



**Servizio Programmazione, gestione, monitoraggio e controllo degli interventi
finanziati per la formazione e il lavoro**

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

N. 1096 DEL 17/06/2026

OGGETTO: Avviso pubblico per l'attuazione del PAR GOL Umbria - Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione": assegnazione a Umana SPA di una somma per la realizzazione dei Percorsi 1 – Reinserimento occupazionale, 2 - Aggiornamento (Upskilling), 3 Riqualificazione (Reskilling), 4 Lavoro e inclusione e 5 Ricollocazione Collettiva – Accertamento della somma di € 4.729,02 e assunzione impegno di spesa per un importo pari ad € 4.729,02 sul capitolo 01462_S

Visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, "Semplificazione amministrativa e

normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la D.G.R. n. 32 del 19.01.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro ARPAL Umbria. Approvazione”;

Vista la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 5/2022 avente ad oggetto “Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali”;

Vista la D.G.R. n. 351 del 13.04.2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018 n. 1 art. 23. Approvazione articolazione organizzativa delle strutture dirigenziali dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria”;

Visto, in particolare, l'allegato A della citata deliberazione dal quale risulta che l'attuale struttura organizzativa prevede cinque servizi così definiti:

- Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio;
- Servizi informativi, infrastrutture digitali e comunicazione;
- Gestione, controllo e monitoraggio degli interventi sui fondi strutturali e nazionali;
- Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali;
- Programmazione e monitoraggio attività generali;

Viste altresì le declaratorie delle competenze dei Servizi individuate nel medesimo allegato di cui al periodo precedente;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 490 del 27 aprile 2022, di conferimento degli incarichi dirigenziali per i Servizi dell'Agenzia, ai sensi della D.G.R. n. 351/2022, a decorrere dal 1° maggio 2022 e per la durata di tre anni, come modificata con D.D. n. 946 del 27 luglio 2022, con D.D. n. 952 e n. 953 del 30.06.2023, D.D. n. 2085 del 5.12.2023, D.C.S. n. 224 del 28.02.2025, D.C.S. n. 1689 del 29.09.2025, D.C.S. n. 2493 del 31.12.2025 e da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Vista la D.G.R. n. 51 del 22.01.2025 “Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Determinazioni”, con la quale la Giunta Regionale, ha evidenziato la necessità di procedere a una verifica e valutazione del ruolo e delle prospettive complessive dell'Agenzia, a partire dalla sua governance, nell'ottica di una proposta di riforma che preveda un organo monocratico al posto degli organi attualmente individuati dall'art. 17 della L.R. n. 1/2018 e che abbia riguardo anche al ruolo e alle funzioni dell'Agenzia stessa, della sua articolazione organizzativa e del relativo regolamento di organizzazione e, a tal fine, ha disposto la nomina ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95 di un nuovo Commissario straordinario per lo svolgimento delle funzioni del Direttore, assorbendo anche le funzioni del Presidente del CdA e del Consiglio di Amministrazione;

Visto il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 5 del 24.1.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Nomina del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17 bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.” con il quale è stato nominato, conformemente alla D.G.R. n. 51 del 22.01.2025, il Dott. Luigi Rossetti quale Commissario straordinario dell'Agenzia;

Vista Determinazione del Commissario Straordinario n. 95 del 27.01.2025 avente ad oggetto: “D.G.R. n. 51 del 22/01/2025. Determinazioni in ordine all'applicazione dell'art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, adottato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022”, come prorogata da ultimo con D.C.S. n. 580 del 31.03.2026;

Dato atto della Deliberazione della Giunta Regionale n. 948 del 23.09.2025 con la quale veniva prorogato, ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95 e al fine di garantire il regolare funzionamento dell'ARPAL, nelle more dell'approvazione del nuovo assetto organizzativo, l'incarico di Commissario straordinario dell'Agenzia conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 dicembre 2025 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 73 del 30.09.2025 “Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17- bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Dato atto della successiva Deliberazione della Giunta Regionale n. 1375 del 30.12.2025

con la quale è stato prorogato, ai sensi dell'art. 17 bis della L.R. 11/95, l'incarico di Commissario straordinario di ARPAL Umbria conferito al Dott. Luigi Rossetti fino al 31 marzo 2026 e del conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 82 del 31.12.2025 "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 – Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17- *bis* della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 302 del 30.03.2026 "Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro (ARPAL) Legge Regionale 1/2018 e 11/2021. Proroga nomina Commissario Straordinario", con la quale, tenuto conto che con D.G.R. n. 154 del 20/02/2026 è stato adottato il "Disegno di legge: "Ulteriori modificazioni ed integrazioni alla legge regionale 14 febbraio 2018, n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro)" ed è in corso il relativo iter presso l'Assemblea Legislativa, è stata disposta la proroga dell'incarico di Commissario straordinario fino al 31 maggio 2026, al fine di garantire il regolare funzionamento di ARPAL, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di cui sopra;

Visto il conseguente Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 9 del 31.03.2026 "Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro (ARPAL) - L.R. 1/2018 - Proroga del Commissario straordinario ai sensi dell'art. 17-bis della legge regionale 21 marzo 1995, n. 11.”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario n. 972 del 27/05/2026 avente ad oggetto: DD.G.R. n. 51 del 22/01/2025, n. 948 del 23/09/2025, n. 1375 del 30/12/2025, n. 303 del 30/03/2026 e n. 547 del 26/05/2026. Conferimento incarico ad interim del servizio "Servizi per il lavoro e ammortizzatori sociali", proroghe degli assetti organizzativi di I e II livello di ARPAL Umbria, e delle disposizioni di cui alle determinazioni del Commissario di straordinario nn. 95 del 27/01/2025, 1689 del 29/09/2025, 2493 del 31/12/2025 e 580 del 31/03/2026 in ordine all'applicazione dell'art. 7, commi 6 e 7 del Regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, e della L.R. n. 6 del 30 aprile 2026, al 30 giugno 2026;

