



DETERMINAZIONE DIRETTORIALE

N. 750 DEL 01/06/2023

OGGETTO: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Progressioni verticali di cui all’avviso approvato con D.D. n. 1385 del 15/11/2022. Approvazione graduatorie.

Visto il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che detta le norme generali sull’ordinamento del lavoro nelle pubbliche amministrazioni, con particolare riferimento all’art. 35 in materia di reclutamento del personale;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241 e sue successive modifiche e integrazioni, con particolare riferimento all’art. 15 che prevede, fra pubbliche amministrazioni, la conclusione di accordi per disciplinare lo svolgimento in collaborazione di attività di interesse comune;

Visto il CCNL Funzioni locali per il personale del comparto del 21 maggio 2018;

Vista la legge regionale 1 febbraio 2005, n. 2 e i successivi regolamenti di organizzazione, attuativi della stessa;

Vista la legge regionale 16 settembre 2011, n. 8, “Semplificazione amministrativa e normativa dell’ordinamento regionale e degli Enti locali territoriali”;

Vista la legge regionale del 14 febbraio 2018, n. 1 “Sistema integrato per il mercato del

lavoro, l'apprendimento permanente e la promozione dell'occupazione. Istituzione dell'Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro” che istituisce l’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro di seguito “Arpal”, così come modificata con legge regionale n. 11 del 07.07.2021;

Visti in particolare:

- la D.G.R. n. 958 del 13/10/2021 con la quale la Giunta Regionale ha nominato, ai sensi dell’art. 19 comma 1 della L.R. n. 1/2018, Paola Nicastro quale Direttore dell’Agenzia regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Umbria;

- il Decreto della Presidente della Giunta Regionale n. 43 del 27 ottobre 2021 con il quale è stato conferito l’incarico di Direttore a Paola Nicastro;

Preso atto dei Decreti della Presidente della Giunta Regionale n.41 e n.42 del 20/10/2021 con i quali sono stati nominati rispettivamente il presidente e i due componenti del Consiglio di Amministrazione di Arpal Umbria;

Ricordato l’articolo 13 della l.r. 11/2021 che stabilisce tra l’altro responsabilità e funzioni del Direttore di Arpal Umbria;

Visto il Regolamento dell’ARPAL approvato con D.G.R. n. 32 del 19/01/2022 “Legge Regionale 14 febbraio 2018, n. 1, art. 23. Regolamento di organizzazione dell’Agenzia regionale per le politiche attive del lavoro Arpal Umbria. Approvazione”;

Vista la deliberazione ordinaria di Giunta regionale n. 521 del 03/06/2021 “Legge regionale 1/2018 - Approvazione Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021- 2023 ARPAL”;

Visto L’art. 22, comma 15, del D.Lgs. 75/2017, così come modificato dall’art.1, comma 1-ter, del DL n. 162/2019, convertito con L. 28 febbraio 2020, n. 8, che disciplina le procedure di progressione verticale.

Visto il regolamento delle progressioni verticali di ARPAL Umbria, adottato con Determinazione direttoriale n. 1384 del 15/11/2022;

Vista la determinazione direttoriale n. 1385 del 15/11/2022 e la successiva determinazione 1387 del 16.11.2022 con le quali è stato adottato l’avviso per le progressioni verticale per le seguenti posizioni:

- Categoria D, totale 11 posizioni - 7 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale; - 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro;
- Categoria C, totale 16 posizioni: - 12 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale; - 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro.

Precisato che tali procedure sono svolte in l’applicazione della disciplina del CCNL Funzioni locali del comparto 2016-2018 in quanto bandite prima della sottoscrizione definitiva del nuovo CCNL Funzioni locali;

Vista la determinazione direttoriale n. 270 del 16/03/2023 con la quale sono stati nominati i seguenti componenti della Commissione esaminatrice per l’intera procedura:

- Graziano Pagliarini, con funzioni di Presidente della Commissione di concorso;
- Francesco Giovagnoni, membro effettivo;
- Elisabetta Volpi, membro effettivo;
- Sara Minciaroni, con funzioni di segreteria;

Visti i verbali della Commissione esaminatrice consegnati alla Sezione Personale e organizzazione in data 30/5/2023 dalla segretaria della Commissione esaminatrice Sara Minciaroni relativi ai lavori svolti dalla medesima Commissione per la procedura comparativa della progressione verticale per le seguenti posizioni:

- Categoria D, totale 11 posizioni - 7 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale; - 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro;
- Categoria C, totale 16 posizioni: - 12 relative alla famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale; - 4 relative alla famiglia professionale politiche attive del lavoro.

Verificata la legittimità formale del processo verbale suddetto, ferma restando l’attività delle valutazioni di merito di esclusiva competenza della Commissione esaminatrice;

Preso atto dell’esito dell’attività di valutazione effettuata dalla Commissione, così come risultante dalle graduatorie di cui agli allegati A), B), C) e D) parti integranti e sostanziali del presente atto;

Ritenuto di procedere, con il presente atto, ad approvare l'esito dell'attività di valutazione effettuata dalla Commissione delle procedure di progressione verticale indette con D.D. n. 1385 del 15/11/2022, così come risultante dalle graduatorie di cui agli allegati A), B), C) e D) parti integranti e sostanziali del presente atto, dichiarando vincitori i candidati collocati nelle posizioni previste dall'avviso per le varie categorie e famiglie professionali;
Considerato che con la sottoscrizione del presente atto se ne attesta la legittimità;

**IL DIRETTORE
DETERMINA**

1. di prendere atto del processo verbale, conservato agli atti d'ufficio, consegnato alla Sezione Personale e organizzazione in data 30/5/2023 dalla segretaria della Commissione esaminatrice Sara Minciaroni, relativo alla procedura comparativa "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021-2023 – Progressioni verticali" di cui all'avviso approvato con D.D. n. 1385 del 15/11/2022;
2. di approvare le seguenti graduatorie risultanti dall'attività di valutazione effettuata dalla Commissione:
 - CATEGORIA C - famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale (ALLEGATO A);
 - CATEGORIA C - famiglia professionale politiche attive del lavoro (ALLEGATO B);
 - CATEGORIA D - famiglia professionale amministrativa, organizzazione e legale (ALLEGATO C);
 - CATEGORIA D - famiglia professionale politiche attive del lavoro (ALLEGATO D).
3. di precisare che gli allegati A), B), C) e D) sono parti integranti e sostanziali del presente atto;
4. di dichiarare vincitori i candidati collocati nelle posizioni previste dall'avviso per le varie categorie e famiglie professionali come indicato negli allegati A), B), C) e D);
5. di pubblicare il presente atto nel sito istituzionale di ARPAL - Amministrazione trasparente sezione Bandi di concorso;
6. di dare atto che il presente provvedimento è immediatamente esecutivo.

Perugia lì 01/06/2023

L'Istruttore
Dr. Graziano Pagliarini
Istruttoria firmata ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia lì 01/06/2023

Si attesta la regolarità tecnica e amministrativa
Il Dirigente competente
Dr. Graziano Pagliarini

Parere apposto ai sensi dell' art. 23-ter del Codice dell'Amministrazione digitale

Perugia li 01/06/2023

Il Direttore

Avv. Paola Nicastro

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82, art. 21 comma 2