



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1099 DEL 18/07/2025

OGGETTO: PAR GOL Umbria – Utilizzo FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l'erogazione dei corsi di Formazione per le competenze digitali e dei corsi Upskilling di aggiornamento della lingua inglese inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL in integrazione del Testo Unico delle Linee Guida adottato con DCS n. 1025 del 20/06/2025

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la Legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, così come modificata da ultimo con la Legge Regionale 7 luglio 2021, n. 11, con cui è stata istituita l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL UMBRIA), ente strumentale dotato di personalità giuridica che, ai sensi dell'art. 14, svolge le funzioni di competenza regionale nelle materie di servizi e politiche del lavoro e di formazione professionale;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, insediatasi il 23 dicembre 2024, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell'Agenzia, a partire dalla sua governance, nell'ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall'art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell'Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95 di un Commissario straordinario per lo svolgimento

delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell'Agenzia;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27/04/2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18/07/2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

Visto il Regolamento UE 2020/852 del 18/06/2020 che, all'art. 17, definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, “Do no significant harm”) e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante “Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza”;

Visto il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10/12/2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

Visto il Regolamento (UE) 2020/2094 del Consiglio del 14/12/2020 che istituisce uno strumento dell'Unione europea per la ripresa, a sostegno alla ripresa dell'economia dopo la crisi COVID-19;

Visto il Regolamento (UE) 2020/2221 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23/12/2020 che modifica il regolamento (UE) n. 1303/2013 per quanto riguarda le risorse aggiuntive e le modalità di attuazione per fornire assistenza allo scopo di promuovere il superamento degli effetti della crisi nel contesto della pandemia di COVID-19 e delle sue conseguenze sociali e preparare una ripresa verde, digitale e resiliente dell'economia (REACT-EU);

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del 12/02/2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13/07/2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14/07/2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28/09/2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il document Recovery and resilience facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22/12/2021;

Vista la Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8/12/2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023;

Visti gli Operational Arrangements (OA) relativi al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 26/10/1972, n. 633 “Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto”;

Vista la Legge del 23/07/1991 n. 223 “Norme in materia di cassa integrazione, mobilità, trattamenti di disoccupazione, attuazione di direttive della Comunità europea, avviamento al

lavoro ed altre disposizioni in materia di mercato del lavoro”;

Vista la Legge 12 marzo 1999, n. 68 (Norme per il diritto al lavoro dei disabili) e ss.mm.ii.;

Vista la Legge 16/01/2003, n. 3, recante “Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione” e, in particolare, l’articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale “Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30/03/2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l’esecuzione di progetti d’investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell’atto stesso”;

Vista la Legge 31/12/2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7/04/2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31/12/2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall’Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;

Visto il Decreto legislativo n. 148 del 2015 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro, in attuazione della legge 10/12/2014, n. 183”;

Visto il Decreto legislativo 14/09/2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’art. 1, comma 3, della legge 10/12/2014, n. 183», e in particolare l’art. 4, comma 1, che istituisce l’Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

Vista la Legge 28/03/2019, n. 26 “Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28/01/ 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni”;

Visto il Decreto-Legge 6/05/ 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1/07/2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

Vista la Delibera del CIPE n. 63 del 26/11/2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

Visto l’articolo 1, comma 1042 della legge 30/12/2020, n. 178 ai sensi del quale con uno o più decreti del Ministro dell’economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

Visto l’articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30/12/2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell’economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

Visto l’art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25/05/2021, n. 73, che prevede l’istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l’anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell’orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l’impiego (NASpI);

Visto il Decreto-legge del 31/05/2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29/07/ 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

Visto in particolare, l’art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77/2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il Decreto-legge 9/06/2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6/08/2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle

pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

Visto il in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9/06/2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31/05/2021 n. 77»;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 24/06/2021, n. 140, recante «Regolamento di organizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 241 dell'8/10/2021;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9/07/2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 77/2021;

Visto il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6/08/2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4/10/2021 (G.U. n. 256 del 26/10/2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge 77/2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5/11/2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in G.U. n. 306 del 27/12/2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14/12/2021 di adozione del “Piano Nazionale Nuove Competenze”, pubblicato in G.U. n. 307 del 28/12/2021;

Visto il Decreto-legge 24/02/2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;

Visto il Decreto-legge 4/05/2023, n. 48 recante “Misure urgenti per l'inclusione sociale e l'accesso al mondo del lavoro”, convertito con modificazioni dalla legge 85/2023;

Visto il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali 8/08/2023 “Supporto per la formazione lavoro” e “Sistema informativo per l'inclusione sociale e lavorativa”;;

Visto il Decreto interministeriale del 24/08/2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10/10/2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.)

