



Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 729 DEL 29/05/2023

OGGETTO: Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo - Approvazione e inserimento dello standard professionale e dello standard formativo di "Operatore dell'abbigliamento".

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali

Vista la Legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

Vista la Legge regionale del 7 luglio 2021, n. 11 “Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro);

Richiamato l’art. 14 della L.R. n. 1/2018 “Funzioni dell’ARPAL Umbria” che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Considerato che l’ARPAL Umbria ha preso in carico i procedimenti amministrativi in essere al 29/06/2018, connessi alla programmazione, promozione, finanziamento, gestione, rendicontazione e vigilanza delle attività di formazione professionale e degli strumenti di politiche attive del lavoro finanziati con risorse comunitarie, nazionali e regionali;

Visto il Regolamento dell’ARPAL approvato con D.G.R. n. 721 del 29/06/2018 “Legge Regionale 1/2018, Art.49, c.7- Provvedimenti attuativi per l’operatività dell’Agenzia Regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria)”

Visto il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 relativo al Fondo sociale europeo e che abroga il regolamento (CE) n.1081/2006 del Consiglio;

Considerato che la condizionalità ex ante “10.3 Apprendimento Permanente”, di cui all’allegato XI del Regolamento (UE) n. 1303/2013 prevede, tra i criteri di adempimento, “l’esistenza di un quadro politico strategico nazionale e/o regionale per l’apprendimento permanente nei limiti previsti dall’articolo 165 TFUE”;

Vista la legge 28 giugno 2012, n. 92 recante “Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita”, con specifico riferimento all’art. 4, c. da 51a 61;

Visto il decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13 recante: “Definizione delle norme generali e dei livelli essenziali delle prestazioni per l’individuazione e validazione degli apprendimenti non formali e informali e degli standard minimi di servizio del sistema nazionale di certificazione delle competenze, a norma dell’art. 4, commi 58 e 68, della legge 28 giugno 2012, n. 92”;

Visto il decreto del Ministero del lavoro e delle politiche sociali 30 giugno 2015 “Definizione di un quadro operativo per il riconoscimento a livello nazionale delle qualificazioni regionali e delle relative competenze, nell’ambito del Repertorio nazionale dei titoli di istruzione e formazione e delle qualificazioni professionali di cui all’art. 8 del D.lgs. 16 gennaio 2013, n.13”;

Considerato che, ai fini della piena attuazione del suddetto quadro politico e strategico, l’Accordo di Partenariato 2014-2020 evidenzia l’impegno dell’Italia a realizzare un programma di lavoro finalizzato a garantire l’esistenza, su tutto il territorio nazionale, di un quadro operativo di riconoscimento delle qualificazioni regionali e delle relative competenze;

Considerato che il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, il Ministero dell’istruzione, dell’università e della ricerca, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano hanno elaborato un piano di lavoro per definire una piattaforma di elementi comuni per la correlazione e la progressiva standardizzazione delle qualificazioni regionali delle relative competenze, con l’obiettivo di garantirne il riconoscimento e la spendibilità sull’intero territorio nazionale, in coerenza con i principi, le norme generali e gli standard minimi di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n.13;

Vista la DGR n. 834 del 25/07/2016 “Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 – Adozione” e in particolare:

- l’art. 5 che istituisce il “Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo” costituito dal “Repertorio degli standard professionali”, dal “Repertorio degli

standard formativi” e dal “Repertorio degli standard di certificazione”;

- l’art.6, c.1, che stabilisce che “il Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo è oggetto di aggiornamento, adeguamento e sviluppo, con riferimento ad ognuna delle sue componenti, nel rispetto dei principi di interesse pubblico, efficienza, massimizzazione degli impatti sul mercato del lavoro e supporto alla politiche di sviluppo economico ed inclusione, in applicazione del dialogo sociale.”

