



Regione Umbria

Giunta Regionale

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE

N. 144 SEDUTA DEL 27/02/2024

OGGETTO: DGR n. 65 del 31.01.2024. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023. Determinazioni ai sensi dell'articolo 21 nonies della l.241/1990.

		PRESENZE
Tesei Donatella	Presidente della Giunta	Presente
Morrone Roberto	Vice Presidente della Giunta	Presente
Agabiti Paola	Componente della Giunta	Assente
Coletto Luca	Componente della Giunta	Presente
Fioroni Michele	Componente della Giunta	Presente
Melasecche Germini Enrico	Componente della Giunta	Presente

Presidente: **Donatella Tesei**

Segretario Verbalizzante: Cristina Clementi

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

L'atto si compone di 6 pagine

Fanno parte integrante dell'atto i seguenti allegati:

Nota ML alle regioni modifiche PNRR+Repower-signed.

LA GIUNTA REGIONALE

Visto il documento istruttorio concernente l'argomento in oggetto: "DGR n. 65 del 31.01.2024. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023. Determinazioni ai sensi dell'articolo 21 nonies della l.241/1990." e la conseguente proposta di 'Assessore Michele Fioroni

Preso atto:

- a) del parere favorevole di regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;
- b) del parere favorevole sotto il profilo della legittimità espresso dal Dirigente competente;
- c) del parere favorevole del Direttore in merito alla coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione stessa;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e la normativa attuativa della stessa;

Visto il Regolamento interno di questa Giunta;

A voti unanimi espressi nei modi di legge,

DELIBERA

per le motivazioni contenute nel documento istruttorio che è parte integrante e sostanziale della presente deliberazione

1. di procedere all'annullamento d'ufficio, ai sensi dell'articolo 21 nonies della legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023, che sarà attuato da ARPAL Umbria, quale allegato A) adottato con DGR n. 62 del 31.01.2024 e pubblicato sul BUR n.7 del 07/02/2024;
2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria;
3. di incaricare ARPAL Umbria degli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Agenzia nella sezione dedicata all'avviso in oggetto ed alla predisposizione di una proposta di avviso aderente ai principi comunitari del PNRR ed in attuazione al D.lgs 36/23.

DOCUMENTO ISTRUTTORIO

Oggetto: DGR n. 65 del 31.01.2024. Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023. Determinazioni ai sensi dell'articolo 21 nonies della l.241/1990.

Con Deliberazione n. 65 del 31 gennaio 2024, la Giunta regionale ha approvato un Avviso pubblico, con la relativa modulistica, per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023, che dovrà essere attuato da ARPAL Umbria.

Si ricorda, infatti, che con deliberazione n. 595 del 15.06.2022 la Giunta regionale ha disposto che la responsabilità di attuazione del PAR GOL sia incardinata in ARPAL Umbria, in ragione delle funzioni alla stessa attribuita dalla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che ha istituito la stessa Agenzia, così come modificata dalla Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11.

Finalità dell'avviso è quello di selezionare, con riferimento ad uno dei settori economico-professionali e ai criteri individuati nell'Avviso stesso, i Soggetti realizzatori che saranno titolati ad alimentare il nuovo Catalogo con un'offerta strettamente mirata a soddisfare i fabbisogni professionali espressi dal mercato del lavoro regionale e a ridurre il mismatch tra domanda e offerta di competenze.

L'avviso è stato pubblicato sul BUR n.7 del 07/02/2024 ed il termine di scadenza per la presentazione delle manifestazioni di interesse dell'Avviso pubblico è mercoledì 28 febbraio 2024 ore 23.59.

Con note mail del 12/02/2024 e del 20/02/2024, indirizzate all'Assessore Michele Fioroni, rispettivamente, le organizzazioni di categoria datoriali e le principali sigle sindacali hanno manifestato eccezioni su taluni criteri di selezione nonché un difetto di concertazione e consultazione del partenariato.

Inoltre numerose sono state le richieste di chiarimenti rivolti all'Agenzia regionale che sono state gestite sotto forma di FAQ pubblicate settimanalmente e disponibili sul sito istituzionale dell'Agenzia stessa dalle quali emergono alcuni profili di incertezza interpretativa in relazione al rispetto puntuale dell'art.10 del D.lgs 36/23 ove la norma espressamente prevede che laddove siano inseriti requisiti speciali, di carattere economico finanziario e tecnico professionale, gli stessi devono risultare attinenti e proporzionati all'oggetto del contratto, con l'obiettivo di favorire il più ampio numero di potenziali concorrenti, l'accesso al mercato e la possibilità di crescita delle micro, piccole e medie imprese.