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30/03/2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24/05/2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30/03/2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24/05/2024 n.120 di adozione del Piano Nuove Competenze – Transizione;

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Vista la Circolare Anpal 1/2019 recante “Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n. 26/2019)”;

Vista la Circolare ANPAL n.1 del 5/08/2022 recante “Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma”;

Vista la Circolare ANPAL n.1 del 27/10/2023 “Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL”;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9/05/2022 recante

l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard, così come modificata dalla Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16/05/2022;

Viste le Deliberazioni del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 e n. 12 del 7/11/2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12/04/2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;

Vista la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27/10/2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL 18/12/2023, n. 13 con la quale sono state apportate alcune modifiche al documento "Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard", di cui all'Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

Vista la Circolare INPS n. 77 del 29/08/2023 che fornisce le prime indicazioni in merito alle modalità di accesso e di fruizione della misura del Supporto per la formazione e il lavoro istituita dal decreto legge 48/2023, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 85/2023;

Vista la Circolare MEF 14/10/2021, n. 21, protocollo 266985 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR";

Vista la Circolare RGS n. 4 del 18/01/2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – articolo 1, comma 1 del decreto-legge n. 80 del 2021 – 9 Indicazioni attuative";

Vista la Circolare MEF n. 25 del 29/10/2021 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Rilevazione periodica avvisi, bandi e altre procedure di attivazione degli investimenti";

Vista la Circolare MEF 10/02/2022, n. 9, protocollo 22116 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR";

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS n. 27 del 21/06/2022 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze - RGS n. 28 del 4/07/2022 "Controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale;

Vista la Circolare MEF Rgs del 26/07/2022, n. 29 "Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da parte degli enti territoriali soggetti attuatori";

Vista la Circolare MEF Rgs del 11/08/2022, n. 30 "Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR";

Vista la Circolare MEF Rgs del 13/10/2022, n. 33 "Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd DNSH);

Vista la Circolare MEF Rgs del 17/10/2022, n. 34 "Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza";

Vista la Circolare MEF 7/12/2022 n. 41, protocollo 265628, "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Rendicontazione milestone/target connessi alla terza "Richiesta di pagamento" alla C.E.";

Vista la Circolare RGS n.1 del 02/01/2023 "Controllo preventivo di regolarità amministrativa e contabile di cui al decreto legislativo 30 giugno 2011, n.123. Precisazioni relative anche al controllo degli atti di gestione delle risorse del PNRR";

Vista Circolare RGS n. 10 del 13/03/2023 "Interventi PNRR. Ulteriori indicazioni operative per il controllo preventivo e il controllo dei rendiconti delle Contabilità Speciali PNRR aperte presso la Tesoreria dello Stato";

Vista Circolare RGS n. 11 del 22/03/2023 recante il "Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target";

Vista la Circolare MEF Rgs del 14/04/ 2023, n. 16 "Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del

collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT.”;

Vista la Circolare RGS n. 19 del 27/04/2023, “Utilizzo del sistema ReGiS per gli adempimenti PNRR e modalità di attivazione delle anticipazioni di cassa a valere sulle contabilità di tesoreria NGEU”;

Vista la Circolare RGS n. 26 del 08/08/2023 con istruzioni a tutte le Unità di Missione PNRR ministeriali ai fini della rendicontazione di milestone e target di competenza contenute all'interno della quarta richiesta di pagamento da inviare alla Commissione europea;

Vista la Circolare RGS n. 27 del 15/09/2023 recante l'integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori, nonché l'adozione dell'Appendice tematica Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007;

Vista la Circolare MEF n. 35 del 22/12/2023 “Strategia generale antifrode per l'attuazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza - versione 2.0”; • Circolare MEF n. 2 del 18 gennaio 2024 “Monitoraggio delle misure del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e della Politica di coesione per il periodo di programmazione 2021-2027. Protocollo Unico di Colloquio, versione 2.0”;

Vista la Circolare MEF n. 13 del 28/03/2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241”;

Vista la Circolare RGS n. 11 del 22/03/2023 “Registro Integrato dei Controlli PNRR - Sezione controlli milestone e target”;

