



Servizio Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 807 DEL 13/05/2026

OGGETTO: Avviamento a selezione presso le PP.AA ex art. 16 Legge n. 56/1987 richiesto dall' Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1 per il reclutamento di n. 1 unità di personale con il profilo di operatore tecnico "Accalappiatore" – Area del personale di supporto (ex Ctg. B) CCNL relativo al personale del comparto sanità del 22/11/2022 - Tempo Indeterminato. Approvazione graduatoria dei candidati ammessi ed elenco dei candidati esclusi.

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 "Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro

ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Visto, in particolare, l’allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l’attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Viste altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi dell’Agenzia, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023, D.D. n. 2085 del 5.12.2023, D.C.S. n. 224 del 28.02.2025, D.C.S. n. 1689 del 29.09.2025, D.C.S. n. 2493 del 31.12.2025 e da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell’Agenzia, a partire dalla sua governance, nell’ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall’art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell’Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 di un nuovo Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17 bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell’Agenzia;

Vista Determinazione del Commissario Straordinario n. 95 del 27.01.2025 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022”, come prorogata da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Dato atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 948 del 23.09.2025 con la quale veniva prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 e al fine di garantire il regolare funzionamento dell’ARPAL, nelle more dell’approvazione del nuovo assetto organizzativo, l’incarico di Commissario straordinario dell’Agenzia conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 dicembre 2025 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 30.09.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Dato atto della successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 1375 del 30.12.2025 con la quale è stato prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95, l’incarico di

Commissario straordinario di ARPAL Umbria conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 marzo 2026 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 31.12.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17- *bis* della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 30.03.2026 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Proroga nomina Commissario Straordinario”, con la quale, tenuto conto che con D.G.R. n. 154 del 20/02/2026 è stato adottato il “Disegno di legge: “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)” ed è in corso il relativo iter presso l'Assemblea Legislativa, è stata disposta la proroga dell'incarico di Commissario straordinario fino al 31 maggio 2026, al fine di garantire il regolare funzionamento di ARPAL, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di cui sopra;

Visto il conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 31.03.2026 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 580 del 31/03/2026 avente ad oggetto: "DD.G.R. n. 51 del 22/01/2025, n. 948 del 23/09/2025, n. 1375 del 30/12/2025 e n. 302 del 30/03/2026. Proroghe degli assetti organizzativi di I e II livello di ARPAL Umbria e delle disposizioni di cui alle determinazioni del Commissario di straordinario nn. 95 del 27/01/2025, 1689 del 29/09/2025 e 2493 del 31/12/2025 in ordine all'applicazione dell'art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, al 31 maggio 2026”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 2392 del 16.12.2025: “Adozione, ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 1/2018 e dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione del Bilancio di previsione 2026-2028 di ARPAL Umbria.”;

Vista la D.G.R. n. 1498/2013: “Indirizzi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni” e, in particolare, il paragrafo 12 dell'allegato A): “Avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni: art. 16 Legge n. 567/1987 – art. 35 D.Lgs. n. 165/2001;

Vista la D.G.R. n. 135 del 26.02.2021 recante: “Approvazione degli indirizzi relativi all'avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ai sensi della Legge n. 56/1987. Modifiche e integrazioni della D.G.R. n. 1498/2013: Indirizzi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego del D.Lgs. n. 181/2000 e successive modificazioni ed integrazioni”, con la quale tali indirizzi sono stati armonizzati con le modifiche introdotte dalla legge regionale n. 1/2018, che disciplina la transizione in capo ad ARPAL Umbria delle competenze regionali in materia di politiche attive del lavoro;

Visto il D.Lgs. n. 150/2015: “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

Vista la circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23.12.2015 con oggetto: “D. Lgs. n. 150/2015 recante “disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni”;

Vista la D.G.R. n. 133 del 15.02.2016: “D.Lgs. n. 150/2015 e Circolare n. 34 del 23.12.2015 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. Stato di disoccupazione. Prime indicazioni ai Centri per l'Impiego regionali”;

Visto D.L. n. 4/2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, convertito con modificazioni con Legge n. 26/2019;