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali 8 gennaio 2018 “Istituzione del Quadro nazionale delle qualificazioni rilasciate nell’ambito del Sistema nazionale di certificazione delle competenze di cui al decreto legislativo 16 gennaio 2013, n. 13. (GU n.20 del 25-1-2018);

Vista la DGR n. 834 del 25/07/2016 “Quadro regolamentare unitario concernente il Sistema integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi in attuazione del D.M. 30 giugno 2015 – Adozione” e in particolare, l’art. 6, comma 3 secondo il quale le proposte di aggiornamento e manutenzione al repertorio possono essere avanzate, da:

- i servizi regionali competenti per materia;
- i soggetti di rappresentanza economica, sociale e professionale, nell’ambito della concertazione istituzionale, quale espressione della rilevazione dei fabbisogni professionali e formativi del tessuto produttivo regionale;
- gli organismi di formazione accreditati, limitatamente gli standard formativi e, per lo specifico degli standard professionali, sulla base di quanto disposto da specifici avvisi.

Vista la DGR n. 734 del 02/07/2018 con la quale veniva deliberato di modificare la DGR n. 834 del 25/07/2016 prevedendo che “i riferimenti ai “*servizi regionali competenti*” sono da intendersi come “*servizi di ARPAL Umbria competenti*”, sulla base della DGR n. 366/18 e di stabilire che ARPAL Umbria, nel rispetto dell’art. 14 della LR n. 1/2018, provveda alla manutenzione evolutiva del Repertorio degli standard professionali e formativi mediante l’adozione di proprie determinazioni da pubblicare nel bollettino regionale”;

Visto l’ avviso pubblico “Percorsi formativi per il potenziamento delle competenze e l’occupazione” - SKILLS – POR Umbria FSE 2014-2020 approvato con D.D. Arpal Umbria n. 175 del 24/02/2020 che prevede, tra quant’altro, da parte degli organismi formativi accreditati presso la Regione Umbria “*la presentazione di percorsi formativi volti alla formazione delle figure professionali più richieste e con maggiori possibilità di immediato inserimento lavorativo [...] e allo sviluppo delle specifiche competenze richieste dalle imprese*”. Tali percorsi formativi sono tesi al rilascio di una qualificazione riferita a un profilo professionale già presente nel Repertorio regionale umbro delle qualificazioni e degli standard di processo o, se non presente, da inserire nel Repertorio delle qualificazioni e degli standard di processo della Regione Umbria, sulla base di quanto previsto dal Sistema regionale integrato di certificazione delle competenze e riconoscimento dei crediti formativi (CERTUM);

Vista la proposta di inserimento nel “Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo” dello standard professionale e dello standard formativo riportato nella tabella che segue:

	<i>Denominazione standard (professionale e formativo)</i>	<i>Soggetto proponente</i>	<i>Ambito della proposta (specifico avviso)</i>
n.1	Operatore dell’abbigliamento	Umana Forma srl	Avviso pubblico “Skills”

Ritenuto che lo standard proposto sopra riportato possieda i requisiti di interesse pubblico, efficienza ed impatto sul mercato del lavoro regionale, così come previsto dalla DGR n. 834/2016 e il requisito della coerenza con le finalità e gli obiettivi dell'avviso "SKILLS";

Ritenuto, pertanto, di dover approvare lo standard professionale e lo standard formativo relativi alla figura professionale di:

- Operatore dell'abbigliamento

e di inserirlo nel "Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo";

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente
D E T E R M I N A**

1. di approvare lo standard professionale e lo standard formativo relativi alla figura professionale di:

- Operatore dell'abbigliamento

riportati nell'allegato n.1 (Standard professionale) e nell'allegato n.2 (Standard formativo) e di inserirli nel "Repertorio regionale delle qualificazioni e degli standard di processo";

2. di dichiarare che gli allegati costituiscono parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di dare atto che il presente provvedimento è soggetto a pubblicazione:
 - nel sito ufficiale di ARPAL Umbria;
 - nel Bollettino Ufficiale della Regione Umbria, ad esclusione degli allegati che, date le numerose pagine che li compongono, sono a disposizione per la consultazione presso il sito ufficiale di ARPAL Umbria all'indirizzo www.arpalumbria.it;
4. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 29/05/2023

L'Istruttore

- Stefano Pagnotta

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/05/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Responsabile

- Paola Franco

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 29/05/2023

Il Dirigente
- Riccardo Pompili

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2

Operatore dell'abbigliamento

- **Denominazione del profilo:**

Operatore dell'abbigliamento

- **Definizione:**

L'Operatore dell'abbigliamento è in grado di confezionare un capo di abbigliamento ed altri prodotti tessili finiti, seguendo un ciclo di lavorazione predefinito, utilizzando tecniche manuali ed automatizzate ed assicurando la conformità ai risultati previsti.