Vista la DCS n. 1052 del 10/06/2026 D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 Assetti organizzativi di I livello: avvio della manifestazione di interesse finalizzata al conferimento degli incarichi dirigenziali, assegnazione del personale ai servizi di Arpal e determinazioni in ordine all'assegnazione temporanea delle posizioni organizzative non dirigenziali nell'ambito dei nuovi servizi di ARPAL Umbria;

Vista la DCS n. 1057 del 11/06/2026 D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 - Assetti organizzativi di I livello: conferimenti degli incarichi dirigenziali e di quelli ad interim relativi ai nuovi servizi di ARPAL Umbria, individuazione delle funzioni vicarie dirigenziali e parziale rettifica dell'allegato 2 della DCS n. 1052 del 10/06/2026;

Vista la DCS n. 1064 del 11/06/2026 D.G.R. n. 610 del 10/06/2026 – D.C.S. n. 1057 del 11/06/2026 – Assegnazione del personale del Servizio Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio alle posizioni organizzative di II livello, con decorrenza 15 giugno 2026;

Vista la DCS n. 1075 del 15/06/2026 D.G.R. n. 610 del 10.06.2026 - Assetti organizzativi di ARPAL Umbria: parziale rettifica dell'Allegato n. 2 della DCS n. 1052 del 10.06.2026 e dell'Allegato A) della DCS n. 1057 del 11.06.2026;

Visto il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

Visto il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

Visto il Regolamento delegato (UE) 2021/702 del 10 dicembre 2020, recante modifica del Regolamento delegato (UE) 2015/2195 che integra il Regolamento (UE) n. 1304/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio relativo al Fondo sociale europeo, per quanto riguarda la definizione di tabelle standard di costi unitari e di importi forfettari per il rimborso da parte della Commissione agli Stati membri delle spese sostenute”;

Visto il Regolamento (UE) 2016/679 del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

Visto il Regolamento UE 2020/852 che definisce gli obiettivi ambientali, tra cui il principio di non arrecare un danno significativo (DNSH, "Do no significant harm") e la Comunicazione della Commissione UE 2021/C 58/01 recante "Orientamenti tecnici sull'applicazione del principio «non arrecare un danno significativo» a norma del regolamento sul dispositivo per la ripresa e la resilienza»;

Visto il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

Visto il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

Vista la Legge 31 dicembre 2009, n. 196, recante «Legge di contabilità e finanza pubblica», come modificata dalla legge 7 aprile 2011, n. 39, recante «Modifiche alla legge 31 dicembre 2009, n. 196, conseguenti alle nuove regole adottate dall'Unione europea in materia di coordinamento delle politiche economiche degli Stati membri»;

Vista la Legge 30 dicembre 2021, n. 234, recante «Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024»;

Visto il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150, recante «Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183», e in particolare l'art. 4, comma 1, che istituisce l'Agenzia nazionale delle politiche attive del lavoro – ANPAL;

Visto il Decreto-Legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla L. 1 luglio 2021, n. 101, recante "Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti»;

Visto il Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77, convertito con modificazioni dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante: «Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure»;

Visto in particolare, l'art. 8, del suddetto decreto-legge n. 77 del 2021 ai sensi del quale ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

Visto il Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione, adottato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato Decreto-legge del 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il Decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: «Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia»;

Visto in particolare, il secondo periodo del comma 1 dell'art. 7 del citato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, ai sensi del quale «Con decreto del Presidente del Consiglio dei

ministri, su proposta del Ministro dell'economia e delle finanze, si provvede alla individuazione delle amministrazioni di cui all'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

Visto l'art. 50-bis, commi 8 e 9, del decreto-legge 25 maggio 2021, n. 73, che prevede l'istituzione nello stato di previsione del Ministero del lavoro e delle politiche sociali di un fondo denominato: «Fondo per il potenziamento delle competenze e la riqualificazione professionale», con una dotazione iniziale di 50 milioni di euro per l'anno 2021, finalizzato a contribuire al finanziamento di progetti formativi rivolti ai lavoratori beneficiari di trattamenti di integrazione salariale per i quali è programmata una riduzione dell'orario di lavoro superiore al 30 per cento, calcolata in un periodo di dodici mesi, nonché ai percettori della nuova prestazione di Assicurazione sociale per l'impiego (NASpI);

Vista la Legge 16 gennaio 2003, n. 3, recante «Disposizioni ordinamentali in materia di pubblica amministrazione» e, in particolare, l'articolo 11, comma 2-bis, ai sensi del quale «Gli atti amministrativi anche di natura regolamentare adottati dalle Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che dispongono il finanziamento pubblico o autorizzano l'esecuzione di progetti d'investimento pubblico, sono nulli in assenza dei corrispondenti codici di cui al comma 1 che costituiscono elemento essenziale dell'atto stesso»;

Vista la Delibera del CIPE n. 63 del 26 novembre 2020 che introduce la normativa attuativa della riforma del CUP;

Vista la Circolare MEF 14 ottobre 2021, n. 21, protocollo 266985 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la selezione dei progetti PNRR»;

Vista la Circolare MEF 10 febbraio 2022, n. 9, protocollo 22116 «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Trasmissione delle Istruzioni Tecniche per la redazione dei sistemi di gestione e controllo delle amministrazioni centrali titolari di interventi del PNRR»;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS del 21/06/2022 n. 27 avente ad oggetto il «Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) – Monitoraggio delle misure PNRR»;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze -RGS del 4 luglio 2022 n. 28 avente ad oggetto «controllo di regolarità amministrativa e contabile dei rendiconti di contabilità ordinaria e di contabilità speciale»;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Rgs del 26 Luglio 2022, n. 29 «Modalità di erogazione delle risorse PNRR e principali modalità di contabilizzazione da partedegli enti territoriali soggetti attuatori»;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Rgs del 11 Agosto 2022, n. 30 «Procedure di controllo e rendicontazione delle Misure PNRR»;