Vista la Circolare RGS n. 16 del 14/04/2023 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori - Rilascio in esercizio sul sistema informativo ReGiS delle Attestazioni dei controlli svolti su procedure e spese e del collegamento alla banca dati ORBIS nonché alle piattaforme antifrode ARACHNE e PIAF-IT”;

Vista l'Appendice tematica “Rilevazione delle titolarità effettive ex art. 22 par. 2 lett. d) Reg. (UE) 2021/241 15 e comunicazione alla UIF di operazioni sospette da parte della Pubblica amministrazione ex art. 10, d.lgs. 231/2007” alle “Linee guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione degli interventi PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti attuatori” in relazione al “Titolare effettivo”;

Vista la Circolare MEF n. 13 del 28/03/2024 “Integrazione delle Linee Guida per lo svolgimento delle attività di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR di competenza delle Amministrazioni centrali e dei Soggetti Attuatori. Adozione delle Appendici tematiche: - La prevenzione e il controllo del conflitto di interessi ex art. 22 Reg. (UE) 2021/241; - La duplicazione dei finanziamenti ex art. 22 par. 2 lett. c) Reg. (UE) 2021/241.

Vista la Nota del Ministero del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 547 del 14/03/2025 “Attuazione PNRR – Chiarimenti.” con cui si precisa che al fine di assicurare il raggiungimento degli obiettivi previsti dal PNRR relativamente agli interventi M5C1 – Riforma 1.1 “ALMP's e formazione professionale” e M5C1 – Investimento 1.4 “Sistema Duale” è possibile finanziare ogni intervento funzionale e/o complementare al raggiungimento del target, ferme restando le risorse assegnate ai Soggetti Attuatori;

Vista la Nota del Ministro del lavoro e delle politiche sociali prot. n. 731 del 27/03/25 “PNRR. Chiarimenti MEF IG PNRR su ammissibilità temporale delle spese progettuali”, che individua il 31 Dicembre 2026 quale termine ultimo per l'ammissibilità della spesa e la rendicontazione della stessa, fermo restando il conseguimento dei target entro il 31/12/2025;

Vista la Circolare del MLPS n. 8 del 31/03/2025 “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare Anpal del 5 agosto 2022, n. 1;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11/02/2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15/04/2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione";

Visto il Decreto direttoriale del 22 maggio 2025 di adozione del Manuale operativo per i Soggetti attuatori della Riforma M5C1-R1.1 "ALMPs e formazione professionale";

Vista la DGR n.1948/2004 "Regolamento per l'accreditamento delle attività di formazione e/o orientamento";

Vista la DGR n. 1209 del 24/10/2016 avente ad oggetto "Disciplina regionale per l'accreditamento dei servizi per il lavoro".

Vista la DGR n. 149 del 25/02/2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la Nota ANPAL n. 4453 del 1/04/2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la Nota ANPAL n. 6389 del 13/05/2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Conferma approvazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Vista la DGR n. 595 del 15/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la DGR n. 627 del 22/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Vista la DGR n. 689 del 6/07/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 – Approvazione dello schema di convenzione per la realizzazione del servizio di Assessment;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 947 del 27.07.2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling);

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5.09.2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 7/09/2022 – Adozione dell'avviso pubblico per la presentazione dei percorsi di formazione per la costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1389 del 16.11.2022 – Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21.11.2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/202

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24.11.2022 - Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie Upskilling e Formazione per le competenze digitali ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa Gol" e smi;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10.01.2023 - Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di "Reskilling" per i beneficiari del

percorso 3 –PNRR – PAR GOL Umbria” e smi;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 64 del 19.01.2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell’offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n.158 del 15 febbraio 2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 288 del 21.03.2023 “Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – integrazione”;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27.04.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Approvazione Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling)”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 708 del 29.05.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - Riqualificazione (Reskilling) ex DD n. 553 del 27.04.2023 – Esiti istruttoria e approvazione elenco Autoscuole autorizzate”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1359 del 13.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 1462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all’erogazione delle misure relative al Percorso 4”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1684 del 20.10.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 2007 del 29.11.2023 “Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l’erogazione della misura e individuazione dell’elenco di Organismi di formazioni realizzatori”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 2021 del 29.11.2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 2080 del 5.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 2092 del 6.12.2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 7 del 10.01.2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023”

che ha recepito le integrazioni segnalate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Unità di Missione PNRR in relazione all'Avviso approvato con la Determinazione Direttoriale n. 2092 del 06.12.2023;