- **Livello inquadramento EQF:**

3

- **Area professionale del repertorio regionale:**

Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda - Produzione di prodotti di abbigliamento e per la casa

- **SEP (Settore economico-professionale):**

Tessile, abbigliamento, calzaturiero e sistema moda

- **Area/e di Attività (AdA) del Repertorio nazionale delle qualificazioni regionali a cui il profilo afferisce:**

- ADA.05.02.06 - Cucitura e rifinitura dei prodotti di abbigliamento e per la casa
- ADA.05.02.08 - Stiratura e controllo capi di abbigliamento e per la casa
- ADA.05.02.05 - Taglio di prodotti di abbigliamento e per la casa

- **Codice ISTAT CP 2011:**

- 6.5.3.3.3 - Confezionatori di capi di abbigliamento

- **Codice ISTAT ATECO 2007 :**

- C.13.92.10 - Confezionamento di biancheria da letto, da tavola e per l'arredamento
- C.14.11.00 - Confezione di abbigliamento in pelle e similpelle
- C.14.12.00 - Confezione di camicie, divise ed altri indumenti da lavoro
- C.14.13.10 - Confezione in serie di abbigliamento esterno
- C.14.14.00 - Confezione di camicie, T-shirt, corsetteria e altra biancheria intima
- C.14.19.10 - Confezioni varie e accessori per l'abbigliamento
- C.14.19.29 - Confezioni di abbigliamento sportivo o di altri indumenti particolari
- C.14.39.00 - Fabbricazione di pullover, cardigan ed altri articoli simili a maglia
- C.32.99.11 - Fabbricazione di articoli di vestiario ignifughi e protettivi di sicurezza

- **Caratteristiche del contesto in cui tipicamente la figura/il profilo opera:**

La figura professionale di operatore dell'abbigliamento trova collocazione nelle aziende tessili, di lavorazione delle pelle, nelle catene di negozi specializzati nell'abbigliamento, nel settore delle calzature.

- **Condizioni di accesso all'esercizio della professione:**

Nessuna condizione di accesso

Unità di competenza:

Macro processo	Unità di competenza
Definire obiettivi e risorse	UC 1 - Inquadramento della professione
	UC 7 - Tecniche per l'autoimprenditoria
Produrre beni/Erogare servizi	UC 2 - Inquadramento merceologico e delle tipologie di prodotti
	UC 3 - Piazzamento e taglio
	UC 4 - Assemblaggio prodotti tessili e realizzazione del capo
	UC 5 - Stiro capi e prodotti tessili
	UC 6 - I tessuti ecosostenibili
Gestire i fattori produttivi	UC 8 - Studi di settore
	UC 9 - Sicurezza sul luogo di lavoro
	UC 10 - Comunicazione efficace e lavoro di gruppo

UC 1 - Inquadramento della professione

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Conoscenza del ruolo e delle principali normative di riferimento in ambito giuslavoristico

Abilità:

- Riconoscere le mansioni e le caratteristiche proprie del ruolo

Conoscenze minime:

- Aspetti contrattualistici, fiscali e previdenziali
- Orientamento al ruolo

UC 2 - Inquadramento merceologico e delle tipologie di prodotti

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Capacità di riconoscere le diverse tipologie di tessuti, anche in base al tipo di lavorazione

Abilità:

- Capacità di riconoscere le diverse tipologie di tessuti in base alla lavorazione e ai materiali

Conoscenze minime:

- Principali tipologie di prodotto: capi/spalla, gilet, impermeabili, gonne, pantaloni ecc.
- Materiali di guarnizione (es. etichette, bottoni, automatici, filati, fodere, lampo, perline e paillettes, ricami e ornamenti, ecc.)
- Principi identificativi del prodotto: tipologia, taglie, tabelle, misure, parti del modello
- Caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni

UC 3 - Piazzamento e taglio

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Realizzare il taglio dei diversi componenti i capi di abbigliamento/casa, sulla base del grafico di piazzamento e delle caratteristiche dei tessuti/materiali

Abilità:

- Marcare e numerare, manualmente e/o attraverso sistemi informatizzati, i pezzi tagliati, al fine del loro successivo assemblaggio
- Realizzare il grafico di piazzamento, attraverso tecnica manuale e/o sistemi informatizzati "CAM"
- Realizzare il grafico di piazzamento, attraverso tecnica manuale e/o sistemi informatizzati "CAM"
- Predisporre ed organizzare i componenti ed i materiali occorrenti per la cucitura dei prodotti di abbigliamento/casa
- Esaminare il tessuto/materiale, al fine della rilevazione di eventuali difetti
- Stendere, faldare e tagliare il tessuto/materiale sulla base del grafico di piazzamento, manualmente e/o attraverso sistemi informatizzati "CAM"
- Tracciare i modelli dei prodotti di abbigliamento/casa sul tessuto/materiale, sulla base del grafico di piazzamento

Conoscenze minime:

- Principi identificativi del prodotto: tipologia, taglie, tabelle, misure, parti del modello
- Tecniche di piazzamento
- Principali tecniche di stesura su più strati per il taglio dei prodotti
- Caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni
- Principali tipologie di prodotto: capi/spalla, gilet, impermeabili, gonne, pantaloni ecc.
- Software "CAD"/"CAM" di rappresentazione grafica bi/tridimensionale
- Tecniche e strumenti di misura applicati al corpo umano
- Principali tecniche per il taglio manuale o computerizzato
- Caratteristiche dei tracciati di piazzamento e dei cartamodelli e sistemi di tracciatura e marcatura

UC 4 - Assemblaggio prodotti tessili e realizzazione del capo

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Assemblare un prodotto tessile sulla base della scheda di lavorazione, applicando tecniche di cucitura e giuntura manuali ed automatiche, curando il caricamento, la programmazione e l'ordinaria manutenzione delle macchine

Abilità:

- Applicare le principali tecniche di cucitura ai diversi tipi di materiale tessile
- Individuare le macchine e montare le principali apparecchiature accessorie, sulla base delle funzionalità richieste
- Applicare le diverse tipologie di giunzioni, secondo le schede tecniche del committente e gli ordini di lavoro
- Eseguire operazioni ordinarie di manutenzione delle macchine
- Comprendere la scheda tecnica di lavorazione/assemblaggio
- Ultimare e rifinire i prodotti (occhiellatura, orlatura, trapuntatura, attaccatura di bottoni o automatici, applicazioni di fodere, etichette, ecc.)
- Preparare, caricare, programmare e regolare le macchine, sulla base delle lavorazioni da svolgere, provvedendo al controllo ed al rimpiazzamento dei materiali di consumo
- Individuare le parti che compongono un capo di abbigliamento
- Riconoscere le anomalie di funzionamento delle macchine

Conoscenze minime:

- Principali tecniche e strumenti per la realizzazione della resa finale
- Norme e disposizioni per l'utilizzo in sicurezza dei macchinari
- Caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni

- Tecniche di giuntura per saldatura e incollaggio
- Principali tipologie di prodotto: capi/spalla, gilet, impermeabili, gonne, pantaloni ecc.
- Tipologie delle principali macchine della confezione e apparecchiature: macchine lineari e speciali, tagliacuce, collaretta, piedini, guide, vaporetta, pressa, schede tecniche di lavorazione ecc.
- Tecniche di cucitura manuale: imbastiture, punti lenti, lampo, orli, asole, bottoni
- Principi identificativi del prodotto: tipologia, taglie, tabelle, misure, parti del modello
- Tecniche di cucitura automatica: selezione delle tipologie dei punti, sulla base delle caratteristiche del tessuto/pellame/telo/maglia e della tipologia di cucitura da realizzare
- Materiali di guarnizione (es. etichette, bottoni, automatici, filati, fodere, lampo, perline e paillettes, ricami e ornamenti, ecc.)
- Meccanismi e parametri di funzionamento delle macchine della confezione e apparecchiature