Da ultimo la Commissione Europea nell'Institutional Paper 269 del 21 febbraio 2024, nell'analizzare i risultati del programma GOL afferma che "I dati preliminari sul programma GOL italiano mostrano un successo limitato, con solo un terzo dei partecipanti in un rapporto di lavoro attivo sei mesi dopo l'ingresso nel programma". Rendendo pertanto opportuna una ulteriore valutazione sul grado di efficacia e di penetrazione dell'Avviso oggetto dell'odierno provvedimento.

Va inoltre considerata la nota del 14 febbraio 2024, allegato parte integrante al presente atto, a firma del Direttore generale del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali ed indirizzata tutte le Regioni e Province Autonome, con la quale, in accoglimento all'Institutional Paper 269 del 21 febbraio 2024, è stato ridefinito il cronoprogramma GOL anche al fine di avviare le consultazioni con il partenariato economico e sociale.

Visti i rilievi sopra richiamati, in particolar modo le eccezioni relative alla mancata concertazione e condivisione del partenariato che risulta decisivo nell'efficacia delle azioni del PNRR, nonché la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali allegata, su richiesta dell'Assessore allo Sviluppo economico, innovazione, digitale e semplificazione, si è provveduto ad una attenta e puntuale analisi dell'Avviso al fine del perseguimento dell'interesse pubblico, dell'efficacia e dell'efficienza dell'azione amministrativa.

Si evidenzia che l'autotutela è definita come la "possibilità per la pubblica amministrazione di risolvere i conflitti attuali o potenziali eventualmente insorgenti con i soggetti interessati dai suoi provvedimenti, senza che sia necessario l'intervento di un giudice" e come quindi "quell'attività discrezionale della Pubblica Amministrazione attraverso la quale essa provvede, di propria iniziativa e senza contraddittorio con gli interessati a rimuovere unilateralmente gli ostacoli che si frappongono fra un provvedimento amministrativo ed il risultato cui esso mira" e che pertanto sussistono gli elementi affinché l'amministrazione provvede in autotutela all'annullamento d'ufficio ex art. 21 nonies della legge 241/90;

Si rileva inoltre che l'annullamento d'ufficio in autotutela in tale stato procedurale (prima dello scadere del termine delle offerte) non lede gli interessi dei concorrenti consistenti in una "mera aspettativa" al conseguimento dell'aggiudicazione e che l'annullamento di cui trattasi è funzionale ai principi di buona amministrazione ex art.97 della Costituzione nonché ai principi comunitari volti a garantire la massima competitività e concorrenzialità nelle procedure di gara.

Si ritiene, quindi, che ricorrano i presupposti di cui alla direttiva emanata dalla Presidenza del CdM Dipartimento della Funzione Pubblica in data 17/10/2005 in materia di annullamento d'ufficio di provvedimenti illegittimi, ai sensi dell'art 1, comma 136, della legge 30.12.2004, n.311 e dell'art. 21 nonies della legge 241/1990, come introdotto dalla legge n.15/2005;

Per tutto quanto sopra esposto, si propone alla Giunta regionale:

1. di procedere all'annullamento d'ufficio, ai sensi dell'articolo 21 nonies della legge 7 agosto 1990, n. 241, dell'Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla costituzione del nuovo Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 e aggiornato con D.G.R. 1129 del 31.10.2023, che sarà attuato da ARPAL Umbria, quale allegato A) adottato con DGR n. 62 del 31.01.2024 e pubblicato sul BUR n.7 del 07/02/2024;

2.di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Umbria;

3.di incaricare ARPAL Umbria degli adempimenti conseguenti alla presente deliberazione ivi compresa la pubblicazione del presente provvedimento sul sito istituzionale dell’Agenzia nella sezione dedicata all’avviso in oggetto ed alla predisposizione di una proposta di avviso aderente ai principi comunitari del PNRR ed in attuazione al D.lgs 36/23.

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA E AMMINISTRATIVA

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta: si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa del procedimento e si trasmette al Dirigente per le determinazioni di competenza.

