



## DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

**N. 65 DEL 19/01/2023**

**OGGETTO:** Integrazione del Catalogo regionale dell'offerta formativa GOL

**Visto** il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme sul procedimento amministrativo" e sue successive modifiche e integrazioni;

**Vista** la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8 "Semplificazione amministrativa e normativa dell'ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali";

**Vista** la Legge Regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 "Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro" che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito "ARPAL Umbria";

**Vista** la Legge Regionale 7 luglio 2021 n. 11 "Ulteriori modificazioni e integrazioni della L.R. 14 febbraio 2018 n. 1 (Sistema integrato per il mercato del lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro che istituisce l'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro - ARPAL Umbria)";

**Vista** la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato ai sensi dell'art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018 Paola Nicastro quale Direttore dell'Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

**Visto** il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l'incarico di Direttore a Paola Nicastro;

Visto il Regolamento di Organizzazione di ARPAL Umbria approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022;

**Visto** il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la

ripresa e la resilienza; Visto il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 " Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

**Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 5 Novembre 2021 "Adozione del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL)", pubblicato in G.U. n. 306 del 27 dicembre 2021;

**Visto** il Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 14 dicembre 2021 di adozione del "Piano Nazionale Nuove Competenze", pubblicato in G.U. n.307 del 28 dicembre 2021;

**Vista** la Circolare del Commissario Straordinario ANPAL n. 1 del 5.08.2022 avente ad oggetto "Note di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL, nonché di gestione della condizionalità a seguito delle innovazioni previste dal Programma;

**Vista** la Nota ANPAL del 5/12/2022 di coordinamento in materia di definizione operativa degli obiettivi e dei traguardi di GOL;

**Vista** la Delibera della Giunta Regionale n. 149 del 25 febbraio 2022 - Programma nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Programma Nazionale per la Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori (GOL) - Adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR) dell'Umbria;

**Vista** la Nota ANPAL n. 4453 del 01 aprile 2022 - PNRR – Missione 5, C.1., R. 1.1. - Politiche attive del lavoro e formazione professionale. Esiti della valutazione del Piano di attuazione del programma per la Garanzia di occupabilità dei lavoratori - GOL;

**Vista** la Delibera della Giunta Regionale n. 595 del 15/06/2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 Componente 1 Riforma 1.1: PAR GOL. Adempimenti necessari all'attuazione;

**Vista** la Delibera della Giunta Regionale n. 627 del 22 giugno 2022 - Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) - Missione 5 - Componente 1 Riforma 1.1 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate alla realizzazione dei corsi di formazione relativi al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling) previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 947 del 27/07/2022 - Avviso pubblico per l'acquisizione di manifestazioni di interesse finalizzate all'attuazione delle misure relative al Percorso 1 – Reinserimento Occupazionale e al Percorso 2 - Aggiornamento (Upskilling) e al Percorso 3 - Riqualficazione (Reskilling);

**Vista** la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1018 del 12/08/2022 - Approvazione dell'elenco degli organismi formativi ammessi e selezionati alla realizzazione della formazione, ex D.G.R. 627 del 22/06/2022;

**Vista** la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1070 del 05/09/2022 - Approvazione dell'elenco dei soggetti esecutori ammessi all'attuazione delle misure relative ai Percorsi 1, 2 e 3;

**Vista** la Determinazione Direttoriale ARPAL Umbria n. 1085 del 09/09/2022 – Avviso per la presentazione - da parte degli organismi di formazione ammessi e selezionati con D.D. n. 1018 del 12/08/2022 - dell'offerta di percorsi di formazione ai fini della costituzione del Catalogo dell'offerta formativa GOL per i beneficiari del Percorso 2 "Aggiornamento (Upskilling)" e Percorso 3 "Riqualficazione (Reskilling)" - PNRR - PAR GOL Umbria, così come rettificata dalla Determinazione Direttoriale n. 1096 del 9/09/2022;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1389 del 16/11/2022 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative al Percorso 1 - Reinserimento Occupazionale previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1606 del 29/12/2022 avente ad oggetto “Approvazione Linee guida per l’attuazione delle misure relative ai Percorsi 2 Upskilling e 3 Reskilling previsti dal programma Garanzia di occupabilità dei lavoratori – GOL ex D.G.R. 627 del 22/06/2022”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 1412 del 24/11/2022 “Approvazione dell’elenco dei percorsi formativi afferenti alle tipologie Upskilling e Formazione per le competenze digitali ammissibili nel Catalogo regionale dell’offerta formativa GOL”;

**Vista** la Determinazione Direttoriale n. 18 del 10/01/2023 “Approvazione Catalogo dell’offerta formativa GOL - Inserimento percorsi formativi di “Reskilling” per i beneficiari del Percorso 3 - PNRR - PAR GOL Umbria”

**Dato atto** che con le stesse Determinazioni, sopra richiamate, alcune delle proposte formative sono state ritenute non iscrivibili, ai sensi dell’art 7.1 dell’Avviso ex D.D. 1085 del 9/09/2022;

**Ricordato** che ai sensi della sezione 6.3 dell’Avviso ex DD n. 1085 del 9/09/2022 gli organismi di formazione potevano presentare fino ad un massimo di 9 percorsi formativi, di cui 3 per l’Upskilling, 3 per il Reskilling e 3 per la Formazione digitale;

**Considerato opportuno** assicurare ai beneficiari dei Percorsi 2 e 3 del Programma GOL un’offerta formativa quanto più possibile diversificata, nel rispetto dell’effettiva domanda di competenze espressa dal sistema economico regionale, così come specificato nella sezione 6.4 dell’Avviso richiamato al precedente comma;

**Ritenuto** pertanto di prevedere l’integrazione del Catalogo dell’offerta formativa GOL attraverso la presentazione da parte degli Organismi di formazione interessati di ulteriori percorsi formativi nel rispetto del massimale complessivo sopra richiamato e della ripartizione tra le aree formative di specializzazione (almeno 1 corso per area);

**Considerato** che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

Il Direttore

D E T E R M I N A

1. che le premesse sono parti integrali e sostanziali della presente determinazione;
2. di prevedere ai fini dell’integrazione del Catalogo dell’offerta formativa GOL e della diversificazione dell’offerta, la presentazione da parte degli organismi di formazione ammessi e selezionati con D.D. n. 1018 del 12/08/2022 di ulteriori percorsi formativi nel rispetto del massimale complessivo di 9 percorsi formativi per organismo, di cui 3 per l’Upskilling, 3 per il Reskilling e 3 per la Formazione digitale, così come previsto della sezione 6.3 dell’Avviso ex DD n. 1085 del 9/09/2022;
3. di prevedere che le modalità di progettazione, presentazione e valutazione dei percorsi presentati sono le stesse indicate nell’Avviso ex DD n. 1085 del 9/09/2022;
4. di indicare come termine ultimo per la presentazione il ventesimo giorno successivo alla data di pubblicazione del presente atto nel sito istituzionale di ARPAL Umbria;
5. di provvedere alla pubblicazione del presente provvedimento nel sito istituzionale di ARPAL nella sezione dedicata al PNRR e di provvedere alla notifica agli organismi di formazione interessati;
6. di dichiarare l’atto immediatamente efficace.

Perugia lì 19/01/2023

L'Istruttore  
- Elisabetta Volpi  
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 19/01/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa  
Il Dirigente competente  
- Riccardo Pompili  
Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 19/01/2023

Il Direttore  
Avv. Paola Nicastro  
Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2