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Rgs del 13 Ottobre 2022, n. 33 «Aggiornamento Guida operativa per il rispetto del principio di non arrecare danno significativo all'ambiente (cd DNSH);

Vista la Circolare Ministero dell'Economia e delle Finanze Rgs del 17 Ottobre 2022, n. 34 «Linee Guida metodologiche per la rendicontazione degli indicatori comuni per il Piano di ripresa e resilienza»;

Vista la Legge 28 marzo 2019, n. 26 «Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, recante disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni»;

Visto il Decreto del Presidente della Repubblica 26 ottobre 1972, n. 633 «Istituzione e disciplina dell'imposta sul valore aggiunto»;

Visto il Decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

Visto l'articolo 1, comma 1042 della legge 30 dicembre 2020, n. 178 ai sensi del quale con

uno o più decreti del Ministro dell'economia e delle finanze sono stabilite le procedure amministrativo-contabili per la gestione delle risorse di cui ai commi da 1037 a 1050, nonché le modalità di rendicontazione della gestione del Fondo di cui al comma 1037;

Visto l'articolo 1, comma 1043, secondo periodo della legge 30 dicembre 2020, n. 178, ai sensi del quale al fine di supportare le attività di gestione, di monitoraggio, di rendicontazione e di controllo delle componenti del Next Generation EU, il Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato sviluppa e rende disponibile un apposito sistema informatico;

Visti i principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale (c.d. tagging), il principio di parità di genere e l'obbligo di protezione e valorizzazione dei giovani;

Visti gli obblighi di assicurare il conseguimento di target e milestone e degli obiettivi finanziari stabiliti nel PNRR;

Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 9 maggio 2022 Approvazione Strumenti per l'attuazione dell'Assessment – Profilazione quantitativa, profilazione qualitativa, standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Delibera del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 6 del 16 maggio 2022 Approvazione modifiche Allegato C - Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard;

Vista la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 11 del 7 novembre 2022;

Vista la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 12 del 7 novembre 2022;

Vista la Nota ANPAL del 5/12/2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;

Vista la Circolare MEF 7 dicembre 2022 n. 41, protocollo 265628, "Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) -Rendicontazione milestone/target connessi alla terza "Richiesta di pagamento" alla C.E.";

Visto il Decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13 recante Disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), nonché per l'attuazione delle politiche di coesione e della politica agricola comune;

Vista la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;

Vista la Nota ANPAL del 5/12/2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;

Vista la Delibera del Commissario Straordinario ANPAL n. 5 del 12.04.2023 con cui è stato approvato l'adeguamento delle unità di costo standard di GOL previsti dalla delibera ANPAL n.6/2022;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria; Vista la Nota ANPAL n. 4453 del 01 aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

Visto il Decreto direttoriale Unità di Missione PNRR - MLPS n. 5 del 22 maggio 2025 di adozione del Manuale operativo per i Soggetti attuatori - M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione degli interventi del PNRR;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

Visto il Decreto direttoriale Unità di Missione PNRR - MLPS n. 5 del 22 maggio 2025 di adozione del Manuale operativo per i Soggetti attuatori - M5C1 Riforma 1.1 "ALMPs e formazione professionale" del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali per l'attuazione degli interventi del PNRR;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 689 del 06.07.2022, così come aggiornata dalla Determinazione Direttoriale n. 1093 del 09.09.2022, con la quale è stato approvato lo Schema di convenzione tra ARPAL Umbria e le agenzie per il lavoro – APL – ai fini della realizzazione del servizio di assessment previsto dal programma GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'attuazione del Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori da finanziare nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione Reskilling);

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 05/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 09/09/2022 – Avviso per la presentazione - da parte degli organismi di formazione ammessi e selezionati con D.D. n. 1018 del 12/08/2022 - dell'offerta di percorsi di formazione ai fini della costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL per i beneficiari del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" e Percorso 3 "Riqualficazione (Reskilling)" - PNRR - PAR GOL Umbria, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1389 del 16/11/2022 avente ad oggetto "Approvazione Linee guida per l'attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022";

Vista la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1406 del 21/11/2022 - Approvazione schema di atto di adesione alle modalità di realizzazione dei percorsi del PAR GOL Umbria ex DGR 689/2022;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 64 del 19/01/2023 - Approvazione Linee guida per il rilascio delle attestazioni in esito ai corsi di formazione presenti nel Catalogo dell'offerta formativa GOL relativi ai percorsi 2 "Upskilling" e 3 "Reskilling";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1412 del 24/11/2022 "Approvazione dell'elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie Upskilling e Formazione per le competenze digitali ammissibili nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL";

Vista la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 "Approvazione Catalogo dell'offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di "Reskilling" per i beneficiari del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL Umbria";

Vista la D.D. n. 26 del 12/01/2023 "Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1 "Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 "Upskilling" e 3 "Reskilling" previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022 – Aggiornamento riferimenti normativi;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1948/2004 "Regolamento per l'accreditamento

delle attività di formazione e/o orientamento”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n.1168 del 17/10/2016 “Definizione degli standard dei servizi regionali per l’impiego in funzione delle novità introdotte dal D.Lgs n. 150/2015. Modifiche ed integrazioni alla DGR n. 425/2014” e tutti gli atti ivi richiamati;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n. 1209 del 24/10/2016 avente ad oggetto “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro”;

