



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 974 DEL 27/05/2026

OGGETTO: PAR GOL Umbria – Catalogo regionale offerta formativa GOL: integrazione D.C.S. n. 938 del 25.05.2026

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell’Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Visto, in particolare, l’allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l’attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Viste altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi dell’Agenzia, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023, D.D. n. 2085 del 5.12.2023, D.C.S. n. 224 del 28.02.2025, D.C.S. n. 1689 del 29.09.2025, D.C.S. n. 2493 del 31.12.2025 e da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell’Agenzia, a partire dalla sua governance, nell’ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall’art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell’Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 di un nuovo Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17 bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell’Agenzia;

Vista Determinazione del Commissario Straordinario n. 95 del 27.01.2025 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all’applicazione dell’art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022”, come prorogata da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Dato atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 948 del 23.09.2025 con la quale veniva prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 e al fine di garantire il regolare funzionamento dell’ARPAL, nelle more dell’approvazione del nuovo assetto organizzativo, l’incarico di Commissario straordinario dell’Agenzia conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 dicembre 2025 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 30.09.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Dato atto della successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 1375 del 30.12.2025 con la quale è stato prorogato, ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95, l’incarico di Commissario straordinario di ARPAL Umbria conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 marzo 2026 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 31.12.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 30.03.2026 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Proroga nomina Commissario Straordinario”, con la quale, tenuto conto che con D.G.R. n. 154 del 20/02/2026 è stato adottato il “Disegno di legge: “Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)” ed è in corso il relativo iter presso l’Assemblea Legislativa, è stata disposta la proroga dell’incarico di Commissario straordinario fino al 31 maggio 2026, al fine di garantire il regolare funzionamento di ARPAL, nelle more dell’approvazione del disegno di legge di cui sopra;

Visto il conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 31.03.2026 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n.

11.”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 580 del 31/03/2026 avente ad oggetto: "DD.G.R. n. 51 del 22/01/2025, n. 948 del 23/09/2025, n. 1375 del 30/12/2025 e n. 302 del 30/03/2026. Proroghe degli assetti organizzativi di I e II livello di ARPAL Umbria e delle disposizioni di cui alle determinazioni del Commissario di straordinario nn. 95 del 27/01/2025, 1689 del 29/09/2025 e 2493 del 31/12/2025 in ordine all'applicazione dell'art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, al 31 maggio 2026”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 2392 del 16.12.2025: “Adozione, ai sensi dell’art. 18 bis della L.R. n. 1/2018 e dell’art. 11 del Regolamento di organizzazione del Bilancio di previsione 2026-2028 di ARPAL Umbria.”;

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, così come modificato dal Regolamento (UE) 2023/435 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 febbraio 2023 per quanto riguarda l’inserimento di capitoli dedicati al piano REPowerEU nei piani per la ripresa e la resilienza e che modifica i regolamenti (UE) n. 1303/2013, (UE) 2020/1060 e(UE) 2021/1755 e la direttiva 200387/CE;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all’Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 “Inclusione e coesione”, Componente 1 “ Politiche per il Lavoro”, Riforma 1.1 “Politiche Attive del Lavoro e Formazione” del PNRR;

Visto il *Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy* – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell’Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

Visto il Decreto Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 con cui è stato adottato il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), così come aggiornato dal Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d’intesa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024;

Richiamati i decreti del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di assegnazione alle Regioni e Province autonome delle risorse PNRR destinate all’Intervento M5C1 1.1. “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L):

- Decreto del 5 Novembre 2021 “Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, recante le modalità di riparto della prima quota di risorse PNRR che assegna all’Umbria € 11.240.000,00;

- Decreto del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse PNRR;

- Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d’intesa con il Ministero dell’Economia e delle Finanze dell’11 Febbraio 2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15 Aprile 2025 recante le modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all’intervento M5C1.1 “Politiche Attive del lavoro e della Formazione” nell’ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L);

- Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4.12.2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 9 del 13.01.2026;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 “Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell’Umbria” con cui è stato programmato l’utilizzo delle risorse PNRR assegnate per l’annualità 2022;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15 giugno 2022 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all’attuazione” con cui l’Agenzia regionale per le politiche attive (di seguito ARPAL Umbria) è stata individuata come struttura responsabile dell’attuazione del Programma GOL a livello regionale;

Vista la Convenzione per la collaborazione nella realizzazione della Riforma ALMP's e formazione professionale siglata il 20.10.2022 tra Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro (ANPAL) e ARPAL Umbria;