Perugia, lì 27/02/2024

Il responsabile del procedimento
- Michele Michelini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DI LEGITTIMITÀ

Ai sensi del vigente Regolamento interno della Giunta;

Visto il documento istruttorio;

Atteso che sull’atto è stato espresso:

- il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica e amministrativa reso dal responsabile del procedimento;

Si esprime parere favorevole in merito alla legittimità dell’atto

Perugia, lì 27/02/2024

Il dirigente del Servizio

- Michele Michelini

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PARERE DEL DIRETTORE

Il Direttore, ai sensi e per gli effetti degli artt. 6, l.r. n. 2/2005 e 13 del Regolamento approvato con Deliberazione di G.R., 25 gennaio 2006, n. 108:

- riscontrati i prescritti pareri del vigente Regolamento interno della Giunta,
- verificata la coerenza dell'atto proposto con gli indirizzi e gli obiettivi assegnati alla Direzione, esprime parere favorevole alla sua approvazione.

Perugia, lì 27/02/2024

IL DIRETTORE
DIREZIONE REGIONALE SVILUPPO
ECONOMICO, AGRICOLTURA, LAVORO,
ISTRUZIONE, AGENDA DIGITALE
- Michele Michelini
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

PROPOSTA ASSESSORE

L'Assessore Michele Fioroni ai sensi del vigente Regolamento della Giunta regionale,

propone

alla Giunta regionale l'adozione del presente atto

Perugia, lì 27/02/2024

Assessore Michele Fioroni
Titolare

FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge

- A
- Regione Abruzzo
 - Regione Basilicata
 - Regione Calabria
 - Regione Campania
 - Regione Emilia-Romagna
 - Regione Friuli-Venezia Giulia
 - Regione Lazio
 - Regione Liguria
 - Regione Lombardia
 - Regione Marche
 - Regione Molise
 - Regione Piemonte
 - Regione Puglia
 - Regione Sardegna
 - Regione Sicilia
 - Regione Toscana
 - Regione Umbria
 - Regione Valle d'Aosta
 - Regione Veneto
 - Provincia autonoma di Bolzano
 - Provincia autonoma di Trento

e p.c. Coordinamento Regioni
coordinamento@tecnostruttura.it

Gabinetto
segrgabinetto@lavoro.gov.it

Segretariato
SegretariatoGenerale@lavoro.gov.it

DG Politiche Attive del Lavoro
DGPoliticheAttiveLavoro@lavoro.gov.it

OGGETTO: Modifiche PNRR e Capitolo RepowerEU. Interventi di competenza del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali Revisione PNRR.

Gentilissimi,

In seguito all'avvenuta approvazione in ECOFIN lo scorso 8 dicembre 2023 della nuova CID (decisione di approvazione del Consiglio Europeo), è pienamente in vigore il Piano nazionale di Ripresa e Resilienza aggiornato.

La decisione è scaricabile ai seguenti link:

- Italia Domani: <https://www.italiadomani.gov.it/content/sogei-ng/it/it/home.html>
- Open EU: <https://op.europa.eu/en/publication-detail/-/publication/a0e7539e-8d32-11ee-8aa6-01aa75ed71a1/language-en>

Le misure oggetto di revisione sono le seguenti:

- M5C1 R.1.1 - Garanzia per l'Occupabilità dei lavoratori;
- M5C1 I 1.1 - Potenziamento dei Centri per l'Impiego;
- M5C1 I 1.4 - Sistema Duale.
- M5C2 I 1.3 - Housing First e Stazioni di Posta
- M5C2 I 2.2 - Piani Urbani integrati. Interventi per superare gli insediamenti abusivi in agricoltura per contrastare lo sfruttamento del lavoro in agricoltura

A queste, nel nuovo capitolo RepowerEU, a quelle a titolarità del Ministero del lavoro e delle politiche sociali sono stati aggiunti una Riforma e un Investimento:

- F. M7REPowerEU - Riforma 5 - Piano Nuove Competenze – Transizioni
- G. M7REPowerEU - Investimento 10 – Progetti pilota sulle competenze “Crescere Green”

Non sono ancora pervenuti gli *Operational Arrangements* aggiornati, ossia gli accordi che stabiliscono le modalità di verifica del conseguimento di Traguardi e Obiettivi; tuttavia, con le modifiche adottate vengono introdotte in aggiunta le seguenti prossime scadenze per il completamento delle attività e l'ottenimento del pagamento delle relative rate:

