



Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 117 DEL 04/02/2025

OGGETTO: CURA – Catalogo Unico Regionale dell’Offerta di Apprendimento: “Offerta formativa ad accesso individualizzato della Regione Umbria Approvazione esiti istruttoria di ammissibilità ed iscrizione nel Catalogo di ulteriori progetti pervenuti alla scadenza del 31/01/2025

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro della Dirigenza degli Enti Locali;

Vista la legge regionale n. 1 del 14 febbraio 2018 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, come modificata dalla L.R. 7 luglio 2021, n. 11;

Richiamate le deliberazioni della Giunta Regionale del 13.10.2021 n. 956 e n. 957 con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei

componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

Richiamati i Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina degli organi suddetti;

Considerato che il Presidente del CdA di Arpal Umbria ed il Cda nominati rispettivamente con le citate DGR n.956 del 13/10/2021 e DGR n. 957 del 13/10/2021 restano in carica per un periodo di tre anni e in ogni caso non oltre la durata della legislatura regionale, ai sensi dell'art. 18-bis della L.R. n. 1 del 14 febbraio 2018 e ss.mm. e ii., comunque non oltre 90 giorni dall'insediamento della Giunta regionale, avvenuto in data 23 dicembre 2024;

Tenuto conto che con deliberazioni della Giunta regionale 13 ottobre 2021, n. 958, e 27 ottobre 2021, n. 1044, e il conforme decreto della Presidente della Giunta regionale 27 ottobre 2021, n. 43, ai sensi della l.r. 11/1995, l'Avv. Paola Nicastro è stata nominata Direttore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria) con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto (03.11.2021), fino al termine dell'XI legislatura regionale;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27/02/2024 avente ad oggetto "Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti." con la quale:

- si è proceduto a rendere noto che a decorrere dal 22/02/2024 era vacante l'incarico di Direttore dell'Arpal fino al termine della XI legislatura regionale;
- si è proceduto, al fine di garantire la funzionalità dell'agenzia "medio tempore", ad individuare, ai sensi dell'art. 17 bis comma 2 lettera c) della legge regionale 11/1995, un dirigente della medesima Agenzia con funzione di Commissario straordinario sino al completamento delle procedure di nomina del direttore di cui alla determinazione del Dirigente del Servizio Segreteria di Giunta, Attività legislative, BUR n. 13075/2023 con la quale è stato pubblicato, con scadenza fissata al 31.10.2024, l'avviso per l'acquisizione delle candidature per la nomina del nuovo Direttore di ARPAL nella prossima legislatura, i cui termini sono stati ulteriormente prorogati al 31/01/2025 con determinazione dirigenziale n.13952 del 30/12/2024;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22/01/2025 "Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni";

Considerato che nella menzionata deliberazione la Giunta regionale ha:

- nominato, al fine di garantire il regolare funzionamento dell'ARPAL nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo, ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95, il Commissario straordinario dell'Agenzia, per svolgere le funzioni del Direttore Generale assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 17 e seguenti della l.r. 1/2018 come modificata dalla l.r. 11/2021;
- stabilito che il Commissario straordinario, oltre a garantire la funzionalità dell'ente nel rispetto delle funzioni allo stesso attribuite ai sensi degli artt.18, 18 bis e 19 della legge regionale 1/2018, dovrà predisporre:
 - a. una proposta di riforma dell'Agenzia in raccordo con le strutture della Giunta regionale tenuto conto degli indirizzi contenuti nella premessa al presente atto;
 - b. una proposta di Regolamento di organizzazione e di articolazione organizzativa dell'Agenzia al fine di consentire la piena operatività dell'ente una volta nominata la nuova governance e rideterminate le funzioni della stessa in raccordo con le politiche regionali e le funzioni degli altri enti strumentali e società partecipate dalla Regione Umbria;
 - c. un'analisi sulla funzionalità ed efficienza dei sistemi informativi di ARPAL;
- stabilito che il Commissario Straordinario svolgerà le sue funzioni fino all'insediamento del nuovo organo di amministrazione e comunque non oltre il 30.09.2025, fatte salve intervenute esigenze di proroga;
- individuato, quale Commissario Straordinario di Arpal Umbria, il Dott Luigi Rossetti, già direttore regionale, a decorrere dalla data di adozione del decreto di nomina emanato dalla Presidente della Giunta regionale;

- precisato che, dalla predetta data, cesseranno le funzioni del Presidente e del Consiglio di Amministrazione di ARPAL

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24/1/2025” Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22/01/2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario di Arpal;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”,

Visto, in particolare, l'allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l'attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Viste altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 e in particolare, l'articolo 7, rubricato “Attribuzioni del Direttore”, commi dal 5 al 7: “5. Il Direttore stipula convenzioni, accordi quadro e contratti necessari al funzionamento dell’Agenzia ed al perseguimento degli obiettivi, dei programmi, delle attività e dei progetti da realizzare, ivi compresa l’attuazione dei programmi finanziati con risorse europee affidati alla gestione dell’ARPAL.

6. Il Direttore può individuare e autorizzare i dirigenti dell’Agenzia alla conclusione di specifici contratti o di categorie di contratti, e stabilisce con disposizioni interne le modalità per l’acquisizione di beni e servizi in economia.

