende sull'utilizzo del Fondo FormaTemp e dei Fondi Interprofessionali.</p> <p>Coordinamento di progetti formativi complessi (individuazione risorse coinvolte e coordinamento del team di progetto).</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Adecco Formazione S.r.l. (Gruppo Adecco) – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano
Tipo di attività o settore	Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane – Consulenza e Formazione
Date Lavoro o posizione ricoperti	Luglio 2001 – Febbraio 2004 Area Training Manager

Principali attività e responsabilità	<p>Le attività di cui all'esperienza descritta nel punto precedente sono state svolte nella fase di avvio della struttura Adecco Formazione S.r.l. A partire da Luglio 2001 infatti ho partecipato allo start-up dell'organizzazione, sia per quanto riguarda la strutturazione delle funzioni, anche a livello centrale, sia nell'avvio delle operazioni sul territorio assegnato.</p> <p>Coordinamento delle attività svolte dalla Filiale Pescara nel Territorio con competenza sul territorio delle Regioni Marche, Abruzzo, Molise, Puglia.</p> <p>Gestione del budget di spesa Adecco Italia S.p.A. a valere sul Fondo Forma.Temp per la realizzazione di attività di formazione nel territorio di competenza.</p> <p>Attività commerciale mirata alle aziende per lo sviluppo del portafoglio clienti.</p> <p>Coordinamento delle risorse interne all'organizzazione di filiale.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Adecco Formazione S.r.l. (Gruppo Adecco) – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano
Tipo di attività o settore	Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane – Consulenza e Formazione
Date	Febbraio 2000 – Giugno 2001
Lavoro o posizione ricoperti	Branch Manager – Filiale di Brindisi
Principali attività e responsabilità	<p>Attività commerciale per lo sviluppo del portafoglio clienti.</p> <p>Relazioni con Uffici Pubblici ed Istituzioni locali per lo sviluppo di iniziative di divulgazione sulla normativa (D.Lgs. n.196/97 cd. pacchetto Treu) in generale e sul Lavoro Temporaneo in particolare.</p> <p>Coordinamento delle risorse assegnate alla Filiale.</p> <p>Coordinamento delle operazioni di gestione in carico alla Filiale.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Adecco Italia S.p.A. – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano
Tipo di attività o settore	Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane
Date	Marzo 1999 – Febbraio 2000
Lavoro o posizione ricoperti	Responsabile di Selezione e Servizio – Filiale di Brindisi
Principali attività e responsabilità	<p>Attività di recruitment e selezione di candidati a missioni di lavoro temporaneo e/o per inserimento diretto presso le imprese clienti.</p> <p>Consulenza verso i clienti (Piccole e Medie Imprese – Grandi Imprese) per la definizione del Job Profile e la gestione del processo di recruitment e selezione.</p> <p>Tutorship per la realizzazione di stage interni all'organizzazione.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Adecco Italia S.p.A. – via Tolmezzo n.15 – 20132 Milano
Tipo di attività o settore	Servizi alle Aziende in ambito Risorse Umane
Date	Giugno 1998 – Marzo 1999
Lavoro o posizione ricoperti	<p>Responsabile Centri InformaGiovani</p> <p>Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa</p>