UC 5 - Stiro capi e prodotti tessili

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Stirare capi di abbigliamento e prodotti tessili, utilizzando tecnologie manuali ed automatiche ed individuando eventuali difetti o difformità

Abilità:

- Individuare e segnalare eventuali difetti/difformità del capo rispetto alle specifiche tecniche previste, attivando le procedure necessarie
- Effettuare l'apprettatura delle singole componenti del capo (es. collo, polsini ecc.)
- Smacchiare i capi da macchie o sporco derivanti dalla lavorazione
- Verificare il capo finito, eliminando i difetti di presentazione
- Riconoscere la diversa reazione delle fibre tessili al calore, al vapore e alla pressione
- Stirare il capo/prodotto, conferendo la forma tridimensionale richiesta, utilizzando le macchine e le tecniche per la stiratura

Conoscenze minime:

- Tecniche per stiro a mano e con macchine stiratrici (stirovap, presse stiro, mangani, grucce, manichini, ecc.) in base alle principali tipologie di materiali tessili e/o di prodotto finito
- Caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni

UC 6 - I tessuti ecosostenibili

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Conoscere e utilizzare tessuti di origine naturale o nuovi tessuti ecosostenibili ricavati con le odierne tecnologie di lavorazione

Abilità:

- Saper adoperare i tessuti ecosostenibili per il confezionamento di capi d'abbigliamento

Conoscenze minime:

- I tessuti ecosostenibili di origine artificiale: bambooo, lyocell, modal, orange fiber, viscosa, bioplastica, newlife, econyl, pelli vegetali
- I tessuti naturali: canapa, caucciù, cotone biologico, lana biologica, lino, juta, ramia, sughero, tirolwool.

UC 7 - Tecniche per l'autoimprenditoria

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Progettare l'indagine, a partire dall'elaborazione dell'impianto metodologico, determinandone le modalità di realizzazione, le variabili da acquisire e misurare, costruendo gli strumenti per la rilevazione dei dati utili all'analisi del mercato.

Abilità:

- Avviare un'attività nel settore tessile, utilizzando gli strumenti di marketing adeguati per posizionare e distribuire i propri prodotti con successo

Conoscenze minime:

- Gli obiettivi di budget
- La stesura del business plan
- Strumenti di marketing e web marketing
- Linee di finanziamento per l'autoimprenditoria
- Opportunità per l'imprenditoria femminile

UC 8 - Studi di settore

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Conoscenza dei mercati esteri, individuazione delle nuove tendenze di mercato e personalizzazione dei prodotti per la distribuzione internazionale

Abilità:

- Personalizzare il prodotto a seconda del Paese di destinazione. Utilizzare le icone e i simboli più significativi

Conoscenze minime:

- Cultura e abbigliamento dei Paesi Extraeuropei
- Tendenze di mercato
- Personalizzazione dei prodotti

UC 9 - Sicurezza sul luogo di lavoro

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Conoscenza delle normative sulla sicurezza generale e specifica con riferimento al all'Accordo Stato - Regioni del 21/12/2011 - Formazione dei lavoratori, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del D.lgs. 81/2008

Abilità:

- Sicurezza sul luogo di lavoro
- Prevenire e ridurre il rischio professionale, ambientale e del beneficiario

Conoscenze minime:

- Norme e disposizioni a tutela della sicurezza dell'ambiente di lavoro

UC 10 - Comunicazione efficace e lavoro di gruppo

Inquadramento EQF: 3

Risultato generale atteso:

Definire le strategie di comunicazione aziendale, delineando lo stile comunicativo (messaggio e immagine), in linea con il clima e i valori aziendali. Collaborazione con i colleghi per il perseguimento degli obiettivi aziendali

Abilità:

- Comunicare efficacemente con persone di diversi ruoli all'interno dell'organizzazione, utilizzando uno stile comunicativo idoneo al clima aziendale

Conoscenze minime:

- Ascolto attivo, comunicazione efficace e persuasiva, lavoro di gruppo, comunicazione formale e informale, comunicazione interna ed esterna all'azienda

Standard di Percorso Formativo - Operatore dell'abbigliamento

- **Canale di offerta formativa:** Disoccupati, inoccupati, occupati
- **Durata minima complessiva del percorso formativo:** 350 ore
- **Durata minima del percorso al netto di eventuali UFC opzionali e del tirocinio curricolare:** 350 ore
- **Articolazione minima del percorso formativo:** vedasi tavola

Segmenti/UFC e loro articolazione in moduli	Obiettivi formativi	Durata minima (in ore)	Prescrizioni e indicazioni
UFC 1 - Il ruolo dell'addetto all'abbigliamento	Acquisire la UC "Inquadramento della professione"	8	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura del 70% della durata della UFC.
<i>Modulo 1.1 – Mansioni riferite al ruolo</i>	<i>Acquisire le conoscenze per comprendere mansioni e responsabilità del ruolo professionale.</i>	<i>4</i>	
<i>Modulo 1.2 – Normativa contrattualistica e fiscale</i>	<i>Acquisire le conoscenze utili a conoscere gli aspetti contrattualistici, fiscali e previdenziali legati al lavoro dipendente nel ruolo.</i>	<i>4</i>	
UFC 2 - Inquadramento merceologico e delle tipologie di prodotti	Acquisire la UC "Inquadramento merceologico e delle tipologie di prodotti"	30	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla Fad nella misura del 47% della durata della UFC.
<i>Modulo 2.1 Caratteristiche merceologiche dei tessuti</i>	<i>Acquisire conoscenze per riconoscere diverse tipologie di tessuti, anche in base al tipo di lavorazione.</i>	<i>10</i>	
<i>Modulo 2.2 – Principi identificativi del prodotto</i>	<i>Acquisire conoscenze per riconoscere diverse tipologie di tessuti a seconda del prodotto finale: capi/spalla, gilet, impermeabili, gonne, pantaloni ecc.</i>	<i>10</i>	
<i>Modulo 2.3 – Materiali di guarnizione</i>	<i>Acquisire le conoscenze minime relative ai materiali di guarnizione (es. etichette, bottoni, automatici, filati, fodere, lampo, perline e</i>	<i>10</i>	

	<i>paillettes, ricami e ornamenti, ecc.)</i>		
UFC 3 - Tecniche di piazzamento e taglio	Acquisire la UC "Piazzamento e taglio"	60	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura del 5% della durata della UFC.
<i>Modulo 3.1 - Comportamento dei tessuti durante le lavorazioni</i>	<i>Acquisire le conoscenze relative alle caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni.</i>	<i>5</i>	
<i>Modulo 3.2 - Principi identificativi del prodotto</i>	<i>Acquisire conoscenze per riconoscere diverse tipologie di tessuti a seconda del prodotto finale: capi/spalla, gilet, impermeabili, gonne, pantaloni ecc.</i>	<i>15</i>	
<i>Modulo 3.3 - Tracciati di piazzamento e dei cartamodelli</i>	<i>Acquisire le conoscenze per saper adoperare le tecniche di tracciamento e piazzamento dei cartamodelli, riconoscendo le misure del corpo umano</i>	<i>14</i>	
<i>Modulo 3.4 - Tecniche per il taglio manuale o computerizzato-Esercitazione pratica in azienda</i>	<i>Acquisire le conoscenze per saper adoperare le tecniche di taglio sia manuale che computerizzato.</i>	<i>18</i>	
<i>Modulo 3.5 - Software "Cad/Cam"-Esercitazione pratica in azienda</i>	<i>Acquisire le conoscenze per saper utilizzare il Software Cad/Cam di rappresentazione grafica bi/tridimensionale.</i>	<i>8</i>	
UFC 4 - Tecniche di cucitura e giuntura	Acquisire la UC "Assemblaggio prodotti tessili e realizzazione del capo"	100	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Non ammesso il ricorso alla FaD.
<i>Modulo 4.1 - Tecniche di cucitura manuale</i>	<i>Acquisire conoscenze per comprendere la scheda tecnica di lavorazione/assemblaggio di un capo di abbigliamento e individuare le parti che compongono un capo di abbigliamento.</i>	<i>25</i>	
<i>Modulo 4.2 - Tecniche di cucitura automatica</i>	<i>Acquisire conoscenze per applicare le tecniche di cucitura automatica ai diversi tipi di materiale tessile.</i>	<i>25</i>	
<i>Modulo 4.3 - Tecniche di giuntura per saldatura e incollaggio</i>	<i>Acquisire conoscenze per applicare le diverse tipologie di giunzioni, secondo le tecniche del committente e gli ordini di lavoro.</i>	<i>25</i>	
<i>Modulo 4.4 - Macchine della confezione e apparecchiature</i>	<i>Acquisire le conoscenze per individuare le macchine e montare le principali</i>	<i>25</i>	

