



Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1977 DEL 28/10/2025

OGGETTO: Determinazione Dirigenziale n. 1974 del 27/10/2025: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Avvisi per progressioni tra le aree ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 approvati con D.C.S. n. 2737 del 18/12/2024. Approvazione, con riserva, delle graduatorie provvisorie ai sensi dell'articolo 8, comma 1 degli avvisi. Rettifica errore materiale Allegato A)

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro." Con la quale è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

Vista la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11 "Ulteriori modificazioni ed integrazioni della legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro,

l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)";

Visto l'articolo 10, della l.r. 11/2021 in base al quale "Sono organi dell'ARPAL Umbria: a) il Presidente, b) il Consiglio di amministrazione; c) il Direttore; d) il Collegio dei revisori.";

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale dell'Umbria n. 9 del 4.3.2024 di nomina del Commissario Straordinario ai sensi dell'art.17 bis, della L.R. n. 11/1995 nella persona del dott. Francesco Siciliano;

Considerato che il Commissario straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 19 della L.R. 1/2018, stabilite ai commi 5 e 6 del medesimo art. 19;

Ricordato l'articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l'altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

Visto il Regolamento dell'ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione";

Visto il CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Vista la deliberazione ordinaria di Giunta regionale n. 63 del 31/01/2024 relativa al "Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026: adempimenti ai sensi dell'art. 23, comma 2, lett. b) e d), della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1." e, in particolare, la sezione relativa al Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale 2024-2026;

Considerato che, tra le politiche assunzionali e del personale programmate nel Piano triennale dei fabbisogni di personale (PTFP) di ARPAL Umbria 2024-2026 per l'anno 2024, risulta la realizzazione di percorsi di valorizzazione del personale da attuarsi mediante progressioni tra le aree con procedure speciali transitorie di cui all'art. 13, commi 6, 7, 8 del CCNL del personale del Comparto Funzioni Locali per il periodo 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022;

Tenuto conto delle disponibilità della dotazione organica per le specifiche Aree indicata nel PTFP 2024-2026;

Visto l'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dal D.L. n. 80/2021, convertito con L. n. 113/2021;

Viste le specifiche disposizioni del C.C.N.L. Funzioni Locali per il personale delle categorie professionali sottoscritto in data 16.11.2022 contenute negli artt. 13, commi 6-8 e 15 e in attuazione dell'art. 52, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, nonché l'allegata Tabella C di corrispondenza del CCNL;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 2141 del 17/10/2024 "Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019-2021 – Approvazione" e la successiva determinazione del Commissario Straordinario n. 2578 del 04/12/2024 "D.C.S. n. 2141 del 17/10/2024 "Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 52, comma 1-bis, del Dlgs 165/2001 e degli artt. 13 commi 6-8 e 15 del CCNL del Comparto funzioni locali 2019- 2021 – Approvazione" – rettifica errori materiali.";

Visto l'art. 3 del Regolamento delle progressioni tra le aree di ARPAL Umbria ai sensi del quale la procedura di cui trattasi è indetta con apposito Avviso;

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 2737 del 18/12/2024 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Progressioni verticali ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 – Adozione Avvisi." Con la quale sono stati adottati i seguenti avvisi:

- Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 3 posizioni per l'Area degli Istruttori, vari profili professionali, ripartite come di seguito indicato:

n. unità	Profilo professionale
1	Istruttore nelle politiche attive del lavoro
1	Istruttore amministrativo-contabile, organizzazione e legale
1	Istruttore tecnico per la gestione patrimoniale

- Avviso per l'attivazione della procedura selettiva di progressione verticale, ex art. 13 del CCNL Funzioni locali del 16/11/2022, per complessive n. 15 posizioni per l'Area Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, vari profili professionali, ripartite come di seguito indicato:

n. unità	Profilo professionale
9	Funzionario esperto in politiche attive del lavoro
4	Funzionario amministrativo-contabile, organizzazione e legale
1	Funzionario tecnico per la gestione patrimoniale
1	Funzionario tecnico informatico