Principali attività e responsabilità	<p>Coordinamento della rete di Centri informa Giovani INFORMA nell'area del Salento (Comuni di Veglie – Carmiano – Gallipoli) – servizi in convenzione con l'Ente Locale (Comune).</p> <p>Gestione dei rapporti con l'Ente Locale.</p> <p>Coordinamento del team di risorse assegnate agli uffici.</p>
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Mediterranea Onlus – via Sparano n.162 – 70121 Bari
Tipo di attività o settore	Servizi Pubblici degli Enti Locali – Orientamento
Date	Ottobre 1996 – Giugno 1998
Lavoro o posizione ricoperti	<p>Operatore Centro Informa Giovani – CIG del Comune di Veglie (Lecce)</p> <p>Borsa di Studio per la Formazione nell'ambito del Progetto INFORMA – finanziato dal FSE – Programma YOUTH (da ottobre 1996 a Marzo 1997)</p> <p>Contratto di Collaborazione Coordinata e Continuativa (da Marzo 1997 a Giugno 1998)</p>
Principali attività e responsabilità	<p>Attività in back office:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ricerca (anche via web) finalizzata ad alimentare l'archivio e rendere fruibili per gli utenti le informazioni di interesse negli ambiti dell'Istruzione, della Formazione Professionale, dell'Università, delle attività culturali. - Preparazione, redazione, raccolta e catalogazione di materiali informativi - Rassegna stampa giornaliera da quotidiani e riviste. <p>Attività in front office:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Accoglienza degli utenti e supporto per ricerche in archivio o Internet - Supporto nella ricerca di informazioni mirate all'orientamento scolastico, universitario e professionale. - Organizzazione di attività culturali presso il Centro Informagiovani in collaborazione con associazioni, enti e professionisti del territorio.
Nome e indirizzo del datore di lavoro	Mediterranea Onlus – via Sparano n.162 – 70121 Bari
Tipo di attività o settore	Servizi Pubblici degli Enti Locali – Relazioni con il pubblico, Informazione e Orientamento
Date	1996 – 1998
Lavoro o posizione ricoperti	Corrispondente locale in forma di collaborazione occasionale
Principali attività e responsabilità	Redazione di articoli ed interviste
Nome e indirizzo del datore di lavoro	La Gazzetta del Mezzogiorno – Redazione di Lecce
Tipo di attività o settore	Giornalismo
Date	Anno Accademico 2016 – 2017
Lavoro o posizione ricoperti	Collaborazione occasionale

Principali attività e responsabilità

Docenza nei moduli formativi
- Metodologie di rilevazione dei fabbisogni formativi
- Il ruolo delle reti territoriali nelle politiche per la formazione continua, professionale e per la transizione scuola-lavoro all'interno del Master di Primo Livello "Tecnico Superiore di Servizi al Lavoro nei sistemi di Istruzione, Formazione e Lavoro"

Nome e indirizzo del datore di lavoro

SdM - School of Management - Centro di Ateneo
Università degli Studi di Bergamo

Tipo di attività o settore

Docenza

Istruzione e formazione

Date

Ottobre 1999 - Marzo 2000

Titolo della qualifica rilasciata

Corso di Specializzazione in Gestione delle Risorse Umane

Principali tematiche/competenza professionali possedute

Gestione dei processi di recruitment e selezione
Gestione dei processi formativi e di sviluppo delle risorse umane
Organizzazione dell'area amministrazione del personale

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Università Cattolica del Sacro Cuore - Servizio di Formazione Permanente
Milano

Date

Febbraio 1998

Titolo della qualifica rilasciata

Laurea in Scienze Economiche Bancarie e Assicurative - voto 106/110

Nome e tipo d'organizzazione erogatrice dell'istruzione e formazione

Università degli Studi di Lecce

Date

Giugno 1989

Titolo della qualifica rilasciata

Maturità Classica

Capacità e competenze personali

Lingue straniere

Lingua Francese - livello scolastico (studiata fino a 5° Ginnasio)
Lingua Inglese - livello Intermediate, ultima esperienza formale svolta con un corso di 4 settimane presso Frances King School of English (London, 77 Gloucester Rd) in Agosto 2010

Capacità e competenze sociali e organizzative

Le caratteristiche personali e le esperienze maturate in campo professionale e personale mi hanno portata a sviluppare le seguenti competenze:

- Pensiero strategico.
- Analisi e Presa di decisione, anche in contesti caratterizzati da incertezza.
- Comunicazione e gestione delle relazioni interpersonali.
- Gestione delle situazioni di stress e dei conflitti.
- Gestione della comunicazione interna e verso interlocutori esterni, sia nell'ambito delle relazioni commerciali sia nel contesto di relazioni istituzionali.
- Supporto e cooperazione, lavoro in team.
- Gestione di un team di lavoro.
- Spirito di iniziativa.
- Gestione del cambiamento, flessibilità.
- Problem solving.
- Public speaking.

