



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 164 DEL 16/02/2023

**OGGETTO:** Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D — codici identificativi EML – AML. Utilizzo integrale, mediante scorrimento, delle graduatorie ed avvio delle procedure di assunzione.

**Visto** il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che detta le norme generali sull’ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento all’art. 35 in materia di reclutamento del personale;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

**Visto** il regolamento di organizzazione di Arpal Umbria, approvato con DGR n. 32 del 19/01/2023;

**Vista** la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del lavoro, l’apprendimento permanente e la promozione dell’occupazione. Istituzione

dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “Arpal”, così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

**Visti** in particolare:

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell’art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell’Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore a Paola Nicastro;

**Richiamato** il Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l’Impiego e delle Politiche Attive del Lavoro, approvato con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 e s.m.i.”;

**Considerato** che la Giunta della Regione Umbria ha approvato, con DGR n. 715 del 05.08.2020, il Piano di attuazione regionale del piano straordinario di potenziamento dei centri per l’impiego con adeguamento ai contenuti del DM n. 59 del 22/05/2020;

**Richiamato** il Piano triennale dei fabbisogni Arpal 2023-2025, approvato con DGR n. 156 del 15.02.2023;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 108 del 28/01/2022 di approvazione del bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento, tra gli altri, di n. 6 unità di personale non dirigenziale, a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – parametro tabellare iniziale D1, codice identificativo EML e AML (di cui 1 riservato ai sensi degli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010), pubblicato nella Gazzetta Ufficiale - Serie speciale Concorsi ed Esami n. 8 del 28.01.2022 e nel sito internet istituzionale di Arpal Umbria;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 1587 del 22/12/2022 di approvazione della graduatoria finale di merito dell’area concorsuale “Analista del mercato del lavoro” – AML per l’assunzione di 11 unità dalla quale risulta un numero di candidati idonei pari a 5;

**Vista** la determinazione direttoriale n. 2 del 4/1/2023 di approvazione della graduatoria finale di merito dell’area concorsuale “Esperto del mercato del lavoro” codice identificativo EML per l’assunzione di 10 unità dalla quale risulta un numero di candidati idonei pari a 9;

**Considerato** che il Piano triennale dei fabbisogni Arpal 2023-2025, approvato con DGR n. 156 del 15.02.2023, prevede l’assunzione a tempo pieno ed indeterminato, con inquadramento nel profilo di “Esperto del mercato del lavoro” – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – parametro tabellare iniziale D1, mediante scorrimento e ad esaurimento delle graduatorie delle aree concorsuali “Analista del mercato del lavoro” – AML e “Esperto del mercato del lavoro” codice identificativo EML per complessive 14 unità;

**Ritenuto**, pertanto, di procedere con il presente atto all’utilizzo integrale mediante scorrimento delle graduatorie delle aree concorsuali di categoria D codici EML, AML al fine dell’assunzione degli idonei del concorso in oggetto, subordinatamente alla presentazione della documentazione prevista dall’art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, come indentificati negli allegati A) e B) facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;

**Precisato** che la copertura finanziaria dell’onere derivante dal presente provvedimento è assicurata dalle risorse previste all’art. 2, c.1, lettera a) del Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come modificato ed integrato dal DM 59 del 22 maggio 2020;

**Visto** il Bilancio di Previsione 2023-2025 di ARPAL Umbria, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 12 del 28 ottobre 2022;

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

## IL DIRETTORE DETERMINA

1. di procedere all’utilizzo integrale, mediante scorrimento, delle graduatorie delle aree concorsuali di categoria D codici EML, AML al fine dell’avvio delle procedure di

- assunzione dei vincitori del concorso in oggetto con decorrenza 1 marzo 2023, subordinatamente alla presentazione della documentazione prevista dall'art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, come indentificati negli allegati A) e B) facenti parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di precisare che le assunzioni sono subordinate alla presentazione della documentazione prevista dall'art. 13 del bando e delle verifiche previste dalla legge, nonché sul possesso dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese.;
  3. di dare atto che la copertura finanziaria dell'onere derivante dal presente provvedimento è assicurata dalle risorse previste all'art. 2, c.1, lettera a) del Decreto del Ministero del Lavoro n. 74 del 28 giugno 2019, così come modificato ed integrato dal DM 59 del 22 maggio 2020;
  4. di dare atto che, per effetto del presente provvedimento, sono state integralmente utilizzate tutte le vigenti graduatorie dei bandi di concorso di ARPAL Umbria nn. 1 e 2 del 2021;
  5. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 16/02/2023

L'Istruttore  
Dr. Graziano Pagliarini  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/02/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
Dr. Graziano Pagliarini  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 16/02/2023

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2

Allegato A)

**Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 37 unità' di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di "Esperto del mercato del lavoro" – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – area concorsuale "Esperto del mercato del lavoro" codice identificativo EML - 10 posti**

**ELENCO DEI CANDIDATI DA ASSUMERE MEDIANTE SCORRIMENTO**

<b>N</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Note</b>
1	SCHIAFFELLA EMANUELA	
2	BOSCHI VALENTINA	
3	BALDELLI SILVIA	
4	VICARETTI MENA	
5	CIURNELLI GIULIA	
6	SCORDO TOMMASO	
7	PICCIONI SILVIA	
8	BOCCI FABIO	
9	LANCELOTTI MARINA	

**Bando di concorso pubblico n. 1 del 2021, per titoli ed esami, per il reclutamento di n. 11 unità' di personale non dirigenziale, a tempo pieno e indeterminato, con inquadramento nel profilo di "profilo di "Esperto del mercato del lavoro" – CCNL Comparto Funzioni Locali categoria professionale D – area concorsuale "Analista del mercato del lavoro" codice identificativo AML – n. 11**

**ELENCO DEI CANDIDATI DA ASSUMERE MEDIANTE SCORRIMENTO**

<b>N.</b>	<b>Cognome e nome</b>	<b>Note</b>
1	SORBI RAFFAELA	
2	ROVEDA CAMILLA	
3	SIENA MARTA	
4	CESARETTI CINZIA	
5	RICCI MIRKO	