



---

**Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali**

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

**N. 1730 DEL 02/10/2025**

**OGGETTO:** Adozione del regolamento relativo al rispetto delle norme di comportamento che disciplinano la vita quotidiana del Centro di Formazione Professionale di Terni

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro", come modificata, da ultimo, con l.r. n. 11 del 7 luglio 2021;

**Vista** la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione";

**Vista** la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria n. 5/2022 avente ad oggetto "Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali";

**Vista** la D.G.R. n. 351 del 13.4.2022 avente ad oggetto: “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi dell’Agenzia di cui alla D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D n. 952 e n. 953 del 30.06.2023 e da ultimo con D.D. n. 2085 del 5.12.2023 e D.C.S. n. 224 del 28.02.2025;

**Vista** la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell’Agenzia, a partire dalla sua *governance*, nell’ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall’art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell’Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 di un Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell’Agenzia;

**Vista** la determinazione del Commissario straordinario di ARPAL Umbria n. 95 del 27/01/2025 “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022.” con la quale, nelle more delle modifiche della *governance* complessiva dell’Agenzia e della conseguente revisione del regolamento di organizzazione, e al fine di garantire la piena operatività dell’ente e la speditezza della relativa azione amministrativa, è stato stabilito di applicare i commi 6 e 7 dell’articolo 7 del vigente Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria delegando ai dirigenti di Arpal Umbria, tenendo conto delle competenze di cui alle declaratorie individuate nell’allegato A della D.G.R. 351 del 13.04.2022;

**Viste** le D.C.S. n. 171 del 17/02/2025 e D.C.S. n. 224 del 28/02/2025;

**Vista** la D.C.S. n. 660 del 06/05/2025 “Aggiornamento delle funzioni vicarie dirigenziali di Arpal Umbria”;

**Precisato** che il presente provvedimento risulta di competenza del Servizio Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1476 del 27.09.2023 avente ad oggetto “Adozione definitiva del Codice di comportamento di ARPAL Umbria, di cui alla Determinazione Direttoriale n. 1619 del 29.12.2022, a seguito dell’adeguamento al D.P.R. 13 giugno 2023, n. 81” riguardante oltre i dipendenti dell’Agenzia, anche i collaboratori e consulenti, i titolari di qualsiasi tipologia di contratto o incarico nonché, in quanto compatibili, i collaboratori a qualsiasi titolo di imprese fornitrici di servizi, forniture, lavori e opere in favore dell’Agenzia;

**Richiamata** la D.G.R. n. 641 del 07.06.2016 di approvazione dello schema di convenzione per l’attuazione delle attività formative finalizzate all’esercizio del diritto-dovere e dei percorsi leFP presso il Centro di formazione regionale sedi di Terni, Orvieto e Narni;

**Premesso** che:

- come previsto dalla D.G.R. n. 641/2016 tutte le attività formative di Istruzione e Formazione Professionale (leFP) della provincia di Terni, devono essere svolte presso il Centro di Formazione Professionale regionale sede di Terni in Strada di Pentima, 4 – 05100 Terni;
- i corsi in questione sono realizzati nel pieno rispetto di quanto previsto dalla normativa vigente comunitaria, nazionale, regionale in materia di Formazione Professionale;

- il Centro di Formazione Professionale garantisce che aule, laboratori, macchinari ed attrezzature utilizzate per l'effettivo svolgimento del percorso formativo sono conformi a quanto prescritto dalla normativa vigente avendo adempiuto agli obblighi in materia di sicurezza sui luoghi di lavoro;
- il patrimonio del Centro, formato da strutture, arredi, sussidi, rappresenta un bene comune a disposizione di tutti e la sua conservazione è affidata al personale tutto e, agli allievi e docenti, che ne sono i principali fruitori;
- di eventuali ammanchi o danneggiamenti sono chiamati a rispondere coloro che li hanno provocati;

**Ravvisata** la necessità di redigere ed approvare un regolamento relativo al rispetto delle norme di comportamento che disciplinano la vita quotidiana del Centro di Formazione Professionale di Terni, grazie anche alla collaborazione degli Enti presenti in sede e senza volersi sovrapporre e tanto meno sostituirsi alle direttive didattiche;

**Considerato** che è stato elaborato un regolamento interno nel rispetto dei diritti e della libertà di tutti ma rigorosamente vincolante verso l'eventuale abuso di alcuni, affinché sia interpretato ed utilizzato come mezzo di promozione culturale ed educativa e che si allega al presente atto, quale parte integrale e sostanziale (Allegato A);

**Preso atto** che il carattere educativo di questo strumento, prevede che gli eventuali trasgressori delle norme in esso contenute, prima di essere sottoposti a meccanismi meramente punitivi, saranno ascoltati affinché possano esaurientemente "spiegare" il comportamento trasgressivo;

**Ritenuto opportuno**, dunque, procedere all'approvazione definitiva del regolamento relativo al rispetto delle norme di comportamento che disciplinano la vita quotidiana del Centro di Formazione Professionale di Terni;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente  
D E T E R M I N A**

1. di prendere atto di quanto espresso in premessa;
2. di approvare il regolamento relativo al rispetto delle norme di comportamento che disciplinano la vita quotidiana del Centro di Formazione Professionale di Terni, così come riportato nell'Allegato A) al presente atto quale parte integrante e sostanziale;
3. di provvedere alla sua pubblicazione sul portale istituzionale di ARPAL Umbria; nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente";
4. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 30/09/2025

L'Istruttore

- Manuela Proietti De Santis

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 30/09/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Responsabile  
- Manuela Proietti De Santis  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 02/10/2025

Il Dirigente  
Dr. Paolo Sereni  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2