- 31 marzo 2024: aggiornamento del GOL e adozione del Piano Nuove competenze -Transizioni
- 30 giugno 2025 conclusione delle attività del progetto pilota e completamento della formazione in competenze green per 20.000 iscritti al programma GOL (ulteriori rispetto agli 800 mila format, target di dicembre 2025)
- 30 settembre 2025 adozione e pubblicazione delle Leggi Regionali

Resta confermata la scadenza del 31 dicembre 2025 per i target GOL e Duale, viceversa per l'investimento Potenziamento CPI per il solo completamento delle attività infrastrutturali il termine per il completamento è stato prorogato a giugno 2026.

Le modifiche introdotte riguardano anche le modalità di conseguimento di Obiettivi e target, per cui con riferimento al GOL è necessario procedere al suo aggiornamento al quadro normativo Decreto- Lavoro (Decreto -legge 4 maggio n.48, convertito con modificazioni dalla L. 3 luglio 2023 n.85 e successive modifiche e integrazioni), operazione per la quale il Programma ha visto accrescere la sua dotazione finanziaria di un miliardo di euro e al contempo ha visto confermata la sua ambizione, consistente nel raggiungimento di 3 milioni di destinatari finali, di cui 800 mila formati e 300 mila in formazione digitale.

In coerenza con l'aggiornamento, è conseguentemente necessario procedere alla definizione dei «3 milioni di beneficiari del programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL)» (target M5C1-3) nonché dell'obiettivo secondo il quale «almeno l'80 % dei centri per l'impiego (PES) in ciascuna Regione, deve assicurare il livelli essenziali delle prestazioni come definiti nel programma "Garanzia di occupabilità dei lavoratori" (GOL).» (target M5C1-5).

Per l'intervento sul Sistema Duale, fermo restando l'obiettivo finale di far partecipare entro dicembre 2025 almeno 174.000 persone a percorsi formativi individuali in modalità duale, in coerenza con le Linee guida per la programmazione e attuazione dei percorsi di istruzione e formazione professionale (IeFP) e di istruzione e formazione tecnica superiore (IFTS) in modalità duale è stata enucleata la parte di target cui concorrono le risorse PNRR, pari a 90.000 persone.

Al fine di avviare un percorso condiviso per il conseguimento dei prossimi Traguardi e Obiettivi, il primo dei quali consistente nella Adozione del Piano Nuove Competenze- Transizioni, nonché l'aggiornamento del Programma GOL, si richiede di far pervenire per il tramite del Coordinamento delle Regioni entro il prossimo 20 febbraio 2024:



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU

- Una proposta di definizione di “beneficiari del programma” e delle modalità di calcolo dell’80% dei CPI in ciascuna regione che garantiscono i LEP di GOL, in coerenza con quanto stabilito dalla attuale definizione degli *Operational Arrangements*¹.
- Buone pratiche regionali in tema di: i) maggiore coinvolgimento del settore privato nell'offerta formativa; ii) migliore riconoscimento della formazione sul lavoro e delle *microcredential*; iii) implementazione di sistemi di analisi *ex ante* del mercato del lavoro e monitoraggio degli effetti occupazionali della formazione finanziata.

A seguire, in raccordo con la Direzione competente, sarà circolata una proposta di aggiornamento del Programma GOL, e la stessa sarà oggetto di discussione in una o più riunioni, con cadenza settimanale. I lavori dovranno concludersi al fine di consentire l’acquisizione del parere in Conferenza Stato Regioni entro il 22 marzo 2024 e la successiva adozione con Decreto Interministeriale e conseguente pubblicazione in Gazzetta Ufficiale entro il 31 marzo 2024.

Per la definizione del Piano Nuove Competenze Transizioni, sulla base delle buone pratiche pervenute nonché di manifestazioni di interesse, saranno costituiti 3 gruppi di lavoro, che si riuniranno con cadenza settimanale per l’elaborazione delle corrispondenti sezioni del Piano: : i) maggiore coinvolgimento del settore privato nell'offerta formativa, ii) migliore riconoscimento della formazione sul lavoro e delle *microcredential*, iii) implementazione di sistemi di analisi *ex ante* del mercato del lavoro e monitoraggio degli effetti occupazionali della formazione finanziata.