Vista la determinazione del Commissario Straordinario n. 61 del 22/01/2025 con la quale sono stati nominati i seguenti componenti della Commissione esaminatrice per l'intera procedura:

- Graziano Pagliarini, con funzioni di Presidente della Commissione di concorso;
- Francesca Rometti (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), membro effettivo;
- Angela Valigi (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), membro effettivo;
- Silvia Piccioni (area dei funzionari e dell'elevata qualificazione), con funzioni di segreteria;

Vista la determinazione dirigenziale n. 832 del 29/05/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Progressioni verticali ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 – Ammissioni ed esclusioni dei candidati alle procedure selettive ai sensi dell'art. 7, comma 1 degli Avvisi approvati con D.C.S. n. 2737 del 18/12/2024."

Vista la determinazione dirigenziale n. 833 del 03/06/2025 "Determinazione Dirigenziale n. 832 del 29/05/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2024-2026. Progressioni verticali ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 – Ammissioni ed esclusioni dei candidati alle procedure selettive ai sensi dell'art. 7, comma 1 degli Avvisi approvati con D.C.S. n. 2737 del 18/12/2024". Rettifica errore materiale allegati n. 4 e n. 5";

Vista la nota del Presidente della Commissione esaminatrice, acquisita al protocollo di Arpal al n. 0085479 del 27/10/2025 di consegna dei verbali della Commissione esaminatrice (*relativi ai lavori svolti dalla medesima Commissione per l'intera procedura selettiva*) alla Sezione Personale e organizzazione;

Verificata la legittimità formale del processo verbale suddetto, ferma restando l'attività delle valutazioni di merito di esclusiva competenza della Commissione esaminatrice;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1974 del 27/10/2025: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Avvisi per progressioni tra le aree ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 approvati con D.C.S. n. 2737 del 18/12/2024. Approvazione, con riserva, delle graduatorie provvisorie ai sensi dell'articolo 8, comma 1 degli avvisi.

Preso atto dell'esito dell'attività di valutazione effettuata dalla Commissione, così come

risultante dalle graduatorie di cui agli allegati da A) a G) parti integranti e sostanziali del citato atto;

Preso atto di un errore materiale presente nell'Allegato A) "*Istruttore per le Politiche Attive del Lavoro*" della citata Determinazione Dirigenziale n. 1974 del 27/10/2025, in cui la posizione dei candidati identificati con codice alfanumerico **O?1K** e **W?20U** risulta invertita nella graduatoria, pur riportando il punteggio corretto assegnato dalla Commissione Esaminatrice, e della conseguente necessità di procedere con rettifica dello stesso;

Visto l'allegato A) al presente atto che sostituisce integralmente allegato A) "*Istruttore per le Politiche Attive del Lavoro*" nella determinazione in oggetto;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

IL DIRIGENTE DETERMINA

1. di prendere atto, come in premessa indicato, dell'errore materiale presente nell'allegato A) "*Istruttore per le Politiche Attive del Lavoro*" della citata Determinazione Dirigenziale n. n. 1974 del 27/10/2025;
2. di rettificare, pertanto, l'elenco dei candidati, così come riportato nell'allegato A), parte integrante e sostanziale alla presente determinazione, in sostituzione del medesimo allegato alla determinazione in oggetto;
3. di confermare per il resto, quanto espresso nella propria precedente Determinazione Dirigenziale n. 1974 del 27/10/2025 "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2025-2027 – Avvisi per progressioni tra le aree ex art. 13 CCNL del 16/11/2022 approvati con D.C.S. n. 2737 del 18/12/2024. Approvazione, con riserva, delle graduatorie provvisorie ai sensi dell'articolo 8, comma 1 degli avvisi" e nei relativi allegati B), C), D) E), F) e G)
4. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 28/10/2025

L'Istruttore

- Silvia Piccioni

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/10/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Responsabile

- Silvia Piccioni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 28/10/2025

Il Dirigente

Dr. Graziano Pagliarini

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2