



## DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**N. 1402 DEL 18/08/2025**

**OGGETTO:** Schemi di convenzione di inserimento lavorativo ex art 14, Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e ss.mm.ii. e di inserimento di lavoratori in forza e relativa modulistica. Approvazione

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;  
**Vista** la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;  
**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;  
**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";  
**Visto** il Regolamento interno di questa Giunta;  
**Vista** la legge regionale n. 1 del 14 febbraio 2018 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro, come modificata dalla L.R. 7 luglio 2021, n. 11;  
**Richiamate** le deliberazioni della Giunta Regionale del 13.10.2021 n. 956 e n. 957 con le quali sono state assunte determinazioni in merito alla nomina del Presidente e dei

componenti del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

**Richiamati** i Decreti della Presidente della Giunta Regionale n. 41 e n. 42 del 20.10.2021 relativi alla nomina degli organi suddetti;

**Considerato** che il Presidente del CdA di Arpal Umbria ed il Cda nominati rispettivamente con le citate DGR n.956 del 13/10/2021 e DGR n. 957 del 13/10/2021 restano in carica per un periodo di tre anni e in ogni caso non oltre la durata della legislatura regionale, ai sensi dell'art. 18-bis della L.R. n. 1 del 14 febbraio 2018 e ss.mm.ii., comunque non oltre 90 giorni dall'insediamento della Giunta regionale, avvenuto in data 23 dicembre 2024;

**Tenuto conto** che con deliberazioni della Giunta regionale 13 ottobre 2021, n. 958, e 27 ottobre 2021, n. 1044, e il conforme decreto della Presidente della Giunta regionale 27 ottobre 2021, n. 43, ai sensi della l.r. 11/1995, l'Avv. Paola Nicastro è stata nominata Direttore dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria) con decorrenza dalla sottoscrizione del relativo contratto (03.11.2021), fino al termine dell'XI legislatura regionale;

**Vista** la D.G.R. n. 143 del 27/02/2024 avente ad oggetto "Deliberazione del CDA ARPAL Umbria n. 4/2024. Risoluzione consensuale del contratto individuale di lavoro a tempo determinato per l'incarico di Direttore di ARPAL Umbria. Determinazioni conseguenti." con la quale:

- si è proceduto a rendere noto che a decorrere dal 22/02/2024 era vacante l'incarico di Direttore dell'Arpal fino al termine della XI legislatura regionale;

- si è proceduto, al fine di garantire la funzionalità dell'agenzia "medio tempore", ad individuare, ai sensi dell'art. 17 bis comma 2 lettera c) della legge regionale 11/1995, un dirigente della medesima Agenzia con funzione di Commissario straordinario sino al completamento delle procedure di nomina del direttore di cui alla determinazione del Dirigente del Servizio Segreteria di Giunta, Attività legislative, BUR n. 13075/2023 con la quale è stato pubblicato, con scadenza fissata al 31.10.2024, l'avviso per l'acquisizione delle candidature per la nomina del nuovo Direttore di ARPAL nella prossima legislatura, i cui termini sono stati ulteriormente prorogati al 31/01/2025 con determinazione dirigenziale n.13952 del 30/12/2024;

**Vista** la D.G.R. n. 51 del 22/01/2025 "Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni";

**Considerato** che nella menzionata deliberazione la Giunta regionale ha:

- nominato, al fine di garantire il regolare funzionamento di ARPAL Umbria nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo, ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95, il Commissario straordinario dell'Agenzia, per svolgere le funzioni del Direttore Generale assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 17 e seguenti della l.r. 1/2018 come modificata dalla l.r. 11/2021;

- stabilito che il Commissario straordinario, oltre a garantire la funzionalità dell'ente nel rispetto delle funzioni allo stesso attribuite ai sensi degli artt.18, 18 bis e 19 della legge regionale 1/2018, dovrà predisporre:

a. una proposta di riforma dell'Agenzia in raccordo con le strutture della Giunta regionale tenuto conto degli indirizzi contenuti nella premessa al presente atto;

b. una proposta di Regolamento di organizzazione e di articolazione organizzativa dell'Agenzia al fine di consentire la piena operatività dell'ente una volta nominata la nuova governance e rideterminate le funzioni della stessa in raccordo con le politiche regionali e le funzioni degli altri enti strumentali e società partecipate dalla Regione Umbria;

c. un'analisi sulla funzionalità ed efficienza dei sistemi informativi di ARPAL;

- stabilito che il Commissario Straordinario svolgerà le sue funzioni fino all'insediamento del nuovo organo di amministrazione e comunque non oltre il 30.09.2025, fatte salve intervenute esigenze di proroga;

- individuato, quale Commissario Straordinario di Arpal Umbria, il sottoscritto Dott Luigi Rossetti, già direttore regionale, a decorrere dalla data di adozione del decreto di nomina emanato dalla Presidente della Giunta regionale;

- precisato che, dalla predetta data, cesseranno le funzioni del Presidente e del Consiglio di Amministrazione di ARPAL Umbria;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24/1/2025” Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22/01/2025, il sottoscritto Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario di Arpal;

**Vista** la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

**Visto**, in particolare, l'allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l'attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

**Viste** altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022 di conferimento degli incarichi dirigenziali di cui alla D.G.R n. 351/2022, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e 953 del 30 giugno, 2023, con D.D. n. 2085 del 5 dicembre 2023 e con D.C.S. n. 224 del 28 febbraio 2025;

