



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1087 DEL 15/07/2025

OGGETTO: PNRR M5C1R1.1 – Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) dell’Umbria. Presa d’atto dell’esito positivo della valutazione di coerenza aggiornamento annualità 2024 e 2025

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme sul procedimento amministrativo” e sue successive modifiche e integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “ARPAL Umbria” e successive modifiche e integrazioni;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19 gennaio 2022;

Vista la D.G.R. n. 143 del 27 febbraio 2024, “Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l’incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti”;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, insediatasi il 23 dicembre 2024, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell’Agenzia, a partire dalla sua governance, nell’ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall’art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell’Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina

ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95 di un Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11." con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell'Agenzia;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 05/11/2021, pubblicato nella GU n. 306 del 27-12-2021, recante "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)";

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 24 agosto 2023, pubblicato in data 10 ottobre 2023, che ha definito la seconda ripartizione alle Regioni e Province autonome delle risorse concernenti il citato Programma, procedendo altresì all'assegnazione degli obiettivi che le medesime Regioni e Province Autonome si impegnano a raggiungere entro il 31.12.2023;

Visto il decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze del 11 febbraio 2025, pubblicato in data 15 aprile 2025, recante "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR e destinate all'intervento M5C1 1.1 Politiche attive del lavoro e formazione nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori GOL", procedendo altresì all'assegnazione degli obiettivi che le medesime Regioni e Province Autonome si impegnano a raggiungere entro il 31.12.2025;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (MLPS) n. 25 del 20 giugno 2025 che disciplina il riparto delle risorse alle regioni e province autonome e definisce gli obiettivi per l'annualità 2024-2025 del Programma GOL;

Vista la D.G.R. n. 149 del 25.02.2022- Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

Vista la D.G.R. n. 595 del 15.06.2022 – Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP's e formazione professionale siglata il 20.10.2022 tra Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;

Vista la D.G.R. n. 1129 del 31.10.2023 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 Proposta di aggiornamento del Piano di Attuazione

regionale del Programma nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. 149 del 25.02.2022;

Vista la D.G.R. n. 551 del 12.06.2024 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R n. 1129 del 31.10.2023”;

Vista la D.G.R n. 445 del 14.05.2025 con cui è stata approvata la proposta di aggiornamento del quadro finanziario delle risorse del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità (PAR GOL Umbria) dei lavoratori approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022, con riferimento alle annualità 2024 e 2025;

Ricordato che la sopra citata D.G.R. n. 445/2025 autorizza il Commissario Straordinario di ARPAL Umbria, ferme restando le linee di indirizzo politico e l'impianto generale dell'aggiornamento del PAR Umbria 2024-2025, ad apportare eventuali modifiche che si rendessero necessarie;

Considerato che a seguito degli esiti dell'incontro bilaterale tra ARPAL Umbria e la Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione (di seguito DGPAL) del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali svolto il 1° luglio u.s. è stato necessario apportare delle specificazioni alla proposta di cui alla DGR 445/2025, che non modificano le linee di indirizzo politico e l'impianto generale approvate dalla Giunta regionale dell'Umbria;

Vista la Nota PEC ARPAL prot. 0055966 del 02/07/2025 con cui è stata trasmessa la proposta di revisione dell'aggiornamento del PAR GOL Umbria 2024-2025 approvato con DGR 445/2025, di cui all'Allegato A) parte integrale e sostanziale alla presente determinazione;

Vista la Nota MLPS prot. 0013876 del 11/07/2025 con cui la DGPAL del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha comunicato ad ARPAL Umbria l'esito positivo della valutazione di coerenza della proposta di aggiornamento 2024 e 2025 del PAR GOL Umbria;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di prendere atto dell'esito positivo della valutazione di coerenza trasmesso con Nota prot. 0013876 del 11/07/2025 dalla Direzione Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali sulla proposta di aggiornamento 2024 e 2025 del PAR GOL Umbria;
3. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento, unitamente alla sopra citata Nota della DGPAL e all'aggiornamento 2024-2025 del PAR GOL Umbria di cui all'Allegato A) parte integrale e sostanziale alla presente determinazione, nel portale istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR - Programma GOL;
4. di dare atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica ai soggetti interessati;
5. di dichiarare l'atto immediatamente efficace.

Perugia lì 15/07/2025

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 15/07/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Commissario Straordinario
Dr. Luigi Rossetti

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 15/07/2025

Il Commissario Straordinario
Dr. Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2