I lavori dei gruppi si dovranno concludere al fine di consentire l’acquisizione del parere in Conferenza Stato Regioni entro il 22 marzo 2024 e la successiva adozione con Decreto Interministeriale e conseguente pubblicazione in Gazzetta Ufficiale entro il 31 marzo 2024.

Costituirà parte costitutiva del Piano la *Roadmap* delle successive attività, da assicurare come segue.

A partire dal mese di aprile 2024 saranno avviate le consultazioni con il partenariato economico e sociale per l’adozione del Patto per le competenze per l’individuazione delle professioni “green” sulle quali avviare, come stabilito dal nuovo testo del PNRR, la sperimentazione di percorsi formativi sulle competenze professionali maggiormente richieste dalla transizione verde nel mercato del lavoro, in coerenza con la Riforma “Piano Nuove Competenze Transizioni”.

A seguire, a partire dal mese di maggio 2024, sarà avviato il gruppo di lavoro per l’elaborazione della procedura

¹ M5C1-3: « At least 3 000 000 people benefit from the Guaranteed Employability of Workers (GOL) program. The satisfactory fulfilment of the target also depends on the satisfactory fulfilment of a secondary target: at least 75% of beneficiaries shall be women, long-term unemployed, people with disabilities or people under 30 or over 55.».

M5C1-5: « A fundamental component of GOL Program is defining a number of essential level of services to be delivered to beneficiaries of ALMPSs, starting from those most vulnerable. By the end of year 2025, at least 80% of Public Employment Services (PES) in each region have met the criteria of the essential level of PES services as defined in Guaranteed Employability of Workers (GOL) program.».

di selezione del progetto Pilota, denominato “Crescere Green”, con una dotazione finanziaria ulteriore di cento milioni di euro.

L'intervento formativo, da realizzarsi su scala sovregionale, dovrà conseguire al 30 giugno 2025 la conclusione con successo del percorso formativo per 20.000 beneficiari e i destinatari dovranno essere individuati tra i partecipanti al Programma Garanzia per l'Occupabilità dei Lavoratori.

Il monitoraggio dell'intervento pilota sarà assicurato dall'Unità di Missione in raccordo con la Direzione Generale politica attive con la costituzione di un apposito gruppo, con il supporto eventuale anche di esperti, sulla base di un format di raccolta dati preventivamente condiviso con tutte le amministrazioni interessate.

Le risultanze, con cadenza settimanale, saranno pubblicate sul sito del MLPS, al fine di poter disporre degli elementi necessari alla definizione delle Leggi regionali, che dovranno essere adottate e pubblicate entro il 30 settembre 2025, garantendo la presenza dei seguenti elementi, volti ad assicurare l'introduzione di meccanismi stabili di contrasto allo skills mismatch: i) meccanismi per garantire che le attività formative siano pianificate sulla base dei fabbisogni espressi dal mercato del lavoro, dando priorità a quelle in cui si verifica il maggiore disallineamento delle competenze; ii) l'obbligo di indicare gli esiti occupazionali stimati nei bandi e nei bandi formativi; iii) il riconoscimento della formazione in azienda; iv) il riconoscimento delle competenze acquisite e percorsi formativi brevi (le cosiddette micro-credenziali); v) meccanismi per incoraggiare il cofinanziamento privato

In conclusione, si riepilogano i prossimi appuntamenti:

- 20 febbraio 2024: presentazione delle proposte per la definizione dei target GOL e per il Piano Nuove competenze Transizioni;
- 22 marzo 2024; conclusione delle attività dei gruppi di lavoro;
- 31 marzo 2024: Adozione previo parere in Conferenza Unificata del Piano Nuove Competenze Transizioni;
- aprile 2024: avvio delle consultazioni con il partenariato economico e sociale
- maggio 2024: elaborazione della procedura di selezione per l'investimento Crescere “Green”,
- giugno/ settembre 2024 pubblicazione del bando e costituzione del gruppo di monitoraggio.

In attesa di dare avvio ai lavori, l'occasione è gradita per porgere i più cordiali saluti

Roma, data della firma digitale

Il Direttore generale
Dott.ssa Marianna D'Angelo

Documento firmato digitalmente secondo le indicazioni sulla dematerializzazione ai sensi e per gli effetti degli articoli 21 e 24 del D.Lgs. 7 marzo 2005, n. 82 “Codice dell'Amministrazione Digitale” e successive modifiche e integrazioni