	<p><i>apparecchiature accessorie, sulla base delle funzionalità richieste.</i></p> <p><i>Acquisire le conoscenze per preparare, caricare, programmare e regolare le macchine, sulla base delle lavorazioni da svolgere, provvedendo al controllo ed al rimpiazzamento dei materiali di consumo.</i></p> <p><i>Acquisire le conoscenze per riconoscere le anomalie di funzionamento delle macchine.</i></p>		
UFC 5 - Finitura: smacchiare, apprettare e stirare i capi	Acquisire la UC "Stiro capi e prodotti tessili"	36	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura massima del 19% della durata della UFC.
<p><i>Modulo 5.1 - Caratteristiche merceologiche dei principali tipi di materiali tessili, filati, tele e loro comportamento durante le lavorazioni</i></p>	<p><i>Acquisire le conoscenze per riconoscere la diversa reazione delle fibre tessili al calore, al vapore e alla pressione.</i></p> <p><i>Acquisire le conoscenze per smacchiare i capi da macchie o sporco derivanti dalla lavorazione.</i></p> <p><i>Acquisire le conoscenze per effettuare l'apprettatura delle singole componenti del capo (es.collo, polsini ecc.)</i></p>	18	
<p><i>Modulo 5.2 - Tecniche per stiro a mano e con macchine stiratrici</i></p>	<p><i>Acquisire conoscenze per stirare il capo/prodotto, conferendo la forma tridimensionale richiesta, utilizzando le macchine e le tecniche per la stiratura.</i></p> <p><i>Acquisire conoscenze per verificare il capo finito, eliminando i difetti di presentazione.</i></p> <p><i>Acquisire conoscenze per individuare e segnalare eventuali difetti/difformità del capo rispetto alle specifiche tecniche previste, attivando le procedure necessarie.</i></p>	18	
UFC 6 - I tessuti ecosostenibili	Acquisire la UC "I tessuti ecosostenibili"	30	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura del 70% della durata della UFC.
<p><i>Modulo 6.2 -Tessuti ecosostenibili di origine sintetica</i></p>	<p><i>Acquisire le conoscenze per riconoscere i tessuti naturali di origine artificiale: bamboo, lyocell, modal, orange fiber, viscosa, bioplastica,newlife, econyl, pelli vegetali.</i></p>	15	
<p><i>Modulo 6.1 - I tessuti naturali</i></p>	<p><i>Acquisire le conoscenze per riconoscere i tessuti naturali: canapa, caucciù, cotone biologico, lana biologica, lino, juta, ramia, sughero, tirolwool.</i></p>	15	
UFC 7 - L'autoimprenditoria nel settore tessile e	Acquisire la UC "Tecniche per	30	Non ammesso il riconoscimento di credito