Richiamati i provvedimenti di aggiornamento del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria e dei relativi quadri finanziari afferenti all'utilizzo delle risorse assegnate con i decreti ministeriali sopra richiamati:

- Delibera della Giunta Regionale n. 1129 del 31.10.2023 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) 2023 approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 per l'annualità 2023", che ha ricevuto la Nota positiva di coerenza da ANPAL n. 18376 del 5/12/2023;

- Deliberazione di Giunta regionale n. 322 del 1.04.2026 "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Adeguamento dell'aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - ex D.G.R n. 65/2026", adottata a seguito della positiva valutazione di coerenza rilasciata con nota prot. n. 6076 del 25.03.2026 del Direttore Generale delle politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all'occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;

Tenuto conto che in data 18.11.2022 è stato acquisito il CUP relativo al Programma GOL - Supporto all'inserimento/reinserimento lavoratori disoccupati con il numero B62E22040000006;

Richiamati i dispositivi attuativi adottati a valere sul sopra citato CUP e i relativi provvedimenti di approvazione degli esiti:

- l'Avviso pubblico adottato con DGR n. 627 del 22.06.2022 finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per la realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 e al Percorso 3 previsti dal Programma GOL;

- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12.08.2022 di approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati in attuazione dell'Avviso ex DGR. 627/2022;

- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 947 del 27.07.2022 finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1, Percorso 2, Percorso 3;

- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 5.09.2022 di approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi in attuazione dell'Avviso ex DD 947/2022;

- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale n. 1085 del 7.09.2022 per la raccolta da parte degli organismi selezionati con DD 1018/2022 di percorsi formativi di *Upskilling*, *Reskilling* e *Formazione per le competenze digitali* da inserire nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;

- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1412 del 24.11.2022 con cui è stato approvato l'elenco dei corsi formativi afferenti alle tipologie *Upskilling* e *Formazione per le competenze digitali* ammissibili al Catalogo dell'offerta formativa GOL" e sue successive modifiche e integrazioni;

- la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10.01.2023 con cui sono stati inseriti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL i percorsi formativi di *Reskilling* presentati dagli Organismi di formazione selezionati con DD 1018/2022 e sue successive modifiche e integrazioni;

- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 553 del 27.04.2023 per la costituzione di un elenco di Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione propedeutici al conseguimento delle patenti C+CQC e D+CQC - Percorso 3 - *Reskilling* e finanziati a valere sulle risorse stanziare nell'Avviso pubblico ex DGR 627/2022;

-la Determinazione Direttoriale n. 708 del 29.05.2023 con cui è stato approvato l'elenco delle Autoscuole autorizzate alla realizzazione dei corsi di formazione in attuazione dell'Avviso ex DD 553/2023;

- l'Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione,

adottato con Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26.09.2023;

- la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10.10.2023 di approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all'erogazione dei servizi per il lavoro e misure formative a favore dei beneficiari del Percorso 4 in attuazione dell'Avviso ex DD n. 1462/2026;
- la Determinazione Direttoriale n. 2007 del 29.11.2023 "Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l'erogazione della misura e individuazione dell'elenco di Organismi di formazioni realizzatori";
- l'Avviso pubblico per l'attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva, adottato con Determinazione Direttoriale n. 7 del 10.01.2024;
- la Determinazione Direttoriale n. 212 del 5.02.2024 di approvazione dell'elenco dei soggetti realizzatori dei servizi per il lavoro e misure formative a favore dei beneficiari del Percorso 5 in attuazione dell'Avviso ex DD n. 7/2024;
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2130 del 16.10.2024 finalizzato all'aggiornamento dell'offerta formativa di *Upskilling, Reskilling e Formazione per le competenze digitali* del Catalogo regionale formativa GOL e alla selezione di nuovi Organismi di formazione oltre a quelli selezionati ex DD 1018/2022 per l'erogazione di corsi nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2781 del 23.12.2024 che ha approvato l'elenco dei nuovi Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell'area 4 del Catalogo GOL in attuazione dell'Avviso ex DCS 2130/2024;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 "Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa *Upskilling*" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 441 del 27.03.2025 "Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le *competenze digitali*" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 504 del 3.04.2025 "Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130 del 16.10.2024. Inserimento corsi *Upskilling, Reskilling e per le Competenze Digitali* a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024" e sue successive modifiche e integrazioni;
- la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 519 del 4.04.2025, così come rettificata dalla DCS n. 1095 del 17.07.2025 con cui è stato rifinanziato con € 2.942.627,71 di risorse PNRR l'Avviso pubblico ex DD n. 947 del 27.07.2022 in relazione ai servizi per il lavoro erogati ai beneficiari del Percorso 1 del Programma GOL";
- l'Avviso pubblico adottato con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 527 del 07.04.2025 finalizzato all'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL e alla raccolta di manifestazioni d'interesse per l'erogazione di *corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego*;
- la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 603 del 24.04.2025 "PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - Esito istruttoria manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego presentate a valere sull'Avviso ex DCS n. 524 del 07.04.2024";

