



DETERMINAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 1886 DEL 16/10/2025

OGGETTO: PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - Documento di messa in trasparenza del percorso formativo “Educazione Digitale per l’Occupazione (EDO)”. Presa d’atto del format nazionale e determinazioni relative al rilascio

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, 165 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 1° febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro”, e successive modifiche;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale ha disposto la nomina ai sensi dell’art. 17 bis della L.R. 11/95 di un nuovo Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell’art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi

Rossetti quale Commissario straordinario dell'Agenzia;

Considerato che il Commissario Straordinario svolge le funzioni di Direttore di ARPAL Umbria ai sensi dell'art. 19 della legge regionale n. 1/2018;

Preso atto della D.G.R n. 948 del 23.09.2025 con la quale viene prorogato, ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95 e al fine di garantire il regolare funzionamento dell'ARPAL, nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo, l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL Umbria) conferito al Dott. Luigi Rossetti con Decreto della Presidente della Giunta Regionale del 24 gennaio 2025, n. 5, fino al 31 dicembre 2025;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 30.09.2025 "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.";

Visto il Regolamento (UE) 2021/241 del 12 febbraio 2021 che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il *Document Recovery and Resilience Facility - Operational Arrangements between the European Commission and Italy* – Ref. Ares (2021) 7047180-22/12 2021 (OA) relativo al Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza dell'Italia sottoscritti in data 22 dicembre 2021;

Vista la Decisione del Consiglio ECOFIN dell'8 dicembre 2023 recante la nuova versione della CID aggiornata al 2023;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L.1° luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti";

Visto il Decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge di 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

Visto in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77»;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 22 novembre 2023, n. 230 - Regolamento di riorganizzazione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali e degli Uffici di diretta collaborazione;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il Decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi

PNRR e corrispondenti milestone e target;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n. 307 del 28 dicembre 2021;

Visto il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;

Visto il Decreto interministeriale del 24 agosto 2023 pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 237 del 10 ottobre 2023 recante le modalità di riparto della seconda quota di risorse del PNRR destinate all'Intervento M5C1 1.1. "Politiche Attive del lavoro e della Formazione" nell'ambito del Programma nazionale per la Garanzia Occupabilità dei Lavoratori (G.O.L.);

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di aggiornamento del Programma GOL;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche Sociali d'intesa con il Ministero dell'Economia e delle Finanze del 30 Marzo 2024 pubblicato in Gazzetta Ufficiale del 24 Maggio 2024 n.120 di adozione del Piano Nuove Competenze – Transizione;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali dell'11 febbraio 2025 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 88 del 15/04/2025 "Modalità di riparto della terza e quarta quota di risorse PNRR destinate all'intervento M5C1 1.1 - Politiche attive del lavoro e formazione - nell'ambito del Programma nazionale per la garanzia occupabilità dei lavoratori (GOL);

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visto gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Vista la Circolare ANPAL n.1 del 5.08.2022 recante "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma";

Vista la Circolare ANPAL n.1 del 27.10.2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL";

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 recante l'approvazione degli Standard dei servizi GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 recante la modificazione della delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12 aprile 2023 recante l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previste dalla Delibera ANPAL n. 6/2022;

Vista la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 27 ottobre 2023 "Note di coordinamento in materia di beneficiari del Percorso 5 della Garanzia per l'Occupabilità di lavoratori – GOL";

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario di ANPAL 18 dicembre 2023, n. 13 con la quale sono state apportate alcune modifiche al documento "Standard dei servizi di GOL e

relative unità di costo standard”, di cui all’Allegato C della deliberazione del Commissario straordinario dell’ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell’Umbria, e i successivi aggiornamenti del PAR GOL Umbria;

Vista la Nota del Direttore Generale dell’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali n. 547 del 14.03.2025 “Attuazione PNRR-Chiarimenti”;

Vista la Circolare del MLPS n. 8 del 31 marzo 2025 “Aggiornamento della definizione di soggetto formato di cui al paragrafo 1.3 della Circolare ANPAL del 5 agosto 2022, n. 1;

Visto il Decreto del Direttore Generale dell’Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali del 22 maggio 2025 di adozione del Manuale operativo per i Soggetti attuatori della Riforma M5C1-R1.1 “ALMPs e formazione professionale”;

Considerato che tra le azioni di accelerazione da attuare per il perseguimento del target M5C1-4 (formati) nell’ambito del Programma GOL, il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali ha previsto l’erogazione ai beneficiari dalla piattaforma FAD dello stesso Ministero del percorso formativo “*Educazione Digitale per l’Occupazione (EDO)*” per l’acquisizione di competenze digitali di base;

Preso atto che su indicazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali il documento di messa in trasparenza delle competenze, reso ai sensi del D.lgs n.13/2013, deve essere rilasciato a ciascun beneficiario a conclusione del percorso formativo da parte del servizio regionale competente, sulla base delle informazioni acquisite dal nodo centrale tramite i servizi di cooperazione applicativa;

Dato atto che in Umbria tale competenza è in capo ad ARPAL Umbria, così come previsto dall’art 28 della Legge 1/2018 e smi;

Ritenuto che il Documento di messa in trasparenza sia sottoscritto per ARPAL Umbria dal Dirigente del Servizio 3 “*Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali*” e sia rilasciato dalla Sezione 3.3 “*Certificazione delle competenze*” del suddetto Servizio;

Tenuto conto del riscontro pervenuto via mail in data 10.10.2025 ad ARPAL Umbria alla richiesta di chiarimenti alla Divisione II della Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali in merito al format del documento di trasparenza da utilizzare;

Preso atto del format di documento di trasparenza reso disponibile dalla Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Commissario Straordinario

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integranti e sostanziali della presente determinazione;
2. di procedere alla presa d’atto del format, predisposto dalla Direzione Generale delle Politiche attive del lavoro, dei servizi per il lavoro e degli incentivi all’occupazione del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, del documento di messa in trasparenza delle competenze da rilasciare ai beneficiari del Programma GOL a conclusione del percorso formativo “*Educazione Digitale per l’Occupazione (EDO)*” erogato dalla piattaforma FAD dello stesso Ministero sulla base delle informazioni acquisite dal nodo centrale tramite i servizi di cooperazione applicativa , così come risultante dall’Allegato 1, parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
3. di incaricare della sottoscrizione del documento il Dirigente del Servizio 3 “*Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali*” e del rilascio la Sezione 3.3 “*Certificazione delle competenze*” del suddetto Servizio a partire dalla data

del 29 ottobre p.v. e comunque una volta rese disponibili le liste da parte del Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali;

4. di dare comunicazione ai beneficiari partecipanti al percorso formativo EDO della presente determinazione tramite comunicazione nella home del sito istituzionale dell'Agenzia.

Perugia lì 16/10/2025

L'Istruttore
- Elisabetta Volpi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/10/2025

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Paolo Sereni

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/10/2025

Il Commissario Straordinario
Dr. Luigi Rossetti

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2