Vista la Delibera della Giunta Regionale n.158 del 15/02/2023 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1 - Integrazione dei criteri di accreditamento di cui alla D.G.R. n. 1209 del 24/10/2016 “Disciplina regionale per l’accreditamento dei servizi per il lavoro” relativi agli Operatori dei Servizi per il Lavoro al fine della realizzazione del Programma GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 65 del 19.01.2023 – Integrazione del Catalogo dell’offerta formativa GOL;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 148 del 10/02/2023 Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL - Disposizioni conseguenti alla cessione del ramo di azienda da Università dei Saperi s.c.a.r.l. Innovazione Terziario s.c.a.r.l. Impresa Sociale;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 234 del 06/03/2023 - Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento di percorsi formativi di “Upskilling” e “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 2 e del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL e rettifiche dei percorsi inseriti con D.D. n. 18 del 10/01/2022 e DD 1412 del 24/11/2022;

Vista la D.D. n. 288 del 21/03/2023 di approvazione delle Check list delle misure relative ai Percorsi 1 “Reinserimento occupazionale, Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” previsti dal PAR GOL;

Vista la D.D. n. 295 del 22/03/2023 - PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022- Revisione delle Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 “Upskilling” e 3 “Reskilling” approvate con Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29.12.2022 e smi;

Vista la D.D.n. 1684 del 20/10/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”.

Viste le D.D. n. 707 del 26.05.2023 e D.D. n. 988 del 10.07.2023 aventi entrambe ad oggetto “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa”;

Vista la D.D. n. 797 del 12/06/2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL – Percorsi formativi in sostituzione: primi inserimenti”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 988 del 10 luglio 2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL”;

Vista la D.D. n. 990 del 11/07/2023 “PNRR PAR GOL Umbria. Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento percorsi formativi in sostituzione”;

Vista la D.D. n. 1359 del 13/09/2023 PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia dei soggetti erogatori Autoscuola Gatti snc di Gatti a. & c e Autoscuola Galileo SNC di Bravi Vittorio & c. e sospensione dei corsi cod. RES.5.12.2, UPS.4.23.2;

Vista la DCS n. 614 del 04/04/2024 PNRR PAR GOL Umbria. Aggiornamento del Catalogo dell’offerta formativa GOL: presa d’atto della rinuncia di Autoscuole Eugubine Riunite snc alla realizzazione dei corsi inseriti nel Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL con codici RES.P.32 e RES.P.32.2.;

Vista la D.D. n. 1773 del 30/10/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022: Catalogo dell’offerta formativa GOL – Inserimento nuovi percorsi formativi e modifiche a percorsi già presenti”;

Vista la DD. n. 2080 del 5/12/2023 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale”;

Vista la DCS n. 1131 del 11/06/2024 “PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 - Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 Upskilling e 3 Reskilling previsti dal

programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022, così come modificata dalla Determinazione Direttoriale n. 295 del 22/03/2023;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1462 del 26 settembre 2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 1595 del 10 ottobre 2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione (ex D.D. 462/2023). Approvazione degli elenchi dei soggetti realizzatori ammessi all’erogazione delle misure relative al Percorso 4”;

Vista la D.D. n. 2092 del 06/12/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”;

Vista la D.D. n. 7 del 10/01/204 “PNRR PAR GOL Umbria -Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023;

Vista la D.D. n. 212 del 05/02/2024 “PNRR PAR GOL Umbria -Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 7 del 10.01.2024 - Elenco dei soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell’ambito del Percorso 5;

Vista la Determinazione Direttoriale n. 19 del 16 gennaio 2024 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 4 – Lavoro e Inclusione”;

Vista la D.D. n. 2092 del 06/12/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 - Approvazione Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva”;

Vista la D.D. n. 7 del 10/01/204 “PNRR PAR GOL Umbria -Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 2092 del 06/12/2023;

Vista la D.D. n. 212 del 05/02/2024 “PNRR PAR GOL Umbria -Integrazione e sostituzione “Avviso pubblico per l’attuazione delle misure relative al Percorso 5 – Ricollocazione collettiva” di cui alla determinazione direttoriale n. 7 del 10.01.2024 - Elenco dei soggetti realizzatori delle misure di politica attiva nell’ambito del Percorso 5;

Vista la D.D. n. 1765 del 30/10/2023 “Avviso pubblico per l’attuazione del PAR GOL Umbria – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1: Percorsi 1 – Reinserimento Occupazionale, Percorsi 2- Aggiornamento (Upskilling), Percorsi 3 Riqualficazione (Reskilling) - Rettifica errore materiale D.D. n. 1070/2022, n. 538/2023 e n. 1060/2023 e relativi allegati;

Vista la D.D.n. 1684 del 20/10/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 – Revisione modalità di rendicontazione dei costi sostenuti per i servizi per il lavoro e per le attività formative erogate nei percorsi GOL”;

Vista la D.D. n. 2021 del 29/11/2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale;

Vista la D.D.n. 2007 del 29/11/2023 “PNRR PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023 – Erogazione della formazione digitale ai beneficiari del Percorso 1: disposizioni attuative per l’erogazione della misura e individuazione dell’elenco di Organismi di formazione realizzatori”;

Vista la D.D. n. 2021 del 29/11/2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023- Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale;

Vista la D.D. n. 2080 del 05/12/2023 PNRR PAR GOL Umbria - Aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per adeguamento della durata oraria dei corsi di formazione digitale;

Vista la D.D. n. 2144 del 13/12/2023 “PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e DGR 1129/2023 – Rettifica e sostituzione Allegato “Aggiornamento Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale” alla determinazione direttoriale n. 2021 del 29.11.2023;

Vista la D.G.R. n. 1129 del 31 ottobre 2023 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: Proposta di aggiornamento del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022”;