dell'abbigliamento	l'autoimprenditoria"		formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura del 70% della durata della UFC.
<i>Modulo 7.1 - Linee di finanziamento per l'avvio delle attività</i>	<i>Acquisire conoscenze per avviare un'attività nel settore tessile.</i>	10	
<i>Modulo 7.2 - Strategie di marketing</i>	<i>Acquisire conoscenze per avviare un'attività nel settore tessile, utilizzando gli strumenti di marketing adeguati per posizionare e distribuire i propri prodotti con successo.</i>	10	
<i>Modulo 7.3 - Project Work</i>	<i>Stesura di un business plan</i>	10	
UFC 8 - Tendenze della moda nei Paesi esteri	Acquisire la UC " Studi di settore"	24	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura massima del 41% della durata della UFC.
<i>Modulo 8.1 - Cultura dell'abbigliamento dei Paesi europei</i>	<i>Acquisire conoscenze per personalizzare il prodotto a seconda del Paese di destinazione. Utilizzare le icone e i simboli più significativi dei paesi europei</i>	12	
<i>Modulo 8.2 - Cultura dell'abbigliamento dei Paesi extraeuropei</i>	<i>Acquisire conoscenze per personalizzare il prodotto a seconda del Paese di destinazione. Utilizzare le icone e i simboli più significativi dei paesi extraeuropei</i>	12	
UFC 9 - Sicurezza sul luogo di lavoro	Acquisire la UC "Sicurezza sul luogo di lavoro"	16	Credito di frequenza con valore a priori riconosciuto a chi ha già svolto con idonea attestazione (conformità settore di riferimento e validità temporale) il corso conforme all'Accordo Stato - Regioni 21/12/2011 - Formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 comma 2 del D.lgs. 81/2008. Il completamento della presente UCF, con il superamento della prova di verifica, consente il rilascio di attestazione finalizzata all'idoneità dei lavoratori a svolgere mansioni nel settore di riferimento (secondo la classificazione ATECO di rischio) ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81
<i>Modulo 9.1 - Sicurezza generale</i>	<i>Acquisire le conoscenze delle normative sulla sicurezza generale con riferimento all'Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011.</i>	4	
<i>Modulo 9.2 - Sicurezza specifica</i>	<i>Acquisire le conoscenze delle normative sulla</i>	12	

	<i>sicurezza specifica con riferimento all' Accordo Stato-Regioni del 21/12/2011- Formazione dei lavoratori, ai sensi dell'art.37, comma 2 del D.lgs. 81/2008</i>		
UFC 10 - Comunicazione efficace e lavoro di gruppo	Acquisire la UC "Comunicazione efficace e lavoro di gruppo"	16	Non ammesso il riconoscimento di credito formativo di frequenza. Ammesso il ricorso alla FaD nella misura massima del 70% della durata della UFC.
<i>Modulo 10.1 - Tecniche di comunicazione e lavoro di gruppo</i>	<i>Acquisire conoscenze per comunicare efficacemente con persone di diversi ruoli all'interno dell'organizzazione, utilizzando uno stile comunicativo idoneo al clima aziendale.</i>	<i>8</i>	
<i>Modulo 10.2 - Simulazioni di gruppo</i>	<i>Acquisire conoscenze per lavorare in gruppo</i>	<i>8</i>	

ULTERIORI VINCOLI COGENTI DI PERCORSO

Requisiti di accesso:

Assolvimento da parte dei partecipanti del diritto-dovere di istruzione e formazione.

Per i cittadini stranieri è indispensabile una buona conoscenza della lingua italiana orale e scritta, che consenta di partecipare attivamente al percorso formativo. I cittadini extracomunitari devono disporre di regolare permesso di soggiorno valido per l'intera durata del percorso.

Gestione dei crediti formativi:

--

Requisito professionale:

--

Valutazione didattica apprendimento:

--

Attestazione rilasciata:

Certificato di qualificazione professionale

Attestazione esame pubblico:

Condizioni di ammissione all'esame finale: 1) frequenza di almeno il 75% delle ore complessive del percorso formativo, al netto degli eventuali crediti di frequenza riconosciuti; 2) formalizzazione del raggiungimento degli esiti di apprendimento.

Il percorso è concluso da esame pubblico di qualificazione svolto in conformità alle disposizioni regionali vigenti.

Note:

Tirocinio curriculare facoltativo