Capacità e competenze tecniche

Gestione e Sviluppo delle Risorse Umane
Progettazione e gestione di Servizi di Formazione e di Orientamento.
Caratteristiche e funzionamento dei Servizi al Lavoro.
Caratteristiche e funzionamenti dei finanziamenti pubblici e privati alla Formazione.

Capacità e competenze informatiche

Buona conoscenza del pacchetto Office di Windows, in particolare: Word, Power Point, Excel per le comuni funzioni d'uso nell'ambito delle attività svolte (relazioni, analisi dati e report, presentazioni commerciali, presentazioni in riunioni di lavoro).

Patente di guida

Patente per la guida di auto (tipologia B)

Ulteriori informazioni

A livello esemplificativo, alcuni progetti e relativo ruolo svolto in progetti ammessi a finanziamento da Fondimpresa a valere sulle risorse di sistema.

Project Leader e Referente di Piano nei seguenti Piani Formativi finanziati da **Fondimpresa** a valere su diversi Avvisi e destinati a lavoratori occupati:

- Piano ad iniziativa Aziendale codice AV/126/08 del Gruppo Caronte & Tourist, "Sulla rotta della sicurezza" – Avviso 1/2008 Seconda Scadenza
- Piano ad Iniziativa Aziendale codice AV/128/08 di Cementir Italia S.p.A. "Cementir: la sicurezza come cultura d'azienda" – Avviso 1/2008 Seconda Scadenza
- Piano ad Iniziativa Aziendale codice AV/127/08 di Fiorucci Cesare S.p.A. "INFOSAVE" – Avviso 1/2008 Seconda Scadenza
- Piano Territoriale codice AV/09/08II "Saturno: sviluppare l'apprendimento nel territorio" – Avviso 2_2008 sc.II
- Piano Territoriale codice AV/143/09 "Attiva: attività sul territorio per l'informazione e la valorizzazione aziendale" – Avviso 2_2009 sc.I.
- Piano ad iniziativa Aziendale codice AV/113/09 di British American Tobacco Italia S.p.A., "Salute e sicurezza: elementi per una formazione imBATtibile" – Avviso 1/2009
- Piano Settoriale codice AV2/90/11 "VISA – Valorizzare le Imprese Sostenibili per l'Ambiente" – Avviso 2/2011 – Ambiente
- Piano Settoriale codice AVS/90/11 "METAMORFOSI – la Metalmeccanica si Organizza con la Formazione per lo Sviluppo" – Avviso 5/2011