Vista la DGR n. 551 del 12/06/2024 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Intervento 1.1: aggiornamento del Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022– sostituzione Allegato A approvato con D.G.R n. 1129 del 31.10.2023”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1324 del 4.07.2024 PNRR M5C1R1.1 - Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL). Ulteriori adempimenti e modifiche ex D.G.R. n. 551 del 12 giugno 2024;

Vista la Nota del Direttore Generale delle Politiche attive del lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 11280 del 11.07.2024 di esito positivo della valutazione di coerenza del Piano Attuativo Regionale dell’Umbria;

Vista la Determinazione dirigenziale n. 15121 del 31.07.2024 “PNRR PAR GOL Umbria – Erogazione attività formative in FAD in deroga al progetto formativo presentato – determinazioni”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1607 dell’8 Agosto 2024 con cui è stato approvato il Testo Unico delle Linee Guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL, così come revisionata dalla Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1797 del 29/08/2024;

Vista la DGR n. 982 del 20 Settembre 2024 Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: Criteri per l’adozione dell’Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL per i beneficiari dei Percorsi 1, 2, 3, 4 e 5 previsti dal PAR GOL Umbria approvato con D.G.R n. 149 del 25.02.2022 s.m.i.;

Vista la DCS n. 2130 del 16 ottobre 2024 di approvazione dell’Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL;

Vista la DCS n. 2276 del 29/10/2024 “Rettifica DCS 2272/2024 - PNRR PAR GOL Umbria – Inserimenti, sostituzioni e variazioni corsi di formazione del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 2769 del 23.12.2024 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS n. 2130 del 16.10.2024 – Aggiornamento offerta formativa Upskilling;

Vista la DCS n. 2781 del 23/12/2024 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo Regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Approvazione dell’elenco degli Organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione nelle aree 1,2,3 e nell’area 4 del Catalogo GOL;

Vista la DCS n. 243 del 7.03.2025 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Esito valutazione proposte a supplemento d’istruttoria ex DCS n. 2769/2024;

Vista la D.D. n. 411 del 24.03.2025 ad oggetto Determinazione Direttoriale n.64/2023 – Aggiornamento del format di Attestato di messa in trasparenza degli apprendimenti da utilizzare in esito alla partecipazione alle attività di formazione erogate nell’ambito del Programma GOL;

Vista la DCS n. 441 del 27.03.2025 Avviso pubblico ex DCS 2130 del 16/10/2024 – Aggiornamento offerta formativa per le competenze digitali;

Vista la DCS n. 504 del 3.04.2025 Avviso pubblico per l’aggiornamento del Catalogo regionale GOL ex DCS 2130 del 16.10.2024. Inserimento corsi Upskilling, Reskilling e per le

Competenze Digitali a titolarità degli Organismi di formazione selezionati con DCS n. 2781 del 23.12.2024;

Vista la DD n. 519 del 4.04.2025 PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i – Avviso pubblico di cui alla DD n. 947 del 27.07.2022 - Rifinanziamento attività relative ai servizi per il lavoro Percorso 1 del Programma GOL;

Vista la DCS n. 527 del 07/04/2025 PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i- Avviso pubblico per l'aggiornamento del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL – Raccolta di manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego e relativa modulistica;

Vista la DCS n. 603 del 24/04/2025 PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i – Esito istruttoria manifestazioni d'interesse per l'erogazione di corsi per le competenze linguistiche e per l'autoimpiego presentate a valere sull'Avviso ex DCS n. 527 del 07.04.2024;

Vista la D.G.R. n. 445 del 14 maggio 2025 con cui è stata approvata la proposta di aggiornamento del quadro finanziario delle risorse del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità (PAR GOL Umbria) dei lavoratori approvato con D.G.R. n. 149 del 25.02.2022, con riferimento alle annualità 2024 e 2025;

Vista al D.C.S. n. 1025 del 20.06.2025 "PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - approvazione revisione ed aggiornamento del Testo Unico delle Linee guida per l'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2, 3, 4, 5 del Programma GOL approvati con DCS 1607 del 8.08.2024 così come revisionata dalla DCS n. 1797 del 29.08.2024";

Vista la DD n. 1026 del 20/06/2025 Presa d'atto della fusione per incorporazione delle società Università dei Sapori Soc. Cons a.r.l. e Università dei Sapori Service srl in Università dei Sapori srl e passaggio titolarità dei progetti di formazione professionale attivati sul catalogo regionale dell'offerta formativa GOL – POR FSE UMBRIA 2014-2020 - Apprendistato;

Vista la DCS n. 1087 del 15/07/2025 PNRR M5C1R1.1 – Piano attuativo regionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) dell'Umbria. Presa d'atto dell'esito positivo della valutazione di coerenza aggiornamento annualità 2024 e 2025;

Vista la D.C.S. n. 1099 del 18/07/2025 "PAR GOL Umbria – Utilizzo FAD in modalità sincrona fino al 100% del monte ore per l'erogazione dei corsi di Formazione per le competenze digitali e dei corsi Upskilling di aggiornamento della lingua inglese inseriti nel Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL in integrazione del Testo Unico delle Linee Guida adottato con DCS n. 1025 del 20/06/2025";

Vista la D.C.S. n. 1408 del 19/08/2025 PNRR M5C1R.1.1 PAR GOL Umbria ex D.G.R. n.149/2022 e s.m.i Approvazione dell'Avviso pubblico "Bonus per la partecipazione alla formazione GOL" e conseguente adeguamento delle Linee Guida ex DCS 1025/2025;

Vista la D.C.S. n. 1427 del 25/08/2025 "PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i - Rifinanziamento degli Avvisi ex DD n. 947 del 27.07.2022, DCS n. 2130 del 16.10.2024, DCS n. 527 del 7.04.2025";

Vista la DCS n. 1 del 09/01/2026 "PNRR PAR GOL Umbria – Integrazione DCS n. 1427 del 25.08.2025 e disposizioni per la trasmissione delle domande di rimborso delle spese sostenute per le politiche attive erogate CUP B62E22040000006";

Vista la D.D. n. 2302 del 02/12/2025 Avviso pubblico per l'attuazione del PAR GOL Umbria – Programma Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5, Componente 1, Riforma 1.1 - Presa d'atto della variazione della denominazione sociale di "LAVORINT S.P.A." in "ATTAL GROUP S.P.A."