7. Il Direttore adotta, in qualità di vertice amministrativo, tutti gli atti di rilevanza esterna e quelli che impegnano l’amministrazione verso terzi. Di tali atti il Direttore può delegare l’adozione ai dirigenti.

Vista la determinazione del Commissario straordinario di Arpal Umbria n. 95 del 27/01/2025 “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022.” con la quale, nelle more delle modifiche della governance complessiva dell’Agenzia e della conseguente revisione del regolamento di organizzazione, e al fine di garantire la piena operatività dell’ente e la speditezza della relativa azione amministrativa, è stato stabilito di applicare i commi 6 e 7 dell’articolo 7 del vigente Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria delegando ai dirigenti di Arpal Umbria, tenendo conto delle competenze di cui alle declaratorie individuate nell’allegato A della D.G.R. 351 del 13.04.2022:

- l’adozione dei contratti e dei provvedimenti amministrativi conseguenti;
- l’adozione degli atti di rilevanza esterna e di quelli che impegnano l’amministrazione verso terzi a valere sui capitoli di spesa del bilancio di Arpal.

Precisato che il presente provvedimento risulta di competenza del Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali enazionali;

Vista la D.D Regione Umbria 9636/2021 avente ad oggetto “PO Umbria FSE 2014-2020: approvazione Manuale Generale delle Operazioni (GE.O) rev. n. 5.”;

Vista la D.G.R. 1948/2004 - Dispositivo di accreditamento per le attività di formazione a regime;

Vista la D.G.R. n. 656/2007 - POR Ob.3 Sistema di mantenimento dell’accreditamento a regime;

Vista la DGR 159/2015 Accreditamento degli organismi di formazione: disposizioni relative al Sistema di mantenimento e dei controlli a campione;

Vista la D.G.R. n. 51/2010 - Approvazione della direttiva sul sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione e s.m.i.;

Vista la D.G.R. n. 93/2011 - Entrata in vigore del sistema regionale degli standard professionali, formativi, di certificazione e di attestazione di cui alla D.G.R. n. 51 del 18.01.2010;

Vista la D.D. n. 9486/2010 - Entrata in vigore del Repertorio degli standard di attestazione di cui all'art. 5 della D.G.R. n. 51 del 18/2010;

Vista la D.D. n. 1866/2016 CURA - Catalogo unico regionale dell'offerta di apprendimento categoria Offerta formativa ad accesso individualizzato – Integrazione ed adeguamento a seguito dell'evoluzione del quadro di programmazione ed attuazione delle Politiche attive del lavoro con la quale viene approvato "l'Avviso pubblico Cura – Catalogo dell'offerta di apprendimento categoria "offerta formativa ad accesso individualizzato" Integrazione ed adeguamento a seguito dell'evoluzione del quadro di programmazione ed attuazione delle politiche attive per il lavoro;

Ritenuto opportuno semplificare dal 1° gennaio 2023 le modalità di presentazione e mantenimento delle proposte progettuali da inserire nel catalogo regionale dell'offerta formativa individualizzata, anche perché la piattaforma informatica fino a questo momento allo scopo utilizzata da quella data non risulta più fruibile da parte degli utenti;

Verificato altresì di dover per lo stesso motivo procedere ad una revisione semplificata anche degli incombeni gestionali rendendoli maggiormente funzionali a tale tipologia di attività formative in considerazione dei sopraggiunti aggiornamenti normativi;

Richiamata pertanto la D.D. n. 1600 del 28/12/22 con cui si è provveduto ad approvare il nuovo procedurale per l'inserimento dei progetti a Catalogo semplificando le attività ad esso connesse e rinviando a successivo atto la predisposizione della modulistica allo scopo da utilizzare;

Acquisita la D.D. n. 402 del 30/03/2023 con cui è stata approvata la modulistica per la presentazione dei progetti nel CURA;

Viste le istanze inoltrate dai Soggetti attuatori secondo le indicazioni fornite alla data del 31/01/2025 come evidenziate nell'allegato a far parte integrante e sostanziale al presente atto (all. A);

Considerato che, stante la procedura adottata, la Sezione Certificazione delle Competenze ha proceduto ad effettuare l'istruttoria di tali proposte risultate tutte ammissibili e pertanto iscritte nel Catalogo Unico Regionale dell'Offerta di Apprendimento: "Offerta formativa ad accesso individualizzato della Regione Umbria, secondo gli esiti riportati nel citato allegato A) parte integrante e sostanziale al presente atto

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Dirigente D E T E R M I N A

-di prendere atto dell'istruttoria da parte della Sezione Certificazione delle Competenze dei progetti proposti alla scadenza del 31/01/2025, ai sensi delle disposizioni di cui alle DD. 1600 del 28/12/22 e n. 402 del 30/03/23, che ha determinato la loro ammissibilità;

-di disporre l'iscrizione di tali progetti nel CURA – Catalogo Unico Regionale dell'Offerta di Apprendimento: "Offerta formativa ad accesso individualizzato della Regione Umbria, come meglio evidenziato nell'elenco all. A) a far parte integrante e sostanziale al presente atto

-di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace

Perugia lì 31/01/2025

L'Istruttore
- Paola Franco

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 04/02/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile

- Stefano Pagnotta

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 04/02/2025

Il Dirigente
Dr. Graziano Pagliarini

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2