Vista la successiva Circolare di ANPAL n. 1/2019: “Regole relative allo stato di

disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 convertito con modificazioni con Legge n. 26/2019”;

Richiamate le proprie determinazioni dirigenziali che seguono:

- n. 1233 del 14.11.2019 con la quale sono stati adeguati gli schemi di atti del procedimento di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56/1987;
- n. 879 del 23.07.2020 con la quale, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica COVID19 sono state attuate nuove condizioni di accesso dell'utenza alle procedure di avviamento a selezione;

- n. 1211 del 05.10.2020 con la quale si è inteso dare una soluzione più strutturale alle condizioni di accesso dell'utenza alle suddette procedure con la realizzazione di un applicativo gestito esclusivamente in modalità telematica attraverso il sistema informativo, con utilizzo delle credenziali SPID per l'autenticazione nella piattaforma telematica;

- n. 259 del 11.03.2021 con la quale, a seguito dell'adozione della DGR n. 135 del 26.02.2021, sono stati nuovamente adeguati gli schemi di atti del procedimento di avviamento a selezione nelle pubbliche amministrazioni ex art. 16 della Legge n. 56/1987;

Vista la nota prot. n. 40332 del 24/02/2026 con la quale l'Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1 ha inoltrato al Centro per l'Impiego di Perugia richiesta di avviamento a selezione, ai sensi dell'art. 16 della Legge n. 56/1987, al fine del reclutamento di n. 1 unità di personale con profilo di operatore tecnico "Accalappiatore" – Area del personale di supporto (ex Ctg. B) CCNL relativo al personale del comparto sanità del 22/11/2022 - Tempo Indeterminato;

Atteso che con D.D. n. 429 del 16/03/2026 è stato approvato il relativo avviso pubblico per l'acquisizione delle candidature;

Dato atto che la struttura territorialmente competente del CPI di Perugia ha effettuato l'istruttoria delle candidature pervenute e formulato la relativa graduatoria in aderenza con i criteri stabiliti nell'allegato A) della precitata D.G.R. n. 135 del 26.02.2021;

Dato atto, altresì, che in esito all'istruttoria sono stati ammessi n. 1 candidati ed esclusi n. 8 candidati;

Dato atto che, relativamente ai candidati da avviare a selezione, sono stati eseguiti i controlli incrociati con la banca dati INPS-ISEE.SII relativamente al valore ISEE dichiarato in sede di presentazione della candidatura;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;
Per quanto in premessa rappresentato

Il Dirigente D E T E R M I N A

1) Di approvare la graduatoria dei candidati ammessi alla procedura di avviamento a selezione richiesta dall' Azienda Unità Sanitaria Locale Umbria 1 per il reclutamento di n. 1 unità di personale con il profilo di operatore tecnico "Accalappiatore" – Area del personale di supporto (ex Ctg. B) CCNL relativo al personale del comparto sanità del 22/11/2022 - Tempo Indeterminato, così come risulta dall'allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 1);

2) Di approvare, altresì, l'elenco dei candidati esclusi, come da allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (All. 2);

3) Di dare mandato al Centro per l'Impiego di Perugia affinché la graduatoria dei candidati ammessi e l'elenco dei candidati esclusi siano pubblicati mediante affissione presso la sede del Centro per l'Impiego di Perugia e nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;

4) Di avviare a selezione presso la Pubblica Amministrazione richiedente un numero di candidati pari al triplo di quelli richiesti, nei tempi previsti al punto 13 dell'allegato A) della D.G.R. n. 135 del 26.02.2021;

5) Di dare atto che, in relazione ai candidati da avviare a selezione, sono stati puntualmente eseguiti i controlli incrociati con la banca dati INPS_ISEE.SII al fine di verificare la veridicità delle dichiarazioni relative al valore ISEE rilasciate in sede di presentazione della candidatura.

6) Di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 13/05/2026

L'Istruttore
- Francesca Merli
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 13/05/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Francesco Giovagnoni
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 13/05/2026

Il Dirigente Vicario
Dr. Francesco Siciliano
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2