Visto l'art. 2, comma 5 del decreto 5 novembre 2021 del Ministro del lavoro e delle politiche sociali di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze che prevede che le risorse assegnate alla Regione Umbria per la prima annualità, pari complessivamente ad euro 11.264.000,00, sono erogate con le seguenti modalità:

- quanto al 75%, pari a 8.448.000,00, a titolo di anticipazione
- quanto il restante 25%, pari a 2.816.000,00, una volta rendicontato il 50% dell'assegnazione complessiva della prima annualità.

Vista la nota prot. n. 46/0002441 del 19/11/2024 recante "Richiesta di erogazione di quota di

anticipo integrativa relativa all'intervento M5C1 – Riforma 1.1 “ALMP's e formazione professionale”;

Vista la nota del Commissario straordinario di Arpal Umbria protocollo uscita n. 0116330 del 29/11/2024 di richiesta di erogazione della quota del 25% relativa alla prima annualità pari ad euro 2.816.000,00;

Vista la Determinazione del Commissario Straordinario di ARPAL Umbria n. 1 del 09/01/2026 “PNRR PAR GOL Umbria – Integrazione DCS n. 1427 del 25.08.2025 e disposizioni per la trasmissione delle domande di rimborso delle spese sostenute per le politiche attive erogate CUP B62E22040000006” che ha previsto la prosecuzione dell'erogazione delle politiche nel corso del 2026, come previsto dal decreto ministeriale n. 171/2025 e secondo le modalità e gli indirizzi definiti dal Ministero dell'Economia e delle Finanze, dall'Amministrazione titolare (MLPS) e dal Soggetto attuatore (ARPAL Umbria);

Visto il Visto il decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 171 del 4/12/2025 che, a seguito della rideterminazione della dotazione finanziaria del programma GOL in complessivi euro 4.577.838.882,36, assegna alle Regioni e alle Province Autonome la quota delle risorse attribuite all'intervento M5C1 “1.1 Politiche attive del lavoro e formazione” del PNRR, pari a 1.899.694.522,49 euro per le annualità finanziarie 2024 e 2025 di cui 1.200.000.000 euro assegnati come anticipazione “a titolo di prima quota” dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze del 24 agosto 2023 e pari a 362.744.359,87 euro per l'annualità 2026;

Vista la Tabella 1 dell'Allegato A del decreto citato nel precedente periodo che assegna in via definitiva alla Regione Umbria le somme di euro 31.451.734,25 per le annualità 2024+2025 e di euro 5.990.806,52 per l'annualità 2026 per un totale di euro 37.442.540,77;

Dato atto pertanto che le risorse complessivamente disponibili per il Piano di attuazione Regionale assommano ad euro 66.106.540,77 e che, alla data del presente, si è proceduto ad iscrivere nel bilancio di Arpal Umbria l'intera assegnazione;

Vista la Deliberazione della Giunta Regionale Umbria n. 322 del 01/04/2026 “Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: adeguamento dell'aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 - ex D.G.R n. 65/2026”; con la quale la Giunta regionale ha deliberato di approvare l'adeguamento dell'aggiornamento del quadro finanziario del Piano di attuazione regionale del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (PAR GOL) per le annualità 2024-2025 e 2026 che ammonta complessivamente ad euro 66.106.540,77;

Visto l'art. 56 comma 6 D.Lgs. 118/11 il quale stabilisce che “*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il funzionario della Regione che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica; la violazione dell'obbligo di accertamento di cui al presente comma comporta responsabilità disciplinare ed amministrativa. Qualora lo stanziamento di bilancio, per ragioni sopravvenute, non consenta di far fronte all'obbligo contrattuale, l'amministrazione adotta le opportune iniziative, anche di tipo contabile, amministrativo o contrattuale, per evitare la formazione di debiti pregressi.*”;

Visto il Decreto-legge del 02/03/2024 n. 19 “Ulteriori disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR).”, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 52 del 02/03/2024, e in particolare l'art. 2 commi 1 e 3 il quale dispone che “*1. Al fine di assicurare il conseguimento, anche in via prospettica, dei traguardi e degli obiettivi intermedi e finali delle misure e dei relativi interventi previsti dal Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), i soggetti attuatori dei programmi e degli interventi provvedono a rendere disponibile ovvero ad aggiornare sul sistema informatico «ReGiS» di cui all' articolo 1, comma 1043, della legge 30 dicembre 2020, n. 178 , entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, il cronoprogramma procedurale e finanziario di ciascun programma e intervento, aggiornato alla data di entrata in vigore della legge di conversione*

del presente decreto, con l'indicazione dello stato di avanzamento e dei pagamenti alla predetta data.[...].