Vista la DGR n. 551 del 12/06/2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R. n. 1129 del 31.10.2023;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;

Vista la Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell'Umbria;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 "PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell'8/08/2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;

Vista la DGR n. 982 del 20/09/2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l'adozione dell'Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022 s.m.i.;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- approvazione Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL e relativa modulistica;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa Upskilling;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Approvazione dell'elenco degli Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo GOL;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 243 del 7.03.2025 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Esito valutazione proposte a supplemento d'istruttoria ex DCS n. 2769/2024;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 411 del 24.03.2025 ad oggetto Determinazione Direttoriale n.64/2023 – Aggiornamento del format di Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti da utilizzare in esito alla partecipazione alle attività di formazione erogate nell'ambito del Programma GOL;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 441 del 27.03.2025 Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le competenze digitali;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 504 del 3.04.2025 Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130

del 16.10.2024 Inserimento corsi Upskilling, Reskilling e per le Competenze Digitali a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 527 del 7.04.2025 PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL – Raccolta di manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego e relativa modulistica.

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 578 del 16.04.2025 PNRR PAR GOL Umbria – Inserimento nuovi corsi Reskilling nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 603 del 24.04.2025 PNRR M5C1 R.1.1 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - Esito istruttoria manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego presentate a valere sull'Avviso ex DCS n. 524 del 07.04.2024”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 445 del 14.05.2025 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del quadro finanziario delle risorse del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022”;

Vista la Nota prot. 0013876 del 11/07/2025 con cui la DGPAL del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha comunicato ad ARPAL Umbria l'esito positivo della valutazione di coerenza della proposta di aggiornamento 2024 e 2025 del PAR GOL Umbria

Vista la DCS n. 1087 del 15/07/2025 “PNRR M5C1R1.1 – Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) dell'Umbria. Presa d'atto dell'esito positivo della valutazione di coerenza aggiornamento annualità 2024 e 2025”;

Vista la DCS n. 1025 del 20.06.2025 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- approvazione revisione ed aggiornamento del Testo Unico delle Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL approvati con DCS 1607 del 8.08.2024 così come revisionata dalla DCS n. 1797 del 29.08.2024”;

Considerato che il sopracitato Testo Unico disciplina nella Sezione 6.4. disciplina le condizioni e modalità di erogazione a distanza delle attività, sia formative che relative ai servizi per il lavoro;

Richiamato il documento “*Integrazione dell'Accordo fra le Regioni e le Province Autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della Formazione a distanza (di seguito FAD) per percorsi di Formazione non regolamentata*”, adottato in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 7.11. 2024 (24/141/CR08/C17) che definisce standard comuni per la formazione a distanza prevedendo, in particolare, il ricorso alla formazione a distanza fino al 100% del monte ore teorico anche “rispetto alle attività formative erogate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Missione 5, Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)”;

Ritenuto opportuno, al fine di agevolare la frequenza ai corsi da parte di quei beneficiari che hanno difficoltà di spostamento e di facilitare la formazione delle classi in funzione anche in funzione del raggiungimento del target GOL M5C1-4, recepire le indicazioni del sopra citato documento prevedendo, nel rispetto di quanto previsto dalla sopra richiamata Sezione 6.4 del Testo Unico ex DCS n.1025/2025, la possibilità di utilizzo della FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l'erogazione dei corsi di *Formazione per le competenze digitali* e dei *corsi Upskilling di aggiornamento della lingua inglese* inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL, in considerazione della natura breve di tali percorsi e dei contenuti formativi oggetto di apprendimento;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di prevedere, a far data dall'approvazione del presente atto, la possibilità di utilizzare la FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l'erogazione dei corsi di *Formazione per le competenze digitali* e dei corsi *Upskilling di aggiornamento della lingua inglese* inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL, in recepimento di quanto previsto dal documento "Integrazione dell'Accordo fra le Regioni e le Province Autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della Formazione a distanza per percorsi di Formazione non regolamentata", adottato in sede di Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome il 7 novembre 2024 (24/141/CR08/C17);
3. di confermare quanto disposto nella sezione 6.4. "*Attività a distanza*" del Testo Unico delle Linee Guida per l'attuazione dei percorsi GOL approvato con DCS n. 1025 del 20/06/2025;
4. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR - Programma GOL e di dare atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica;
5. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 18/07/2025

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 18/07/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente

Dr. Paolo Sereni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 18/07/2025

Il Commissario Straordinario
Dr. Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2