- Piano ad iniziativa Aziendale codice AVA/58/11 – SFERA – lo Sviluppo della Formazione e delle Risorse Umane in Azienda – Avviso 5/2011
- Piano Settoriale codice AVS/153/11 – Migliori competenze per l’Innovazione e lo sviluppo: Piano Nazionale per le Aziende della Gomma Plastica e Cavi” – Avviso 5/2011 sc.II
- Piano Settoriale codice AV/79/S12II – METAL.S – METALmeccanici in Sicurezza” – Avviso 1/2012 – Salute e Sicurezza, Seconda Scadenza
- Piano Settoriale codice AV/82/S12II – IN.SI.E.ME. – Innalzare la Sicurezza nEL Metalmeccanico – Avviso 1/2012 – Salute e Sicurezza, Seconda Scadenza
- Piano Settoriale codice AV/164/S13 – GOPLA – La Formazione come Opportunità di sviluppo delle competenze per il Settore Gomma Plastica – Avviso 1/2013
- Piano Formativo codice AVI/62/11 – “ECOCHARGE” – Avviso 3/2011 Innovazione Tecnologica
- Piano Settoriale codice AVS/171/12II - “PLA.N.IN.G – Piano Nazionale per l’Innovazione nel Settore della Gomma Plastica e Cavi” – Avviso 4/2012
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/114/13 – “F.A.R.E.: Formazione Aziendale per Realtà in Evoluzione” – Avviso 5/2013
- Piano Settoriale codice AV/226/S14 – “PRISMA - Percorsi in rete per la salute delle imprese metalmeccaniche” – Avviso 1/2014
- Piano Settoriale codice AV/89/A14 – “A.R.I.A. (Ambiente e Responsabilità d’Impresa per le Aziende della Regione Abruzzo)” – Avviso 1/2014
- Piano Settoriale Gomma Plastica codice AVS/079/15 – “GO PLUS – Progettare valore per il settore Gomma Plastica Cavi” Avviso 5/2015
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/083/15 – “METALFOCUS” – Avviso 5/2015
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/091/15 – “DINAMO – Disegnare Innovazione per la Metalmeccanica” – Avviso 5/2015
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/098/15 – “TRAME – Traiettorie di apprendimento per la Metalmeccanica” – Avviso 5/2015
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/046C/16 - “INCOME:INnovazione e COMpetitività nella METalmeccanica” – Avviso 1/2016
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/054D/16 – “FORMAT: FORMazione Manufacturing” – Avviso 1/2016
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/059A/16 – “COMETAL: COMpetitività e METALmeccanica” – Avviso 1/2016
- Piano Settoriale Gomma Plastica codice AVS/049D/16 – “LET'S GO: LEarning & Training nel settore GOMma plastica” – Avviso 1/2016
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/053/16II – “SMART” – Avviso 1/2016 Seconda Scadenza
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/050C/16II – “FABBRICA INTELLIGENTE” – Avviso 1/2016 Seconda Scadenza
- Piano Settoriale Gomma Plastica codice AVS/058°/16II – “COMING” – Avviso 1/2016 Seconda Scadenza
- Piano Territoriale AVT/080F716II) – “PISTA – Percorsi Integrati per lo Sviluppo del Territorio Abruzzese – Avviso 1/2016 Seconda Scadenza
- Piano Territoriale AVT/100A /16II – “MARE – Miglioramento, Aggiornamento e Rinnovo delle Esperienze” – Avviso 1/2016 Seconda Scadenza.
- Piano Ambiente - codice AV/127/A17- “Formambiente: Formazione per l’integrazione della sostenibilità Ambientale” – Avviso 1/2017
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/069A/17I “COMPETI - COMPETenze per Industria 4.0” – Avviso 4/2017 Prima Scadenza
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/086C/17I “IN META - INNovazione nella METAlmeccanica” – Avviso 4/2017 Prima Scadenza
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/079C/17I – “INDUSTRIA 4.0 e competenze distintive” – Avviso 4/2017 Prima Scadenza

- Piano Formativo codice AV/115/A18 "Educambiente" – Avviso 3/2018 Ambiente
- Piano Settoriale Commercio e Servizi codice AVS/034D/17II "F.O.O.D Feeding Organizations hOsting Development" – Avviso 4/2017 Seconda Scadenza
- Piano Territoriale Lombardia AVT/168/18I "SCOPI-Sviluppo Competenze per Organizzazioni Persone Imprese" – Avviso 3/2018 Prima Scadenza
- Piano Settoriale Metalmeccanico codice AVS/089/18II "Skill System" – Avviso 3/2018 Seconda Scadenza

Project Leader e Referente di Piano nei seguenti Piani Formativi dedicati ai Lavoratori in Mobilità finanziati da Fondimpresa con Avviso 2/2010:

- Piano AVM/13/10 (Provincia di Padova)
- Piano AVM/14/10 (Provincia di Padova)
- Piano AVM/36/10 (Provincia di Pavia)
- Piano AVM/51/10 (Provincia di Brescia)
- Piano AMV/52/10 (Provincia di Milano)
- Piano AVM/53/10 (Provincia di Verona)
- Piano AVM/59/10 (Provincia di Padova)
- Piano AVM/61/10 (Provincia di Padova)
- Piano AVM/68/10 (Provincia di Novara)
- Piano AVM/70/10 (Provincia di Padova)
- Piano AVM/73/10 (Provincia di Milano)
- Piano AVM/74/10 (Provincia di Milano)
- Piano AVM/84/10 (Regione Veneto)
- Piano AVM/90/10 (Regione Campania)
- Piano AVM/91/10 (Provincia di Brescia)
- Piano AVM/113/10 (Provincia di Bergamo).

Si autorizza il trattamento dei dati qui contenuti ai sensi del D.Lgs. 196/03 e del GDPR Reg. UE 2016/679

31 Gennaio 2022

F.to Alessandra Spagnolo