3. Qualora la Commissione europea accerti ai sensi dell' articolo 24 del regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 12 febbraio 2021 , l'omesso ovvero l'incompleto conseguimento degli obiettivi finali di realizzazione previsti per i programmi e gli interventi del PNRR, l'amministrazione centrale titolare dell'intervento, su richiesta della Ragioneria generale dello Stato – Ispettorato generale per il PNRR, provvede a restituire gli importi percepiti, attivando le corrispondenti azioni di recupero nei confronti dei soggetti attuatori inadempienti e responsabili dell'omesso ovvero dell'incompleto conseguimento dei predetti obiettivi finali, anche mediante compensazione con altre risorse ad essi dovute a valere su altre fonti di finanziamento nazionale.[...].”;

Visto l'art. 15, commi 2 e 3 del D.L. 31 maggio 2021, n. 77 “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure.” il quale stabilisce che “3. *Gli enti di cui all' articolo 2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 utilizzano le risorse ricevute per l'attuazione del PNRR e del PNC che a fine esercizio confluiscono nel risultato di amministrazione, in deroga ai limiti previsti dall' articolo 1, commi 897 e 898, della legge 30 dicembre 2018, n. 145.*

4. Gli enti di cui al comma 3 possono accertare le entrate derivanti dal trasferimento delle risorse del PNRR e del PNC sulla base della formale deliberazione di riparto o assegnazione del contributo a proprio favore, senza dover attendere l'impegno dell'amministrazione erogante, con imputazione agli esercizi di esigibilità ivi previsti.”;

Vista la DCS n. 656 del 10/04/2026 PNRR M5C1 R.1.1 PAR GOL Umbria ex DGR 149/2022 e s.m.i – Stanziamento risorse aggiuntive assegnate con decreto ministeriale 171/2025. Modifica quadro finanziario degli avvisi di cui al CUP B62E22040000006 previsto dalla DCS 1427 del 25.08.2025 e rifinanziamento Avviso ex DCS n. 2130 del 16.10.2024;

Visto il nulla osta alla pubblicazione del sopra citato atto ricevuto dall' Ufficio di coordinamento della gestione - Unità di Missione PNRR del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, acquisito con Protocollo ARPAL n. 0066781 del 11/05/2026;

Dato atto che il valore del CUP B62E22040000006 su cui insistono i dispositivi di attuazione dei servizi per il lavoro e della formazione è pertanto incrementato ad € 59.406.176,77 e che l'Ufficio di Monitoraggio dell'Unità di Missione PNRR – Ministero del Lavoro ha proceduto all'aggiornamento in Regis di tale valore;

Visti gli atti di impegno di spesa ARPAL Umbria Det. Dirett. n. 538 del 21/04/2023, Det. Dirett. n. 1060 del 19/07/2023, Det. Dirett. n. 2143 del 13/12/2023, Det. Dirett. n. 278 del 14/02/2024, DCS n. 969 del 20/05/2024, DCS n. 1464 del 23/07/2024, DCS n.2368 del 11/11/2024, DCS n. 2665 del 11/12/2024, D.D. n. 159 del 12/02/2024, D.D. n. 714 del 09/05/2025, D.D.n. 1239 del 30/07/2025, D.D. n. 1673 del 29/09/2025, D.D. n. 2101 del 13/11/2025 e D.D.n. 986 del 29/05/2026;

Ritenuto di procedere all'assunzione di un impegno di spesa sul Bilancio ARPAL Umbria, per un importo pari a € 4.729,02 così come riportato nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto, importo ricompreso nel massimale di spesa di Umana SPA, così come indicato nell'Appendice dell'Atto di adesione, approvato con la D.D. n. 986 del 29/05/2026;

Visto il decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni;

Vista la DCS n. 2392 del 16.12.2025: “Adozione, ai sensi dell'art. 18 bis della L.R. n. 1/2018 e dell'art. 11 del Regolamento di organizzazione del Bilancio di previsione 2026-2028 di ARPAL Umbria.”;

Vista la DCS n. 621 del 07/04/2026 Variazioni al Bilancio di previsione 2026-2028 per iscrizione nuovi Fondi sia in entrata che in uscita e prelevamento dal Fondo di Riserva ai sensi dell'articolo 48 comma 3 del D.Lgs. 118/2011;

Vista la DCS n. 755 del 27/04/2026 Variazioni al Bilancio di previsione 2026-2028, anche mediante utilizzo di quote vincolate del risultato di amministrazione al 31.12.2025, ai sensi del D.Lgs. 118/2011 e ss.mm.ii.;

Dato atto che gli adempimenti di cui all'art. 26, comma 1, del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e s.m.i. sono stati espletati con la pubblicazione della D.D. ARPAL Umbria n. 947 del 27/07/2022, D.D. n. 1462 del 26/09/2023, D.D. n. 2092 del 06/12/2023, D.D. n. 7 del 10/01/2024, DCS n. 2130 del 16/10/2024 e DCS n. 527 del 07/04/2025;

Dato atto altresì, che gli adempimenti di cui all'art. 26, comma 2 del medesimo D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e s.m.i. sono soddisfatti contestualmente all'adozione della presente atto;

Precisato che il CUP da assegnare agli impegni è il B62E22040000006;

Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**Il Dirigente
D E T E R M I N A**

- 1) di dare atto che le premesse sono parti integranti e sostanziali del presente atto;
- 2) di approvare il seguente cronoprogramma di entrata riferito all'esigibilità temporale, ripartita per esercizio finanziario, delle obbligazioni attive:

Esercizio di esigibilità	Importo esigibile
2026	€ 4.729,02
Totale	€ 4.729,02

- 3) **di accertare**, ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 118/2011 e successive modificazioni la somma complessiva di Euro € 4.729,02, in base alla seguente tabella:

Es.	Cap.	Importo	Debitore
2026	02503_E	€ 4.729,02	Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

