

DECRETO DELL'AMMINISTRATRICE UNICA

n. 2 del 10 agosto 2026

L'AMMINISTRATRICE UNICA

OGGETTO: Ciclo della performance di ARPAL Umbria – Relazione di monitoraggio intermedio al 30 giugno 2026

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005 n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro", come modificata con legge regionale 30 aprile 2026, n. 6;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 1057 del 11.06.2026: "D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali e di quelli ad interim relativi ai nuovi servizi di ARPAL Umbria, individuazione delle funzioni vicarie dirigenziali e parziale rettifica dell'allegato 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026" parzialmente rettificata con Determinazione del Commissario Straordinario n. 1075 del 15.06.2026;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1206 del 02.07.2026 "D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali ad interim e revisione dell'assetto delle funzioni vicarie dirigenziali, a seguito della nomina del Dott. Paolo Sereni quale Direttore di Arpal Umbria";

Vista Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1198 del 30.06.2026 "Approvazione del Regolamento di organizzazione dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL UMBRIA";

Vista la D.G.R. n. 709 del 30.06.2026: “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 di approvazione della nuova articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali di ARPAL Umbria a seguito dell'approvazione della L.R. 30 aprile 2026, n. 6 di revisione della L.R. n. 1/2018;

Richiamata la Delibera di Giunta regionale n. 699 del 30.06.2026 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina dell'Amministratore Unico, ai sensi dell'articolo 18 della legge regionale 1/2018” e il relativo D.P.G.R. di nomina n. 33 del 01.07.2026;

Richiamata la Delibera di Giunta n. 700 del 30.06.2026 avente ad oggetto “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria). Determinazioni in merito alla nomina del Direttore, ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018” e il successivo D.P.G.R. n. 34 del 01.07.2026, avente ad oggetto “Nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria), ai sensi dell'articolo 19 della legge regionale 1/2018”;

Richiamato il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che ha disciplinato il ciclo della *performance* per le amministrazioni pubbliche, così come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Viste:

- la D.G.R. n. 1198 del 29.10.2018 di approvazione delle “Linee Guida per l'attuazione del Ciclo della Performance della Regione Umbria”;
- la D.G.R. n. 57 del 21.01.2019, di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Giunta Regionale come successivamente aggiornato, da ultimo con DGR n. 69 del 31.01.2024;
- la D.G.R. n. 1213 del 16.12.2020 “Agenzie/Enti strumentali regionali: metodologie per la performance delle figure apicali. Determinazioni” che ha disposto, a partire dall'anno 2021, la standardizzazione, in coerenza con il ciclo della performance, delle procedure di assegnazione degli obiettivi, di monitoraggio, di rendicontazione e di valutazione tra i direttori regionali e le figure apicali delle Agenzie strumentali, individuando, al contempo, il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) della Regione Umbria quale opportuno strumento da utilizzare, unitamente alla relativa modulistica;

Vista la D.G.R. n. 853 del 1.7.2021, con la quale è stato disciplinato il “Sistema di monitoraggio della performance” della Regione Umbria;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 110 del 31.01.2025 avente ad oggetto “Ciclo della performance di ARPAL Umbria: Sistema di monitoraggio della performance – Strumenti e indicazioni per il monitoraggio - revisione 2025”;

Visto il documento istruttorio in merito all'oggetto del presente Decreto trasmesso dal Dirigente competente con nota prot. n. 0090529 del 07.08.2026 completo dei relativi pareri di regolarità tecnica e amministrativa e sotto il profilo della legittimità;

Vista la proposta di adozione del presente atto trasmessa dal Direttore con nota prot. n. 90907 del 10.08.2026;

D E C R E T A

1. È adottata, nell'ambito del Ciclo della performance di ARPAL Umbria 2026 la *Relazione*

di monitoraggio intermedio degli obiettivi operativi dei Dirigenti al 30 giugno, così come riportata nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. Si dispone la trasmissione del presente atto all'Organismo Indipendente di Valutazione della Regione Umbria e la pubblicazione dello stesso, in coerenza con quanto previsto agli artt. 10-12 del D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
3. Il presente decreto è immediatamente efficace.

Perugia, 10/08/2026

Amministratrice Unica
Tiziana Ciprini
FIRMATO

Firma apposta digitalmente ai sensi
delle vigenti disposizioni di legge