**Visto** il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 e in particolare, l'articolo 7, rubricato “Attribuzioni del Direttore”, commi dal 5 al 7: *“5. Il Direttore stipula convenzioni, accordi quadro e contratti necessari al funzionamento dell’Agenzia ed al perseguimento degli obiettivi, dei programmi, delle attività e dei progetti da realizzare, ivi compresa l’attuazione dei programmi finanziati con risorse europee affidati alla gestione dell’ARPAL.*

*6. Il Direttore può individuare e autorizzare i dirigenti dell’Agenzia alla conclusione di specifici contratti o di categorie di contratti, e stabilisce con disposizioni interne le modalità per l’acquisizione di beni e servizi in economia.*

*7. Il Direttore adotta, in qualità di vertice amministrativo, tutti gli atti di rilevanza esterna e quelli che impegnano l’amministrazione verso terzi. Di tali atti il Direttore può delegare l’adozione ai dirigenti.*

**Vista** la determinazione del Commissario straordinario di Arpal Umbria n. 95 del 27/01/2025 “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022.” con la quale, nelle more delle modifiche della governance complessiva dell’Agenzia e della conseguente revisione del regolamento di organizzazione, e al fine di garantire la piena operatività dell’ente e la speditezza della relativa azione amministrativa, è stato stabilito di applicare i commi 6 e 7 dell’articolo 7 del vigente Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria delegando ai dirigenti di Arpal Umbria, tenendo conto delle competenze di cui alle declaratorie individuate nell’allegato A della D.G.R. 351 del 13.04.2022:

- l’adozione dei contratti e dei provvedimenti amministrativi conseguenti;
- l’adozione degli atti di rilevanza esterna e di quelli che impegnano l’amministrazione verso terzi a valere sui capitoli di spesa del bilancio di Arpal;

**Vista** la L. n.68/1999 “Norme sul diritto al lavoro dei disabili”;

**Visto** il DPR 10 ottobre 2000, n. 333 “Regolamento per l’attuazione della legge 12 marzo 1999, n.68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili”;

**Visto** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n.150 - “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell’articolo 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n.183”;

**Visto** il Decreto Legislativo 14 settembre 2015 n. 151 – “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità in attuazione della legge 10

dicembre 2014 n. 183”;

**Vista** la D.G.R. n. 1498 del 16/12/2013 “Indirizzi per l’attuazione nel sistema regionale dei servizi per l’impiego del D.Lgs. n. 181/2000 e ss.mm.ii.”;

**Visto** l’art. 14 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e ss.mm.ii.;

**Vista** la deliberazione della Giunta Regionale n. 699 del 09 luglio 2025 “Approvazione dello Schema di Convenzione quadro per la stipula di convenzioni finalizzate all’inserimento lavorativo di persone con disabilità che presentano particolari caratteristiche e difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario, ai sensi dell’art. 14 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e art. 33 Legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 e ss.mm.ii.”;

**Evidenziato** che all’art. 9 della citata Convenzione quadro si stabilisce che: *“Potranno essere considerati utili, ai fini della copertura della quota di riserva di cui all’art. 3 della L. n. 68/1999, i lavoratori con disabilità in forza assunti dalle cooperative di tipo B prima dell’entrata in vigore della presente convenzione a seguito di commessa conferita da un datore di lavoro a condizione che tale commessa rispetti le previsioni della presente Convenzione quadro. A tal fine il datore di lavoro conferente la commessa dovrà presentare apposita istanza al Collocamento Mirato di ARPAL Umbria”;*

**Tenuto conto** che a seguito della stipula della convenzione quadro si potrà procedere con la stipula delle convenzioni di inserimento lavorativo e di inserimento lavoratori in forza tra ARPAL Umbria, i datori di lavoro obbligati o anche non obbligati all’assunzione ai sensi della legge n.68/1999 e le cooperative sociali di tipo B/consorzi di cooperative/imprese sociali, finalizzate all’assunzione, presso queste ultime di persone, con disabilità che presentino particolari difficoltà di inserimento nel ciclo lavorativo ordinario;

**Ritenuto**, pertanto, necessario procedere con l’approvazione degli schemi di convenzione di inserimento lavorativo ai sensi dell’art. 14 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e di inserimento di lavoratori in forza, come da allegati 1) e 2) al presente atto, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**Ritenuto**, altresì, necessario procedere con l’approvazione della relativa modulistica, ovvero la seguente:

- Richiesta stipula convenzione per inserimento lavorativo;
- Richiesta stipula convenzione per inserimento lavoratori con disabilità in forza;
- Dichiarazione sostitutiva dell’azienda conferente;
- Dichiarazione sostitutiva della cooperativa sociale/consorzio /impresa sociale;
- Attestazione di conferimento commessa;

come da allegati al presente atto 3),4),5),6) e 7) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## II Commissario Straordinario D E T E R M I N A

- 1 di approvare gli schemi di convenzione di inserimento lavorativo ai sensi dell’art. 14 del Decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 e di inserimento lavoratori in forza come da allegati 1) e 2) al presente atto, che ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- 2 di approvare la relativa modulistica, ovvero la seguente:
  - Richiesta stipula convenzione per inserimento lavorativo;
  - Richiesta stipula convenzione per inserimento lavoratori con disabilità in forza;
  - Dichiarazione sostitutiva dell’azienda conferente;
  - Dichiarazione sostitutiva della cooperativa sociale/consorzio /impresa sociale;
  - Attestazione di conferimento commessa;
 come da allegati al presente atto 3),4),5),6) e 7) che ne costituiscono parte integrante e sostanziale
- 3 di dichiarare che l’atto è immediatamente efficace.

Perugia li 28/07/2025

L'Istruttore  
- Antonio Francese  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 28/07/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Riccardo Pompili  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 18/08/2025

Il Commissario Straordinario  
Dr. Luigi Rossetti  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2