- 4) **di precisare**, ai fini dell'attribuzione del codice di transazione elementare, che il conto del piano dei conti finanziario al V livello al quale attribuire l'accertamento è il seguente: E.2.01.01.01.001;
- 5) **di assegnare** ad Umana SPA una somma per il finanziamento delle misure relative ai Percorsi 1 "Reinserimento occupazionale, 2 "Upskilling", 3 "Reskilling", 4 "Lavoro e inclusione" e 5 "Ricollocazione Collettiva" del PAR GOL Umbria – PNRR, Missione 5, Competente 1, Riforma 1.1, per un importo pari ad € 4.729,02, importo ricompreso nel massimale di spesa, così come indicato nell'Appendice dell'Atto di adesione, approvato con la D.D. n. 986 del 29/05/2026, così come indicato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 6) **di procedere** all'assunzione del relativo impegno di spesa sul Bilancio ARPAL Umbria per un importo complessivo di € 4.729,02;
- 7) **di approvare** il seguente cronoprogramma di spesa riferito all'esigibilità temporale, ripartita per esercizio finanziario, dell'obbligazione passiva:

Esercizio di esigibilità	Importo esigibile
2026	€ 4.729,02

- 8) **di impegnare** e procedere alla relativa registrazione, ai sensi dell'articolo 56 del decreto legislativo del 23 giugno 2011, n. 118 e sue successive modifiche ed integrazioni, la somma di € 4.729,02 a favore di Umana SPA riportata nell' Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 9) **di precisare** che la copertura finanziaria della spesa relativa all'obbligazione giuridica passiva è data da risorse accertate con il presente provvedimento;
- 10) **di procedere** all'imputazione contabile della somma di € 4.729,02 riferita all'obbligazione passiva in base alla seguente tabella, dando atto che il dettaglio dell'imputazione stessa è riportato nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto:

Soggetto realizzatore	Esercizio registrazione	Esercizio imputazione	Capitolo di spesa	Importo imputato	Codice acc.to
Soggetto di cui all' Allegato A)	2026	2026	01462_S	€ 4.729,02	Assunto con il presente atto

- 11) **di precisare**, ai fini dell'attribuzione del codice della transazione elementare, che il conto del piano dei conti finanziario al V livello al quale attribuire l'impegno è il seguente: U.1.04.03.99.999;
- 12) **di precisare** che il CUP da assegnare agli impegni è il B62E22040000006;
- 13) **di dare atto** che gli adempimenti di cui all'art. 26, comma 1, del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e s.m.i. sono stati espletati con la pubblicazione della D.D. ARPAL Umbria n. 947 del 27/07/2022, D.D. n. 1462 del 26/09/2023, D.D. n. 2092 del 06/12/2023, D.D. n. 7 del 10/01/2024 e DCS n. 2130 del 16/10/2024 e DCS n. 527 del 07/04/2025;
- 14) **di provvedere** alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL Umbria nella sezione dedicata al PNRR e di prevedere che tale pubblicazione ha valore di notifica;
- 15) **di dare atto** che il presente provvedimento acquista efficacia con gli adempimenti di cui all'art. 26, comma 2 del D. Lgs. 14.03.2013 n. 33 e s.m.i..

Perugia lì 17/06/2026

L'Istruttore
- Laura Pioppi

Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 17/06/2026

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Responsabile
- Carla Collesi

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi del vigente Regolamento interno ARPAL, si appone il visto in ordine alla regolarità contabile della proposta di atto in quanto la spesa trova copertura finanziaria al Capitolo del Bilancio di previsione, per gli esercizi finanziari 2027-2028, che presenta la seguente situazione:

A) Cronoprogramma

Beneficiario	Esercizio registr.ne	Esercizio imput.ne	Cap. spesa	Codice crono programma	Importo imputato	Codice impegno	FPV	Codice Accertamento	Cap. entrata
UMANA SPA	2026	2026	01462_S	0042601174	4.729,02	0012602572		0052600030	02503_E

TOTALE	4.729,02
di cui 2026	4.729,02
di cui 2027	0
di cui 2028 e successivi	0

B1) Castelletto nel caso di impegno finanziato da FPV

Esercizio	Capitolo spesa	Codice impegno/cronoprogramma	A) Stanziamento attuale	B) Importo FPV	C) Importo Impegni precedenti	D)=A)-B)-C) Disponibilità di competenza	E) Importo impegno imputato all'esercizio	F) Importo FPV da accantonare	G)= D)- E)-F) Disponibilità residua

B2) Castelletto nel caso di impegno non finanziato da FPV

Esercizio	Capitolo spesa	Codice impegno	A) Stanziamento attuale	B) Importo FPV	C) Importo Impegni precedenti	D)=A)-B)-C) Disponibilità di competenza	E) Importo impegno imputato all'esercizio	F)= D) E) Disponibilità residua
2026	01462_S	0012602572	34.355.760,37	0,00	34.350.894,44	4.865,93	4.729,02	136,91

B3) Castelletto nel caso di impegno finanziato ai sensi dell'art. 20, titolo II del dlgs. n.118/2011:

CAP	VOCE	STANZIAMENTO ATTUALE	IMPEGNI PRECEDENTI	DISPONIBILITA'	IMPEGNO N.	IMPORTO	DISPONIBILITA' RESIDUA
01462_S		34.355.760,37	34.350.894,44	4.865,93	0012602572	4.729,02	136,91
02503_E		24.574.368,86	24.569.502,93	4.865,93	0022600078	4.729,02	136,91
02503_E		24.574.368,86	49.143.734,88	-24.569.366,02	0052600030	4.729,02	-24.574.095,04

L'istruttore di ragioneria: PALMIOLI RITA

Perugia lì 17/06/2026

Il Dirigente Vicario del Bilancio e ragioneria, risorse umane e patrimonio

Dr. Francesco Siciliano

Visto apposto con firma elettronica avanzata ai sensi dell'art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 17/06/2026

Il Dirigente
Dr. Paolo Sereni

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2