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1427 del 25.08.2025 con cui si è proceduto al rifinanziamento degli Avvisi ex DD n. 947 del 27.07.2022, DCS n. 2130 del 16.10.2024, DCS n. 527 del 7.04.2025, così come modificata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 656 del 10.04.2026;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1 del 09/01/2026 "PNRR PAR GOL Umbria – Integrazione DCS n. 1427 del 25.08.2025 e disposizioni per la trasmissione delle domande di rimborso delle spese sostenute per le politiche attive erogate CUP

B62E22040000006”;

Viste le vigenti Linee Guida per l'attuazione dei Percorsi 1,2,3,4,5 del Programma GOL approvate con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1025 del 20.06.2025 e integrate con Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1048 del 19.08.2025;

Visto il Decreto Legislativo 9 aprile 2008, n. 81 recante «Attuazione dell'articolo 1 della legge 3 agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro» e successive modificazioni e integrazioni;

Visto l'art. 37, comma 2, del D.Lgs. 81/2008, che demanda ad accordi in sede di Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province Autonome la definizione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro;

Visto l'Accordo sancito in sede di Conferenza Stato-Regioni in data 17 aprile 2025, Rep. Atti n. 59/CSR, recante «Accordo, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le Regioni e le Province Autonome di Trento e di Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza», pubblicato nella Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana n. 119 del 24 maggio 2025 ed entrato in vigore il medesimo giorno (di seguito «Accordo 2025»), che abroga e sostituisce integralmente i precedenti Accordi Stato-Regioni del 21 dicembre 2011 (Rep. atti n. 221/CSR e n. 223/CSR), del 22 febbraio 2012 e del 7 luglio 2016;

Vista la Deliberazione di Giunta regionale n. 1360 del 30/12/2025 avente ad oggetto “Recepimento Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, n. 59 del 17 aprile 2025 (G.U. serie generale n. 119 del 24 maggio 2025) avente ad oggetto “Accordo, ai sensi dell'articolo 37, comma 2, del decreto legislativo 9 aprile 2008, n. 81, tra il Governo, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, finalizzato alla individuazione della durata e dei contenuti minimi dei percorsi formativi in materia di salute e sicurezza, di cui al medesimo decreto legislativo n. 81 del 2008”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 938 del 25.05.2026 che approvava l'adeguamento alle disposizioni dell'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 aprile 2025 dei corsi presenti *nel Catalogo Regionale dell'offerta formativa GOL*;

Dato atto che per il corso UPS.2.36.1 “*Competenze per la gestione automatizzata, igiene e sicurezza, del Magazzino Alimentare e Non*” a titolarità di MG Technics SAS – Edotto era stata disposta la momentanea sospensione nelle more della ricezione delle schede con il necessario adeguamento;

Vista la PEC n. 0073501 del 26.05.2026 con cui MG Technics SAS – Edotto ha trasmesso le schede descrittive di adeguamento del corso UPS.2.36.1 con riferimento all' UC 2 “Lavorare in Sicurezza in Magazzino”;

Vista le risultanze dell'istruttoria operata da ARPAL Umbria sulle schede descrittive pervenute;

Ritenuto pertanto di integrare la D.C.S. n. 938/2026 approvando le schede descrittive riportanti l'adeguamento alle disposizioni dell'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 aprile 2025 del corso UPS.2.36.1;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

il Commissario Straordinario

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di integrare la D.C.S. n. 938/2026 approvando le schede descrittiva riportanti l'adeguamento alle disposizioni dell'Accordo Stato-Regioni n. 59/CSR del 17 aprile 2025 del corso UPS.2.36.1“*Competenze per la gestione automatizzata, igiene e sicurezza, del Magazzino Alimentare e Non*” a titolarità di MG Technics SAS – Edotto;

3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al Programma GOL sotto la voce "Catalogo dell'offerta formativa", dando atto che tale pubblicazione ha effetto di notifica;
4. di dichiarare che l'atto è immediatamente efficace.

Perugia lì 27/05/2026

L'Istruttore

- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 27/05/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa

Il Dirigente competente

Dr. Paolo Sereni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 27/05/2026

Il Commissario Straordinario

Dr. Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2